



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 01 grudnia 2022 r.

Poz. 12509

UCHWAŁA NR 284/XLVI/2022 RADY GMINY BIELSK

z dnia 28 listopada 2022 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Bielsk

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022r. poz. 559 z późn. zm.) oraz art. 30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700, 1730) po przeprowadzeniu procedury uzgodnieniowej ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Bielsk w brzmieniu określonym w załączniku uchwały.

§ 2. Tracą moc uchwały:

1. Uchwała nr 110/XVII/2012 Rady Gminy Bielsk z dnia 30 marca 2012 roku w sprawie przyjęcia regulaminu przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Bielsk.

2. Uchwała nr 170/XXIII/2012 Rady Gminy Bielsk z dnia 27 grudnia 2012 roku w sprawie zmiany regulaminu przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Bielsk.

3. Uchwała nr 72/XIII/2019 Rady Gminy Bielsk z dnia 28 października 2019 roku w sprawie zmiany regulaminu przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Bielsk.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady Gminy Bielsk

Wiesław Jan Linowski

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr 284/XLVI/2022

Rady Gminy Bielsk

z dnia 28 listopada 2022 r.

REGULAMIN
przyznawania niektórych składników wynagrodzenia
nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych
prowadzonych przez gminę Bielsk

§ 1. 1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego, którego wysokość i kategorię zaszeregowania określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.
- 2) dodatku za wysługę lat,
- 3) dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, oraz za warunki pracy,
- 4) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, których wysokość i zasady przyznawania określa niniejszy regulamin.
- 5) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art.54 Karty Nauczyciela i przepisach rozporządzeń.
- 6) dodatku wiejskiego.

§ 2. Dodatek za wysługę lat.

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700, 1730) oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2021r. poz. 787)

§ 3. Dodatek motywacyjny

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy:

- 1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze :
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie warsztatu pracy,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej w tym pedagogicznej,
 - e) rzetelne wywiązywanie się z poleceń służbowych,

f) przestrzeganie dyscypliny pracy;

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy Karta Nauczyciela:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,

c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły

2. Ustala się pulę środków finansowych na dodatki motywacyjne w wysokości **4% od wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli danej placówki**.

3. Dodatki motywacyjne mogą być przyznane na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy w okresie 12 miesięcy dla dyrektorów i nauczycieli.

4. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne wynosi:

1) 100% dla nauczycieli,

2) dla dyrektorów szkół i placówek oświatowych tworzy się odrębny fundusz.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli wszystkich stopni awansu zawodowego ustala dyrektor szkoły – w granicach przyznanych środków finansowych w budżecie gminy Bielsk i **nie może być wyższy niż 15%.**

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy i stanowi **od 10% do 30%** wynagrodzenia zasadniczego, natomiast dla wicedyrektora ustala dyrektor placówki w wysokości **od 10 do 20%.** oceniając spełnianie następujących kryteriów lub jakość realizacji zadań:

1) planowanie organizacji placówki, realizacja celów statutowych,

2) polityka kadrowa, w tym realizacja zaleceń organu prowadzącego,

3) znajomość i przestrzeganie prawa oświatowego, prawa pracy i przepisów bhp, dbałość o bezpieczeństwo dzieci i młodzieży,

4) przedsiębiorczość, samodzielność, odpowiedzialność, umiejętność rozwiązywania spraw konfliktowych,

5) terminowość i jakość wykonywanych zadań, zleceń,

6) dobre wyniki egzaminów, sprawdzianów, współzawodnictwa międzyszkolnego i inne osiągnięcia wynikające ze specyfikacji pracy placówek,

7) udział placówki w przedsięwzięciach gminnych i ponadgminnych,

8) podejmowanie inicjatyw na rzecz środowiska lokalnego, zaangażowanie w inicjatywy związane z profilaktyką uzależnień,

9) dbałość o stan techniczny powierzonego mienia, troska o wzbogacenie i usprawnianie bazy dydaktycznej, dokonywanie okresowych przeglądów i badań wymaganych przepisami bhp, p. poż. i prawa budowlanego,

10) utrzymanie ładu, porządku, estetyka budynków i ich otoczenia,

11) oszczędna, racjonalna realizacja planu finansowego, przestrzeganie dyscypliny budżetowej.

