



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 16 stycznia 2024 r.

Poz. 844

UCHWAŁA NR LXVI/353/2023 RADY GMINY POLICZNA

z dnia 22 grudnia 2023 r.

**w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych,
dla których organem prowadzącym jest Gmina Policzna**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r., poz. 40 z późn. zm.), w związku z art. 30 ust. 6 i 6a z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984 z późn. zm.) działając w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi Rada Gminy Policzna uchwala, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się Regulamin dotyczący niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Policzna, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Rady Gminy Policzna Nr XIX/134/2009 z dnia 20 marca 2009 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania Nauczycieli określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych Gminy Policzna oraz uchwała Rady Gminy Policzna Nr XL/208/2014 z dnia 28 marca 2014 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania Nauczycieli określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych Gminy Policzna

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Policzna.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Paweł Jędra

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr LXVI/353/2023

Rady Gminy Policzna

z dnia 22 grudnia 2023 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

Określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych Gminy Policzna.

§ 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE.

1. Tabelę szaseregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

2. Przyjmuje się stawki wynagrodzenia zasadniczego w wysokości minimalnych stawek określonych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, o którym mowa w ust. 1.

3. Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku funkcyjnego;
- 2) dodatku motywacyjnego;
- 3) dodatku za warunki pracy;
- 4) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 5) nagród ze specjalnego funduszu nagród;
- 6) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

4. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 3) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Policzna;
- 4) zespole szkolnym – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Policzna;
- 5) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3 i 4,
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 7) tygodniowym obowiązującym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 2. DODATKI DO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO.

1. Dodatek motywacyjny.

- 1) Dodatek motywacyjny przyznawany jest nauczycielowi, który spełnia następujące kryteria:
 - a) wyróżnił się szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi – udział w wycieczkach szkolnych i zielonych szkołach;

- b) osiągnął wysoką jakość pracy;
- c) wykazał się zaangażowaniem w realizacji zajęć i czynności wynikających ze statutu szkoły (placówki), ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów tj. prowadzeniem zajęć pozalekcyjnych, jak kółka zainteresowań, prowadzenie chóru szkolnego, zajęcia wyrównawcze, organizowanie wycieczek szkolnych i zielonych szkół;
- d) dba o rozwój zawodowy, uczestniczy w różnych formach samokształcenia i doskonalenia zawodowego;
- e) posiada co najmniej dobrą ocenę pracy zawodowej;
- f) wyróżnił się uzyskaniem przez uczniów co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.;
- g) posiada umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;
- h) posiada pełne rozeznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywnie i efektywnie działa na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki i pomocy.

2) Dodatek motywacyjny przyznawany jest dyrektorowi szkoły (zespołu), jeżeli:

Stwarza warunki organizacyjne do prowadzenia działalności statutowej:

- a) Planuje strategię działania opartą na konkretnej metodzie i planie, celem rozwoju szkoły (zespołu);
- b) Prowadzi samokształcenie na rzecz doskonalenia umiejętności pedagogicznych i menedżerskich, umiejętnie współpracuje z podwładnymi, przełożonymi oraz innymi instytucjami;
- c) Mobilizuje pracowników do twórczej i zespołowej pracy, w tym inspiruje do podnoszenia kwalifikacji i doskonalenia zawodowego, osiągania kolejnych stopni awansu zawodowego.

Osiąga duże efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły (zespołu) na które wpływają:

- a) Osiągnięcia uczniów: naukowe, sportowe, artystyczne w skali gminy, powiatu, województwa i kraju;
- b) dbanie o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym;
- c) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów;
- d) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi;
- e) konstruktywna współpraca z radą rodziców, samorządem uczniowskim i organem prowadzącym.

