



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 9 marca 2009 r.

Nr 30

TREŚĆ:

Poz.:

UCHWAŁY RAD POWIATÓW:

- 665** – uchwała nr XIX/142/2008 Rady Powiatu w Przysusze z dnia 30 grudnia 2008r. w sprawie przyjęcia Regulaminu warunków przyznawania i wysokości niektórych składników wynagrodzenia oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli z uwzględnieniem poszczególnych stopni awansu zawodowego **5103**
- 666** – uchwała nr XVIII/75/08 Rady Powiatu Gostynińskiego z dnia 30 grudnia 2008r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektórych innych składników wynagradzania oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego **5111**
- 667** – uchwała nr 157/XXVI/2008 Rady Powiatu w Legionowie z dnia 30 grudnia 2008r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Powiat Legionowski **5116**
- 668** – uchwała nr XXIII/211/08 Rady Powiatu Żuromińskiego z dnia 30 grudnia 2008r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę, wysokość i szczegółowe zasady przyznawania dodatków do wynagrodzeń, wysokość nagród oraz dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli **5122**
- 669** – uchwała nr XXIV/160/2008 Rady Powiatu Mławskiego z dnia 29 grudnia 2008r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków dla nauczycieli oraz wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw **5130**
- 670** – uchwała nr XXIV/161/2008 Rady Powiatu Mławskiego z dnia 29 grudnia 2008r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze **5137**
- 671** – uchwała nr XXIV/162/2008 Rady Powiatu Mławskiego z dnia 29 grudnia 2008r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu określającego zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych na terenie wiejskim **5141**

UCHWAŁY RAD GMIN:

- 672** – uchwała nr XXXI/167/08 Rady Gminy w Pniewach z dnia 29 grudnia 2008r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagrodzenia za pracę oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, nagród oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku motywacyjnego **5142**
- 673** – uchwała nr XXII/126/2008 Rady Gminy Słubice z dnia 30 grudnia 2008r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w roku 2009 w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Słubice **5151**

- 674** – uchwała nr XX/115/2008 Rady Gminy Kolbiel z dnia 29 grudnia 2008r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, oraz niektóre inne składniki wynagradzania, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz wiejskiego **5158**
- 675** – uchwała nr XIX/102/2008 Rady Gminy Lutocin z dnia 30 grudnia 2008r. w sprawie ustalenia szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego **5168**
- 676** – uchwała nr XIX/101/2008 Rady Gminy Lutocin z dnia 30 grudnia 2008r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Lutocin **5169**
- 677** – uchwała nr XXIV/169/2008 Rady Miejskiej w Skaryszewie z dnia 30 grudnia 2008r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli **5175**
- 678** – uchwała nr XXII/117/08 Rady Gminy Wodzinie z dnia 30 grudnia 2008r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli **5181**
- 679** – uchwała nr XX/130/2008 Rady Gminy w Kuczborku Osadzie z dnia 30 grudnia 2008r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kuczbork – Osada **5188**
- 680** – uchwała nr XX/109/08 Rady Gminy Lelis z dnia 30 grudnia 2008r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego **5194**
- 681** – uchwała nr XIX/107/2008 Rady Gminy Domanice z dnia 29 grudnia 2008r. w sprawie uchwalenia budżetu gminy Domanice na rok 2009 **5199**
- 682** – uchwała nr XIX/114/2008 Rady Gminy Domanice z dnia 29 grudnia 2008r. w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Domanice **5214**
- 683** – uchwała nr 442/XXXI/08 Rady Miasta Płocka z dnia 30 grudnia 2008r. w sprawie wydatków budżetu miasta Płocka, które w 2008 roku nie wygasają z upływem roku budżetowego **5219**
- 684** – uchwała nr 443/XXXI/08 Rady Miasta Płocka z dnia 30 grudnia 2008r. w sprawie określenia górnych stawek opłat ponoszonych przez właścicieli nieruchomości za usługi w zakresie odbierania odpadów komunalnych oraz opróżniania zbiorników bezodpływowych i transportu nieczystości ciekłych **5225**
- 685** – uchwała nr 447/XXXI/08 Rady Miasta Płocka z dnia 30 grudnia 2008r. w sprawie sprostowania oczywistej omyłki w uchwale nr 391/XXVII/08 Rady Miasta Płocka z dnia 30 września 2008r. w sprawie „Miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego osiedla Podolszyce Południe w Płocku” **5227**
- 686** – uchwała nr XXVI/184/08 Rady Gminy w Promnie z dnia 29 grudnia 2008r. w sprawie uchwalenia budżetu gminy na rok 2009 **5230**
- 687** – uchwała nr XXXI/200/2009 Rady Miejskiej w Nowym Mieście nad Pilicą z dnia 23 stycznia 2009r. w sprawie ustalenia inkasenta i wysokości wynagrodzenia za inkaso od opłat targowych na 2009 rok **5246**
- 688** – uchwała nr XXXI/203/2009 Rady Miejskiej w Nowym Mieście nad Pilicą z dnia 23 stycznia 2009r. w sprawie uchwalenia miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego gminy Nowe Miasto nad Pilicą w miejscowości Jankowice – „Folwark”, na obszarze oznaczonym na załączniku graficznym nr 1 symbolami od a do l **5246**

689	– uchwała nr 147/XXVI/2009 Rady Gminy Małkinia Górna z dnia 25 lutego 2009r. w sprawie ustalenia cen i opłat za usługi komunalne o charakterze użyteczności publicznej oraz za korzystanie z gminnych obiektów i urządzeń użyteczności publicznej	5259
690	– uchwała nr XXXIII/180/09 Rady Miejskiej w Tarczynie z dnia 12 lutego 2009r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkola prowadzonych przez Gminę Tarczyn	5260

665

UCHWAŁA Nr XIX/142/2008

RADY POWIATU W PRZYSUSZE

z dnia 30 grudnia 2008 r.

w sprawie przyjęcia Regulaminu warunków przyznawania i wysokości niektórych składników wynagrodzenia oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli z uwzględnieniem poszczególnych stopni awansu zawodowego.

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1, art. 12 pkt 11, art. 40 ust. 1 i art. 42 ust 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity z 2001r. Dz.U. Nr 142, poz. 1592 ze zmian.) oraz art. 4 ust. 1 i art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i innych aktów prawnych (tekst jednolity Dz.U. z 2007r. Nr 66, poz. 449) oraz art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zmian.) uchwała się, co następuje:

§ 1. Rada Powiatu w Przysusze przyjmuje Regulamin warunków przyznawania i wysokości

niektórych składników wynagrodzenia oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli z uwzględnieniem poszczególnych stopni awansu zawodowego stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Przysusze.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009r. do 31 grudnia 2009r.

Przewodniczący Rady:
mgr Marek Modrzecki

Załącznik nr 1
do uchwały nr XIX/142/2008
Rady Powiatu w Przysusze
z dnia 30 grudnia 2008r.

REGULAMIN

warunków przyznawania i wysokości niektórych składników wynagrodzenia oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli z uwzględnieniem poszczególnych stopni awansu zawodowego

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1.

Regulamin warunków przyznawania i wysokości niektórych składników wynagrodzenia oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli, zwany dalej „Regulaminem” określa:

1. Wysokość stawek wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 2, z zastrzeżeniem art. 33 i 34 Karty Nauczyciela.

3. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z uwzględnieniem art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela.
4. Warunki przyznawania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

§ 2.

Ilekcioć w Regulaminie jest mowa o:

1. Szkole - rozumie się przez to szkołę lub inną placówkę, czy jednostkę organizacyjną wymienioną w art. 1 ust. 1 Karty Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Powiat Przysuski.
2. Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm., tj. Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami).
3. Nauczycielu - rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole na podstawie Karty Nauczyciela lub stanowisku, na którym wymagane są kwalifikacje pedagogiczne.
4. Organie prowadzącym - rozumie się przez to Radę Powiatu w Przysusze.

§ 3.

1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:
 - 1) Wynagrodzenia zasadniczego.
 - 2) Dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy.
 - 3) Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
 - 4) Nagród: jubileuszowych i za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze.
 - 5) Innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.
2. Wynagrodzenie nauczyciela nie obejmuje świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.
3. Wynagrodzenie nauczyciela i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy ustala i przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Zarząd Powiatu w Przysusze.

Rozdział II

Stawki wynagrodzenia zasadniczego

§ 4.

1. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz zajęć obowiązkowych.

2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli dla poszczególnych stopni awansu zawodowego i posiadanych kwalifikacji określone w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydanym na podstawie art. 30 ust. 5 pkt 1 Karty Nauczyciela, przyjmuje się jako wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3, 5b, 6. 7 Karty Nauczyciela.

3. Wynagrodzenie nauczyciela w zależności od stopnia awansu zawodowego i posiadanych kwalifikacji ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - Zarząd Powiatu w Przysusze.

4. W związku ze zwiększonym zakresem obowiązków i odpowiedzialności kadry kierowniczej szkół i placówek oświatowych, zwiększa się wynagrodzenie zasadnicze w stosunku do stawki minimalnej wynagrodzenia zasadniczego wynikającej z tabeli, właściwej dla odpowiedniego poziomu awansu zawodowego w następujący sposób:

- dyrektor otrzymuje zwiększenie płacy zasadniczej o 30%,
- wicedyrektor otrzymuje zwiększenie płacy zasadniczej o 25%,
- kierownik otrzymuje zwiększenie płacy zasadniczej o 20%,
- zastępca kierownika otrzymuje zwiększenie płacy zasadniczej o 15%.

5. Wynagrodzenie nauczyciela zatrudnionego w niepełnym wymiarze zajęć ustala się proporcjonalnie do realizowanego wymiaru zajęć.

6. Zmiana wysokości wynagrodzenia w czasie trwania stosunku pracy w związku z uzyskaniem kolejnego stopnia awansu zawodowego nauczyciela następuje z pierwszym dniem roku szkolnego następującego po roku szkolnym, w którym nauczyciel uzyskał wyższy stopień awansu. Zmiana wysokości wynagrodzenia z innych przyczyn następuje z pierwszym dniem najbliższego miesiąca kalendarzowego, jeżeli inne przyczyny nie nastąpiły od pierwszego dnia danego miesiąca kalendarzowego.

7. W przypadku uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego w trybie art. 9b ust. 3a zmiana wysokości wynagrodzenia następuje z dniem 1 stycznia danego roku następującego po roku kalendarzowym, w którym nauczyciel uzyskał wyższy stopień awansu.

8. Sposób ustalania wysokości wynagradzania za prace w dniu wolnym od pracy określa minister właściwy do spraw Oświaty i Wychowania w drodze rozporządzenia zgodnie z art. 30. ust 5, punkt 4 Karty Nauczyciela.

Rozdział III
Dodatek za wysługę lat

§ 5.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy bez względu na sposób ustania stosunku pracy.
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy z zastrzeżeniem ust. 4 i 5. Do okresów zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.
5. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy) oraz okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela.
6. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
7. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

8. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
9. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV
Dodatek motywacyjny

§ 6.

1. Na dodatki motywacyjne tworzy się fundusz motywacyjny w wysokości 6 % osobowego funduszu płac nauczycieli na dany rok.
2. Dodatek motywacyjny nauczyciela nie może przekroczyć 30 % jego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny jest przyznawany nauczycielom na okres nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok. Dodatek ten nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły, zaś dyrektorom szkół - Zarząd Powiatu w Przysusze.
4. Przy określaniu wysokości dodatku motywacyjnego uwzględnia się:
 - a) osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze i opiekuńcze,
 - b) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z dodatkowymi zadaniami lub zajęciami,
 - c) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, w tym działalność z organizacjami uczniowskimi, przygotowanie uroczystości i imprez szkolnych, uroczystości i wycieczek klasowych, indywidualną pracę z uczniami w czasie wolnym, współpracę z rodzicami,
 - d) zaangażowanie w przygotowanie, samokształcenie i doskonalenie zawodowe, dążenie do własnego rozwoju osobowości.
- 4a. Podwyższanie składników wynagradzania w tym minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli ponad średnie wynagrodzenie, o którym mowa w art. 30 ust 3 i 4 ustawy Karta Nauczyciela następuje z dochodów własnych i środki na ten cel organ prowadzący zabezpiecza w budżetach szkół.
5. Przy określaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły uwzględnia się kryteria określone w ust 3. a ponadto:

- a) prawidłowe planowanie i dysponowanie przyznanymi środkami finansowymi,
- b) pozyskiwanie dodatkowych środków, w tym umiejętności menedżerskie, pozyskiwanie sponsorów, współdziałanie z rodzicami i środowiskiem lokalnym.
- c) osiąganie przez szkołę określonych wyników w zakresie zewnętrznego mierzenia jakości pracy szkoły,
- d) zapewnienie bhp pracy i nauki,
- e) prawidłowy dobór kadry oparty na wykwalifikowanych nauczycielach, stosowanie jasnych kryteriów oceny pracy i systemów motywacyjnych,
- f) kierowanie bieżącą działalnością szkoły w oparciu o właściwą pedagogiczną i wychowawczą koncepcję szkoły, wprowadzanie innowacyjnych zmian, stosowanie we-

wnętrznego systemu doskonalenia zawodowego, zapewnienie ładu organizacyjnego,

- g) reprezentację szkoły (udział w konkursach, olimpiadach, zawodach itp.).

6. Szczegółowe kryteria przyznawania wysokości dodatków motywacyjnych dla nauczycieli określają wewnętrzne regulaminy w poszczególnych szkołach.

Rozdział V

Dodatek funkcyjny

§ 7.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli przyznawany na czas określony.

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły	Wysokość dodatku w złotych
1.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów	
	do 12 oddziałów	od 300 do 1 100
	Od 13 do 24 oddziałów	od 400 do 1 300
	25 i więcej oddziałów	od 500 do 1 500
2.	Inne stanowiska kierownicze przewidziane w statutach szkół i placówek	od 200 do 1 200

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów zespołów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów w danym zespole szkół.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- a) sprawowania funkcji opiekuna stażu - 5% stawki wynagrodzenia zasadniczego za pełnienie opieki nad jednym nauczycielem, z zastrzeżeniem że dodatek ten może zostać przyznany maksymalnie za pełnienie funkcji opiekuna stażu nad dwoma nauczycielami.
- b) powierzenia wychowawstwa 1 klasy, oddziału, grupy w internacie - do 5% stawki wynagrodzenia zasadniczego, z zastrzeżeniem, że dodatek ten może być wypłacany maksymalnie za funkcję wychowawcy pełnioną w 2 klasach, oddziałach, grupach internackich.
- c) powierzenia funkcji doradcy metodycznego (lub) nauczyciela - konsultanta - do 30 % stawki wynagrodzenia zasadniczego,

4. Wysokość dodatku funkcyjnego określonych w ust. 1 ustala dla dyrektorów Zarząd Powiatu w Przysusze, uwzględniając m.in. wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z danej funkcji, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych do niego - dyrektor szkoły.

§ 8.

1. Dodatki wymienione w § 7 pkt 1 i 3 przysługują nauczycielom, którym powierzono obowiązki na okres nie krótszy niż 1 miesiąc. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie obowiązków, a jeżeli powierzenie obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - to od tego dnia i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującym po miesiącu ustania pełnienia tych obowiązków, a jeżeli ustanie tych obowiązków nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca, to od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze bądź powierzono sprawowanie funkcji na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

Rozdział VI

Dodatki za warunki pracy

§ 9.

1. Nauczycielowi pracującemu w szkole w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych warunkach pracy przysługuje dodatek w wysokości:
 - a) do 35 % stawki wynagrodzenia zasadniczego z tytułu pracy w trudnych warunkach,
 - b) do 35 % stawki wynagrodzenia zasadniczego z tytułu pracy w uciążliwych warunkach.
2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy, stanowiących podstawę do przyznania dodatku, określa w drodze rozporządzenia minister właściwy do spraw oświaty i wychowania w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy.
3. Wykaz prac wykonywanych w warunkach szkodliwych dla zdrowia, stanowiących podstawę do przyznania dodatku, określa w drodze rozporządzenia minister właściwy do spraw zdrowia w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy oraz ministrem właściwym do spraw oświaty i wychowania.
4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązkowy wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych bądź uciążliwych warunkach tylko część obowiązkowego wymiaru godzin zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze dodatek ten ustala się proporcjonalnie do ilości realizowanych w tych warunkach godzin zajęć.
6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć oraz za okresy wymienione w ust. 4.
7. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego wyższego dodatku.

Rozdział VII

Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 10.

1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania na-

uczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

5. Kobiet w ciąży, osób wychowujących dziecko do lat 4 oraz nauczycieli w trakcie odbywania stażu na kolejny stopień awansu zawodowego, nie wolno zatrudniać w godzinach nadwymiarowych bez ich zgody.

§ 11.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela, z uwzględnieniem zapisów § 10 ust. 4 niniejszego regulaminu.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4.16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się, a co najmniej 0.5 godz. liczy się za pełną godzinę.
3. Za podstawę wyliczenia wartości godziny ponadwymiarowej dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze przyjmuje się wysokość tygodniowego, obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela zatrudnionego w danym typie szkoły lub placówki.
4. W przypadku konieczności łączenia różnych wymiarów pensum w ramach jednego etatu, ustala się pensum proporcjonalnie w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych. Wszystkie godziny realizowane powyżej tak ustalonego pensum stanowią godziny nadwymiarowe.

Powyższą zasadę ilustruje przykład:

- nauczyciel realizuje 15 godzin wg pensum 18 godzinnego i 10 godz. wg pensum 30 godzinnego,
 - $15/18 + 10/30 = 1,16$ etatu tygodniowy obowiązkowy wymiar godz. = $(15+10)/1,16 = 21,55$ godz., (etat = 22 godz.)
5. Wynagrodzenie za zajęcia pozalekcyjne przydzielone jako godziny nadwymiarowe, przysługuje nauczycielowi za zajęcia faktycznie odbyte, chyba że przepisy szczegółowe stanowią inaczej.

6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe w przypadku nauczycieli realizujących zajęcia w ostatnich klasach szkół ponadgimnazjalnych oraz w klasach realizujących praktyki zawodowe w czasie trwania roku szkolnego, oblicza się na podstawie średniej, miesięcznej ilości godzin nadwymiarowych przydzielonych nauczycielowi, wyliczonej w skali roku szkolnego. Zasadę tą stosuje się wobec nauczycieli, którym w wyniku realizacji zajęć w klasach programowo najwyższych oraz klasach realizujących praktyki zawodowe, wymiar zatrudnienia okresowo spada poniżej obowiązującego pensum dydaktycznego.

§ 12.

Wynagrodzenie nauczyciela za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się tak jak za jedną godzinę nadwymiarową.

§ 13.

Za zajęcia dydaktyczno - wychowawcze lub opiekuńcze określone zakresem art. 42 ust. 2 pkt 1 Karty Nauczyciela, wykonywane w dni robocze, nauczyciel nie otrzymuje dodatkowego wynagrodzenia (z wyłączeniem zajęć realizowanych w porze nocnej).

Rozdział VIII

**Nagrody i inne świadczenia
wynikające ze stosunku pracy**

§ 14.

1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty Nagród Starosty Przysuskiego i Nagród Dyrektorów Szkół.
2. W budżetach szkół wysokość funduszu nagród wynosi 0,8% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych nauczycieli danej szkoły, pozostałe 0,2% - pozostaje dla organu prowadzącego szkołę.

