



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 27 grudnia 2021 r.

Poz. 12292

UCHWAŁA NR XLIV/341/2021 RADY GMINY JAKTORÓW

z dnia 21 grudnia 2021 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Jaktorów.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2, w związku z art. 91d ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762) oraz przepisami rozporządzenia ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Jaktorów uchwala co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin, określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Jaktorów w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Traci moc uchwała nr XLIII/326/2021 Rady gminy Jaktorów z dnia 18 listopada 2021 r. w sprawie przyjęcia regulaminu, określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Jaktorów.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Mirosław Byczak

*Załącznik Nr 1 do Uchwały Nr XLIV/341/2021
Rady Gminy Jaktorów
z dnia 21 grudnia 2021 r.*

Regulamin

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Jaktorów.

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1. Ilećroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **szkole** - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Jaktorów;
- 2) **dyrektorze lub wicedyrektorze** - należy rozumieć przez to dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1;
- 3) **roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września do 31 sierpnia roku następnego;
- 4) **klasie** - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 5) **uczniu** - należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 6) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.);
- 7) **Karcie Nauczyciela** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 z późn. zm.);
- 8) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela

§ 2. Niniejszy regulamin określa:

- 1) wysokość dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagradzania za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;

- 3) kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 Karty Nauczyciela oraz rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Prawo do dodatku za wysługę lat ustala się na podstawie udokumentowanych przez nauczyciela okresów pracy.

5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się w terminie wypłaty wynagradzania.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 4.1. Nauczycielom, w tym nauczycielom, którym powierzono funkcje dyrektora lub wicedyrektora niezależnie od stopnia awansu oraz sposobu nawiązywania stosunku pracy może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i wicedyrektora przyznaje dyrektor, a dla dyrektora - Wójt Gminy Jaktorów.

3. Dodatek motywacyjny jest uznaniowy i w szczególnie uzasadnionych przypadkach można go podwyższyć lub obniżyć po uprzednim wypowiedzeniu.

4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych i opiekuńczych, w tym:

1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,

2) kształtowanie u uczniów postaw odpowiedzialności za własną edukację oraz właściwych postaw moralnych i społecznych, a także planowania własnej przyszłości,

- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, we współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 4) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych, podejmowanie działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego,
- 5) wzbogacenie własnego warsztatu pracy, stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- 6) inicjowanie i organizowanie uroczystości szkolnych i imprez dla społeczności lokalnej,
- 7) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych oraz prowadzenie lekcji kółek,
- 8) praca w komisjach, zespołach przedmiotowych i innych,
- 9) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- 10) inicjowanie współpracy z organizacjami pozarządowymi, pozyskiwanie środków z innych źródeł na rzecz wzbogacenia oferty edukacyjnej lub wychowawczej szkoły,
- 11) zaangażowanie w realizację zadań statutowych szkoły, działań innowacyjnych i nowatorskich.

5. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza warunkami wymienionymi w § 4 pkt 4 i odnoszącymi się również do stanowiska dyrektora, dodatek motywacyjny różnicuje się w zależności od spełnienia niżej wymienionych kryteriów:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 2) właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę;
- 3) współdziałanie z organami szkoły i związkami zawodowymi;
- 4) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej;
- 5) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym;
- 6) przestrzeganie dyscypliny budżetowej;
- 7) zaangażowanie i uzyskiwane wyniki pracy;
- 8) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobowych pracowników oraz spraw uczniowskich i ich rodziców;
- 9) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 10) promowanie szkoły na zewnątrz.

§ 5.1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli ustala się w wysokości do 10 % kwoty planowanej na wynagrodzenie zasadnicze tych nauczycieli.

2. Przyznany dodatek motywacyjny nie może być niższy niż 100 zł.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 40 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się dwa razy w roku szkolnym - na czas określony: wrzesień - luty i marzec - sierpień.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4

Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że

- 1) dyrektorowi - w wysokości do 200%, wynagrodzenia zasadniczego.
- 2) wicedyrektorowi - w wysokości do 70% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora – Wójt Gminy Jaktorów,
- 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt. 2 dyrektor szkoły.

§ 7. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny:

- 1) dla wychowawcy klasy - w wysokości 10% kwoty bazowej dla nauczycieli określonej w ustawie budżetowej,
 - 2) dla doradcy metodycznego - w wysokości do 30%, średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art.30 ust.3 Karty Nauczyciela,
 - 3) dla nauczyciela konsultanta - w wysokości do 20%, średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art.30 ust.3 Karty Nauczyciela,
 - 4) dla opiekuna stażu - w wysokości 3% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art.30 ust.3 Karty Nauczyciela,
 - 5) dla opiekuna oddziału przedszkolnego – w wysokości 10% kwoty bazowej dla nauczycieli określonej w ustawie budżetowej.
- 2.** Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor szkoły.

§ 8. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 ust. 1 oraz w § 7 ust.1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca -od tego dnia .

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.

