



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 13 grudnia 2022 r.

Poz. 13630

UCHWAŁA NR 278/XXXII/2022 RADY MIEJSKIEJ W CZERWIŃSKU NAD WISŁĄ

z dnia 30 listopada 2022 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto i Gminę Czerwińsk nad Wisłą

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a i art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) Rada Miejska w Czerwińsku nad Wisłą uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto i Gminę Czerwińsk nad Wisłą, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr 243/XXX/2018 Rady Gminy w Czerwińsku nad Wisłą z dnia 27 czerwca 2018 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość oraz warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz przyznawania nagród dla nauczycielizatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez gminę Czerwińsk nad Wisłą.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Czerwińsk nad Wisłą.

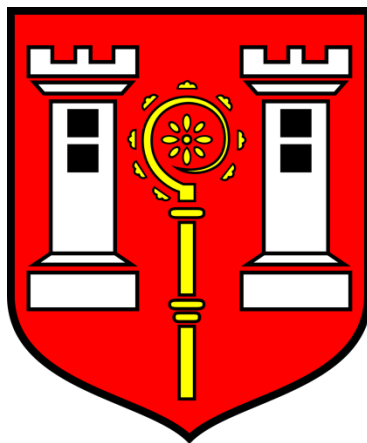
§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i ma zastosowanie od dnia 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Czerwińsku nad Wisłą

Dariusz Stanisław Szurmak

Załącznik

do Uchwały Nr 278/XXXII/2022
Rady Miejskiej w Czerwińsku nad Wisłą
z dnia 30 listopada 2022 r.



REGULAMIN

określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto i Gminę Czerwińsk nad Wisłą.

SPIS TREŚCI

ROZDZIAŁ I: POSTANOWIENIE WSTĘPNE	3
ROZDZIAŁ II: DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT	3
ROZDZIAŁ III: DODATEK FUNKCYJNY	3
ROZDZIAŁ IV: DODATEK MOTYWACYJNY	4
ROZDZIAŁ V: DODATEK ZA WARUNKI PRACY	5
ROZDZIAŁ VI: DODATEK ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW	5
ROZDZIAŁ VII: NAGRODY	6
ROZDZIAŁ VIII: POSTANOWIENIE KOŃCOWE	7

ROZDZIAŁ I: POSTANOWIENIE WSTĘPNE

§1 Ilekroć w dalszej części regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **Burmistrzu** – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta i Gminy Czerwińsk nad Wisłą;
- 2) **Radzie** – należy przez to rozumieć Radę Miejską w Czerwińsku nad Wisłą;
- 3) **placówce** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę oświatową albo zespół szkół lub placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Czerwińsk nad Wisłą;
- 4) **dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu** – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela jednostki, o której mowa w pkt 3;
- 5) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 6) **oddziale** – należy przez to rozumieć oddział w szkole lub przedszkolu oraz grupę uczniów w świetlicy;
- 7) **uczniui** – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 8) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy;
- 9) **ustawie** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela;
- 10) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

ROZDZIAŁ II: DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§4 Dodatek za wysługę lat przyznaje się zgodnie z art. 33 ustawy oraz §7 rozporządzenia.

ROZDZIAŁ III: DODATEK FUNKCYJNY

§5 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcję:

- 1) dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) wychowawcy klasy;
- 3) opiekuna oddziału przedszkolnego;
- 4) opiekuna stażu;
- 5) mentora;
- 6) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje z momentem powierzenia funkcji. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek przysługuje w tym miesiącu. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło w trakcie miesiąca, wyrównanie należnego wynagrodzenia za pełnienie funkcji następuje z datą wypłaty wynagrodzenia w następnym miesiącu.

3. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać w momencie, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygaśł okres jej pełnienia. Jeśli odwołanie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygaśł okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca. Jeśli nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygaśł okres jej pełnienia w trakcie miesiąca, wartość wynagrodzenia w miesiącu po odwołaniu lub wygaśnięciu jest korygowana o wartość dodatku pobranego w nadmiarze.

4. Dodatek funkcyjny nauczycielowi wypłaca się za okres pełnienia funkcji oraz inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych. W razie zaprzestania sprawowania funkcji w ciągu miesiąca lub powierzenia jej w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu, proporcjonalnie do przeprowadzonego okresu. W takim wypadku wysokość dodatku ustala się dzieląc stawkę miesięczną dodatku przez liczbę dni w danym miesiącu i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych, w których nauczyciel miał przyznany dany dodatek funkcyjny.

5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie przebywania przez nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia.

7. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora z dniem zastępowania nieobecnego dyrektora. Zasady wypłaty dodatku określają ust. 2, 3 i 4.