§ 15.

1. Kryteria przyznawania nagród starosty:
 - 1) w zakresie pracy dydaktycznej:
 - a) osiąganie dobrych wyników nauczania danego przedmiotu,
 - b) osiągnięcia uczniów przygotowywanych pod kierunkiem nauczyciela w konkursach i olimpiadach przedmiotowych szczebla pozaszkolnego,

- c) udzielanie różnorodnych form pomocy uczniom mającym trudności w nauce, nieodpłatne prowadzenie zajęć pozalekcyjnych.
 - 2) w zakresie pracy wychowawczej:
 - a) integrowanie uczniów i tworzenie warunków do ich aktywności społecznej,
 - b) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej, organizowanie czasu wolnego uczniów,
 - c) przygotowywanie i realizowanie znaczących w procesie wychowawczym imprez i uroczystości szkolnych i pozaszkolnych.
 - 3) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnianie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
 - b) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie zagrożeń wśród uczniów,
 - c) współpraca z placówkami kultury, nauki i zakładami pracy w celu organizacji imprez i uroczystości dla dzieci i młodzieży,
 - d) współpraca z rodzicami w celu wspomagania rozwoju ucznia.
 - 4) w zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły:
 - a) doskonalenie własnego warsztatu pracy,
 - b) kierowanie zespołem samokształceniowym, opieka nad zespołami przedmiotowymi, prowadzenie lekcji kółkożeńskich i otwartych, opieka nad nauczycielem stażystą, opracowywanie materiałów metodycznych i ich publikacja itp.
 - c) autoryzowanie i wprowadzanie programów autorskich i innowacyjnych.
2. Dyrektorzy szkół powinni również uzyskiwać znaczące efekty w zakresie.
- 1) osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania oraz licznego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach etapu miejskiego i wyższego,
 - 2) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły,
 - 3) dbania o wysoki poziom pracy szkoły przez odpowiedni dobór kadry,
 - 4) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi,
 - 5) dbania o bazę szkolną - remonty, inwestycje, prace wykonywane we własnym zakresie,
 - 6) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
 - 7) organizowania pomocy młodym nauczycielom we właściwej adaptacji,
 - 8) współpracy ze środowiskiem szkoły, w celu pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz placówki.
3. W uzasadnieniu wniosku o przyznanie nagrody starosty należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez nauczyciela (dyrektora) w okresie od otrzymania ostatniej nagrody, a jeżeli nie otrzymał żadnej nagrody - od początku pracy pedagogicznej:
- 1) nauczyciele, dyrektorzy szkół, typowani do nagrody powinni posiadać co najmniej dobrą ocenę pracy z ostatnich pięciu lat,
 - 2) Nagroda Dyrektora Szkoły może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku,
 - 3) Nagroda Starosty może być przyznana nauczycielowi nie wcześniej niż po przepracowaniu 3 lat w szkole,
 - 4) nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, mogą być również przyznawane na zakończenie roku szkolnego, lub innej ważnej uroczystości szkolnej.
- Z wnioskami o przyznanie nagrody starosty dla nauczycieli szkół występują:
- a) dyrektorzy tych placówek,
 - b) powiatowa organizacja związkowa.
4. Z wnioskami o nagrody starosty dla dyrektorów placówek występuje Kierownik Wydziału Edukacji, Kultury, Kultury Fizycznej i Turystyki Starostwa Powiatowego w Przysusze.
5. Wnioski, o których mowa w ust. 4 i 5 podlegają zaopiniowaniu przez związki zawodowe zrzeszające nauczycieli.
6. Wnioski złożone w Wydziale EKKFiT Starostwa Powiatowego w Przysusze podlegają zaopiniowaniu przez Zarząd Powiatu w Przysusze.

7. Wysokość Nagrody Starosty jest ustalana corocznie przez Starostę Przysuskiego, a w szkołach przez dyrektora szkoły.
8. Nauczyciel szkoły niezależnie od przyznanej mu w ciągu danego roku szkolnego Nagrody Dyrektora może otrzymać Nagrodę Starosty Przysuskiego. Kuratora Oświaty lub Ministra Edukacji Narodowej.
9. Nagroda Dyrektora Szkoły nie może być wyższa od Nagrody Starosty Przysuskiego.
10. Nauczyciel, wicedyrektor, dyrektor, któremu została przyznana nagroda otrzymuje pismo o jej przyznaniu, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.
11. Wnioski o przyznanie nagród dla nauczycieli i kadry kierowniczej należy składać w terminie do 15 września każdego roku. W przypadku nagród na zakończenie roku szkolnego do 15 maja. Wnioski złożone po terminie nie będą rozpatrywane.

§ 16.

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dodatków i świadczeń nie ujętych niniejszym regulaminem określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz odrębne ustawy i rozporządzenia.

Rozdział IX

Pozostałe składniki wynagrodzenia

§ 17.

1. W przypadku nauczycieli języka polskiego i języków obcych przyznaje się dodatek z tytułu sprawdzania prac pisemnych, do 5 % wynagrodzenia zasadniczego w odniesieniu do pensum godzin dydaktycznych, naliczanego proporcjonalnie, w zależności od osobistego przydziału godzin języka polskiego i języków obcych. Dyrektor szkoły ma prawo odebrać dodatek za sprawdzanie zeszytów w każdym czasie i bez wypowiedzenia, w przypadku stwierdzenia niewłaściwego wywiązywania się z obowiązków nauczyciela, któremu przyznano dodatek za sprawdzanie prac pisemnych. Zasad dotyczące wypełniania obowiązków związanych ze sprawdzaniem prac pisemnych

określą dyrektorzy szkół w odrębnych regulaminach.

2. Nauczycielom pracującym w klasach łączonych przyznaje się dodatek w wysokości 10 % stawki ich osobistego wynagrodzenia zasadniczego.
3. W przypadku opieki sprawowanej nad uczniami podczas wyjazdów na wycieczki szkolne, zawody sportowe, konkursy i olimpiady przedmiotowe, nauczycielom przysługuje wynagrodzenie:
 - a) jeżeli opieka sprawowana jest do 8 godzin zgodnie z osobistym przydziałem godzin.
 - b) jeżeli opieka sprawowana jest 8 do 9 godzin, dodatkowo za 1 godzinę ponadwymiarową obliczaną zgodnie z osobistą stawką wynagrodzenia.
 - c) jeżeli opieka sprawowana jest 9 do 10 godzin, dodatkowo za 2 godziny ponadwymiarowe obliczane zgodnie z osobistą stawką wynagrodzenia.
 - d) jeżeli opieka sprawowana jest 10 do 11 godzin, dodatkowo za 3 godziny ponadwymiarowe obliczane zgodnie z osobistą stawką wynagrodzenia.
 - b) jeżeli opieka sprawowana jest 11 i więcej godzin, dodatkowo za 4 godziny ponadwymiarowe obliczane zgodnie z osobistą stawką wynagrodzenia.
 - e) zasady określone w pkt a, b, c, d. stosuje się do każdej doby sprawowania opieki.

Rozdział X

Postanowienia końcowe

§ 18.

Regulamin obowiązuje od 1 stycznia do 31 grudnia 2009r.

§ 19.

Regulamin uzgodniono w porozumieniu z organizacjami związkowymi, działającymi w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez powiat przysuski.

Przewodniczący Rady:
mgr Marek Modrzecki

666

UCHWAŁA Nr XVIII/75/08

RADY POWIATU GOSTYNIŃSKIEGO

z dnia 30 grudnia 2008 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektórych innych składników wynagradzania oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821 oraz z 2008r. Nr 145, poz. 917) zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, w związku z art. 4 ust. 1 pkt 1 i art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1592, z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688 i Nr 214, poz. 1806, z 2003r. Nr 162, poz. 1568, z 2004r. Nr 102, poz. 1055 i Nr 167, poz. 1759, z 2007r. Nr 173, poz. 1218 oraz z 2008r. Nr 180, poz. 1111) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za-

sadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 z 2006r. Nr 43, poz. 293, z 2007r. Nr 56, poz. 372 oraz z 2008r. Nr 42, poz. 257) zwanym dalej „rozporządzeniem” uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Gostynińskiego.

§ 3. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania z mocą od 1 stycznia 2009r.

Przewodnicząca Rady Powiatu Gostynińskiego:
Teresa Kiereś

Załącznik
do uchwały nr XVIII/75/08
Rady Powiatu Gostynińskiego
z dnia 30 grudnia 2008r.

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektórych innych składników wynagradzania oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

§ 1.

Ilekroć w dalszych przepisach Regulaminu jest mowa o:

1) szkole – rozumie się przez to: szkołę lub placówkę, zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Gostyniński,

2) dyrektorze lub wicedyrektorze – rozumie się przez to: dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,

3) roku szkolnym – rozumie się przez to okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego,

- 4) klasie – rozumie się przez to także oddział lub grupę,
- 5) uczniu – rozumie się przez to także wychowanka,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 1 Karty Nauczyciela.

§ 2.

Dodatek motywacyjny:

1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005r. Nr 22, poz. 181, z 2006r. Nr 43, poz. 293, z 2007r. Nr 56, poz. 372 oraz z 2008r. Nr 42, poz. 257) do których należą:

- a) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym,
 - b) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze,
 - c) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
 - d) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela,
 - e) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,
 - f) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.
2. Ponadto o przyznaniu dodatku motywacyjnego decyduje:
- a) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - b) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - c) przestrzeganie dyscypliny pracy,

- d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- e) umiejętność wzbogacania własnego warsztatu pracy,
- f) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- g) udział w komisjach przedmiotowych, maturalnych (w tym matury próbne)
- h) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
- i) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- j) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- k) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 3.

1. Tworzy się w każdej szkole fundusz na dodatki motywacyjne w wysokości 2% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 10 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 2 oraz możliwości finansowych, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Starosta Gostyński.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
6. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy, w związku z tym istnieje możliwość jego obniżenia, podwyższenia lub cofnięcia jeżeli ulegną zmianie warunki, które uzasadniały jego przyznanie w określonej wysokości, bez konieczności jego wypowiedzania.

§ 4.

Dodatek funkcyjny:

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo

inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przyznaje się miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Wyszczególnienie	Maksymalna kwota dodatku (w zł)
1.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów a) dyrektor szkoły (zespołu szkół), liczącej: - od 9 do 16 oddziałów - 17 i więcej oddziałów b) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół) c) kierownik warsztatów szkolnych d) zastępca kierownika warsztatów	1 000 1 300 700 550 300
2.	Placówki opiekuńczo – wychowawcze a) dyrektor domu dziecka b) wicedyrektor domu dziecka c) kierownik rodzinnego domu dziecka	1 000 500 550
3.	Szkolnictwo specjalne i inne placówki a) dyrektor specjalnego ośrodka szkolno – wychowawczego b) dyrektor poradni psychologiczno – pedagogicznej c) dyrektor zespołu szkół specjalnych	1 000 600 1 000

2. Dodatek funkcyjny na zasadach określonych w pkt 1 przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2 ustala dla dyrektorów szkół Starosta Gostyniński, a dla innych stanowisk kierowniczych – dyrektor szkoły.

§ 5.

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługują dodatki funkcyjne, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:
- a) wychowawstwo klasy w szkole podstawowej, gimnazjum, szkole ponadgimnazjalnej i internacie - przysługuje dodatek w wysokości 50zł miesięcznie,
- b) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 20 złotych za jedno opiekuństwo.

§ 6.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 4 ust. 1 i 2 oraz w § 5, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po

miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
5. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 4 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do przyznania dodatku o którym mowa w § 5.

§ 7.

Dodatki za warunki pracy

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.
2. Wysokość dodatku o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:
 - a) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
 - b) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

§ 8.

Nauczycielom i wychowawcom przysługują dodatki za trudne warunki pracy:

1. Nauczycielom szkół podstawowych specjalnych prowadzącym zajęcia w klasach łączonych (dotyczy dzieci z upośledzeniem w stopniu lekkim) przysługuje dodatek w wysokości 5 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.
2. Wychowawcom specjalnego ośrodka szkolno – wychowawczego – 5% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Nauczycielom szkół specjalnych, nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze 5 % wynagrodzenia zasadniczego.
4. Nauczycielom poradni psychologiczno – pedagogicznej przysługuje dodatek w wysokości 3 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy z dzieckiem.
5. Dodatek określony w § 8 pkt 3 przysługuje również nauczycielom szkół nie będących specjalnymi, którzy prowadzą nauczanie indywidualne dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego. Dodatek przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązkowego wymiaru godzin.
6. Wychowawcom placówek opiekuńczo – wychowawczych tj. domów dziecka i rodzinnych domów dziecka przyznaje się dodatek za trudne warunki pracy w wysokości 8% uposażenia zasadniczego.
7. Wychowawcom rodzinnych domów dziecka przyznaje się dodatkowe wynagrodzenie z tytułu prowadzenia zajęć wychowawczo – opiekuńczych (ponadwymiarowych) wynikających z konieczności zapewnienia osobistej opieki nad wychowankami jak za 7 godzin ponadwymiarowych tygodniowo.

§ 9.

1. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w § 8 pkt 1 –

3, prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U. Nr 139, poz. 1328).

2. Za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniej kategorii dodatku za trudne warunki pracy zwiększony o 3% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 10.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3 w sposób określony w ust. 1, w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane są zajęcia dydaktyczne lub wychowawczo - opiekuńcze.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 2, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób,

że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- b) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
- c) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającej nie dłużej niż tydzień – traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

§ 11.

1. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 10, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
2. Doraźne zastępstwa realizowane przez nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze nie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie.

§ 12.

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.
2. Doraźne zastępstwa mogą być realizowane w przypadku pełnego zabezpieczenia finansowego.

§ 13.

1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, w których praca odbywa się we wszystkie dni tygodnia, którzy realizują zajęcia w dniu wolnym od pracy i nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego od pracy, przysługuje odrębne wynagrodzenie za wszystkie godziny efektywnie przepracowane w tym dniu, płatne jak za godziny ponadwymiarowe.
2. Nauczycielom zatrudnionych w szkołach nie wymienionych w ust. 1, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo – wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe, jednak nie więcej niż za 4 godziny.

3. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu odrębne wynagrodzenie.

§ 14.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

1. Środki na nagrody specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:
 - a) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
 - b) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Starosty.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:
 - a) posiadania minimum dobrej oceny pracy,
 - b) legitymowania się osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.
3. Nagrody przyznaje:
 - a) ze środków, o których mowa w ust. 1 lit. a – dyrektor szkoły,
 - b) ze środków, o których mowa w ust. 1 li. b – Starosta.

§ 15.

Nagrody, o których mowa w § 14, przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą Starosty może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

§ 16.

Dodatek mieszkaniowy

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w Zespole Szkół Specjalnych w Mocarzewie i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - a) przy jednej osobie w rodzinie – 15zł,
 - b) przy dwóch osobach w rodzinie – 20zł,

- c) przy trzech osobach w rodzinie – 25zł,
 - d) przy czterech i więcej osób w rodzinie – 30zł.
3. Do osób, o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących współmałżonka oraz dzieci, a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich

wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Starosta.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
- a) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego, lokalu mieszkalnego.
 - b) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
7. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
- a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - c) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

Przewodnicząca Rady Gminy Gostynińskiego:
Teresa Kiereś

667

UCHWAŁA Nr 157/XXVI/2008

RADY POWIATU W LEGIONOWIE

z dnia 30 grudnia 2008 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Powiat Legionowski.

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.¹⁾) oraz art. 30 ust. 6 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.²⁾) Rada Powiatu w Legionowie uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Powiat Legionowski:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;

- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2.

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela;

- 3) szkole – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Powiat Legionowski;
- 4) nauczycielach – należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3;
- 5) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć – należy przez to rozumieć liczbę godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i 4a Karty Nauczyciela lub liczbę godzin ustaloną przez Radę Powiatu w Legionowie na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela;
- 6) godzinie ponadwymiarowej – należy przez to rozumieć przydzieloną nauczycielowi w arkuszu organizacji szkoły, faktycznie zrealizowaną, zarejestrowaną i rozliczoną w dziennikach lekcyjnych lub dziennikach zajęć w okresach tygodniowych godzinę zajęć dydaktycznych, o której mowa w art. 35 ust. 2 Karty Nauczyciela;
- 7) godzinie doraźnego zastępstwa – należy przez to rozumieć faktycznie zrealizowaną, zarejestrowaną i rozliczoną w dziennikach lekcyjnych lub dziennikach zajęć w okresach tygodniowych godzinę zastępstwa, o której mowa w art. 35 ust. 2a Karty Nauczyciela;
- 8) zarządzie – należy przez to rozumieć Zarząd Powiatu w Legionowie.

§ 3.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, który jest wypłacany w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek przysługuje nauczycielowi również za

dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

§ 4.

1. Miesięczna wysokość funduszu na dodatki motywacyjne jest wynikiem pomnożenia kwoty 180zł przez liczbę nauczycieli, w przeliczeniu na pełne etaty, zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Legionowski.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, z uwzględnieniem poziomu spełnienia warunków, o których mowa w § 5 ustala dyrektor szkoły a dla dyrektora szkoły, z uwzględnieniem poziomu spełnienia warunków, o których mowa w § 6 ustala zarząd.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może przekroczyć 550zł miesięcznie, dla wicedyrektora szkoły oraz nauczyciela pełniącego inne stanowisko kierownicze nie może przekroczyć 700zł miesięcznie, a dla dyrektora szkoły 1.000zł miesięcznie.
4. W uzasadnionych przypadkach nauczycielowi, wicedyrektorowi, nauczycielowi pełniącemu inne stanowisko kierownicze oraz dyrektorowi realizującemu dodatkowe zadania wynikające ze statutu szkoły lub zadania powierzone przez organ prowadzący, można przyznać dodatek motywacyjny do wysokości 1 500zł miesięcznie, lecz na okres nie dłuższy niż 3 miesiące.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
7. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa rozporządzenie.

§ 5.

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych uczniów, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, co najmniej dobrych wyników

- dydaktycznych i wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, sprawdzianów i egzaminów lub sukcesami w konkursach, zawodach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym i wychowawczym;
- b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami, instytucjami i osobami świadczącymi pomoc specjalistyczną oraz socjalną;
 - d) podejmowanie skutecznych działań na rzecz kształtowania postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych, społecznych i patriotycznych;
 - e) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowymi zadaniami lub zajęciami, a w szczególności:
- a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych, wzbogacanie własnego warsztatu pracy oraz praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania;
 - b) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
 - c) systematyczne i efektywne wykonywanie powierzonych zadań oraz rzetelne i terminowe wykonywanie poleceń służbowych;
 - d) rzetelne realizowanie zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
 - f) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego uzyskanych w okresie ostatnich pięciu lat bezpośrednio przed przyznaniem dodatku motywacyjnego;
 - g) dbałość o estetykę wykorzystywanych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
 - h) przestrzeganie dyscypliny pracy;

- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 - 3 i ust. 2b Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) aktywny udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) aktywny udział w realizacji zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
 - c) aktywny udział w komisjach powoływanych przez właściwe organy;
 - d) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
 - e) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
 - f) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

§ 6.