3. Otrzymywanie dodatku ,o którym mowa w § 6 ust.1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 7 ust.1.

4. Nauczyciele, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie mają prawo do dodatku funkcyjnego w stawce ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego pełnienia tych obowiązków.

5. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas pełnienia funkcji.

6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia .

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust.1, uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności oraz uciążliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust.1,

3. Dodatek wymieniony w ust.1 wypłacany jest pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.

§ 10. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 9, ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora – Wójt Gminy Jaktorów.

2. Dodatek, o którym mowa w ust.1 przysługuje do wysokości 5,00 zł za godzinę zajęć obowiązkowych z wyjątkiem godzin realizowanych zastępstw.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu, za godziny faktycznie przepracowane.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 11. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust.4, w sposób określony w ust.2, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy.

4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 2, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust.2 i 4, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę (nie dotyczy nauczycieli przedszkola realizujących zajęcia zgodnie z arkuszem organizacyjnym w liczbie 0,5 godziny).

§ 12. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe, o których mowa w § 11, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane z wyjątkiem godzin nadwymiarowych przypadających w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować a w szczególności:

- 1) wyjazdem z dziećmi lub wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy rekreacyjno-sportowe,
- 2) rekolekcjami,
- 3) udziałem nauczycieli w szkoleniach,
- 4) z dniami egzaminów ósmoklasisty

godziny te traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przysługuje również na dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy i ustala się je zgodnie z ust. 3 niniejszego paragrafu.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

4. wynagrodzenie za zajęcia pozalekcyjne nie wymienione w ramowych planach, a realizowane zgodnie z zatwierdzonym arkuszem organizacyjnym szkoły oraz godziny indywidualnego nauczania przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i ustalone na zasadach określonych w § 11.

§ 13. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 7

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 14. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. Tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości do 2,5% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, w tym :

- 1) 75 % środków funduszu pozostaje w dyspozycji dyrektora,
- 2) 25 % środków funduszu pozostaje w dyspozycji organu prowadzącego.

3. Ustala się wysokość nagrody w kwocie do 200% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego, magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

5. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust.2 pkt.1, na podstawie wewnętrznego regulaminu szkoły- dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,
- 2) ze środków, o których mowa w ust.2 pkt. 2 – Wójt Gminy Jaktorów.

§ 15. Nagrody, o których mowa w §14, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, można przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

§ 16. Z wnioskiem (wzór wniosku – załącznik nr 2 do uchwały nr XLIV/341/2021 Rady Gminy Jaktorów) o przyznanie nagrody (poza inicjatywą wójta lub dyrektora) mogą wystąpić: rada pedagogiczna lub rada rodziców.

§ 17. Wniosek o przyznanie Nagrody Wójta powinien być złożony na 20 dni przed dniem planowanego jej przyznania.

§ 18. Przy przyznawaniu **nauczycielom** nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:

- 1) osiąganie bardzo dobrych wyników w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej oraz w realizacji zadań statutowych szkoły,
- 2) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego,
- 3) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej i lokalnej,
- 4) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów,
- 5) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli.

§ 19. Przy przyznawaniu **dyrektorom** szkół nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:

- 1) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, oraz właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
- 2) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
- 3) podejmowanie inicjatyw wpływających na podnoszenie jakości pracy szkoły, w tym udziału szkoły w ogólnopolskich i europejskich projektach edukacyjnych,
- 4) pracę na rzecz oświaty wśród społeczności lokalnej, a także całej gminy,
- 5) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 6) kształtowanie dobrego klimatu w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom oraz pracownikom administracji i obsługi.

§ 20. Osiągnięcia nauczyciela podawane we wniosku według kryteriów § 18 lub § 19 powinny szczególnie odnosić się do bieżącego lub poprzedniego roku szkolnego.

§ 21. Nagroda Dyrektora lub Nagroda Wójta może być przyznana nauczycielowi lub dyrektorowi, po przepracowaniu w danej szkole, co najmniej jednego roku.

§ 22. 1. Nagrodę może otrzymać nauczyciel, który zakończył pracę przechodząc na emeryturę w roku szkolnym bezpośrednio przed przyznaniem nagrody.

2. Nauczyciel, o którym mowa w ust. 1 musi spełniać kryteria zawarte w § 18 i § 20.

*Załącznik Nr 2 do Uchwały Nr XLIV/ 341/ 2021
Rady Gminy Jaktorów
z dnia 21 grudnia 2021 r.*

WNIOSEK
o przyznanie nagrody za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Pani/Panu
Zatrudnionej/emu na stanowisku
.....
(nazwa szkoły)

Dane osobowe:

1. Wykształcenie
2. Stopień awansu zawodowego
3. Staż i wymiar pracy
4. Nagrody i wyróżnienia otrzymane przez ostatnie 3 lata

Uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Podmiot składający wniosek

.....
(miejscowość, data)

.....
(pieczęć)

.....
(podpis)

Przewodniczący Rady Gminy

Mirosław Byczak