8. Nauczyciel, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie ma prawo do dodatku funkcyjnego w stawce ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego, z dniem pełnienia tych obowiązków. Zasady wypłaty dodatku określają ust. 2, 3 i 4.

9. Nauczyciel zatrudniony w niepełnym wymiarze otrzymuje dodatek w wysokości określonej w §7.

§6 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora, w granicach stawek określonych w regulaminie, ustala Burmistrz.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektorów i innych osób zajmujących stanowiska kierownicze – w granicach stawek określonych w regulaminie – ustala, w ramach przyznanych na ten cel środków, dyrektor.

3. Dodatek funkcyjny przydziela się na okres powierzenia danej funkcji.

§7 Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora placówki albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statusie placówki i zatwierdzone przez organ prowadzący szkołę oraz nauczyciela, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy, opiekuna oddziału przedszkolnego, opiekuna stażu, mentora, doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta:

- 1) dyrektor w wysokości od 50% do 90% wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) wicedyrektor w wysokości od 40% do 50% wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy: 300,00 zł miesięcznie za klasę;
- 4) sprawowanie funkcji opiekuna oddziału przedszkolnego: 300,00 zł miesięcznie za oddział;
- 5) sprawowanie funkcji mentora: 100,00 zł miesięcznie za każdego stażystę;
- 6) sprawowanie funkcji opiekuna stażu: 100,00 zł miesięcznie za każdego stażystę;
- 7) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta: 100,00 zł miesięcznie za pełnienie funkcji.

ROZDZIAŁ IV: DODATEK MOTYWACYJNY

§8 1. Tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości 5% łącznej sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli w danej szkole.

2. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego za osiągnięcia edukacyjne, wychowawcze i opiekuńcze, jakość świadczonej pracy, podejmowanie dodatkowych zadań, za wysoką ocenę pracy, zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy:

- 1) Dyrektor może przyznać nauczycielom dodatek motywacyjny w wysokości od 3% do 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
- 2) Burmistrz może przyznać dyrektorowi dodatek motywacyjny w wysokości od 10% do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas nie krótszy niż 3 miesiące.

4. Dodatek motywacyjny w szczególnie uzasadnionych przypadkach może zostać obniżony lub podwyższony, bez koniecznego wypowiedzenia.

5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela w granicach posiadanych środków finansowych przyznaje dyrektor, a dla dyrektora – burmistrz, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany.

6. Dla nauczyciela rozpoczynającego pracę w danej szkole dodatek motywacyjny przyznaje się po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy.

7. Ustalając wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela należy brać pod uwagę:

- 1) ocenę pracy nauczyciela;
- 2) uzyskane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a w szczególności:
 - a) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem możliwości intelektualnych uczniów;
 - b) osiągnięcia uczniów w olimpiadach, konkursach i zawodach sportowych;
 - c) rozbudzanie w uczniach patriotyzmu i zrozumienia znaczenia własnego państwa oraz kształtowanie postawy etycznej zakorzenionej w polskim etosie narodowym;

- d) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
 - e) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3) jakość pracy, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do zajęć;
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych;
 - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy;
 - d) wdrażanie do procesu dydaktyczno – wychowawczego innowacyjnych i autorskich rozwiązań;
 - e) prezentowanie postaw kreatywnych;
 - f) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz o stan techniczny pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych;
 - g) prawidłowość prowadzenia dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
 - h) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
 - i) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 4) zaangażowanie w realizację zadań niezwiązanych z prowadzeniem zajęć lekcyjnych, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i pozaszkolnych;
 - b) udział w zespołach przedmiotowych;
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich;
 - e) udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli;
 - f) podejmowanie innych zadań zapisanych w statusie szkoły.
8. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora należy brać pod uwagę:
- 1) uzyskanie (w ostatnich pięciu latach) wyróżniającej lub bardzo dobrej oceny pracy na stanowisku dyrektora;
 - 2) wzorowe zarządzanie placówką i wzorowe, terminowe sporządzanie dokumentacji w zakresie organizacji pracy, a także szczególną dbałością o czystość i estetykę placówki i jej otoczenia;
 - 3) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz stwarzanie warunków do wprowadzenia innowacji pedagogicznych;
 - 4) współpracę ze środowiskiem lokalnym (pozaetatowa działalność prospołeczna);
 - 5) prawidłowe i terminowe prowadzenie spraw kadrowych i awansu zawodowego nauczycieli;
 - 6) wzorowe przygotowywanie dokumentacji i szczególnie gospodarcze dysponowanie środkami określonymi w rocznym planie finansowym oraz nienaganne, terminowe sporządzanie projektów budżetu, zmian budżetu i sprawozdań z realizacji budżetu;
 - 7) szczególną dbałość o mienie i majątek kierowanej placówki oraz pozyskiwanie dodatkowych środków pozabudżetowych przeznaczonych na obniżenie kosztów prowadzenia placówki i na poprawę stanu bazy oświatowej w zakresie remontów i wyposażenia w urządzenia i sprzęt.