Warunkiem przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) stwarzanie warunków do prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły, a w szczególności:
 - a) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
 - b) właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej;
 - c) stwarzanie warunków do podnoszenia kwalifikacji i doskonalenia zawodowego nauczycieli oraz wprowadzania nowoczesnych metod nauczania i innowacji pedagogicznych;
 - d) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
 - e) zachęcanie nauczycieli i uczniów do udziału w konkursach, zawodach, turniejach i olimpiadach;
 - f) dbałość o ciągłe doskonalenie i poszerzanie oferty edukacyjnej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły;
 - g) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie lub inicjowanie rozwiązań poprawnie zdiagnozowanych problemów wychowawczych oraz podejmowanie lub inicjowanie działań profilaktycznych zapobiegających występowaniu patologii lub zagrożeń społecznych;
 - h) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów oraz ich aktywnemu udziałowi w życiu środowiska lokalnego;

- i) dbałość o doskonalenie współpracy i aktywne włączanie się w życie szkoły rodziców, instytucji i osób działających w obszarze i na rzecz oświaty;
- 2) umiejętne i racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły oraz sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły, a w szczególności:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej i zgodne z prawem gospodarowanie przyznanymi środkami finansowymi;
 - b) wykonywanie zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
 - c) podejmowanie działań zmierzających do zgodnego z prawem pozyskiwania środków pozabudżetowych i ich racjonalnego wykorzystania na cele statutowe szkoły;
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań szkoły;
- 3) utrzymywanie wysokiej sprawności organizacyjnej szkoły w zakresie dyscypliny pracy i terminowości realizacji zadań;
- 4) przestrzeganie w podejmowanych działaniach obowiązujących przepisów prawa oraz tworzenie właściwych warunków do jego przestrzegania;
- 5) wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji;
- 6) terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń służbowych oraz powierzonych i zleconych zadań;
- 7) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych, kreowanie twórczej atmosfery pracy oraz prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych;
- 8) umiejętne diagnozowanie i ocenianie efektów pracy szkoły oraz prognozowania jej rozwoju;
- 9) dbałość o czystość oraz estetykę szkoły i jej otoczenia.

§ 7.

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, kierownika praktycznej nauki zawodu, kierownika internatu, wychowawcy klasy lub opiekuna stażu.
2. Miesięczna wysokość funduszu na dodatki funkcyjne jest wynikiem pomnożenia kwoty

400zł przez liczbę nauczycieli, którzy pełnią funkcje, o których mowa w ust. 1.

3. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 900 do 1800zł miesięcznie.
4. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 500 do 1200zł miesięcznie.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala zarząd a dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze – dyrektor, w ramach posiadanych środków finansowych uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność i jakość realizowanych zadań, osiągnięte wyniki oraz warunki, w jakich szkoła funkcjonuje.
6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
9. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły lub placówki przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 8.

1. Nauczycielom, którym powierzono funkcję wychowawcy klasy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 190zł miesięcznie a nauczy-

cielom, którym powierzono funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 70zł miesięcznie.

2. Nauczycielom, którym powierzono funkcję wychowawcy oddziału przedszkolnego lub w przedszkolu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 95zł miesięcznie.
3. Przepisy § 7 ust. 5-7 stosuje się odpowiednio.
4. Nauczycielom, o których mowa w § 7 ust. 3 i 4, realizującym dodatkowe zadania, o których mowa w ust. 1, przysługuje jeden dodatek funkcyjny w wysokości uwzględniającej powierzone stanowisko oraz realizację dodatkowych zadań i zajęć.
5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 9.

Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach, jeżeli praca ta polega na realizowaniu przez nauczycieli:

- 1) praktycznej nauki zawodu – zajęć w szkołach specjalnych;
- 2) zajęć dydaktycznych w szkołach przysposabiających do pracy zawodowej;
- 3) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;
- 4) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach specjalnych;
- 5) zajęć indywidualnego nauczania ucznia zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
- 6) badań psychologicznych i pedagogicznych nieletnich oraz małoletnich, sprawowania opieki specjalistycznej nad nieletnimi i małoletnimi;
- 7) zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz ich rodzicami lub opiekunami w poradni psychologiczno – pedagogicznej.

§ 10.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w warunkach uciążliwych, jeżeli praca ta polega na realizowaniu przez nauczycieli zajęć wymienionych w § 9 ust. 1 pkt 1 - 5, prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodów stanów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002r. w

sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U. Nr 139, poz. 1328).

2. Nauczycielom przysługuje również dodatek za pracę w warunkach uciążliwych, jeżeli prowadzą zajęcia dydaktyczne lub wychowawcze w szkole specjalnej w oddziale dla dzieci lub młodzieży z upośledzeniem umysłowym w stopniu lekkim, w którym znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, o którym mowa w ust. 1 lub z upośledzeniem umysłowym w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.

§ 11.

1. Wysokość dodatku dla nauczycieli za pracę wykonywaną w warunkach określonych:
 - 1) w § 9 ust. 1 pkt 6 i 7 wynosi 165zł miesięcznie;
 - 2) w § 9 ust. 1 pkt 1 – 5 wynosi 220zł miesięcznie;
 - 3) w § 10 ust. 1 – 2 wynosi 440zł miesięcznie.
2. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za warunki pracy, nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek w wyższej wysokości.
3. Dodatek, o którym mowa w § 9 i 10 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
4. Dodatek, o którym mowa w § 9 i 10 wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego go

wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 12.

1. W przypadku zobowiązania nauczyciela do pracy zgodnie z posiadaną specjalnością, w godzinach ponadwymiarowych w liczbie określonej w art. 35 ust. 1 Karty Nauczyciela, nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.
2. W przypadku przydzielenia nauczycielowi zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych w zastępstwie nieobecnego nauczyciela, przysługuje nauczycielowi wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa odbywała się warunkach, o których mowa w § 9 i 10, przez miesięczną liczbę godzin ustaloną dla danego typu zajęć będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, np. zawieszenia zajęć, wyjazdu lub wyjścia dzieci i młodzieży na wycieczki albo imprezy organizowane przez szkołę, choroby dziecka nauczanego indywidualnie, trwającej nie dłużej niż trzy dni, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni, o których mowa w ust. 4 lub dni

ustawowo wolne od pracy, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielona w arkuszu organizacji szkoły.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

§ 13.

Zasady przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze określa uchwała nr 235/XLV/2002 Rady Powiatu w Legionowie z dnia 27 czerwca 2002r. w sprawie ustalenia trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze (Dz. Urz. Woj. Maz. Nr 216, poz. 5415).

§ 14.

W przypadku, gdy średnie wynagrodzenie nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez Powiat Legionowski w danym roku budżetowym, jest niższe niż średnie wynagrodzenie, o którym mowa w art. 30 ust. 3 i 4 Karty Nauczyciela, nauczycielom określonego stopnia awansu zawodowego wypłaca się jednorazowe wyrównanie, nie później niż do końca pierwszego kwartału następnego roku budżetowego.

§ 15.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Legionowie.

§ 16.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i obowiązuje od 1 stycznia 2009r. do 31 grudnia 2009r.

¹ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688 i Nr 214, poz. 1806, z 2003r. Nr 162, poz. 1568 z 2004r. Nr 102, poz. 1055 oraz z 2007r. Nr 173, poz. 1218.

² Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 2006r. Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821 oraz z 2008r. Nr 145, poz. 917.

Przewodniczący Rady:
Szymon Rosiak

668

UCHWAŁA Nr XXIII/211/08

RADY POWIATU ŻUROMIŃSKIEGO

z dnia 30 grudnia 2008 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę, wysokość i szczegółowe zasady przyznawania dodatków do wynagrodzeń, wysokość nagród oraz dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli.

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1592 ze zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 1 pkt 1 oraz art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 ze zm.) Rada Powiatu uchwala, co następuje:

§ 1.1. Ustala się Regulamin określający niektóre zasady wynagradzania za pracę, wysokość i szczegółowe zasady przyznawania dodatków do wynagrodzeń, wysokość nagród oraz dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli, w brzmieniu załącznika do niniejszej uchwały.

2. Regulamin, o którym mowa w ust. 1 stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Żuromiński.

§ 2. Projekt Regulaminu został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

§ 3. Traci moc uchwała nr XIII/124/07 Rady Powiatu Żuromińskiego z dnia 28 grudnia 2007r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę, wysokość i szczegółowe zasady przyznawania dodatków do wynagrodzeń oraz dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Mazowieckiego z 2008r. Nr 25, poz. 944).

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2009r. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady:
Jerzy Rzymowski

Załącznik
do uchwały nr XXIII /211/08
Rady Powiatu Żuromińskiego
z dnia 30 grudnia 2008r.

REGULAMIN

określający niektóre zasady wynagradzania za pracę, wysokość i szczegółowe zasady przyznawania dodatków do wynagrodzeń, wysokość nagród oraz dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 1.

Regulamin określa:

1) Wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, a także wysokość nagród.

2) Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

3) Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 2.

Ilekroć w Regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela.
- 2) Rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie właściwego Ministra wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.
- 3) Szkole – rozumie się przez to szkoły i placówki oświatowe prowadzone przez Powiat Żuromiński.
- 4) Nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, o których mowa w pkt 3.
- 5) Klasie – rozumie się przez to także oddział lub grupę.
- 6) Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.
- 7) Organie prowadzącym – rozumie się przez to Radę Powiatu Żuromińskiego.

Rozdział II
Dodatek za wysługę lat

§ 3.

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 4.

1. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zakońzonego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
2. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 3 i 4. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pra-

cy, w którym nauczyciel jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie wlicza się okresów podstawowego zatrudnienia.

3. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nieprzekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół wlicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 1.
4. Nauczycielowi mianowanemu lub dyplomowanemu, który przeszedł do pracy w Centralnej Komisji Egzaminacyjnej lub okręgowej komisji egzaminacyjnej na stanowisko wymagające kwalifikacji pedagogicznych, do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy pracy zaliczane do dodatku za wysługę lat w szkole, w której nauczyciel otrzymał urlop bezpłatny na czas zajmowania tego stanowiska.

§ 5.

Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub do wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 6.

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego oraz za okres urlopu dla poratowania zdrowia.

§ 7.

Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III
Dodatek motywacyjny

§ 8.

1. Miesięczna wysokość środków na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w okresie 1.01.-31.12.2009r. stanowi kwotę będącą iloczynem liczby nauczycieli pełnozatrudnionych (bez nauczycieli stażystów i dyrektorów wykazanych

w sprawozdaniu EN-3 z września 2008r.) przez skalkulowaną na jednego nauczyciela kwotą 65,00zł.

2. Miesięczna wysokość środków na dodatki motywacyjne dla dyrektorów w okresie 1.01.-31.12.2009r. stanowi kwotę będącą iloczynem liczby dyrektorów przez skalkulowaną na jednego dyrektora kwotą minimum 150,00zł.

§ 9.

1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły posiadającemu co najmniej dobrą ocenę pracy lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego może być przyznany dodatek motywacyjny, z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi kontraktowemu, który odbył pełen staż i uzyskał pozytywną ocenę dorobku zawodowego za okres stażu, począwszy od miesiąca września roku szkolnego następującego po roku szkolnym, w którym uzyskał pozytywną ocenę dorobku zawodowego.
3. Ogólne warunki przyznawania dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

§ 10.

Przyznając dodatek motywacyjny nauczycielowi uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) Osiągnięcia edukacyjne, oceniane z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela, potwierdzone wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów.
- 2) Osiągnięcia w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym.
- 3) Skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych.
- 4) Skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom.
- 5) Aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb i we współpracy z rodzicami oraz właściwymi instytucjami świadczącymi pomoc.

- 6) Stałe podnoszenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych skutkujących adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi.
- 7) Inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych.
- 8) Udział w zespołach nadzorujących do przeprowadzenia egzaminu maturalnego oraz egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe.
- 9) Opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole.
- 10) Inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów.
- 11) Skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego.
- 12) Aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

§ 11.

Przyznając dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) Prawidłowe tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, w tym wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt.
- 2) Osiągnięcie bardzo dobrych wyników w pracy wychowawczo – dydaktycznej w zakresie:
 - a) prowadzenia urozmaiconej działalności wychowawczej,
 - b) osiągania przez uczniów dobrych wyników w konkursach i olimpiadach przedmiotowych,
 - c) osiągania przez uczniów bardzo dobrych wyników z nauczanego przedmiotu,
 - d) udziału uczniów w zajęciach pozalekcyjnych.
- 3) Umiejętne organizowanie pracy szkoły w zakresie jej funkcji opiekuńczej:
 - a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
 - b) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży narkomanii, alkoholizmu i chuligaństwa,

- c) kreowanie aktywności społecznej uczniów i integracji klas,
- d) zapewnienie uczniom bezpiecznego pobytu w szkole.
- 4) Racjonalne i oszczędne gospodarowanie budżetem, pozyskiwanie środków pozabudżetowych.
- 5) Dbłość o powierzony majątek, stan obiektu i wyposażenie techniczne oraz stan higieniczno-sanitarny i estetykę szkoły, podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkoły w ramach posiadanych środków.
- 6) Umiejętne prowadzenie polityki kadrowej.
- 7) Opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji, motywowanie do doskonalenia zawodowego.
- 8) Współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych, w tym wynikających z przyjętych przez organ priorytetów w realizowanej polityce oświatowej oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego.
- 9) Kształtowanie atmosfery w pracy.
- 10) Organizowanie współpracy szkoły z placówkami kulturalnymi, naukowymi, zakładami pracy.
- 11) Samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów.
- 12) Inspirowanie nauczycieli do podejmowania dodatkowych zadań (konkursy, olimpiady, wycieczki, zajęcia pozalekcyjne).
- 13) Wykazywanie się szczególną pracowitością i sumiennością w wypełnianiu obowiązków.
- 14) Promowanie szkoły poprzez udział w różnych uroczystościach lokalnych.

§ 12.

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż rok w kwocie, której wysokość nie przekracza:

- a) 260zł miesięcznie – dla nauczyciela,
 - b) 430zł miesięcznie – dla dyrektora szkoły.
2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 jest wypłacany z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
 3. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie:
 - 1) urlopu dla poratowania zdrowia,
 - 2) urlopu macierzyńskiego,
 - 3) urlopu wychowawczego, a także
 - 4) nauczycielowi przeniesionemu w stan nieczynny.

§ 13.

Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły w ramach przyznaných środków finansowych, a dla dyrektora szkoły – Starosta.

Rozdział IV
Dodatek funkcyjny

§ 14.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku, o którym mowa w ust. 1 bierze się pod uwagę: wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy lub opiekuna stażu.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje też nauczycielowi z tytułu powierzenia obowiązków kierowniczych w zastępstwie.

§ 15.

Ustala się Tabelę stawek dodatku funkcyjnego:

Tabela stawek dodatku funkcyjnego

Lp.	Stanowisko	Kwota w złotych od – do m-nie
1.	Dyrektor szkoły	500 – 1 000
2.	Wicedyrektor szkoły	300 – 700
3.	Kierownik warsztatów w PCKUiP w Żurominie	280 – 620
4.	Inne stanowiska kierownicze, przewidziane w statucie szkoły	180 – 530

5.	Wychowawca klasy	70 za wychowawstwo klasy
6.	Opiekun stażu	30 za każdego nauczyciela odbywającego staż, powierzonego opiece

§ 16.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji uprawniającej do jego pobierania, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.
2. Prawo do dodatku dla nauczycieli, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie powstaje od pierwszego dnia następnego miesiąca pełnienia tych obowiązków.
3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.
4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

§ 17.

Dodatek funkcyjny nie przysługuje:

- 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 2) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
- 3) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz
- 4) od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczy-

Tabela Nr 1

Wykaz prac wykonywanych w warunkach trudnych oraz wysokość dodatku za trudne warunki pracy

Lp.	Wykaz prac w warunkach trudnych	Wysokość dodatku określona w % od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
1.	Prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy	20%

ciel zaprzestał pełnienia stanowiska lub funkcji, do których przypisany jest dodatek z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

§ 18.

Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 19.

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Starosta.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora szkoły, osób zajmujących inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły oraz osób wymienionych § 14 ust. 3 ustala dyrektor szkoły.
3. W stosunku do osób, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie ust. 1 i 2 stosuje się odpowiednio.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 20.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od stopnia trudności lub uciążliwości realizowanych prac lub zajęć.

§ 21.

1. Wykaz prac i wysokość dodatku za warunki pracy ustala się w tabelach.
2. Ustala się Tabelę Nr 1:

2.	Prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno - pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych	7,5%
3.	Prowadzenie praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych - zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa	4%

2. Ustala się Tabelę Nr 2:

Tabela Nr 2 –

Wykaz prac wykonywanych w warunkach uciążliwych oraz wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy

Lp.	Wykaz prac w warunkach uciążliwych	Wysokość dodatku określona w % od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
1.	Prowadzenie zajęć wymienionych w Tabeli Nr 1 l. p. 1 z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U. Nr 139, poz. 1328).	10%
2.	Prowadzenie zajęć z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym lub naruszeniem sprawności organizmu, o których mowa w poz. 1 niniejszej tabeli.	10%
3.	Prowadzenie zajęć z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umyślowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.	10%

§ 22.

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia cały

obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 23.

Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 24.

W przypadku zbiegu tytułów do dodatku nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek w wyższej wysokości.

§ 25.

1. Wysokość dodatku za warunki pracy dla dyrektora szkoły ustala Starosta.
2. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 26.

1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

§ 27.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 - 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas do 0,49 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.

§ 28.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 29.

Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

Rozdział VII

Nagrody

§ 30.

1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym w realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

2. Środki na nagrody w wysokości, co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych planuje dyrektor szkoły w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:
 - 1) 80% środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora szkoły,
 - 2) 20% środków funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego szkołę.
3. Wysokość nagrody:
 - 1) Organ prowadzący przyznaje nagrody w granicach 1 700,00zł – 2 500,00zł,
 - 2) Dyrektor szkoły przyznaje nagrody w granicach 1 000,00zł – 1 700,00zł.

Rozdział VIII

Dodatek mieszkaniowy

§ 31.

Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5 000 mieszkańców w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego go wymiaru zajęć, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, którego wysokość uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela.

§ 32.

1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego jest uzależniona od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela i wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie - 6%,
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 8%,
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie - 10%,
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 12%,minimalnego wynagrodzenia za pracę określonego na podstawie odrębnych przepisów.
2. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49zł pomija się, a kwotę co najmniej 0,50zł zaokrągla się do pełnego złotego.

§ 33.

Do liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) współmałżonka,
- 2) dzieci do ukończenia 18 roku życia lub nauki w szkole jednak nie dłużej niż do ukończenia 26 roku życia, jeżeli kontynuują naukę w szkole lub w szkole wyższej,
- 3) dzieci niepełnosprawne,

- 4) rodziców, pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

§ 34.

1. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w § 32. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
2. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 1 na ich wspólny wniosek.
3. We wniosku, o którym mowa w ust. 2 nauczyciel składa oświadczenie dotyczące jego stanu rodzinnego zgodnie z zasadami określonymi w § 33.
4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny nauczyciel powiadamia pracodawcę na piśmie.

§ 35.

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

§ 36.

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie wykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłków z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,
- 4) urlopu wychowawczego.

§ 37.

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy jest wypłacany z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 38.

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły starosta.

