



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 6 lipca 2023 r.

Poz. 7969

UCHWAŁA NR XXXIII/284/2023 RADY POWIATU WARSZAWSKIEGO ZACHODNIEGO

z dnia 22 czerwca 2023 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Warszawski Zachodni

Na podstawie art. 12 pkt 11, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r., poz. 1526 z późn. zm.¹⁾), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r., poz. 984) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.²⁾), w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Powiatu Warszawskiego Zachodniego uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Warszawski Zachodni, określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Warszawskiego Zachodniego.

§ 3. Tracą moc następujące uchwały Rady Powiatu Warszawskiego Zachodniego:

- 1) Nr VI/58/2019 z dnia 19 czerwca 2019 r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Warszawski Zachodni,
- 2) Nr VII/75/2019 z dnia 19 września 2019 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Warszawski Zachodni,
- 3) Nr XXX/253/2022 z dnia 15 listopada 2022 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Warszawski Zachodni.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2023 r., poz. 572.

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2014 r., poz. 922, Dz. U. z 2015 r., poz. 868, Dz. U. z 2016 r., poz. 1029, Dz. U. z 2017 r., poz. 630, Dz. U. z 2018 r., poz. 638, Dz. U. z 2019 r., poz. 249, 1587, 2441, Dz. U. z 2020 r., poz. 1491, Dz. U. z 2021 r., poz. 787, Dz. U. z 2022 r., poz. 1057, 1798, Dz. U. z 2023 r., poz. 352.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z mocą obowiązującą od 1 września 2023 r.

Przewodniczący Rady

Witold Malarowski

Załącznik
do Uchwały Nr XXXIII/284/2023
Rady Powiatu Warszawskiego Zachodniego
z dnia 22 czerwca 2023 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach
i placówkach prowadzonych przez Powiat Warszawski Zachodni, określający
wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków, szczegółowe
warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe
i godziny doraźnych zastępstw.**

**Rozdział 1
POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

§ 1

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Warszawski Zachodni.
2. Regulamin określa:
 - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz dodatku za warunki pracy,
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2

Ilekoć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
- 2) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy,
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę, o której mowa w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karty Nauczyciela, dla której organem prowadzącym jest Powiat Warszawski Zachodni,
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego szkoły lub placówki prowadzonej przez Powiat Warszawski Zachodni,

- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub placówki oświatowej prowadzonej przez Powiat Warszawski Zachodni,
- 6) staroście – należy przez to rozumieć Starostę Warszawskiego Zachodniego,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela,
- 8) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Powiat Warszawski Zachodni,
- 9) klasie – należy przez to rozumieć także oddział.

Rozdział 2

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 3

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat. Staż pracy uprawniający do nabycia dodatku, częstotliwość jego wypłaty, zasady ustalania jego wysokości, w tym wysokość maksymalną określa Karta Nauczyciela.
2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy.

§ 4

1. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku potwierdza:
 - 1) nauczycielowi – dyrektor,
 - 2) dyrektorowi – starosta.
2. Dodatek za wysługę lat wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 3

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5

W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych warunków, o których mowa w § 6 Rozporządzenia oraz w wysokości i na warunkach określonych w niniejszym regulaminie, nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 6

1. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę następujące warunki:
 - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, diagnostycznym i terapeutycznym:
 - a) dobre osiągnięcia edukacyjne uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, potwierdzone wynikami klasyfikacji oraz wynikami egzaminów zewnętrznych,
 - b) osiąganie pożądaných wyników w udzielaniu wsparcia dzieciom i młodzieży oraz rodzicom w bezpośredniej pomocy psychologiczno-pedagogicznej, będących efektem prowadzonej terapii potwierdzonych stosowną dokumentacją,
 - c) przygotowanie uczniów do udziału w zewnętrznych konkursach, olimpiadach, zawodach, turniejach,
 - d) osiągnięcia uczniów w zewnętrznych konkursach, olimpiadach, zawodach, turniejach,
 - e) poprawne dostosowanie metod, narzędzi diagnostycznych i terapeutycznych oraz form pracy do potrzeb ucznia, grupy i oddziału,
 - f) organizowanie i prowadzenie wspomagania przedszkoli, szkół i placówek w zakresie realizacji zadań: dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - g) monitorowanie i analizowanie osiągnięć każdego ucznia w celu planowania efektywnego procesu dydaktycznego, diagnostycznego i terapeutycznego,
 - h) inne osiągnięcie w realizowanym procesie dydaktycznym i terapeutycznym,
 - 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości oraz promowanie właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) realizacja działań mających na celu przeciwdziałanie wulgaryzmom, agresji i uzależnieniom,
 - c) współpraca z instytucjami świadczącymi pomoc na rzecz uczniów,
 - d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - e) realizacja działań na rzecz pomocy uczniom mającym trudną sytuację rodzinną i materialną,
 - f) podejmowanie innych działań wychowawczo-opiekuńczych mających na celu wszechstronny rozwój ucznia,
 - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) wdrażanie i realizacja innowacji pedagogicznej, na podstawie odrębnych przepisów,
 - b) publikacje z zakresu dokonań pedagogicznych w czasopismach lub portalach,
 - c) opracowanie i wdrażanie autorskich programów,