ROZDZIAŁ V: DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§9 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 ustawy.

2. Wysokość stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową, przepracowaną w trudnych lub uciążliwych warunkach powiększa się odpowiednio o dodatek określony w ust. 3 i 4.

3. Za każdą godzinę zajęć zrealizowanych w trudnych warunkach, wymienionych w §8 rozporządzenia nauczyciel otrzymuje dodatek w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego. W przypadku dyrektora szkoły dodatek przyznaje Burmistrz, a w przypadku pozostałych nauczycieli dyrektor szkoły.

4. Za każdą godzinę zajęć zrealizowanych w uciążliwych warunkach, o których mowa w ust. 1 wymienionych w §9 rozporządzenia nauczyciel otrzymuje dodatek w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego. W przypadku dyrektora szkoły dodatek przyznaje Burmistrz, a w przypadku pozostałych nauczycieli dyrektor szkoły.

ROZDZIAŁ VI: DODATEK ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§10 1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie z tytułu doraźnych zastępstw tak, jak za godzinę ponadwymiarową.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub w dni ustawowo wolne od pracy, w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawieniowej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

ROZDZIAŁ VII: NAGRODY

§11 1. Zgodnie z art. 49 ustawy w budżecie organu prowadzącego szkoły tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńczo – wychowawcze w wysokości, co najmniej 1% planowanego osobowego funduszu wynagrodzeń.

- 1) 80% funduszu nagród przekazywane jest bezpośrednio do szkół, z przeznaczeniem na nagrody dyrektora. Zasady i kryteria przyznawania nagród dyrektora ustala dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i w uzgodnieniu z działającymi w szkole związkami zawodowymi.
- 2) 20% funduszu nagród przeznacza się na nagrody Burmistrza dla dyrektora szkoły oraz wytypowanego nauczyciela z danej szkoły. W miarę posiadanych środków organ prowadzący szkołę może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na nagrody Burmistrza.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) ważnych wydarzeń z życia szkoły;
- 3) zakończenia roku szkolnego;
- 4) innych ważnych przyczyn.

3. Przy przyznawaniu nauczycielowi nagrody ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:

- 1) osiąganie dobrych wyników w pracy nauczycielskiej zarówno z uczniami szczególnie uzgodnionymi jak i z uczniami o mniejszych możliwościach;
- 2) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej;
- 3) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego;
- 4) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów;
- 5) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły.
- 6) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane nauczycielowi zatrudnionemu, po przepracowaniu w szkole, co najmniej 1 roku.

5. Przy przyznawaniu dyrektorowi szkoły nagrody ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:

- 1) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi;
- 2) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym;
- 3) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły;

- 4) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych;
- 5) solidarną i terminową współpracę z organem prowadzącym;
- 6) pracę na rzecz oświaty na terenie miejscowości i gminy;

6. Wysokość indywidualnej nagrody uzależniona jest od spełniania kryteriów określonych w pkt 3 – 5 i może wynosić:

- 1) w przypadku nagrody dyrektora szkoły – do 100% kwoty bazowej, określonej dla nauczyciela corocznie w ustawie budżetowej;
- 2) w przypadku nagrody przyznawanej przez Burmistrza – do 200% kwoty bazowej, określonej dla nauczyciela corocznie w ustawie budżetowej.

7. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród ma charakter uznaniowy.

8. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom. Odpis dyplomu umieszcza się w aktach osobowych nagrodzonego nauczyciela.

§12 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza może wystąpić:

- 1) dyrektor;
- 2) rada rodziców.

2. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza rozpatruje i przyznaje nagrody Burmistrz.

3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora może wystąpić:

- 1) rada pedagogiczna;
- 2) rada rodziców.

4. Dyrektor zasięga opinii przedstawiciela związków zawodowych odpowiedniego szczebla lub powołuje komisję opiniującą wnioski o nagrodę dyrektora, w skład, której wchodzi:

- 1) trzech przedstawicieli rady pedagogicznej;
- 2) przedstawiciel zakładowej organizacji związkowej, jeżeli taka organizacja działa w placówce.

ROZDZIAŁ VIII: POSTANOWIENIE KOŃCOWE

§13 1. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści regulaminu wszystkim nauczycielom.

2. Zmiany w regulaminie mogą być dokonywane w rybie określonym dla jego nadania.

Przewodniczący Rady Miejskiej
w Czerwińsku nad Wisłą
Dariusz Stanisław Szurmak