Przewodniczący Rady:
Jerzy Rzymowski

669

UCHWAŁA Nr XXIV/160/2008 RADY POWIATU MŁAWSKIEGO

z dnia 29 grudnia 2008 r.

w sprawie wprowadzenia Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków dla nauczycieli oraz wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1 oraz art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. z 2001r. Nr 142, poz. 1592, 2002r Nr 23, poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 200, poz. 1688, Nr 214, poz. 1806, Nr 153, poz. 1271, z 2003r. Nr 162, poz. 1568, z 2004r. Nr 102, poz. 1055, Nr 167, poz. 1759, z 2007r Nr 173, poz. 1218, z 2008r. Nr 180, poz. 1111), art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674, Nr 170 poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007r Nr17 poz. 95, Nr 80 poz. 542, Nr 102 poz. 689, Nr 158 poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008r Nr 145, poz. 917) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181, Dz.U. z 2006r. Nr 43, poz. 293, Dz.U. z 2007r. Nr 56, poz. 372, z 2008r Nr 42, poz. 257) Rada Powiatu Mławskiego uchwala:

Regulamin na rok 2009
określający wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli

I. Postanowienia wstępne

§ 1.

Niniejszy regulamin określa:

- 1) ustalenia dotyczące stawek wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 3) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,

- 4) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach powiatu mławskiego.

§ 2.

Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 2) Rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie właściwego Ministra wydawane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela,
- 3) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1, 1a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Powiat Mławski,
- 4) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela,
- 8) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego,

9) zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Mławie i Międzyszkolną Komisję NSZZ „Solidarność” działające na terenie powiatu mławskiego.

II. Wynagrodzenie zasadnicze

§ 3.

- 1) Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się, w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek zapisanych w załączniku do rozporządzenia w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.
- 2) Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.

III. Sposób podziału środków ze specjalnego funduszu nagród

§ 4.

W budżecie Powiatu Mławskiego tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tym, że:

- 1) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
- 2) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego zwanego dalej nagrodami Starosty.

IV. Dodatek motywacyjny

§ 5.

W zależności, od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 6 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 6.

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów w tym:
 - a. osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,

- b. osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,

- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych w tym:

- a. skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,

- b. skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

- c. aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc społeczną.

- 3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;

- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym:

- a. inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,

- b. udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,

- c. opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,

- d. inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,

- e. skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,

- 5) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem w tym:

- a. tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym, opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem warunków bhp i p. poż.,
- b. opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- c. dbałość o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prac konserwacyjno-remontowych, czystość i estetykę szkoły,
- d. prowadzenie spraw osobowych w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy,
- e. sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczyciela, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organu nadzoru pedagogicznego,
- f. współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
- g. kształtowanie atmosfery w pracy,
- h. współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,
- i. pozostałe obowiązki:
 - przestrzeganie regulaminu pracy,
 - troska o stan bazy,
 - samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
 - inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych),
- j. promowanie szkoły poprzez udział w różnych uroczystościach lokalnych.

§ 7.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - organ prowadzący szkołę. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ra-

mach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli. Wielkość środków na dodatki motywacyjne wynosi 2, 5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w danej szkole i ustalana jest uchwałą budżetową przez Radę Powiatu.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie niższej niż 5% i nie wyższej niż 20% wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy w okresie od stycznia do grudnia.
4. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi po przepracowaniu minimum 6 miesięcy i w wymiarze zatrudnienia nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy).
5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom;
 - 1) którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary,
 - 2) za okres urlopu dla poratowania zdrowia,
 - 3) w okresie przebywania w stanie nieczynnym.
6. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
7. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.
8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V. Dodatek funkcyjny

§ 8.

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole lub placówce oraz nauczycielom, którym powierzono funkcję wychowawcy klasy, opiekuna stażu, doradcy metodycznego przysługuje dodatek funkcyjny,
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły lub placówki ustala organ prowadzący szkołę, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kie-

- rownicze - dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych, uwzględniając;
- 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,
 - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
 - 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole,
 - 4) wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, w jakich szkoła funkcjonuje.
3. Organ prowadzący oraz odpowiednio dyrektor ustalają wysokość dodatku funkcyjnego w odniesieniu do pobieranego wynagrodzenia zasadniczego, w wysokości:
- 1) 30% - 70% dla dyrektora szkoły,
 - 2) 20% -50% dla wicedyrektora szkoły,
 - 3) 20%-50% dla dyrektora Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej, Powiatowego Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli, Bursy Szkolnej,
 - 4) 30%-70% dla dyrektora Ośrodka Szkolno - Wychowawczego,
 - 5) 20%-50% dla wicedyrektora Ośrodka Szkolno-Wychowawczego,
 - 6) 20%-50% dla dyrektora Domu Dziecka,
 - 7) 20%- 40% dla z-cy dyrektora Domu Dziecka,
 - 8) 10%-15% dla doradcy metodycznego,
4. Nauczycielom, którym powierzono funkcje wychowawcy klasy, wychowawcy w oddziale przedszkolnym i przedszkolu oraz opiekuna stażu, wysokość przysługującego dodatku funkcyjnego ustala się uwzględniając zakres i złożoność zadań:
- 1) dla wychowawcy klasy – 3,5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym.
 - 2) dla opiekuna stażu – 2,5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym.
- § 9.
1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 8 ust 3 i 4, przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
 2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub z innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
 3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły i na zasadach, o których mowa w ust. 1 i 2 przysługuje również wicedyrektorowi szkoły po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
 4. W stosunku do nauczycieli, którym powierzono funkcję wychowawcy klasy, opiekuna stażu, doradcy metodycznego przepisy ust. 1 i 2 stosuje się odpowiednio.
 5. Nauczycielowi, o którym mowa w § 8 ust. 2 i 3, realizującemu również inne zadania lub zajęcie lub sprawującemu funkcje wymienione w § 8 ust. 4 przysługuje jeden dodatek funkcyjny ustalony w wysokości wyższej,
 6. Dodatki funkcyjne nie przysługują:
 - 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy;
 - 2) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia;
 - 3) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze;
 - 4) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
 7. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje również nauczycielowi pełniącemu obowiązki kierownicze w zastępstwie nieobecnego nauczyciela lub dyrektora placówki, w której nie ma stanowiska wicedyrektora, jeżeli nieobecność jest ciągła i przekracza jeden miesiąc.
 8. Dodatek funkcyjny ulega pomniejszeniu za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy spowodowanej chorobą, sprawowaniem osobistej opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny oraz przebywaniem na urlopie macierzyńskim, za które przysługuje pracownikowi wynagrodzenie chorobowe.
 9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

VI. Dodatki za warunki pracy

§ 10.

Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu jeden dodatek za warunki pracy.

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje:

- 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą z upośledzeniem umysłowym w stopniu głębokim – 15% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w zespołach edukacyjno-terapeutycznych oraz prowadzącym nauczanie dziecka z upośledzeniem umysłowym w stopniu umiarkowanym i znacznym zakwalifikowanego do kształcenia indywidualnego – 15% wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) nauczycielom prowadzącym zajęcia z dziećmi i młodzieżą z upośledzeniem umysłowym w stopniu lekkim – 15% wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) nauczycielom zajęć praktycznych w szkole zawodowej specjalnej i oddziałach przysposabiających do pracy zawodowej – 15% wynagrodzenia zasadniczego,
- 5) wychowawcom internatu w Ośrodku Szkolno - Wychowawczym prowadzącym zajęcia wychowawczo - opiekuńcze – 15% wynagrodzenia zasadniczego,
- 6) pedagogowi szkolnemu i psychologowi zatrudnionemu w Ośrodku Szkolno - Wychowawczym – 15% wynagrodzenia zasadniczego,
- 7) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkole podstawowej – 2% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,
- 8) w wysokości 9, 5% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielom poradni psychologiczno-pedagogicznych z tytułu prowadzenia zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami,

- 9) w wysokości 15% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielowi za prowadzenie zajęć wychowawczych i opiekuńczych w Domu Dziecka.

2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy.

- 1) Nauczycielom, wychowawcom internatu i innym pracownikom pedagogicznym za prowadzenie zajęć, zgodnie z § 9 ust. 1 pkt 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. przysługuje dodatek w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.
- 2) Nauczycielom, wychowawcom internatu i innym pracownikom pedagogicznym zgodnie z w § 9 ust. 2 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. prowadzącym zajęcia w klasie lub w grupie wychowawczej z dziećmi i młodzieżą z upośledzeniem umysłowym w stopniu lekkim, w których znajduje się, co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnością umysłową w stopniu umiarkowanym lub znacznym, z tytułu pracy w warunkach uciążliwych, przysługuje dodatek w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej proporcji, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach określone pensum, jako część obowiązującego wymiaru lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
4. Dodatek za warunki pracy nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.
5. Za każdą godzinę pracy w porze nocnej nauczycielowi przysługuje dodatkowo wynagrodzenie w wysokości 15% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

VII. Dodatek za wysługę lat

§ 11.

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny,

- za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat, wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.
 3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy, okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
 4. Nauczycielowi zatrudnionemu jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nieprzekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.
 5. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć oraz okresy, o których mowa, w art. 22 Karty Nauczyciela.
 6. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresów pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
 7. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

VIII. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych i uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach

godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych i uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4, 16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0, 5 godziny pomija się, a co najmniej 0, 5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem;
 - 1) opieki nad zdrowym dzieckiem,
 - 2) urlopu okolicznościowego określonego Kodeksem Pracy,
 - 3) urlopu szkoleniowego udzielanego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia,
 - 4) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnych czynności wynikających z jego funkcji związkowej.
5. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego przez nauczyciela w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela ustala się w wysokości 100% wynagrodzenia jak za jedną godzinę ponadwymiarową obliczaną na zasadach określonych w ust. 1.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin, ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego

- wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
7. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczone jak za godzinę ponadwymiarową.
 8. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 12, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w związku z:
 - 1) wyjazdem dzieci na wycieczki lub inne zajęcia edukacyjne,
 - 2) rekolekcjami,
 - 3) udziałem w konferencji metodycznej,
 - 4) chorobą ucznia nauczania indywidualnego, trwającą nie dłużej niż 3 dni,
 - 5) delegowaniem przez dyrektora szkoły do wykonywania pracy w innej formie, traktuje się, jako godziny faktycznie odbyte.

9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

IX. Przepisy końcowe

§ 13.

1. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Mławie i Międzyszkolną Komisją Pracowników Oświaty i Wychowania w Mławie NSZZ „Solidarność” Region Mazowsze.
2. Zmiany w regulaminie następują w trybie przewidzianym jak do jego uchwalenia.
3. Regulamin stosuje się do nauczycieli w szkołach i placówkach w roku budżetowym 2009, dla których organem prowadzącym jest Powiat Mławski.
4. Traci moc uchwała nr XIII/82/2007 Rady Powiatu Mławskiego z dnia 28 grudnia 2007r. w sprawie wprowadzenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków dla nauczycieli oraz wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
5. W sprawach nieuregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy Prawa Pracy.
6. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Mławskiego.
7. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady Powiatu:
Witold Okumski

670

UCHWAŁA Nr XXIV/161/2008 RADY POWIATU MŁAWSKIEGO

z dnia 29 grudnia 2008 r.

w sprawie wprowadzenia Regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze i opiekuńcze.

Na podstawie art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158 poz. 1103, Nr 176 poz. 1238, Nr 191 poz. 1369, Nr 247 poz. 1821, z 2008r Nr 145 poz. 917) i art. 4 ust. 1 pkt1 oraz art. 12.pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1592, z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 200, poz. 1688, Nr 214, poz. 1806, Nr 153 poz. 1271, z 2003r Nr 162, poz. 1568, z 2004r. Nr 102, poz. 1055, Nr 167, poz. 1759, z 2007r. Nr 173, poz. 1218, z 2008r. Nr 180, poz. 1111) Rada Powiatu Mławskiego uchwala:

Regulamin na rok 2009
określający tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńcze

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 1.

1. Regulamin reguluje tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńcze ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Powiatu Mławskiego z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego i dyrektorów szkół.
2. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Mławski.
3. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:
 - 1) Dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w ust. 2.
 - 2) Nauczycielach bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w ust. 1.
 - 3) Szkole bez bliższego określenia – należy przez to rozumieć: szkołę podstawową, gimnazjum, szkołę ponadgimnazjalną, zespół szkół lub placówek szkoły, dla których

organem prowadzącym jest powiat mławski.

- 4) Zakładowej organizacji związkowej - rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP i Międzyszkolną Komisję NSZZ „Solidarność” działające na terenie Powiatu Mławskiego.
- 5) Nagrodzie organu prowadzącego - rozumie się przez to nagrodę Starosty Powiatu Mławskiego.
- 6) Nagrodzie Dyrektora – rozumie się przez to nagrodę dyrektora szkoły lub placówki.

Rozdział II

Sposób podziału środków

§ 2.

1. W budżecie Powiatu Mławskiego tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wydatków osobowych, z tym, że:
 - 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
 - 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego zwanego dalej nagrodami Starosty.

Rozdział III

Kryteria przyznawania nagród

§ 3.

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne oraz wybitne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej
2. Nagroda organu prowadzącego zwana dalej „nagrodą Starosty” może być przyznana dyrektorom i nauczycielom, którzy posiadają, co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełniają odpowiednio, co najmniej 5 z kryteriów, o których mowa w ust. 4.
3. Nagroda Dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który posiada, co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio, co najmniej 4 z kryteriów, o których mowa w ust. 4.

4. Ustala się następujące kryteria przyznawania nauczycielom nagrody:

1) W zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, a w szczególności potwierdzone w sprawozdaniach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach, co najmniej I stopnia (rejonowych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (grupę uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach przeglądach i festiwalach na szczeblu, co najmniej powiatowym,
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowuje i wzorowo realizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
- f) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- h) posiada osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej,
- i) sprawuje opiekę na organizacjami społecznymi działającymi w szkole,
- j) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- k) uzyskuje szczególne osiągnięcia w doskonaleniu nauczycieli w zakresie diagnozowania i oceniania,
- l) umiejętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno-wychowawczej z innymi nauczycielami,
- m) posiada publikacje z zakresu działalności oświatowej, a w szczególności z pracy dydaktyczno - wychowawczej i opiekuńczej.

2) W zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sy-

tuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub dysfunkcyjnych.

- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno - pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
 - e) zapewnia bezpieczeństwo uczniów w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.
- 3) W zakresie innej działalności statutowej szkoły:
- a) troszczy się o mienie szkoły, polepszanie bazy dydaktycznej,
 - b) angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,
 - c) zdobywa dodatkowe środki finansowe dla szkoły,
 - d) prawidłowo realizuje budżet szkoły (plan finansowy),
 - e) dobrze współpracuje z samorządem terytorialnym i lokalnym oraz z radą pedagogiczną i radą rodziców,
 - f) pozyskuje sponsorów i sojuszników szkoły,
 - g) prowadzi lekcje lub zajęcia otwarte dla innych nauczycieli,
 - h) prawidłowo prowadzi nadzór pedagogiczny,
 - i) wzorowo kieruje szkołą,
 - j) prawidłowo organizuje pomoc psychologiczno - pedagogiczną,
- 4) W zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,

- c) promowaniu szkoły poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych i stowarzyszeniach oraz instytucjach.

Rozdział IV

Tryb zgłaszania kandydatów do nagrody

§ 4.

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Starosty może wystąpić:
 - 1) dla nauczyciela:
 - a) Dyrektor szkoły,
 - b) Rada Pedagogiczna,
 - c) Rada Rodziców
 - 2) dla dyrektora szkoły:
 - a) Wizytator Kuratorium Oświaty terytorialnie odpowiedzialny za szkołę
 - b) Dyrektor Wydziału Edukacji i Zdrowia, Starostwa Powiatowego
 - c) Rada Rodziców,
 - d) Zarząd Oddziału ZNP w Mławie oraz Międzyszkolna Komisja NSZZ "Solidarność" Pracowników Oświaty w Mławie.
2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Dyrektora szkoły może wystąpić:
 - 1) Rada Rodziców,
 - 2) Związki Zawodowe zrzeszające nauczycieli w danej szkole.
3. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez osobę nominowaną do nagrody.
4. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1 określa załącznik do regulaminu.
5. Wnioski wg wzoru z pkt 4 o przyznanie nagrody Starosty wraz z uzasadnieniem w formie pisemnej składane przez dyrektora szkoły, radę rodziców wymagają wcześniejszego ich zaopiniowania przez radę pedagogiczną.
6. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i ust. 2 należy składać do 23 września odpowiednio:
 - 1) nagrodę Starosty do Starostwa Powiatowego,
 - 2) nagrodę Dyrektora do sekretariatu szkoły.

Rozdział V

Tryb przyznawania nagród

§ 5.

1. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa § 2 ust. , 1 pkt 1 - Dyrektor szkoły,
- 2) ze środków, o których mowa § 2 ust. , 1 pkt 2 – Starosta Powiatu

2. Przyznanie nagrody Starosty jest poprzedzone zaopiniowaniem kandydatów przez komisję doradczą w składzie:
 - 1) trzech przedstawicieli Starosty Powiatu.
3. Skład imienny komisji, o której mowa w ust. 2 jest ustalany przez Zarząd Powiatu.
4. Przed przystąpieniem do pracy komisja zostaje zapoznana z wielkością środków i ilością nagród.
5. Przyznanie nagrody Dyrektora wymaga uprzedniego zaopiniowania przez Radę Pedagogiczną.
6. Nagrodę, o której mowa w § 4 ust. 1 pkt 2 może z własnej inicjatywy przyznać Starosta. W tym przypadku wnioski nie podlegają zaopiniowaniu przez komisję, o której mowa w ust. 2.
7. Nagrody, o których mowa w § 4 ust. 1i 2 przyznaje się każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
8. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

Rozdział VI

Przepisy końcowe

§ 6.

1. Regulamin został zaopiniowany przez Zarząd Oddziału ZNP w Mławie i Międzyszkolną Komisję NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty w Mławie.
2. Regulamin stosuje się w roku budżetowym 2009.
3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Mławskiego.
4. Traci moc uchwała nr XIII/83/2007 z dnia 28.12.2007r w sprawie wprowadzenia Regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.
5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady Powiatu Mławskiego:
Witold Okumski

*Załącznik
Do Uchwały Nr XXIV/161/2008
Rady Powiatu Mławskiego
z dnia 29.12.2008r.*

**WNIOSEK
o przyznanie nagrody Starosty Powiatu Mławskiego
za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Starosty

Panu/Pani

(imię i nazwisko)

urodzonemu/ej

(data)

.....
(wykształcenie, staż pracy w szkole lub placówce)

zatrudnionemu/ej w

(nazwa szkoły/placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony)

.....
(stanowisko)

.....
(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, dyrektora - rok otrzymania)

.....
ostatnia ocena pracy nauczyciela (data i stopień)

Krótkie uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:

Opinia rady pedagogicznej (data i nr protokołu posiedzenia)

Organ sporządzający wniosek

.....
(miejscowość i data)

.....
(pieczęć)

.....
(podpis)

Organ przedstawiający wniosek

.....
(miejscowość i data)

.....
(pieczęć)

.....
(podpis)

671

UCHWAŁA Nr XXIV/162/2008 RADY POWIATU MŁAWSKIEGO

z dnia 29 grudnia 2008 r.

w sprawie wprowadzenia Regulaminu określającego zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych na terenie wiejskim.