- d) podejmowanie działań podnoszących jakość pracy placówki poprzez wdrażanie nowatorskich rozwiązań, metod badawczych bądź nowych form terapii,
- 4) zaangażowanie w realizację zajęć i czynności, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela:
 - a) zdobywanie nowych kwalifikacji, zgodnych z potrzebami szkoły/placówki,
 - b) systematyczne prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, mających na celu pomoc uczniom i wspieranie ich rozwoju,
 - c) udział w projektach zewnętrznych w tym międzynarodowych,
 - d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - e) aktywny udział w organizacji imprez i uroczystości szkolnych,
 - f) współdziałanie z uczelniami, organizacjami i instytucjami mającymi na celu wspieranie kształcenia zawodowego,
 - g) ścisła współpraca z rodzicami w zakresie nauczania, wychowania i profilaktyki zdrowotnej,
 - h) twórczy wkład w pracę rady pedagogicznej, zespołów,
 - i) upowszechnianie swojego dorobku pedagogicznego poprzez prowadzenie lekcji otwartych, debat, forów, prelekcji i wykładów dla nauczycieli, rodziców, bądź uczniów,
 - j) regularne organizowanie grup wsparcia, warsztatów, mediacji, porad i konsultacji dla dzieci i młodzieży, rodziców oraz nauczycieli,
 - k) wykonywanie na rzecz szkoły/placówki dodatkowych zadań statutowych zleconych przez dyrektora,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) podnoszenie umiejętności i kompetencji zawodowych oraz wzbogacanie własnego warsztatu pracy poprzez udział w szkoleniach, debatach, konferencjach, prelekcjach, wykładach itp.,
 - b) dbałość o estetykę pomieszczeń w tym utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych, diagnostycznych i terapeutycznych,
 - c) doposażanie i modernizowanie bazy dydaktycznej i materialnej z uwzględnieniem możliwości finansowych szkoły/placówki,
 - d) rzetelne i terminowe prowadzenie dokumentacji, w tym pedagogicznej wymaganej na zajmowanym stanowisku,
 - e) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do zajęć,
 - f) nadzór nad dyscypliną pracy podległych pracowników,
 - g) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej, sprzyjającej rozwojowi szkoły/placówki,
 - h) działania na rzecz harmonijnej współpracy z różnymi organami szkoły/placówki,
 - i) pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych lub rzeczowych,
 - j) należyte prowadzenie gospodarki finansowej,

- k) znajomość przepisów dotyczących organizacji i funkcjonowania pracy szkoły/placówki oraz prawidłowe prowadzenie dokumentacji z tym związanej;
 - 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) promowanie szkoły/placówki i jej działań w tym oferty edukacyjnej/diagnostycznej i terapeutycznej w środowisku lokalnym,
 - b) podejmowanie działań mających na celu podtrzymywanie tradycji szkoły/placówki,
 - c) upowszechnianie wartości takich jak: tolerancja, demokracja, patriotyzm.
2. Dodatek motywacyjny jest przyznawany po spełnieniu warunków określonych w ust. 1 pkt 1-6 i wynosi:

Spełnione warunki	Wysokość dodatku motywacyjnego
Przynajmniej 7 warunków, o których mowa w § 6 ust. 1 pkt 1-6	3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
Przynajmniej 8 - 11 warunków, o których mowa w § 6 ust. 1 pkt 1-6	5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
Przynajmniej 12 - 15 warunków, o których mowa w § 6 ust. 1 pkt 1-6	8% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
Przynajmniej 16 - 19 warunków, o których mowa w § 6 ust. 1 pkt 1-6	11% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
Przynajmniej 20 - 23 warunków, o których mowa w § 6 ust. 1 pkt 1-6	14% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
Przynajmniej 24 - 27 warunków, o których mowa w § 6 ust. 1 pkt 1-6	17% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
Powyżej 28 warunków, o których mowa w § 6 ust. 1 pkt 1-6	20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela

§ 7

Dodatek motywacyjny może zostać przyznany nauczycielowi w wysokości od 0% do 20% wynagrodzenia zasadniczego, a jego ostateczna wysokość jest uzależniona od spełnienia warunków przyznania dodatku określonych w § 6 ust. 1, z zastrzeżeniem § 6 ust. 2.

§ 8

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy. W przypadku nauczyciela nowo zatrudnionego i nauczyciela, któremu po raz pierwszy powierzono pełnienie funkcji dyrektora, pierwszy dodatek motywacyjny przyznaje się na okres 3 miesięcy, w wysokości 13% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny powinien zostać przyznany od pierwszego dnia miesiąca i na okres obejmujący pełne miesiące kalendarzowe. W przypadku niezachowania tych zasad, termin nabycia prawa do dodatku motywacyjnego ustala się zgodnie z przepisami Karty Nauczyciela.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje:
 - 1) dla nauczyciela, wicedyrektora lub innych osób pełniących funkcje kierownicze przewidziane w statucie szkoły – dyrektor szkoły,
 - 2) dla dyrektora – starosta.
4. Dodatek motywacyjny jest stałym składnikiem wynagrodzenia. Termin wypłaty dodatku motywacyjnego wynika z Karty Nauczyciela.