Prowadzi działalność menedżera zakładu pracy:

- a) posiada koncepcję swojej pracy, działa skutecznie i efektywnie w celu jej realizacji;
- b) właściwie wykorzystuje środki budżetowe na doposażenie szkoły w pomoce dydaktyczne, a także przeznacza środki na remonty i konserwację;
- c) umiejętnie prezentuje na zewnątrz dokonania swojej szkoły (zespołu) celem pozyskania środków pozabudżetowych;
- d) planuje i organizuje pracę szkoły (zespołu), aby zapewnić bezpieczeństwo i higienę pracy uczniom i pracownikom.

3) Dodatek motywacyjny dla nauczycieli, nauczycieli i osób nie będących nauczycielami zajmujących stanowiska kierownicze może być przyznany na każdy semestr roku szkolnego lub na okres jednego roku szkolnego.

4) Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w przeliczeniu na jeden etat wynosi:

- a) dla nauczycieli 300,00 zł,
- b) dla wicedyrektora i dyrektora 3000,00 zł,

- 5) Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły (zespołu), a w stosunku do dyrektora szkoły (zespołu) – Wójt Gminy. Decyzję o przyznaniu dodatku przekazuje się w formie pisemnej. Wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia. Pismo umieszcza się w aktach osobowych.
- 6) Zmiana, cofnięcie dodatku:
- wysokość dodatku motywacyjnego może być zmieniona w przypadku zaistnienia okoliczności uzasadniających jego zmniejszenie lub zwiększenie. Decyzja w tej sprawie może być podjęta w każdym czasie z mocą obowiązującą od pierwszego dnia miesiąca po podjęciu decyzji;
 - dodatek motywacyjny jest uznaniowy i w szczególnych uzasadnionych przypadkach można go obniżyć lub podwyższyć bez konieczności wypowiedzenia;
 - przyznany dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora szkoły może być cofnięty lub zmieniony w każdym czasie, jeżeli zajdą okoliczności uzasadniające zmianę lub cofnięcie dodatku w przypadku kiedy:
 - Przechodzą na urlop wychowawczy, zdrowotny, bezpłatny;
 - Niestarannie i nieterminowo wypełniają dokumentację szkolną (zespołu);
 - Nie usprawiedliwili swojej nieobecności na posiedzeniu rady pedagogicznej;
 - Dopuszcili się zaniedbań w zakresie dyscypliny pracy, przestrzegania przepisów bhp i ppoż;
 - Nie wywiązują się z zadań powierzonych przez dyrektora szkoły (zespołu) i organu prowadzącego.
 - dodatek zmniejsza się za okres pobierania wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z ubezpieczenia społecznego i wypadkowego (zasiłek chorobowy, macierzyński, wypadkowy, wyrównawczy).
- 7) Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom zatrudnionym poniżej ½ etatu.

2. Dodatek funkcyjny.

- 1) Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora zespołu szkolnego lub wicedyrektora, osobie nie będącej nauczycielem, której powierzono stanowisko dyrektora zespołu szkolnego, nauczycielowi doradcy metodycznemu, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Wyszczególnienie	Miesięczny dodatek funkcyjny (w zł)
1.	Dyrektor szkoły i dyrektor zespołu szkolnego liczącego: -do 10 oddziałów (włącznie) -powyżej 10 oddziałów	od 1500,00 do 2000,00 od 2000,00 do 3000,00
2.	Wicedyrektor szkoły lub zespołu szkolnego	od 1000,00 do 2000,00

- 2) Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt Gminy, dla wicedyrektora, nauczyciela doradcy metodycznego dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły (zespołu).
- 3) Dodatek dla dyrektora szkoły (zespołu) przyznaje się biorąc pod uwagę:
- Warunki organizacyjne (liczbę oddziałów i liczbę uczniów);
 - Efektywność funkcjonowania szkoły;
 - Wyniki w nauczaniu i wychowaniu (wyniki klasyfikacji rocznej, wyniki egzaminów, udział i osiągnięcia w olimpiadach, konkursach, zawodach).
- 4) Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.
- 5) Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:
- opiekuna stażu lub mentora w wysokości 300 zł miesięcznie za każdego nauczyciela powierzonego opiece;