Na podstawie art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158 poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008r. Nr 145, poz. 917) oraz art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1592, z 2002r Nr 23 poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113 poz. 984, Nr 200, poz. 1688, Nr 214, poz. 1806, Nr 153, poz. 1271, z 2003r. Nr 162, poz. 1568, z 2004r. Nr 102, poz. 1055, Nr 167, poz. 1759, z 2007r. Nr 173, poz. 1218, z 2008r. Nr 180, poz. 1111) Rada Powiatu Mławskiego uchwała:

§ 1.

Regulamin na 2009 rok

określający wysokości oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych na terenie wiejskim

1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim w powiecie mławskim w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby członków rodziny uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 6%,
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 8%,
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 10%,
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie 12% minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego przez Radę Ministrów.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) małżonka,

- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela;
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub ukończenia szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
 - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2.
 5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor a dyrektorowi – przewodniczący Zarządu Powiatu.
 6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
 7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,

3) odbywania zasadniczej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,

4) korzystania z urlopu macierzyńskiego, wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 2.

Regulamin stosuje się w roku budżetowym 2009.

§ 3.

Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi.

§ 4.

Traci moc uchwała nr XIII/84/2007 Rady Powiatu Mławskiego z dnia 28 grudnia 2007r. w sprawie wprowadzenia regulaminu określającego zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych na terenie wiejskim.

§ 5.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Mławskiego.

§ 6.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady Powiatu:
Witold Okumski

672

UCHWAŁA Nr XXXI/167/08

RADY GMINY W PNIEWACH

z dnia 29 grudnia 2008 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagrodzenia za pracę oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, nagród oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku motywacyjnego.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. Nr 97, poz. 674 – tekst jednolity z 2006 roku z późniejszymi zmianami) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tj. Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami), po uzgodnieniu ze Związkami Zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli na podstawie rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005r. Nr 22, poz. 181), Rada Gminy w Pniewach uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin określający niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy i nagród oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, zasady wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy w Pniewach.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Wojewody Mazowieckiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009r.

Przewodniczący Rady Gminy:
Zofia Rokosz

Załącznik
do uchwały nr XXXI/167/08
Rady Gminy w Pniewach
z dnia 29 grudnia 2008r.

REGULAMIN

określający niektóre zasady wynagradzania za prace oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i nagród oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku motywacyjnego

Rozdział I Postanowienia ogólne

§ 1.

Ilekróć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

1. Regulaminie – rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom:
 - dodatków za wysługę lat,
 - motywacyjnego,
 - funkcyjnego,
 - za warunki pracy,
 - nagród,
 - wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe,
 - wynagrodzenia za doraźne zastępstwa,
 - dodatku mieszkaniowego.
2. Karcie nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. Nr 142, poz. 1592 – tekst jednolity z 2006 roku z późniejszymi zmianami).
3. Rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. z późniejszymi zmianami w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych § 4 warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za prace w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181)
4. Organie prowadzącym szkołę - rozumie się przez to Radę Gminy w Pniewach.
5. Szkole - należy przez to rozumieć szkoły, dla których organem prowadzącym jest Rada Gminy w Pniewach.
6. Dyrektorsze lub wicedyrektorsze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego.

7. Rokiem szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.
8. Klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.
9. Uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka.
10. Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa jest w § 1 ust. 1 rozporządzenia.
11. Zakładowej organizacji związkowej – należy przez to rozumieć Związki Zawodowe Nauczycielstwa Polskiego działające na terenie Państwa.
12. Średnim wynagrodzeniu - należy przez to rozumieć średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym określone w rozporządzeniu.

§ 2.

Zgodnie z art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela wynagrodzenie nauczyciela składa się z:

1. wynagrodzenia zasadniczego,
2. dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, oraz za warunki pracy,
3. wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
4. nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela.

Rozdział II Wynagrodzenie zasadnicze

§ 3.

Wysokość wynagrodzenia zasadniczego uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych.

§ 4.

Minister Edukacji Narodowej w porozumieniu z właściwymi ministrami oraz po zaciągnięciu opinii Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego określa w drodze rozporządzenia, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

1. corocznie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ust. 3 Karty nauczyciela oraz dla nauczycieli, których tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustala się na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela oraz sposób udokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego,
2. sposób obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną przeliczeniową i minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 4A Karty Nauczyciela.

§ 5.

Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły – Wójt Gminy.

Rozdział III

Dodatki do wynagrodzenia

§ 6.

Zgodnie z art. 30 ust. 2 Karta Nauczyciela wysokość dodatków do wynagrodzenia uzależniona jest odpowiednio od okresu zatrudnienia, jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, powierzonego stanowiska lub sprawowanej funkcji oraz trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunków pracy.

1. Dodatek za wysługę lat

§ 7.

Wysokość i zasady wypłacania nauczycielom dodatku za wysługę lat regulują przepisy art. 33 ust. 1 Karty nauczyciela oraz § 5 rozporządzenia.

§ 8.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Minister Edukacji Narodowej w porozumieniu z Ministrem Pracy i Polityki Społecznej, określa w drodze rozporządzenia, szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

2. Dodatek motywacyjny

§ 9.

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1. uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
2. jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
3. ocena pracy,
4. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela,
5. dla dyrektora ustala się dodatkowe warunki przyznania dodatku motywacyjnego, takie jak:
 - a) celowe i racjonalne wydatkowanie środków finansowych szkoły, wynikające z niezbędnych potrzeb,
 - b) racjonalne zarządzanie nieruchomością i majątkiem szkolnym,

- c) dbałość o stan techniczny i estetykę obiektów szkolnych,
- d) racjonalną i zgodną z potrzebami szkoły politykę kadrową
- e) właściwe i zgodne z potrzebami szkoły kierowanie doskonaleniem i doksztalcaniem nauczycieli.

§ 10.

1. Wysokość środków na dodatki motywacyjne dla nauczycieli ustala się w wysokości 6 % kwoty planowanej na wynagrodzenie zasadnicze, a wysokość dla dyrektorów, zastępców dyrektorów i pozostałej kadry kierowniczej ustala się w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie na każdy pedagogiczny etat kalkulacyjny kadry kierowniczej.
2. Fundusz na dodatek motywacyjny tworzony jest w ramach środków przyznanych uchwałą budżetową.
3. Dodatek motywacyjny może być przyznany w formie wyróżnienia nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze 1/2 etatu i nie zwiększa stawek wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas nie krótszy niż 6 miesięcy (od września do marca) i nie dłużej niż jeden rok szkolny.
5. Indywidualna wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli nie może być większa niż 12 % stawki wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektorów nie większa niż 40 % stawki wynagrodzenia zasadniczego.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, dyrektorowi Wójt Gminy po

zaciągnięciu opinii Komisji Oświaty, Kultury, Zdrowia i Opieki Społecznej Rady Gminy.

7. Dodatku motywacyjnego nie przyznaje się nauczycielom:
 - a) przebywającym na urloпах zdrowotnych lub bezpłatnych trwających dłużej niż jeden miesiąc,
 - b) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - c) w okresach, kiedy nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
 - d) w okresie 6 miesięcy po powrocie z urlopu wychowawczego, zdrowotnego lub trwającego dłużej niż jeden miesiąc,
 - e) w pierwszym roku pracy.
8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z dołu, ostatniego dnia miesiąca.

3. Dodatek funkcyjny

§ 11.

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego upoważnieni są nauczyciele, którym powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w Statucie Szkoły,
 - 2) wychowawcy klasy,
 - 3) wychowawstwo klasy terapeutycznej,
 - 4) opiekun stażu.
2. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości obowiązującej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięczna kwota
	Publiczne szkoły	
	Dyrektor szkoły liczącej	
1.	- do 8 oddziałów włącznie	450
2.	- od 9 oddziałów wzwyż	600
3.	Wicedyrektor szkoły bez względu na ilość oddziałów	350

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów, o którym mowa w art. 1 pkt 1 w granicach stawek określonych tabelą ustala Wójt Gminy biorąc pod uwagę wielkość szkoły, liczbę uczniów, ilość zatrudnionych pracowników, warunków lokalowych (stanu technicznego budynku, liczby obiektów, w których funkcjonuje szkoła, warunków środowiskowych oraz warunków pracy szkoły).

4. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 11 ust. 2 a w razie zbiegu tytułów do dwóch dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy.
5. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie odwołania ze stanowiska z końcem miesiąca, w którym nastąpi-

to odwołanie, jeśli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. W przypadku powierzenia stanowiska kierowniczego na okres nieobejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nim obowiązków.
7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w

okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie.

§ 12.

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania, oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko wychowawcze	Miesięczna kwota w zł
1.	Publiczne szkoły	
	Wychowawstwo klasy:	
	- do 10 uczniów w klasie	40
	- do 20 uczniów w klasie	50
	- ponad 20 uczniów w klasie	60
2.	Wychowawca klasy terapeutycznej	70
3.	Opiekun stażu	50

2. Prawo do dodatków funkcyjnych określonych w § 12 ust. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie wychowawstwa klasy, funkcji opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 12 ust. 1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od dnia pierwszego miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska wychowawstwa lub funkcji opiekuna, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
5. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska wychowawcy, funkcji opiekuna uprawniających do tego do-

datku, a jeśli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny wchodzi do postawy wymiaru zatrudnienia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych i jest wypłacany z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

4. Dodatki za warunki pracy

§ 13.

1. Zgodnie z art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela, nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy, stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku, o których mowa w ust. 1, biorąc pod uwagę w szczególności stopień trudności zajęć realizowanych w warunkach trudnych i uciążliwych określa Minister Edukacji Narodowej i Sportu w porozumieniu z Ministrem Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej w drodze odrębnego rozporządzenia.
3. Wykaz prac wykonywanych w warunkach szkodliwych dla zdrowia, stanowiących podstawę do przyznania dodatku, o którym mowa w ust. 1 określa Minister Zdrowia w porozumieniu z Ministrem Gospodarki, Pracy i polityki Społecznej w drodze odrębnego rozporządzenia.

4. Wynagrodzenie za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy ustala się za pracę z niepełnosprawnym dzieckiem według przywołanych merytorycznych rozporządzeń:
 - a) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzenia umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 20 % średniego wynagrodzenia,
 - b) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (klasach) specjalnych w wysokości 15 % średniego wynagrodzenia,
 - c) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 15 % średniego wynagrodzenia,
 - d) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 15 % średniego wynagrodzenia.
5. Nauczycielom szkół niebędących specjalnymi, którzy prowadzą to nauczanie dodatek przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązkowego wymiaru godzin.

§ 14.

1. Ilekroć mowa – ust. 1 – jest o średnim wynagrodzeniu należy przez to rozumieć średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym określone w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.
2. Dodatek za pracę w warunkach trudnych przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Dodatek za pracę w warunkach trudnych wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązkowy go wymiar zajęć.
4. Dodatek za pracę w warunkach trudnych wypłaca się proporcjonalnie do przepracowanej liczby godzin, – jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 15.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w warunkach uciążliwych z tytułu prowadzenia zajęć z dziećmi i młodzieżą, w sytuacjach określonych w § 9 z zastosowaniem ust. 2 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. z późniejszymi zmianami w wysokości 5% średniego wynagrodzenia.

2. Ilekroć mowa w ust. 1 o średnim wynagrodzeniu należy przez to rozumieć średnie wykształcenie nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
3. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkołach, przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy na zasadach określonych w ust. 1, z tym że do czasu pracy od którego uzależnione jest prawo do tego dodatku, wlicza się również faktycznie odbyte przez nauczyciela godziny hospitalizacji oraz godziny instruktażu i kontroli realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych wykonywanych w kontakcie z dziećmi i młodzieżą.
4. Nauczycielce w ciąży, przeniesionej do pracy nieuciążliwej na podstawie orzeczenia lekarskiego, stwierdzającego, że ze względu na stan ciąży nauczycielka nie powinna wykonywać pracy dotychczasowej, dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje do dnia rozpoczęcia urlopu macierzyńskiego w wysokości średniej miesięcznej dodatku z okresu 3 miesięcy przed przeniesieniem.
5. W czasie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy przysługuje prawo do jednego wyższego dodatku. A w razie zbiegu do dodatku za pracę w warunkach szkodliwych i dodatku za trudne albo uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do obu tych dodatków.

§ 16.

1. Nauczycielom pracującym w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługują z tego tytułu dodatki w wysokości:
 - 1) 2% średniego wynagrodzenia – przy I stopniu szkodliwości,
 - 2) 3% średniego wynagrodzenia – przy II stopniu szkodliwości,
 - 3) 4 % średniego wynagrodzenia – przy III stopnia szkodliwości.
2. Wykaz prac w warunkach uciążliwych dla zdrowia z oznaczeniem ich szkodliwości stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku określa Minister Zdrowia w porozumieniu z Ministrem Pracy i Polityki Społecznej oraz Minister Edukacji Narodowej i Sportu zgodnie z art. 34 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 17.

Dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych oraz szkodliwych dla zdrowia warunków pracy wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas

choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych i wypłacane są z dołu za godziny realnie przepracowane.

Rozdział IV

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 18.

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne i uciążliwe warunki pracy, za warunki szkodliwe dla zdrowia, jeżeli praca w godzinach ponad wymiarowych i do różnych zastępstw odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w warunkach godzin ponadwymiarowych i doraźnego zastępstwa nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności.
5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:
 - a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub warunków atmosferycznych,
 - b) zagrożeniem życia lub zdrowia uczniów lub nauczycieli,
 - c) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
 - d) rekolekcjami,
 - e) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej,
 - f) chorobą dziecka nauczania indywidualnego, trwającej nie dłużej niż jeden tydzień – za zgodą dyrektora, jeżeli nie ma możliwości ich odpracowania, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z uwzględnieniem przypadków:
 - a) opieki nad zdrowym dzieckiem – 2 dni w roku,
 - b) urlopu okolicznościowego określonego Kodeksem pracy,
 - c) urlopu szkoleniowego udzielonego w celu kształcenia i doskonalenia,
 - d) zwolnienia z pracy na czas niezbędnych do wykonania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej i samorządowej.
7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
8. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw ustala się według zasad określonych w ust. 2 i 3 dla godzin ponadwymiarowych.
9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych i wypłaca się wg stawki osobistego zaszerogowania nauczycieli, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy wypłacane z dołu.

Rozdział V

Nagrody dla nauczycieli i dyrektorów szkół oraz pozostałe dodatki

1. Nagrody dla nauczycieli i dyrektorów szkół

§ 19.

1. Nagrody dla nauczycieli i dyrektorów szkół przyznaje się uwzględniając w szczególności osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej, opiekuńczo – wychowawczej oraz realizację innych zadań statutowych szkoły przyjmując zasadę, iż nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole, co najmniej roku i nie więcej jak dwa razy w roku.
2. Wysokość odpisu na nagrody dla nauczycieli i dyrektorów szkół zgodnie z art. 49 ust. 1 pkt 1 KN ustala się na 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli stanowiący fundusz nagród z następującym przeznaczeniem:
 - a) 70 % funduszu nagród przekazywanych jest do dyspozycji dyrektora szkoły, który zgodnie z oceną i kryteriami ujętymi w ust 1 § 9 niniejszego regulaminu oraz po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej przyznaje nagrody nauczycielom,
 - b) 30 % funduszu nagród przeznaczone jest na nagrody dla dyrektorów szkół i pozostaje w dyspozycji Wójta Gminy, który przyznaje nagrodę dyrektorowi oceniając nie tylko pracę dydaktyczną, ale i organizację oraz zarządzenie związane z zadaniami statutowymi szkoły po zaciągnięciu opinii Komisji Oświaty, Kultury, Zdrowia i Opieki Społecznej Rady Gminy w Pniewach
3. Ustala się, że najniższa nagroda dla nauczyciela wynosi 500zł, a dla dyrektora szkoły najniższą nagrodę w wysokości 1000zł i nie może być przyznana tej samej osobie częściej niż dwa razy w roku.

2. Dodatek wiejski

§ 20.

Dodatek wiejski przysługuje nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie gminy liczącej do 5.000 mieszkańców przysługuje dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego - zgodnie z art. 54 ust. 5 Karty Nauczyciela.

3. Dodatek mieszkaniowy

§ 21.

1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje każdemu nauczycielowi zatrudnionemu w szkole na te-

renie gminy w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.

2. Dodatek mieszkaniowy nie jest składnikiem wynagrodzenia tylko dodatkiem socjalnym określonym w art. 54 ust. 3 Karty Nauczyciela i przysługuje nauczycielowi zatrudnionemu w szkole na terenie gminy liczącej do 5.000 mieszkańców.
3. Wysokość dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:
 - a) przy 1 osobie 6 % miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalonego przez Radę Ministrów,
 - b) przy 2 osobach 8 % miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia, jak w pktcie a,
 - c) przy 3 osobach 10 % miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia, jak w pktcie a,
 - d) przy 4 i więcej osób 12 % miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia, jak w pktcie a.
4. Do członków rodziny, o którym mowa w ust. 3 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
 - a) współmałżonka,
 - b) pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej nie dłużej jednak niż do 21 roku życia,
 - c) pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka niepracujące dzieci, będące studentami do czasu ukończenia przez nie studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - d) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.
5. Nauczycielowi i jego małżonkowi będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości ustalonej w ust. 3, a małżonkowie wspólnie określają na piśmie pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
6. Dodatek przyznaje się na pisemny wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w pktcie 5 na ich wspólny wniosek.
Do powyższego wniosku nauczyciel dołącza oświadczenie dotyczące jego stanu rodzinnego określonego, zgodnie z zasadami wskazanymi

w ust. 4. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły przyznaje Wójt Gminy.

7. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa w ust. 4, nauczyciel powiadamia na piśmie dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły Wójta Gminy. W przypadku nie powiadomienia o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
8. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie, a jeśli jest to pierwszy dzień miesiąca od tego dnia.
9. Dodatek przysługuje nauczycielowi w okresie wykonywania pracy, a także w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie, pobierania wynagrodzenia za czas choroby oraz pobierania zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, opieki nad chorym członkiem rodziny.
Dodatek wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VI Postanowienia końcowe

§ 22.

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin pracy przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę.
2. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które nie przysługuje wynagrodzenie na podstawie odrębnych przepisów.
3. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 2 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30 dni.
4. Wysokość wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 2 oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 3.

§ 23.

Zmiany do niniejszego regulaminu mogą być wprowadzane w drodze uchwały Rady Gminy.

§ 24.

Niniejszy regulamin wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2009r.

§ 25.

Regulamin został uzgodniony z Powiatowym Oddziałem Związku Nauczycielstwa Polskiego.

Przewodniczący Rady Gminy:
Zofia Rokosz

673

UCHWAŁA Nr XXII/126/2008

RADY GMINY SŁUBICE

z dnia 30 grudnia 2008 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w roku 2009 w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Słubice.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zm.), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001r. Nr 142 poz. 1591 ze zm.) Rada Gminy Słubice uchwała, co następuje:

§ 1.

Ustala się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w roku 2009 w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Słubice, zwany dalej Regulaminem.

I. Postanowienia ogólne

§ 2.

1. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia w roku 2009, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.
2. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć.
3. Nauczycielem zatrudnionym na pełnym etacie jest nauczyciel, który zgodnie ze stanowiskiem i typem szkoły, we wszystkich szkołach funkcjonujących na terenie gminy, łącznie realizuje co najmniej tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela w czasie pracy określonym w art. 42 ust. 1.