Rozdział 4

DODATEK FUNKCYJNY

§ 9

1. Dyrektorowi, wicedyrektorowi, nauczycielom, którym powierzono inne stanowisko kierownicze oraz nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, doradcy metodycznego, opiekuna stażu, mentora lub nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Ustala się następujące stawki dodatków funkcyjnych:

L.p.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Miesięcznie zł
1	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów: dyrektor szkoły (zespołu szkół), liczącej: - do 10 oddziałów - 11-20 oddziałów - 21 i więcej oddziałów wicedyrektor szkoły (zespołu szkół), kierownik kształcenia praktycznego kierownik pracowni gastronomicznej	2 800 – 3 600 3 100 – 3 900 3 500 – 4 300 2 000 – 2 800 1 700 – 2 300 700 - 1 300
2	Specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze: dyrektor ośrodka, wicedyrektor ośrodka	3 500 – 4 300 2 100 – 2 900
3	Zespół poradni psychologiczno-pedagogicznych: dyrektor zespołu poradni wicedyrektor zespołu poradni	3 000 – 3 800 1 700 – 2 500
4	Doradca metodyczny	300 – 700

5	Opiekun stażu	150
6	Mentor	150
7	Wychowawca klasy	350
8	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300

§ 10

Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych w niniejszym regulaminie ustala się, uwzględniając:

- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły lub placówki,
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) warunki społeczne i środowiskowe w jakich placówka pracuje,
- 4) prawidłową organizację pracy, poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
- 5) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
 - a) współpraca z organem prowadzącym – m.in. terminowe wykonywanie zadań,
 - b) właściwe prowadzenie gospodarki środkami finansowymi oraz nadzorowanie realizacji zatwierdzonego planu finansowego,
 - c) organizowanie pracy szkoły lub placówki zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników,
 - d) kształtowanie właściwej polityki kadrowej,
 - e) umiejętności organizacyjne,
 - f) umiejętność integrowania zespołu nauczycielskiego,
 - g) współpracę ze związkami zawodowymi,
 - h) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły lub placówki.

§ 11

1. Dodatek funkcyjny przyznaje:
 - 1) nauczycielowi, wicedyrektorowi lub innej osobie pełniącej funkcję kierowniczą, przewidzianą w statucie szkoły – dyrektor szkoły;
 - 2) dyrektorowi, doradcy metodycznemu – starosta.
2. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej wysokości, w przypadku gdy funkcja pełniona jest w niepełnym wymiarze zajęć.
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 5

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 12

Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje dodatek na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, § 8 - 9 Rozporządzenia oraz w wysokości i na warunkach określonych w § 13 -14 niniejszego regulaminu.

§ 13

Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi z tytułu prowadzenia:

- 1) zajęć praktycznej nauki zawodu – zajęć w szkołach specjalnych – w wysokości 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy – w wysokości 30% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą niepełnosprawną intelektualnie w stopniu głębokim – w wysokości 30% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 30% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 5) zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych – w wysokości 30% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 6) badań psychologicznych i pedagogicznych oraz udzielania dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia zawodu, a także udzielania rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych – w wysokości 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego.

§ 14

Z tytułu uciążliwych warunków pracy nauczycielowi przysługuje dodatek za prowadzenie zajęć:

- 1) wymienionych w § 13 pkt 1-6 z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162 ze zm.), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia

Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (t. j. Dz. U. z 2021, poz. 857) – w wysokości 7% stawki wynagrodzenia zasadniczego,

- 2) z dziećmi i młodzieżą niepełnosprawną intelektualnie w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności - w wysokości 7% stawki wynagrodzenia zasadniczego.

§ 15

Dodatki, o których mowa w § 12 przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą są związane.

§ 16

Dodatki za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych tylko część obowiązkowego wymiaru zajęć.

§ 17

Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy jest stałym składnikiem wynagrodzenia. Termin wypłaty dodatku za warunki pracy wynika z Karty Nauczyciela.

Rozdział 6

GODZINY PONADWYMIAROWE I DORAŻNE ZASTĘPSTWA

§ 18

1. Wynagrodzenie z tytułu doraźnego zastępstwa przysługuje nauczycielowi tak, jak za godzinę ponadwymiarową.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć

dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć przez 4,16, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw prowadzonej przez dyrektora.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw są zmiennymi składnikami wynagrodzenia. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się w terminach wskazanych w Karcie Nauczyciela.

Rozdział 7

NAGRODY

§ 19

Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, określa odrębny regulamin.

Rozdział 8

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 20

1. Wszystkie sprawy związane z wynagrodzeniem nauczycieli nieujęte w niniejszym regulaminie należy rozstrzygać przyjmując za podstawę aktualnie obowiązujące akty prawne.
2. Zmiany w regulaminie następują w trybie właściwym dla jego uchwalenia.