



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 07 kwietnia 2023 r.

Poz. 4389

UCHWAŁA NR LII/372/2023 RADY GMINY PRZASNYSZ

z dnia 30 marca 2023 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Przasnysz

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2023 r., poz. 40), art. 30 ust. 6, i ust. 6a, art. 49 ust. 2, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Przasnysz w brzmieniu załącznika do uchwały.

§ 2. Tracą moc Uchwały:

- 1) Nr XLII/314/2018 Rady Gminy Przasnysz z dnia 16 sierpnia 2018 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Przasnysz.
- 2) Nr X/90/2019 Rady Gminy Przasnysz z dnia 23 sierpnia 2019 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XLII/314/2018 Rady Gminy Przasnysz z dnia 16 sierpnia 2018 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Przasnysz.
- 3) Nr XI/101/2019 Rady Gminy Przasnysz z dnia 22 października 2019 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XLII/314/2018 Rady Gminy Przasnysz z dnia 16 sierpnia 2018 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Przasnysz.
- 4) Nr XIII/112/2019 Rady Gminy Przasnysz z dnia 30 grudnia 2019 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XLII/314/2018 Rady Gminy Przasnysz z dnia 16 sierpnia 2018 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Przasnysz.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady Gminy Przasnysz
Dariusz Jankowski

Załącznik
do Uchwały Nr LII/372/2023
Rady Gminy Przasnysz
z dnia 30 marca 2023 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Przasnysz

§ 1

1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za trudne lub uciążliwe warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

2. Ilekcioć w regulaminie jest mowa bez bliźszego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć szkołę podstawową, oddział przedszkolny,
- 2) dyrektorze - należy przez to rozumieć Dyrektora Szkoły Podstawowej.
- 3) wicedyrektorze - należy przez to rozumieć Wicedyrektora Szkoły Podstawowej.
- 4) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w jednostkach, o których mowa w pkt 1,
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Przasnysz,
- 7) gminie - należy przez to rozumieć Gminę Przasnysz,
- 8) karcie nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021r.,poz. 1762 ze zm.),

§ 2

Dodatek za wysługę lat

1. Dodatek za wysługę lat uzależniony jest od okresu zatrudnienia.
2. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ustawy – Karta Nauczyciela oraz rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.
3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę określa rozporządzenie, o którym mowa w ust 2.

4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku za wysługę w określonej wysokości jest udokumentowanie przez niego okresów, o których mowa w ust 3.
5. Zaliczenia okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat nauczycielowi i wicedyrektorowi dokonuje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy na podstawie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionych odpisów.
6. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 3

Dodatek motywacyjny

1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatku motywacyjnego wynosi:
 - 1) dla dyrektorów 12 % planowanych środków na ich wynagrodzenia zasadnicze,
 - 2) dla nauczycieli, wicedyrektora 5 % planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze,
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo w wysokości :
 - 1) nauczycielowi, wicedyrektorowi od 5 - 20 % wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dyrektorowi od 5 - 20 % wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i wicedyrektora ustala Dyrektor Szkoły.
4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora ustala Wójt Gminy.
5. Dodatek motywacyjny dyrektorom, wicedyrektorom i nauczycielom przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok.
6. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli należy brać pod uwagę:
 - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności wyniki uczniów w nauce, z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów, efekty egzaminów oraz sukcesy w olimpiadach, konkursach, zawodach, itp.,
 - 2) działania wychowawczo-opiekuńcze:
 - a) wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami oraz rodzicami lub opiekunami prawnymi,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 3) indywidualną pracę z uczniami wybitnie zdolnymi przygotowującymi się do olimpiad i konkursów przedmiotowych oraz działania zmierzające do rozwijania przez uczniów ukierunkowanych zainteresowań i uzdolnień,
 - 4) zaangażowanie w realizację zadań i czynności dodatkowych, takich jak:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

- b) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) współpraca ze środowiskiem lokalnym,
 - d) udział w realizacji projektów z funduszy unijnych,
 - e) udział w organizowaniu międzyszkolnych konkursów, zawodów sportowych, itp..
7. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora i wicedyrektora szkoły należy brać pod uwagę jakość prac związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym:
- 1) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej,
 - 2) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno-wychowawczego szkoły,
 - 3) realizowanie projektów ze środków unijnych,
 - 4) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły.
8. Dodatek motywacyjny wypłaca się miesięcznie w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 4

Dodatek funkcyjny

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono:
- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
 - 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy
 - b) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, opiekuna stażu,
 - c) mentora.
2. Dyrektorowi dodatek funkcyjny przyznaje Wójt Gminy, uwzględniając liczbę oddziałów, liczbę zatrudnionych pracowników, na podstawie poniższej tabeli:

Lp.	Liczba oddziałów	Wysokość dodatku miesięcznie w złotych (brutto)
1	8 i więcej oddziałów	od 1.0000,00 zł do 1.500,00 zł
2	od 5 do 7 oddziałów	od 500,00 zł do 1.000,00 zł
3	do 4 oddziałów	od 300,00 zł do 500,00 zł

3. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły, przy czym wysokość tego dodatku nie może przekroczyć 50% dodatku funkcyjnego dyrektora.

4. Nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, nauczycielom opiekującym się oddziałem przedszkolnym, opiekunowi stażu oraz mentorowi dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły w następujących wysokościach:
 - 1) wychowawca klasy – 300,00 zł ;
 - 2) nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym – 300,00 zł;
 - 3) opiekun stażu – 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego,
 - 4) mentor – 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.
5. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeżeli jej nieobecność przekracza 1 miesiąc.

§ 5

Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za trudne warunki pracy:
 - 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych - w wysokości 10 % stawki godzinowej osobistego zaszeregowania,
 - 2) za prowadzenie zajęć dydaktycznych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko z orzeczeniem do nauczania programem szkoły specjalnej - 15 % stawki godzinowej osobistego zaszeregowania,
 - 3) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka posiadającego orzeczenie o potrzebie indywidualnego nauczania u którego wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn określonych w Rozporządzeniu Ministra Gospodarki Pracy i Polityki Społecznej z 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (T. j Dz. U. z 2021 r. poz. 857) w wysokości - 20 % stawki godzinowej osobistego zaszeregowania.

§ 6

Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, odpowiednio do ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Do obliczenia wynagrodzenia za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowaną w innym wymiarze niż tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, przyjmuje się każdorazowo ten wymiar, z którego są godziny doraźnego zastępstwa.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, 2 i 3 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 liczy się za pełną godzinę.
5. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia zawodów sportowych, konkursów przedmiotowych i olimpiad, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie obliczone jak za godzinę ponadwymiarową.
6. Rozliczenie zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i zastępstw doraźnych następuje w terminie do 20 – go każdego miesiąca, a jeżeli ten dzień przypada w środku tygodnia, nie później niż do końca tego tygodnia.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych.
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 7

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.
2. Środki funduszu przeznacza się proporcjonalnie:
 - 1) 80% planowanych środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
 - 2) 20% planowanych środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
4. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególne uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
5. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Dyrektora szkoły może wystąpić:
 - 1) rada pedagogiczna,
 - 2) rada rodziców,
 - 3) organizacja związkowa.
6. Nagrodę, o której mowa w ust. 6 może przyznać Dyrektor szkoły z własnej inicjatywy.
7. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta może wystąpić:
 - 1) organ sprawujący nadzór pedagogiczny,
 - 2) rada rodziców,
 - 3) organizacja związkowa.
8. Nagrodę, o której mowa w ust. 7 może przyznać Wójt z własnej inicjatywy.
9. Wzór wniosku stanowi załącznik do regulaminu.
10. Wnioski o przyznanie nagrody z okazji Dnia Edukacji Narodowej należy składać w terminach do końca września każdego roku.
11. Nagrodę Wójta przyznaje i ustala jej wysokość Wójt Gminy.
12. Nagrodę Dyrektora szkoły przyznaje i ustala jej wysokość dyrektor szkoły.
13. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród bierze się pod uwagę:
 - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień, dotyczy to także wyników w pracy z uczniami o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - 2) podejmowanie działań innowacyjnych w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
 - 3) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej,
 - 4) aktywne działanie w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego,
 - 5) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
 - 6) różnorodne formy współpracy z rodzicami uczniów,
 - 7) systematyczne doskonalenie własnych umiejętności dydaktycznych i wychowawczych, branie udziału w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - 8) udzielanie pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.
14. Przy przyznawaniu nagród dyrektorom bierze się pod uwagę:

- 1) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,
- 2) dbałość o wysoki poziom edukacji poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
- 3) kształtowanie właściwej polityki kadrowej poprzez wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
- 4) pozyskiwanie środków z funduszy europejskich poprzez udział szkoły w realizacji projektów edukacyjnych,
- 5) umiejętne i oszczędne gospodarowanie środkami określonymi w planie finansowym szkoły,
- 6) czynny udział w działalności społecznej, kulturalnej bądź oświatowej na rzecz środowiska lokalnego,
- 7) prawidłową współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno-wychowawczego szkoły oraz organem prowadzącym.

§ 8

Postanowienia końcowe

1. Każda zmiana Regulaminu może być dokonana w trybie przewidzianym dla ich uchwalenia.