§ 3.

1. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli określa Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 ze zm.).
2. Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest:
 - 1) odniesienie do zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela stażysty należy przez to rozumieć minimalne stawki wynagrodzenia określone w lp. 1 załącznika do rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, o którym mowa w ust. 1,
 - 2) mowa o szkołach bez bliższego określenia – oznacza to przedszkole, szkołę podstawową i gimnazjum prowadzone przez Gminę Słubice,
 - 3) mowa o nauczycielach bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach w rozumieniu pkt 2.
3. W 2009 roku nie przewiduje się środków na podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia określonych w rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.

§ 4.

Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku motywacyjnego,

- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) wynagrodzenia za zajęcia dodatkowe,
- 7) nagród ze specjalnego funduszu nagród,
- 8) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

II. Dodatek za wysługę lat

§ 5.

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela (t.j. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r., o którym mowa w § 2 ust. 1 Regulaminu.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,
 - 2) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia.
4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
5. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę oraz wysokość tego dodatku określa:
 - 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi szkoły – wójt gminy.

III. Dodatek motywacyjny

§ 6.

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, poprzez:
 - 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami

egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,

- 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 - 5) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
 - 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - 7) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - 8) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
 - 9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - 10) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z obowiązków służbowych i poleceń dyrektora szkoły,
 - 11) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 12) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują następujące kryteria:
 - 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły;

- a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacania majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno - wychowawczych;
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
- a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) polityka kadrowa,
 - c) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - d) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
- a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - c) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności uczniów,
 - d) obecność kierowanej szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przez inne jednostki,
 - e) konstruktywna współpraca z Radą Pedagogiczną, Radą Rodziców, Samorządem Uczniowskim i zakładową organizacją związkową.

§ 7.

Ustala się środki finansowe, z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości co najmniej 5% planowanych wynagrodzeń zasadniczych ogółu nauczycieli a dla dyrektorów szkół w wysokości co najmniej 30 % środków na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów.

§ 8.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły na okres nie dłuższy niż 6 miesięcy.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może być przyznawany dwa razy w roku na okres styczeń – czerwiec i wrzesień – grudzień.
4. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt dwa razy w roku na okres styczeń – czerwiec i wrzesień – grudzień w wysokości do 40% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

§ 9.

1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi po przepracowaniu co najmniej czterech miesięcy w szkole, zaś na stanowisku dyrektora okres ten można skrócić do trzech miesięcy.

§ 10.

1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
2. Dla nauczyciela przeniesionego na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

§ 11.

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

IV. Dodatek funkcyjny

§ 12.

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt, a dla pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze w szkole, dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły.
2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje się za:
 - 1) warunki organizacyjne w tym liczbę oddziałów;
 - 2) efektywność funkcjonowania szkoły, m.in.:
 - a) racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi,

- b) prawidłowo prowadzoną politykę kadrową,
 - c) prowadzenie dokumentacji szkolnej (arkusze ocen, protokoły egzaminów, dzienniki lekcyjne) i kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami,
 - d) przestrzeganie przepisów bhp na terenie szkoły;
- 3) wyniki nauczania i wychowania, m. in.:
- a) wyniki klasyfikacji rocznej,

- b) wyniki egzaminów,
- c) osiągnięcia w konkursach, olimpiadach, zawodach.

§ 13.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny ustalony zgodnie z poniższą tabelą:

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Typ placówki, stanowiska kierownicze	Stawka w zł	
		od	do
1.*	Szkoły wszystkich typów		
	a) dyrektor szkoły		
	– liczącej do 7 oddziałów	200	450
	– liczącej od 8 do 14 oddziałów	300	800
	b) wicedyrektor szkoły	150	400
	c) kierownik świetlicy szkolnej	100	200
2.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie		
	– liczącego od 1 do 2 oddziałów	100	200

* w liczbie oddziałów uwzględnia się oddziały przedszkolne.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

§ 14.

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu – w wysokości od 2% do 5% zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
- 2) powierzenie wychowawstwa klasy – w wysokości od 4% do 6% zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, z uwzględnieniem ust.2,
- 3) wychowawcy przedszkola i oddziałów przedszkolnych – w wysokości od 4 do 7% zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
- 4) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta – w wysokości od 3% do 5% zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, z uwzględnieniem ust. 2,

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 2, uzależniona jest od liczby

uczniów w klasie, w której objęto wychowawstwo, i wynosi:

- 1) 4% – w klasie liczącej do 15 uczniów,
- 2) 5% – w klasie liczącej od 16 do 25 uczniów,
- 3) 6% – w klasie liczącej powyżej 25 uczniów.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły.

§ 15.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 13 i w § 14 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Otrzymywanie dodatku funkcyjnego nie wyłącza prawa do dodatku motywacyjnego.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V. Dodatek za warunki pracy

§ 16.

1. Dodatki za trudne warunki pracy przysługują nauczycielom za prowadzenie indywidualnego

nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego poza siedzibą szkoły, w wysokości od 20% do 50% stawki godzinowej. W ramach przyznanego dodatku nauczyciel zobowiązany jest dotrzeć do wskazanego miejsca.

2. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

VI. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 17.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych) przez miesięczną liczbę realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do ½ godziny pomija się, a co najmniej ½ godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 18.

1. Nauczycielom, którzy w dniach wolnych od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo - wychowawcze, a nie otrzymują za to dni wolnych, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny nadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i wypłaca się z dołu. Za godziny faktycznie zrealizowane rozumie się również godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień.

VII. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 19.

1. Nauczyciele mogą otrzymać nagrody ze specjalnego funduszu nagród.
2. W budżecie Gminy Słubice tworzy się specjalny fundusz nagród do wysokości 1,5% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół, z czego:
 - 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektorów,
 - 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez organ prowadzący.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

§ 20.

Nagrody, o których mowa w § 19, są przyznawane w terminie do dnia 14 października z okazji Dnia Edukacji Narodowej, w szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 21.

1. Nagroda, może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia trzy następujące kryteria
 - 1) w zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do konkursów i olimpiad przedmiotowych,

- b) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- c) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- d) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub w szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach.

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność w celu zapobiegania i zwalczania przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii, przemocy i alkoholizmu,
- c) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami.

3) w zakresie działalności pozaszkolnej:

- a) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- b) doskonalili własny warsztat pracy.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

3. Nagrody przyznają:

- 1) nauczycielom – ze środków, o których mowa w § 18 ust. 2 pkt 1 – dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,
- 2) nauczycielom i dyrektorom – ze środków, o których mowa w § 18 ust. 2 pkt 2 Wójt Gminy.

4. Z wnioskiem o nagrodę Wójta występuje dyrektor szkoły do dnia 30 września każdego roku, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej. Wnioski winny zawierać następujące dane:

- a) imię i nazwisko nauczyciela,
- b) datę urodzenia,
- c) informację o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego,
- d) staż pracy pedagogicznej,
- e) zajmowane stanowisko oraz nazwę szkoły,

- f) ostatnią ocenę pracy pedagogicznej wraz z datą jej ustalenia,
- g) otrzymane dotychczas nagrody,
- h) uzasadnienie zawierające informację o dorobku zawodowym i osiągnięciach nauczyciela po otrzymaniu ostatniej nagrody.

§ 22.

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje także dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego teczce akt osobowych.

§ 23.

Niezależnie od nagrody organu prowadzącego przyznawanej przez Wójta, nauczyciel może otrzymać w danym roku nagrody: ministra edukacji i nauki, kuratora oświaty lub dyrektora szkoły.

VIII. Dodatek mieszkaniowy

§ 24.

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego wymiaru godzin w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Słubice i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie - 50zł,
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 62zł,
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie - 87zł,
 - 4) przy czterech i więcej osobach - 100zł.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: małżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor a dyrektorowi – Wójt Gminy.
6. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi, niezależnie od tytułu prawnego do zaj-

mowanego przez niego lokalu mieszkalnego, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej: w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
 - 3) korzystania z urlopu wychowawczego.
8. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora, a dyrektor Wójta Gminy Słubice. W przypadku niepowiadomienia o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

IX. Postanowienia końcowe

§ 25

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć.
2. Za urlop wypoczynkowy w okresie ferii letnich i zimowych wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej ustalonej na podstawie przepisów Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz

ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz.U. z 2001r. Nr 71, poz. 737 ze zm.).

§ 26.

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje przepis art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2000r. Nr 19, poz. 239 ze zm.).

§ 27.

Regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2009 roku do 31 grudnia 2009r.

§ 28.

Traci moc uchwała nr XII/74/2007 Rady Gminy Słubice z dnia 31 grudnia 2007r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w roku 2008 roku w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Słubice.

§ 29.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Słubice.

§ 30.

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009r.

Przewodnicząca Rady Gminy:
Zofia Kujawa

674

UCHWAŁA Nr XX/115/2008

RADY GMINY KOŁBIEL

z dnia 29 grudnia 2008 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, oraz niektóre inne składniki wynagradzania, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz wiejskiego.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.), art. 30 ust. 6, 10 i 10a i art. 54 ust. 3, 5 i 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) oraz art. 4 ust. 1 w związku z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz.U. z 2005r. Nr 190, poz. 1606 i Nr 267, poz. 2253) Rada Gminy Kołbiel uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kołbiel określający wysokość dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, oraz niektóre inne składniki wynagradzania, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz wiejskiego w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kołbiel.

§ 3. Traci moc uchwała nr XII /72/2007 Rady Gminy Kołbiel z dnia 27 grudnia 2007r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Kołbiel w roku 2008., uchwała nr XII/73/2007 Rady Gminy Kołbiel z dnia 27 grudnia 2007r. w sprawie: określenia trybu, kryteriów przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego i wiejskiego dla nauczycieli, oraz uchwała nr XII/74/2007 Rady Gminy Kołbiel z dnia 27 grudnia 2007r. w sprawie wprowadzenia regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze.

§ 4. Uchwala wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady Gminy:
Adam Rośliniec

Załącznik nr 1
do uchwały nr XX/115/2008
Rady Gminy Kołbiel
z dnia 29 grudnia 2008r.

REGULAMIN

określający wysokość dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, oraz niektóre inne składniki wynagradzania, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz wiejskiego

Podstawa prawna:

1. Art. 30 ust. 6,6a, 10, 10a i art. 54 ust. 3, 5 i 7 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.).

2. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w

dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

Rozdział I Przepisy ogólne

§ 1.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, przedszkolach, gimnazjach prowadzonych przez Gminę Kołbiel określa:

- 1) wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze,
- 4) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania oraz wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego i wiejskiego.

§ 2.

Ilekróć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego, nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 ze zm.),
- 3) organie prowadzącym szkołę, przedszkole, placówkę oświatową - rozumie się przez to Gminę Kołbiel,
- 4) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, gimnazjum lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Kołbiel,
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego,
- 6) nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawcę, wychowawcę świetlicy szkolnej, nauczyciela – bibliotekarza, pedagoga szkolnego, logopedę i innego pracow-

nika pedagogicznego w jednostce, której mowa w pkt 4,

- 7) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 8) grupie – należy przez to rozumieć grupę uczniów, która powstała w wyniku podziału klasy na grupy, na zajęciach określonych w przepisach o ramowych planach nauczania oraz zgodnie z tymi przepisami,
- 9) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 10) uczniu - rozumie się przez to także wychowanka,
- 11) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela,
- 12) dodatku – należy przez to rozumieć kwotę przysługującego dodatku zaokrąglonego do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 złotych pomija się, a kwotę od 0,50 złotych zaokrągla się do pełnego złotego.
- 13) zakładowej organizacji związkowej - rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Mińsku Mazowieckim.

§ 3.

Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

1. wynagrodzenia zasadniczego;
2. dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
3. wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw;
4. nagród:
 - a) ze specjalnego funduszu
 - b) jubileuszowych
5. świadczeń pracowniczych:
 - a) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
 - b) zasiłku na zagospodarowanie,
 - c) odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy,

- d) odprawy z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,
- e) innych dodatków i świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków określonych w art. 54 Karty Nauczyciela.

Rozdział II Dodatek za wysługę lat

§ 4.

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, § 5 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 5 regulaminu.

§ 5.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy upoważniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy w których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł bez względu na sposób ustania stosunku pracy.
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy z zastrzeżeniem ust. 4. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym nauczyciel jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie wlicza się okresów podstawowego zatrudnienia.
4. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia o których mowa w ust. 2.
5. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy od którego zależy uprawnienie pracownicze.
6. Dodatek przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu,

w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

7. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

8. Dodatek wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III Dodatek motywacyjny

§ 6.

1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości 5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o opracowane kryteria od 0% do 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje wójt na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące od 0% do 30% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora
4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące.
5. Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego uzależnione jest od przepracowania w szkole co najmniej jednego roku, w uzasadnionych przypadkach okres ten można skrócić do pół roku.
6. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 7.
7. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela lub jego wysokości uwzględnia się:

1. udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
 2. osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
 3. skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą, oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
 4. skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
 5. aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
 6. podnoszenie kwalifikacji i permanentne doskonalenie, a w szczególności udział w szkoleniach, warsztatach, konferencjach metodycznych, kursach;
 7. inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
 8. udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
 9. opiekę nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
 10. inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
 11. wspieranie rozwoju uczniów ze specjalnymi lub specyficznymi potrzebami edukacyjnymi;
 12. skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
 13. adaptację i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
 14. realizację zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
 15. pomoc w pozyskiwaniu środków finansowych i rzeczowych na rzecz szkoły.
8. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora poza warunkami wymienionymi w ust. 7 i odnoszącymi się również do stanowiska dyrektora dodatek różnicuje się w zależności od spełniania niżej wymienionych kryteriów, a w szczególności:
- 1) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniający ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
 - 2) właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę;
 - 3) współdziałanie z organami szkoły i związkami zawodowymi;
 - 4) prowadzenie racjonalnej polityki zatrudnienia;
 - 5) dbałość o estetykę obiektów szkolnych;
 - 6) zapewnienie bezpieczeństwa i higieny pracy w szkole;
 - 7) dbałość o właściwy stan techniczny obiektów szkolnych;
 - 8) poprawne stosowanie prawa oświatowego i prowadzenie dokumentacji szkolnej;
 - 9) terminowe realizowanie zadań;
 - 10) przestrzeganie prawa pracy, prawidłowe prowadzenie polityki kadrowej, dbałość o doskonalenie nauczycieli oraz kształtowanie właściwych stosunków międzyludzkich;
 - 11) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
 - 12) wspieranie działalności patriotyczno – obywatelskiej i innowacyjnej w szkole.

§ 7.

1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nie realizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania nauczyciela na:
 - 1) urlopie dla poratowania zdrowia;
 - 2) w okresie przebywania w stanie nieczynnym;
 - 3) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy;
 - 4) za czas niezdolności do pracy z powodu choroby, opieki (dodatek ten jest włączany do podstawy zasiłku chorobowego za okres zwolnienia).

2. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia oraz w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności pracy.
3. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
4. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

§ 8.

1. Przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i dyrektorów szkół następuje po uprzednim zasięgnięciu opinii członka zarządu oddziału ZNP.
2. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej, a odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

3. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV
Dodatek funkcyjny

§ 9.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:
 - 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy,
 - 2) nauczycielowi za sprawowanie funkcji:
 - a) opiekuna stażu,
3. Określa się następujące składniki dodatków funkcyjnych w poniższej podanej tabeli.

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko służbowe	Wysokość dodatku funkcyjnego w zł od - do
1	2	3
1.	Przedszkola: 1) dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie,	200-400
2.	Szkoły podstawowe: dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów, dyrektor szkoły liczącej 9-16 oddziałów 3) dyrektor szkoły liczącej 17 i więcej oddziałów, 4) wicedyrektor szkoły *	250-450 300-650 400-750 200-500
3.	Gimnazja: dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów, dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów, wicedyrektor szkoły *	250-450 300-650 200-500
4.	Świetlice: kierownik świetlicy szkolnej.	100-250
5.	Wychowawstwo klasy lub grupy (we wszystkich typach szkół i przedszkoli): do 10 uczniów od 11 do 20 uczniów powyżej 20 uczniów	40 60 80
6.	Opiekun stażu: (we wszystkich typach szkół i przedszkoli)	40

*- stanowisko wicedyrektora przysługuje w szkołach liczących co najmniej 12 oddziałów

§ 10.

1. Stawką bazową dodatku funkcyjnego jest minimalne wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela mianowanego, w pierwszej kategorii zasze-regowania, określone w rozporządzeniu.

§ 11.

1. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.
2. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym powierzono zastępstwo.

§ 12.

1. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa § 9 ust. 2, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.
2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

§ 13.

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 9 ust. 1 uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej w szkole i zatrudnionych pracowników, zmianowość, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, a w szczególności:

1) wielkość szkoły, a w tym:

- a) liczbę uczniów,
- b) liczbę oddziałów,
- c) zatrudnienie (ilość pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych),
- d) ilość budynków i ich lokalizacja,

2) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, a w szczególności:

- a) wyposażenie w pomoce dydaktyczne,
- b) prowadzenie w szkole stołówki,
- c) organizowanie dowozu uczniów,
- d) stan bazy dydaktycznej,
- e) liczbę stanowisk kierowniczych.

§ 14.

1. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 9 ust. 1 i 2 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji (opiekuna stażu), a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 9 ust. 1 i 2, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca; od tego dnia.

§ 15.

1. Dodatek funkcyjny przyznaje nauczycielowi – dyrektor szkoły, a dyrektorowi i nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki dyrektora – Wójt.
2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 16.

1. Nauczycielom przysługuje miesięczny dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

§ 17.

1. Nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 20 % stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w ramach realizowanego programu nauczania indywidualnego, jeżeli zajęcia prowadzone są w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Nauczycielom wykonującym zajęcia, o których mowa w ust. 1, których łączny tygodniowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych jest niższy od wymiaru obowiązkowego, za każdą godzinę pracy w tych warunkach przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe.
3. W razie zbiegu tytułów do dodatku określonego w ust.2 i dodatku, o którym mowa w ust. 1, nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.

§ 18.

1. Dodatek wypłaca się za czas faktycznego wykonania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz za okres:
 - 1) urlopu wypoczynkowego,
 - 2) urlopu macierzyńskiego,
 - 3) choroby trwającej nie dłużej niż 3 miesiące,
 - 4) niewykonywania pracy z innych przyczyn, za które to okresy przysługuje wynagrodzenie jak za urlop wypoczynkowy.

§ 19.

1. Dodatki za warunki pracy przyznaje dla nauczyciela - dyrektor, a dla dyrektora - Wójt Gminy.
2. Dodatki za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 20.

1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszczerowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
3. Dyrektorzy, zastępcy dyrektorów i inne osoby pełniące funkcje kierownicze, pedagodzy, pracownicy bibliotek realizują zastępstwa doraźne nieodpłatnie (tj. w ramach obowiązkowego wymiaru godzin).

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się z zastrzeżeniem ust. 3 w sposób określony w ust. 1 o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy.
5. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
6. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 6, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy, lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.

§ 21.

1. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 20 ust. 2, 6, 7 regulaminu.

§ 22.

1. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor szkoły, dla dyrektora – Wójt Gminy.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

Rozdział VII

Prawo do innych świadczeń

§ 23.