§ 4. Dodatek funkcyjny.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono kierownicze stanowisko, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli stanowiącej załącznik Nr 1 do niniejszego regulaminu.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu i mentora (załącznik nr 2),
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy i wychowawstwa grupy (załącznik nr 2).

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorom szkół i placówek oświatowych bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów (grup).

5. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą, ustala Wójt Gminy, uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, warunki pracy szkoły.

6. Prawo do dodatku, o którym mowa w ust. 1, nie wyłącza, z wyjątkiem dyrektorów i wicedyrektorów przedszkoli, prawa do otrzymania dodatku z tytułu realizowania dodatkowych zadań oraz zajęć.

7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie.

8. Dodatek funkcyjny, w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje wicedyrektorowi z dniem objęcia funkcji.

§ 5.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w odrębnych przepisach w wysokości do 5% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków nauczycielowi przysługują oba te dodatki.

3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły – organ prowadzący szkołę biorąc pod uwagę stopień trudności lub uciążliwości dla zdrowia realizowanych zajęć lub wykonywanych prac.

§ 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo – wychowawczych, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązującego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa, nalicza się według tabeli zaszeregowania tak jak w przypadku godzin ponadwymiarowych.

§ 7. Nagrody.

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli wszystkich szkół i placówek oświatowych, prowadzonych przez Gminę Bielsk z przeznaczeniem na wypłaty nagród dla dyrektorów i nauczycieli

2. Środki funduszu dzieli się następująco:

1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora

2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

4. Podstawowym terminem wypłaty nagród jest 14 października – Dzień Edukacji Narodowej.

5. Fundusz nagród organ prowadzący może zwiększyć w miarę posiadanych środków finansowych. W uzasadnionych przypadkach dyrektor za zgodą organu prowadzącego może przyznać nauczycielowi w innym czasie, a dyrektorowi Wójt Gminy.

§ 8. Dodatek wiejski

1. Do dodatku wiejskiego jest uprawniony nauczyciel posiadający kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela, zatrudniony w wymiarze nie mniejszym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin na terenie wsi lub mieście liczącym do 5 tys. mieszkańców.

2. Nauczyciel zachowuje prawo do dodatku wiejskiego w pełnej wysokości w okresach:

a) niewykonywania pracy za którą przysługuje:

- wynagrodzenie,
- pobieranie zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- korzystanie z urlopu macierzyńskiego,
- urlopu dla poratowania zdrowia.
- przebywania w stanie nieczynnym.

3. Nauczyciel otrzymuje dodatek wiejski w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego, przysługującego nauczycielowi w danym miesiącu, niezależnie od wysokości wynagrodzenia, które nauczyciel faktycznie otrzymał, np. w związku z chorobą.

4. Dodatek wiejski wypłacany jest z góry, w terminie wypłat wynagrodzenia.

§ 9. Treść niniejszego regulaminu została omówiona ze związkami zawodowymi działającymi na terenie gminy Bielsk tj. Zarządem NSZZ „Solidarność” i Zarządem ZNP w dniu 03 października 2022 roku.

Załącznik Nr 1

do regulaminu przyznawania niektórych składników wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Bielsk

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w zł
1.	Przedszkola: a) dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godz. b) wicedyrektor	300 - 1500 300 - 1000
2.	Szkoły Podstawowe a) dyrektor szkoły liczącej od 8 do 10 oddziałów b) dyrektor szkoły liczącej 11 oddziałów i więcej c) wicedyrektor szkoły liczącej 11 oddziałów i więcej	300 - 1500 500 - 1500 300 - 1000

Załącznik Nr 2

do regulaminu przyznawania niektórych składników wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Bielsk

**TABELA DODATKÓW ZA WYCHOWAWSTWO KLASY I SPRAWOWANIE FUNKCJI
OPIEKUNA STAŻU**

Lp.	Nazwa placówki	Miesięcznie w zł
1.	Przedszkola – wychowawstwo grupy	300
2.	Szkoły podstawowe – wychowawstwo klasy:	300
3.	Szkoły i przedszkola – funkcja opiekuna stażu i mentora	100