- b) powierzenia wychowawstwa klasy – oddziału w wysokości odpowiedniej do ilości uczniów w klasie – oddziale przyjmując 20 zł od 1 dziecka, nie mniej niż 400,00 zł
- 6) Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub innego stanowiska wymienionego w § 2 ust. 2 pkt 1, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
- 7) Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa, sprawowania funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
- 8) W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek z każdego tytułu odrębnie.
- 9) Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

3. Dodatek za wysługę lat.

- 1) Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczycieli prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz §7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu
- 2) Dodatek za wysługę lat przyznaje się:
- a) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie;
 - b) za dni nieobecności w pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
- 3) Dyrektor szkoły potwierdza nabycie prawa dodatku oraz ustala jego wysokość dla nauczycieli, a dla dyrektora – Wójt Gminy.
4. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 3. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych i uciążliwych warunkach pracy przysługuje dodatek za warunki pracy.

2. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom za:

- a) prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych na podstawie orzeczeń poradni psychologiczno-pedagogicznej z dziećmi upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim zgodnie z § 8 pkt 7 i § 9 ust. 1 pkt 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego;
- b) prowadzenie zajęć w klasach łączonych w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.

3. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze czasu zajęć.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć. Wypłaca się go proporcjonalnie do realizowanego przez nauczyciela obowiązującego pensum w warunkach trudnych i uciążliwych.

5. Dodatków za warunki pracy nie wypłaca się w okresie:

- 1) urlopu dla poratowania zdrowia;
- 2) urlopu bezpłatnego;
- 3) innych okresów, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

7. Dodatek za warunki pracy dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły (zespołu), a dyrektorowi szkoły (zespołu) – Wójt Gminy.

§ 4. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW.

1. Nauczyciel może realizować godziny nadwymiarowe zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami na zasadach ogólnych określonych w art. 35 Karty Nauczyciela.

2. Godziny nadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw przydzielone są nauczycielowi właściwego lub pokrewnego przedmiotu, a jeżeli nie jest to możliwe przydzielane są wicedyrektorowi lub dyrektorowi o ile są specjalistami tego przedmiotu.

3. Wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, szczególnie za zastępstwa nie wynikające z ramowego planu nauczania realizowane przez dyrektora szkoły wymagają akceptacji organu prowadzącego.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę dorażnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz dorażnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub dorażnego zastępstwa nauczyciela.

5. Do nauczycieli realizujących podwyższone pensum (na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela) wynagrodzenie za godzinę dorażnego zastępstwa (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach dorażnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych i uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

6. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem po pełnych godzinach w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw przysługuje za faktycznie odbyte. Wynagrodzenia za te godziny wypłaca się z dołu.

§ 5. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD.

1. Zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela nauczyciele za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze otrzymują nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

2. W budżecie Gminy Policzna tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z przeznaczeniem na wypłatę nagród z czego:

- 1) 50 % tego funduszu na nagrody Wójta Gminy;
- 2) 50 % funduszu na nagrody dyrektorów zespołu i szkół.

3. Kryteria i tryb przyznawania nagród określa załącznik Nr 1 do Regulaminu.

§ 6. DODATKI SOCJALNE.

1. Dodatek wiejski.

- 1) Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na wsi wypłaca się dodatek zgodnie z art. 54 ust. 5 Karty Nauczyciela w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.
- 2) Dodatek przysługuje nauczycielom zatrudnionym co najmniej w wymiarze nie niższym od połowy tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.
- 3) Dodatek wiejski przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
 - b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;

c) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

2. Dodatek wiejski nie stanowi składników wynagrodzenia.

§ 7. POSTANOWIENIA KOŃCOWE.

1. Regulamin niniejszy został uzgodniony ze związkami zawodowymi.

2. Wszelkie zmiany niniejszego Regulaminu wymagają uzgodnienia ze związkami zawodowymi.

Załącznik Nr 1 do Załącznika Nr 1

KRYTERIA I TRYB PRYZNAWANIA NAGRÓD DLA NAUCZYCIELI

§ 1. 1. Nagrody przyznawane są z funduszu nagród utworzonego na podstawie art. 49 ust.1. pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

2. Ustalona w budżecie Gminy kwota funduszu nagród przeznaczona jest:

- 1) w 50% na nagrody Wójta Gminy;
- 2) w 50% na nagrody dyrektorów zespołu i szkół.