1. W budżecie gminy Kołbiel tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:
 - 1) 30% przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego,
 - 2) 70% przeznaczają się na nagrody dyrektora szkoły.
2. Wysokość nagrody Wójta nie może przekraczać kwoty nagrody Kuratora Oświaty ani nie może być niższa od nagrody dyrektora szkoły.
3. Nagroda dyrektora nie może być wyższa od nagrody Wójta.
4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który:
 - 1) przepracował w szkole co najmniej dwa lata;
 - 2) posiada co najmniej wyróżniającą ocenę pracy lub otrzymaną w okresie roku przed przyznaniem nagrody pozytywną ocenę dorobku zawodowego;
 - 3) otrzymywał w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatek motywacyjny, przez co najmniej sześć miesięcy;
 - 4) spełnia odpowiednio co najmniej 5 z następujących kryteriów:
 - a) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:

- osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez komisje egzaminacyjne,
- podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
- osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w olimpiadach przedmiotowych, konkursach, zawodach, przeglądach, festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
- posiada osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub w szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w akademiach i przedstawieniach szkolnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe.

b) w zakresie pracy opiekuńczej:

- organizuje pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii,
- organizuje udział rodziców w życiu szkoły i rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami.

c) w zakresie działalności pozaszkolnej:

- bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela lub przygotowującym się do zawodu.

5. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – dyrektor z własnej inicjatywy;
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – Wójt dla nauczyciela na wniosek dyrektora szkoły i dyrektorów szkół z własnej inicjatywy.

§ 24.

1. Nagrody, o których mowa w § 23, przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

§ 25.

1. Nagrody jubileuszowe za wieloletnią pracę nauczyciel otrzymuje w wysokości określonej w art. 47 ust. 1 Karty Nauczyciela i na zasadach określonych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie szczegółowych zasad ustalania okresów pracy i innych okresów uprawniających nauczyciela do nagrody jubileuszowej oraz szczegółowych zasad jej obliczania i wypłacania. Nagrodę przyznaje: nauczycielowi – dyrektor szkoły, dyrektorowi – Wójt.

§ 26.

1. Pomoc zdrowotna.

- 1) W budżecie gminy Kołbiel wyodrębnia się środki finansowe na pomoc zdrowotną dla nauczycieli w wysokości 0,3% planowanych na dany rok wydatków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.
- 2) Tryb i zasady udzielania pomocy określone zostaną odrębną uchwałą Rady Gminy po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi.

2. Doskonalenie zawodowe nauczycieli.

- 1) W budżecie gminy Kołbiel wyodrębnia się środki finansowe na doskonalenie zawodowe w wysokości 1% planowanych na dany rok wydatków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.
- 2) Tryb i zasady udzielania dofinansowania określone zostaną zarządzeniem Wójta po zaopiniowaniu przez związki zawodowe.

Rozdział VIII

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

§ 27.

1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin

w szkołach prowadzonych przez Gminę Kołbiel przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- 1) dla 1 osoby - 49zł,
- 2) dla 2 osób - 64zł,
- 3) dla 3 osób - 79zł,
- 4) dla 4 i więcej osób - 94zł.

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) współmałżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu lub który jest nauczycielem,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 4) posiadający na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będący studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa ust. 3 nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, dyrektor otrzymujący dodatek – Wójt Gminy Kołbiel.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wpłacał ten dodatek.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez jego pracodawcę.

§ 28.

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia,
 - 3) pozostawania w stanie nieczynnym,
 - 4) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 5) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach,
 - 6) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby była zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.

§ 29.

1. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
2. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy.
3. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest miesięcznie z góry.

Rozdział IX
Nauczycielski dodatek wiejski

§ 30.

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenie gminy Kołbiel, przysługuje nauczycielski dodatek wiejski w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego. Organ prowadzący szkołę może podwyższyć dodatek nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim, na którym występuje deficyt kadr.
2. Nauczycielski dodatek wiejski przysługuje w okresie wykonywania pracy.
3. Nauczycielowi dodatek wiejski przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - Wójt Gminy.
4. Dodatek wiejski wypłacany jest miesięcznie z góry.

Rozdział X
Przepisy końcowe

§ 31.

Niniejszy regulamin został uzgodniony z zakładową organizacją nauczycielskiego związku zawodowego - Zarządem Oddziału ZNP w Mińsku Mazowieckim.

§ 32.

Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

§ 33.

W sprawach nie uregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

Przewodniczący Rady Gminy:
Adam Roślaniec

675

UCHWAŁA Nr XIX/102/2008

RADY GMINY LUTOCIN

z dnia 30 grudnia 2008 r.

w sprawie ustalenia szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zmianami) Rada Gminy po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi postanawia, co następuje:

§ 1. Uchwała zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w brzmieniu załącznika nr 1 do uchwały.

§ 2. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc uchwała nr XI/59/2007 Rady Gminy w Lutocinie z dnia 28 grudnia 2007r. w sprawie ustalenia szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§ 3. Odpowiedzialnym za wykonanie uchwały jest Wójt Gminy Lutocin.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie w terminie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i obowiązuje w roku 2009.

Przewodniczący Rady Gminy:
Tadeusz L. Kapela

Załącznik nr 1
do uchwały nr XIX/102/2008
Rady Gminy Lutocin
z dnia 30 grudnia 2008r.

ZASADY PRYZNAWANIA I WYPŁACANIA NAUCZYCIELSKIEGO DODATKU MIESZKANIOWEGO

§ 1.

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach i placówkach oświatowych na terenie gminy Lutocin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 6%,
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 8%,
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 10%,
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 12%,najniższego wynagrodzenia ustalonego przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących; współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi, z-cy dyrektora i kierownikom filii dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Wójt Gminy.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

Przewodniczący Rady Gminy:
Tadeusz L. Kapela

676

UCHWAŁA Nr XIX/101/2008

RADY GMINY LUTOCIN

z dnia 30 grudnia 2008 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Lutocin.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) i art. 30 ust. 6, 6a, 6b, ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zmianami) i rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 z późn. zmianami) Rada Gminy po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi postanawia, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający niektóre zasady wynagradzania oraz zasady przyznawania dodatków do wynagrodzenia w przedszkolu i szkołach, dla których Rada Gminy jest organem prowadzącym.

1. Dodatek za wysługę lat dla nauczycieli tzw. dodatek stażowy, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

2. Dodatek motywacyjny stanowiący załącznik nr 2 do uchwały.
3. Dodatek funkcyjny stanowiący załącznik nr 3 do uchwały.
4. Dodatek za warunki pracy stanowiący załącznik nr 4 do uchwały.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw stanowiący załącznik nr 5 do uchwały.

§ 2. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc uchwała nr XI/60/2007 Rady Gminy w Lutocinie z dnia 28 grudnia 2007r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez gminę Lutocin.

§ 3. Odpowiedzialnym za wykonanie uchwały jest Wójt Gminy Lutocin.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie w terminie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i obowiązuje w roku 2009.

Przewodniczący Rady Gminy:
Tadeusz L. Kapela

Załącznik nr 1
do uchwały nr XIX/101/2008
Rady Gminy Lutocin
z dnia 30 grudnia 2008r.

DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT DLA NAUCZYCIELI

Kryteria przyznawania dodatku za wysługę lat określają wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku.

§ 1.

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2.

Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

§ 3.

Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem § 4 i 5. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym nauczyciel jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają wliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

§ 4.

Nauczycielowi pozostającego w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nieprzekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół wlicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w § 2.

§ 5.

Nauczycielowi mianowanemu lub dyplomowanemu, który przyszedł do pracy w Centralnej Komisji Egzaminacyjnej lub okręgowej komisji egzaminacyjnej na stanowisko wymagające kwalifikacji pedagogicznych, do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy pracy zaliczane do dodatku za wysługę lat w szkole, w której nauczyciel otrzymał urlop bezpłatny na czas zajmowania tego stanowiska.

§ 6.

Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1. począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w trakcie miesiąca,
2. za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 7.

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje on wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego tj:

1. za okres urlopu dla poratowania zdrowia,
2. za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności wskutek choroby, konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny.

§ 8.

Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Przewodniczący Rady Gminy:
Tadeusz L. Kapela

Załącznik nr 2
do uchwały nr XIX/101/2008
Rady Gminy Lutocin
z dnia 30 grudnia 2008r.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 1.

Do ogólnych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

§ 2.

1. Nauczycielowi kontraktowemu, mianowanemu i dyplomowanemu może być przyznany dodatek motywacyjny w zależności od osiąganych wyników pracy. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami z egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

- a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
- b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- g) przestrzeganie dyscypliny pracy;

3) posiadanie wyróżniającej oceny pracy;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42, ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciel, a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Nauczycielowi stażystcie może być przyznany, jednorazowy dodatek motywacyjny w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego po odbyciu stażu oraz uzyskaniu pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

§ 3.

1. Dodatek motywacyjny przyznaje odpowiednio:

- 1) nauczycielowi, z-cy dyrektora i kierownikowi filii – dyrektor szkoły na podstawie kryte-

- riów określonych przez organ prowadzący niniejszym regulaminem w wysokości od 1% do 5% wynagrodzenia zasadniczego w ramach środków przyznanych szkole uchwałą budżetową;
- 2) dyrektorowi – Wójt Gminy na podstawie kryteriów określonych przez organ prowadzący niniejszym regulaminem w wysokości od 5% do 10% wynagrodzenia zasadniczego w ramach środków przyznanych szkole uchwałą budżetową.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny. O każdym przyznaniu

dotatku motywacyjnego dyrektor szkoły obowiązany jest zawiadomić Wójta Gminy.

3. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
4. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w;
- 1) okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
 - 2) w przypadku otrzymania kar porządkowych lub dyscyplinarnych.
5. Wysokość środków na dodatki motywacyjne wynosi 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli oraz 6% wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów danej szkoły lub placówki.

Przewodniczący Rady Gminy:
Tadeusz L. Kapela

Załącznik nr 3
do uchwały nr XIX/101/2008
Rady Gminy Lutocin
z dnia 30 grudnia 2008r.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 1.

Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora przedszkola, szkoły, placówki lub innej jednostki organizacyjnej, o której mowa w art. 1 ust. 1 i 1a Karty Nauczyciela, zwanej dalej „szkołą”, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta,
 - c) opiekuna stażu.

§ 2.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

- 1) dyrektorowi – w wysokości od 200zł do 800zł,
- 2) wicedyrektorowi – w wysokości od 200zł do 600zł,
- 3) kierownikowi filii – w wysokości do od 150zł do 500zł,

4) i następne (inne stanowiska funkcyjne określone w statucie szkoły) – w wysokości od 100zł do 400zł pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkołach funkcjonuje, ustala:
- 1) dla dyrektora Wójta Gminy, a
 - 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 2, 3, 4, dyrektor szkoły.

§ 3.

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:
- 1) wychowawstwo klasy w szkole – w wysokości; do 15 uczniów 4%, powyżej 15 uczniów 5%,

- 2) wychowawstwo oddziału w przedszkolu – w wysokości: do 15 dzieci 5%, powyżej 15 dzieci 6%,
 - 3) funkcję doradcy metodycznego – w wysokości 2%,
 - 4) funkcję nauczyciela konsultanta – w wysokości 2%,
 - 5) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 2%;
średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor.

§ 4.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 2 i § 3, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w któ-

rym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust.1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 2, nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 3.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Przewodniczący Rady Gminy:
Tadeusz L. Kapela

Załącznik nr 4
do uchwały nr XIX/101/2008
Rady Gminy Lutocin
z dnia 30 grudnia 2008r.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 1.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia MENiS dotyczącego wynagrodzenia nauczycieli.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust.1, uzależniona jest od:
 - 1) stopnia trudności, uciążliwości realizowanych prac lub zajęć,
 - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1 i stanowi 15% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach.
3. Dodatek za uciążliwość pracy wynikającą z przeniesienia nauczyciela do pracy w innej

szkole wynosi 20% wynagrodzenia zasadniczego (art. 19 K.N.)

4. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych uznaje się pracę wykonywaną przy użyciu elektronicznych monitorów ekranowych w liczbie godzin co najmniej równej ½ tygodniowemu obowiązkowemu wymiarowi zajęć dydaktycznych określonych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 2.

1. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 1, ustala dla nauczyciela, zastępcy dyrektora i kierownika filii dyrektor, a dla dyrektora – Wójt Gminy.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Przewodniczący Rady Gminy:
Tadeusz L. Kapela

Załącznik nr 5
do uchwały nr XIX/101/2008
Rady Gminy Lutocin
z dnia 30 grudnia 2008r.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 1.

Przez godzinę ponadwymiarową i godzinę dorażnego zastępstwa rozumie się przydzieloną przez Dyrektora nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

§ 2.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę dorażnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę dorażnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 3.

Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 2, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 4.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Przewodniczący Rady Gminy:
Tadeusz L. Kapela

677

UCHWAŁA Nr XXIV/169/2008 RADY MIEJSKIEJ W SKARYSZEWIE

z dnia 30 grudnia 2008 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006r. Nr 97 poz. 674 ze zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) Rada Miejska w Skaryszewie uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy w Skaryszewie.

§ 3. Traci moc uchwała nr XIII/69/2007 Rady Miejskiej w Skaryszewie z dnia 11 grudnia 2007r.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i obowiązuje w 2009 roku.

Przewodnicząca Rady Miejskiej:
mgr Danuta Wilanowicz

Załącznik
do uchwały nr XXIV/169/2008
Rady Miejskiej w Skaryszewie
z dnia 30 grudnia 2008r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, oraz szczególnych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw nauczycieli i dodatku mieszkaniowego

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (j.t. Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) ustala się, co następuje:

§ 1.

1. Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolu na terenie gminy,
- 4) szczegółowe warunki naliczania i wypłacania dodatku mieszkaniowego,

- 5) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2.

1. Użyte w regulaminie określenia oznaczają:

- 1) Karta Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.)
- 2) rozporządzenie – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela,
- 3) szkoła – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest gmina Skaryszew,

- 4) nauczyciel – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3),
- 5) klasa – należy to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczeń – należy rozumieć także wychowanka,
- 7) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 3.

Dodatek motywacyjny

W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 3 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) Uzyskanie osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych w obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stanie stałej współpracy z rodzicami, wła-

ściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,

- 3) Stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karta Nauczyciela, w tym szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i organizacji szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nieobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 5) Jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, oszczędna i racjonalna gospodarka powierzonymi środkami finansowymi,
- 6) Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – organ prowadzący szkołę – burmistrz:
- 7) Dodatek motywacyjny stanowi funkcje procentową wynagrodzenia zasadniczego, określającego rozporządzeniem MENiS, którego wartość zawiera się:
 - dla nauczycieli w wysokości od 1% do 10% wynagrodzenia zasadniczego
 - dla dyrektorów i wicedyrektorów w wysokości od 5% do 20% wynagrodzenia zasadniczego
- 8) Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz, na okres nie krótszy niż 6 m-cy.

- 9) Dodatek motywacyjny jest uznaniowy i w szczególnie uzasadnionych przypadkach można go obniżyć lub podwyższyć bez konieczności wypowiedzenia,
- 10) Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
- 11) Dodatek motywacyjny jest pomniejszony za dni nieobecności pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad chorym dzieckiem lub chorym członkiem rodziny za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 4.

Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole, oraz nauczycielom którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
 - a) stanowisko dyrektora przedszkola czynnego ponad 5 godzin w wysokości od 200 do 500zł,
 - b) dyrektora szkoły liczącej do 8 oddziałów w wysokości od 200 do 500zł,
 - c) dyrektora szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów w wysokości od 220 do 600zł,
 - d) dyrektora szkoły liczącej od 17 do 25 oddziałów w wysokości od 400 do 900zł,
 - e) wicedyrektora szkoły w wysokości od 200 do 600zł,
 - f) wychowawstwo klasy, oddziału w szkole w wysokości:
 - do 15 uczniów 60zł,
 - do 25 uczniów 75zł,
 - powyżej 25 uczniów 95zł,
 - g) wychowawstwo nauczycieli przedszkola w wysokości 95zł,
 - h) funkcję opiekuna stażu w wysokości 50zł.
3. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów zespołów szkół ustalona jest z uwzględnieniem łącznej liczby oddziałów w zespole.
5. Dodatki funkcyjne dla dyrektorów przyznaje Burmistrz, natomiast nauczycielom dyrektorzy.
6. Dodatki funkcyjne nie przysługują za okres nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
7. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych w regulaminie, ustala Burmistrz a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora szkoły – dyrektor szkoły uwzględniając między innymi:
 - 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
 - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
 - 3) warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje,
 - 4) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
 - a) współpracę z organem prowadzącym,
 - b) właściwe prowadzenie gospodarki środkami finansowymi oraz nadzorowanie realizacji zatwierdzonego planu finansowego,
 - c) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
 - d) kształtowanie właściwej polityki kadrowej, a w szczególności pozyskiwanie nauczycieli wysoko wykwalifikowanych,
 - e) umiejętności organizacyjne,
 - f) kształtowanie struktury organizacyjnej szkoły,
 - g) umiejętność integrowania zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań, inspirowania oraz pomagania w rozwoju zawodowym nauczycieli,
 - h) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły.

§ 5.

Dodatek za warunki pracy

Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

1. Dodatek za warunki pracy w wysokości 10 % stawki godzinowej przysługuje:

- 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w szkołach podstawowych w klasach łączonych za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę,
- 2) nauczycielom realizującym zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim,
- 3) nauczycielom prowadzącym nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

2. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązuje go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

4. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 pkt 3 przysługuje również nauczycielom szkół prowadzącym indywidualne zajęcia z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. z 2002r. Nr 17, poz. 162) uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu nie-

pełnosprawności (Dz.U. z 2003r. Nr 139, poz. 1328).

5. W razie zbiegu tytułów do dodatku określonego w ust. 1 pkt 3 i dodatku, o którym mowa w ust. 4 nauczycielowi przysługuje prawo do jednego dodatku.

§ 6.

Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela i § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za:

- a) dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie;
- b) dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego,
- c) okres urlopu dla poratowania zdrowia.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 7.

Dodatek mieszkaniowy

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela, zatrudnionego w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w placówkach oświatowych, do których niniejszy regulamin ma zastosowanie przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, którego wysokość uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela, zwany dalej „dodatkiem”, wypłacany co miesiąc w wysokości:

- a) dla 1 osoby - 20zł,
- b) dla 2 osób - 30zł,

- c) dla 3 osób - 45zł,
d) dla 4 i więcej osób - 60zł.
2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia.
 - 4) dzieci niepełnosprawne nie posiadające źródła dochodów.
 3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora, a dyrektor otrzymujący dodatek organ prowadzący szkołę. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
 4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
 5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
 6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
 7. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie, pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,

– korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

8. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela/dyrektora szkoły, przedszkola lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
9. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – burmistrz.
10. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

§ 8.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

Zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela w budżecie szkoły, przedszkola tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńczo – wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.

- 1) 80% specjalnego funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
- 2) 20% specjalnego funduszu nagród przeznacza się na nagrody burmistrza,
- 3) Nauczyciel któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w aktach osobowych,
- 4) Organ prowadzący szkoły może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na nagrody burmistrza.

§ 9.

Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

1. Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela.