§ 2. 1. Nagrody o których mowa są przyznawane nauczycielom (dyrektorom) po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

2. Nagrody przyznawane są w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

3. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznawana w innym terminie.

§ 3. 1. Wysokość nagrody Wójta Gminy ustala corocznie Wójt Gminy.

2. Wysokość nagrody Wójta Gminy nie może być niższa od minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto.

§ 4. 1. Wysokość nagrody dyrektora ustala corocznie dyrektor.

2. Wysokość nagrody dyrektora nie może być wyższa od nagrody Wójta Gminy.

§ 5. Nagrodę dyrektora, dla nauczycieli przyznaje dyrektor z własnej inicjatywy.

§ 6. 1. Nagrodę Wójta Gminy dla dyrektora przyznaje Wójt z własnej inicjatywy.

2. Nagrodę Wójta Gminy dla nauczyciela przyznaje Wójt na wniosek dyrektora.

§ 7. 1. Wnioski o nagrodę Wójta Gminy dla nauczyciela składa się do dnia 1 października każdego roku.

2. Wójt dokonuje analizy i zatwierdza wnioski.

3. Zatwierdzone wnioski przekazuje do wykonania do dnia 14 października.

4. Decyzja Wójta jest ostateczna.

§ 8. 1. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który posiada wyróżniającą ocenę pracy dydaktycznej i jest zatrudniony w pełnym wymiarze czasu pracy.

2. Ponadto spełnia odpowiednio co najmniej 8 pkt. z następujących kryteriów:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone na egzaminach i sprawdzianach uczniów;
 - 2) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji;
 - 3) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w konkursach i olimpiadach przedmiotowych, konkursach artystycznych i zawodach sportowych oraz innych konkursach o charakterze pozaszkolnym;
 - 4) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi lub mającymi trudności w nauce;
 - 5) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe;
 - 6) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce poprzez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach;
 - 7) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne lub wypoczynkowe;
 - 8) organizuje pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej;
- Dziennik Urzędowy Województwa Mazowieckiego – 14 – Poz. 3949

- 9) organizuje współpracę szkoły ze służbą zdrowia, policją oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii dzieci i młodzieży;
- 10) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;
- 11) udział w organizowaniu form doskonalenia zawodowego;
- 12) udziela aktywnej pomocy w adaptacji nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela;
- 13) aktywna działalność na rzecz środowiska lokalnego w zakresie zadań dydaktyczno-wychowawczych.

§ 9. 1. Nagroda może być przyznana dyrektorowi, który spełnia co najmniej 6 pkt. z następujących kryteriów:

- 1) podejmuje skutecznie działania służące doskonaleniu jakości pracy;
- 2) inspiruje nauczycieli do podejmowania przez nich innowacyjnych i nowatorskich metod pracy;
- 3) przyczynia się do zwiększenia efektywności pracy nauczycieli i innych pracowników;
- 4) zabiega o urządzenie bezpiecznego, higienicznego i dydaktycznego warsztatu pracy uczniów, nauczycieli i innych pracowników;
- 5) informatyzuje proces zarządzania placówką;
- 6) sprawuje nadzór pedagogiczny stosownie do potrzeb szkoły, uwzględniający wewnętrzny system zapewnienia jakości;
- 7) systematycznie ocenia pracę nauczyciela;
- 8) nawiązuje kontakty i organizuje współpracę z władzami samorządowymi i edukacyjnymi, poradnią psychologiczno-pedagogiczną;
- 9) organizuje zajęcia pozalekcyjne.

§ 10. Nagrody wręczane są na uroczystym spotkaniu z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

§ 11. Dyrektor, nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje potwierdzenie na piśmie, którego odpis zamieszcza się jego aktach osobowych.