Dyrektor może realizować godziny ponadwymiarowe w wymiarze nie przekraczającym 4 godziny jedynie w szczególnie uzasadnionych przypadkach.
2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązującego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego /łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do do-

- datku / przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, w sposób określony w ust. 3, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy.
 5. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3 oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego /łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku/ przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
 6. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o którym mowa w ust. 3 i 5, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
 7. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 9 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane. Za czas urlopu wypoczynkowego nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie, jakie by otrzymał, gdyby w tym czasie pracował.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zajęcia dodatkowe oblicza się na podstawie przeciętnego wynagrodzenia z okresu wszystkich miesięcy danego roku szkolnego, poprzedzających miesiąc rozpoczęcia urlopu, a jeżeli okres zatrudnienia jest krótszy od roku szkolnego – z tego okresu.

Dyrektorowi nie przysługuje prawo do wynagrodzenia z tytułu zrealizowanych godzin zastępstw.

8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby go-

dzin określony ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust 3 KN pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono 4 dniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

9. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane, zorganizowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy, obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

Zapłata za godziny ponadwymiarowe i za zastępstwa doraźne następuje tylko wówczas, gdy rzeczywista liczba przepracowanych w danym tygodniu godzin dydaktycznych przekracza tygodniowe pensum.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

10. Nauczyciel prowadzący indywidualne lekcje w ramach godzin ponadwymiarowych przydzielonych mu w planie organizacyjnym szkoły zachowuje prawo do wynagrodzenia za nieodbyte godziny ponadwymiarowe z powodu choroby ucznia także wtedy, gdy zostanie poinformowany o przyczynie uniemożliwiającej odbycie lekcji.

§ 10.

Postanowienia końcowe

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole.
2. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
3. Stawkę za jeden dzień niewykonania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 2 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez trzydzieści.

4. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonania pracy przez stawkę określoną w ust. 3.
5. Nauczycielom, którzy zgodnie z organizacją pracy w szkole realizowali zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze w niedziele, lub inny dzień wolny od pracy pełniącym funkcję opiekunów lub wycieczek szkolnych prowadzącym zajęcia i sprawującym opiekę w ramach organizowania tzw. zielonych szkół lub opiekując się uczniami biorącymi udział w zawodach sportowych albo turniejach i olimpiadach sportowych przysługuje dzień wolny. Wychowawcą i opiekuną którzy nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową nie więcej jednak niż 4 godziny ponadwymiaroweienne.
6. Nauczycielom spełniającym warunki określone w artykule 88 ust. 1 Karty Nauczyciela, z którymi rozwiązano stosunek pracy na ich wniosek przyznaje się jednorazową gratyfikację pieniężną w związku z przejściem na emeryturę w wysokości 6000zł brutto niezależnie od odprawy emerytalnej.
7. Zobowiązuje się dyrektorów szkół i przedszkola do udostępnienia treści regulaminu wszystkim nauczycielom.
8. Projekt regulaminu został uzgodniony ze związkami zawodowymi.

Przewodnicząca Rady Miejskiej:
mgr Danuta Wilanowicz

678

UCHWAŁA Nr XXII/117/08

RADY GMINY WODYNIE

z dnia 30 grudnia 2008 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r., Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) w związku z przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005r., Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r., Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, mieszkaniowego, za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe,

godziny doraźnych zastępstw oraz niektórych innych składników wynagrodzenia w brzmieniu ustalonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Traci moc uchwała XIII/73/08 Rady Gminy Wodynie z dnia 19 lutego 2008r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, mieszkaniowego, za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i ma zastosowanie od 1 stycznia 2009r. i dotyczy wynagrodzeń nauczycieli w 2009r.

Przewodniczący Rady Gminy:
Tadeusz Kluczek

Załącznik
do uchwały nr XXII/117/08
Rady Gminy Wodynie
z dnia 30 grudnia 2008r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

1. Regulamin wynagradzania nauczycieli określa:

- 1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, mieszkaniowego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków.
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzeń za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o „szkole”, należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum i zespół szkół.

Dodatek motywacyjny

§ 1.

1. Tworzy się fundusz motywacyjny dla nauczycieli w wysokości 3,5% środków przeznaczonych na ich wynagrodzenia zasadnicze.
2. Tworzy się fundusz motywacyjny dla dyrektorów szkół w wysokości 7,5% środków przeznaczonych na ich wynagrodzenia zasadnicze.

§ 2.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się za:

- 1) osiągnięcia dydaktyczne i wychowawczo-opiekuńcze,
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych,
- 3) jakość świadczonej pracy, w tym wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w granicach posiadanych środków na ten cel ustala dyrektor szkoły na podstawie n/w kryteriów:

- 1) osiągnięcia dydaktyczne i wychowawczo-opiekuńcze:

a) skuteczność oddziaływań dydaktycznych:

- wyniki klasyfikacji i promocji uczniów,
- sukcesy uczniów w konkursach i olimpiadach przedmiotowych, zawodach sportowych i innych na szczeblu gminnym, powiatowym, wojewódzkim oraz centralnym,
- wyniki zewnętrznych badań poziomu nauczania,
- wspomaganie uczniów mających trudności w nauce,

b) skuteczność oddziaływań wychowawczo-opiekuńczych:

- diagnozowanie, eliminowanie zachowań niepożądanych,
- tworzenie przyjaznej atmosfery sprzyjającej rozwojowi uczniów,
- organizowanie pomocy psychologiczno-wychowawczej,
- tworzenie warunków do rozwijania zdolności i zainteresowań uczniów,

c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.

2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych

3) jakość świadczonej pracy:

- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- c) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- d) poprawność merytoryczna i metodyczna prowadzonych zajęć,

- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) stosowanie ewaluacji pracy z uczniami
 - przestrzeganie zasad oceniania i klasyfikowania uczniów,
 - diagnozowanie poziomu nauczania i postępu,
 - ewaluacja systemu oceniania,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - h) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - i) umiejętność pracy zespołowej,
 - j) kultura osobista i etyka zawodowa.
- 4) ocena pracy co najmniej dobra lub ocena dorobku zawodowego nauczyciela,
- 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły oraz związanych z samokształceniem i doskonaleniem zawodowym
- a) udział w pracach komisji przedmiotowych, zespołów nauczycielskich i innych,
 - b) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów,
 - f) zaangażowanie zawodowe nauczyciela
 - opracowywanie programów nauczania,
 - udział w opracowywaniu szkolnego programu wychowawczego,
 - uczestnictwo w pozalekcyjnej działalności szkoły,
 - opracowywanie innowacyjnych treści programowych i dydaktycznych,
 - zainteresowanie uczniem i jego środowiskiem.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów w granicach posiadanych środków na ten cel ustala Wójt na podstawie n/w kryteriów:
- 1) osiągnięcia dydaktyczne i wychowawczo - opiekuńcze:
- a) skuteczność oddziaływań dydaktycznych:
 - wyniki klasyfikacji i promocji uczniów,
 - sukcesy uczniów w konkursach i olimpiadach przedmiotowych, zawodach sportowych i innych na szczeblu gminnym, powiatowym, wojewódzkim oraz centralnym,
 - wyniki zewnętrznych badań poziomu nauczania,
 - wspomaganie uczniów mających trudności w nauce,
 - zapewnienie pomocy uczniom o specjalnych potrzebach edukacyjnych, w tym nauczanie uczniów niepełnosprawnych,
 - b) skuteczność oddziaływań wychowawczo-opiekuńczych:
 - diagnozowanie, eliminowanie zachowań niepożądanych,
 - zapewnienie w szkole poczucia bezpieczeństwa uczniom i nauczyciela,
 - tworzenie przyjaznej atmosfery sprzyjającej rozwojowi uczniów,
 - organizowanie efektywnej pomocy psychologiczno-wychowawczej, w tym współpraca z poradnią psychologiczno-pedagogiczną oraz innymi instytucjami wspomagającymi pracę wychowawczą szkoły,
 - tworzenie warunków do rozwijania zdolności i zainteresowań uczniów,
 - c) preferowanie działań organizacyjnych i pedagogicznych, w tym innowacyjnych, tworzących indywidualny charakter szkoły:
 - opracowywanie i realizowanie planu rozwoju szkoły,
 - wdrażanie autorskich programów nauczania,

- promowanie osiągnięć edukacyjnych szkoły,
- 2) jakość świadczonej pracy:
- a) wykazywanie dbałości o mienie komunalne będące w zarządzie dyrektora i gospodarne nim zarządzanie, w tym:
 - konserwacja i naprawy w wyniku przeglądów doraźnych i okresowych,
 - realizacja planu remontów,
 - modernizowanie bazy szkolnej, w tym racjonalność zakupów,
 - b) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej:
 - systematyczne dokonywanie oceny pracy nauczycieli,
 - inicjowanie i wspieranie rozwoju zawodowego nauczycieli, w tym prowadzącego do uzyskiwania kolejnych szczebli awansu zawodowego,
 - przeciwdziałanie i rozwiązywanie problemów i konfliktów zakładowych i środowiskowych,
 - c) zapewnienie wysokiego stopnia organizacji pracy szkoły:
 - przestrzeganie przepisów prawa oświatowego, w tym statutu szkoły,
 - przestrzeganie zasad oceniania, klasyfikowania, promowania i przeprowadzania egzaminów, zapewnienie sprawnego systemu obiegu informacji (dyrektor – nauczyciele – uczniowie -rodzice),
 - zapewnienie właściwego poziomu bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników i uczniów,
 - organizowanie właściwej opieki nad uczniami (świetlica, żywienie, opieka medyczna, wycieczki, pomoc uczniom),
 - kontrolowanie i egzekwowanie dyscypliny pracy,
 - opracowywanie i stosowanie systemu ewaluacji pracy szkoły,
- 3) dobra ocena pracy,
- 4) zaangażowanie w przygotowaniu i realizacji zajęć i czynności wynikających z zadań statutowych szkoły oraz związanych z samokształceniem i doskonaleniem zawodowym:

- a) prawidłowe planowanie budżetu szkoły,
- b) racjonalne dysponowanie przyznanymi szkole środkami finansowymi określonymi w planie finansowym,
- c) pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych i świadczeń na rzecz szkoły w ramach obowiązujących przepisów,
- d) współpraca z samorządem uczniowskim oraz radą rodziców,
- e) nawiązywanie współpracy między szkołami,
- f) współpraca z instytucjami oświatowymi w celu podnoszenia jakości pracy szkoły,
- g) współpraca z organem prowadzącym:
 - przestrzeganie i realizowanie ustalonych procedur, aktów prawa miejscowego,
 - przestrzeganie terminów w zakresie tworzenia arkusza organizacji pracy szkoły, sprawozdań budżetowych i statystycznych,
- h) inicjowanie i organizowanie wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli.

§ 3.

Dodatek motywacyjny dla nauczyciela/dyrektora nie może być niższy niż 2% i wyższy niż 10% jego minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

§ 4.

Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

Dodatek funkcyjny

§ 5.

Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub kierownika świetlicy oraz nauczyciele którym powierzono funkcje w zastępstwie,
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) opiekuna stażu.

§ 6.

Dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Typ placówki	Stanowisko	Kwota dodatku funkcyjnego w zł
1.	Szkoły podstawowe	a) dyrektor	380,00-430,00
		b) nauczyciel wychowawca	70,00-100,00
2.	Zespoły szkół	a) dyrektor	480,00-580,00
		b) wicedyrektor	380,00-430,00
		c) nauczyciel wychowawca	70,00-100,00
3.	Przedszkola	a) nauczyciel wychowawca	70,00-100,00
4.	Wszystkie typy placówek	a) opiekun stażu	50,00
		b) kierownik świetlicy	115,00-160,00

§ 7.

Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska, o których mowa w § 5 pkt 1 uwzględnia się wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, ilość oddziałów / grup, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, złożoność zadań wynikających z pełnienia funkcji kierowniczej, wyniki pracy szkoły. Powyższe ma również zastosowanie przy powierzeniu funkcji w zastępstwie.

§ 8.

Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 9.

1. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, uprawniających do dodatku, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły(placówki), uwzględniając liczbę oddziałów, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz liczbę uczniów w szkole.

Dodatek za wysługę lat

§ 10.

Dodatek za wysługę lat, o którym mowa w art. 33 ust. 1 i 3 ustawy Karta Nauczyciela przysługuje:

1. Począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub

do wyższej stawki dodatku jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.

2. Za dany miesiąc jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

Dodatek mieszkaniowy

§ 11.

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. W razie zbiegu zatrudnienia w więcej niż w jednej szkole przysługuje jeden dodatek mieszkaniowy.

§ 12.

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi w wysokości, zależnie od ilości osób wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) - 46,00zł dla osoby mieszkającej samotnie,
- 2) - 61,00zł dla 2 osób,
- 3) - 76,00zł dla 3 osób,
- 4) - 91,00zł dla 4 i więcej osób.

§ 13.

1. Do osób wspólnie zamieszkujących z nauczycielem zalicza się:
 - a) małżonka,
 - b) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - c) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,

- d) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - e) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
2. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 1, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – wójta. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub wójta o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
 3. Nauczycielowi, jego współmałżonkowi i dziecku będącym także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w § 13. Zainteresowani wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
 4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysądza się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 3 na ich wspólny wniosek, nauczycielowi dodatek przysądza dyrektor szkoły (placówki), a dyrektorowi- Wójt.
 5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
 6. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

Szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 14.

Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne i uciążliwe warunki pracy - jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

§ 15.

Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 16.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

§ 17.

Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolnych od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.

§ 18.

Wysokość wynagrodzenia za jedną godzinę zajęć przepracowaną w ramach doraźnych zastępstw ustala się na zasadach określonych do obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe.

Dodatek za trudne warunki pracy

§ 19.

Nauczycielom i wychowawcom, pracującym w warunkach określonych w § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005r., Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) bez względu na stopień awansu zawodowego przysługują dodatki za trudne warunki w pracy następujących w wysokościach:

- 1) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim – 5% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 5 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 5% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

§ 20.

Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego go wymiaru lub zatrudniony jest w niepełnym wymiarze.

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 21.

1. Za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze nauczyciele mogą otrzymać nagrodę wójta gminy lub dyrektora szkoły.
2. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze stanowiącego 1% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych nauczycieli:
 - a) 30% funduszu na nagrody wójta gminy,

b) 70% funduszu na nagrody dyrektorów szkół.

3. Fundusz nagród pozostaje w dyspozycji wójta i dyrektorów szkół.

§ 22.

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
2. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:
 - a) posiadania wyróżniającej oceny pracy,
 - b) posiadania osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
 - c) posiadania uczniów wyróżniających się w konkursach, olimpiadach lub zawodach,
3. Nagroda może być przyznana dyrektorowi, który wzorowo wykonuje swoje obowiązki, a w szczególności:
 - a) właściwie realizuje plan finansowy szkoły,
 - b) dba o stan techniczny budynku i otoczenie szkoły,
 - c) posiada wyróżniającą ocenę pracy,
 - d) współpracuje z rodzicami oraz organami szkoły i samorządu uczniowskiego,
 - e) sprzyja doskonaleniu zawodowemu nauczycieli, pozyskuje do pracy nauczycieli specjalistów.
4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu, co najmniej 1 roku w szkole.

§ 23.

Nagrody przyznaje:

- 1) dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy,
- 2) pozostałym nauczycielom – Dyrektor Szkoły lub Wójt Gminy na wniosek Dyrektora lub z własnej inicjatywy.

§ 24.

1. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
2. W uzasadnionych przypadkach nagrody można przyznać w innym czasie.

Przepisy końcowe

§ 25.

Zmiany Regulaminu dokonuje się w trybie przyjętym dla jego uchwalenia.

Przewodniczący Rady Gminy:
Tadeusz Kluczek

679

UCHWAŁA Nr XX/130/2008 RADY GMINY W KUCZBORKU OSADZIE

z dnia 30 grudnia 2008 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kuczborg - Osada.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity z 2001 roku Dz.U. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami), art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2006r. Dz.U. Nr 91, poz. 674 z późniejszymi zmianami) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22 poz. 181 z późn. zm.) Rada Gminy w Kuczborgu - Osadzie uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagrodzenia nauczycieli zatrudnianych w szkołach i placówkach, których organem prowadzącym jest Gmina

Kuczborg-Osada w brzmieniu załącznika nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Projekt regulaminu uzgodniono ze związkami zawodowymi.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Traci moc uchwała Rady Gminy w Kuczborgu - Osadzie nr X/81/2007 z dnia 27 listopada 2007 roku w sprawie uchwalenia regulaminu wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest gmina Kuczborg - Osada (Dz. Urz. Nr 263, poz. 8846 z dnia 17 grudnia 2007r.).

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009r.

Przewodniczący Rady Gminy:
Tadeusz Lech

Załącznik nr 1
do uchwały nr XX/130/2008
Rady Gminy w Kuczborgu - Osadzie
z dnia 30 grudnia 2008r.

REGULAMIN WYNAGRODZENIA NAUCZYCIELI

Regulamin wynagrodzenia nauczycieli zwany dalej „Regulaminem” określa szczegółowe warunki przyznania nauczycielom dodatków:

- za wysługę lat,
- motywacyjnego,
- funkcyjnego,
- za warunki pracy,
- mieszkaniowego,
- nagród

oraz wysokość stawek tych dodatków, a także zasady wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Rozdział I

Zasady przyznawania dodatku za wysługę lat

§ 1.

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacony w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, w tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2.

Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł

bez względu na sposób ustania stosunku pracy (zakończone okresy zatrudnienia).

§ 3.

Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy z zastrzeżeniem § 4.

Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony.

§ 4.

Nauczycielowi zatrudnionemu jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej szkole zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w § 2.

§ 5.

Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywane w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy) oraz okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 6.

Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależy uprawnienie pracownika.

§ 7.

Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1. począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
2. za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 8.

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wy-

nagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 9.

Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział II

**Szczegółowe zasady przyznawania
i wysokości dodatku motywacyjnego**

§ 1.

Tworzy się fundusz motywacyjny dla nauczycieli danej szkoły w wysokości do 5% - planowanej kwoty na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli danej szkoły lub placówki.

§ 2.

Dodatek motywacyjny w każdej szkole lub placówce może być przyznawany dwa razy w roku – na okres 6 miesięcy i wypłacony jest z góry za każdy miesiąc.

§ 3.

Dodatek motywacyjny dla nauczycieli zatrudnionych w poszczególnych szkołach przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego. Dodatek ten jest wyrażony kwotowo lub procentowo w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego.

§ 4.

Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy.

§ 5.

Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest:

- a) wykazywanie własnej inicjatywy i operatywności w pracy,
- b) dbanie o mienie szkoły i poszerzanie bazy dydaktycznej,
- c) pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych dla szkoły oraz prawidłowe realizowanie planu finansowego szkoły,
- d) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
- e) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, przeglądach artystycznych na szczeblu powiatowym i wojewódzkim.

- f) posiadanie wyróżniającej oceny pracy
- g) dokształcanie się z własnej inicjatywy zgodnie z potrzebami szkół,
- h) rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów,
- i) poszukiwanie nowatorskich form i metod nauczania oraz wprowadzenia innowacji pedagogicznych,
- j) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkoły, w tym pedagogicznej,
- k) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych, przestrzegania czasu pracy i dyscypliny pracy,
- l) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
- m) zaangażowanie w realizację zajęć i czynności związanych z przygotowaniem się do zajęć samokształcenia i doskonalenia zawodowego,
- n) aktywny udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych.

§ 6.

Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w szkole przyznanie dodatku motywacyjnego może nastąpić po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy – tj. po roku pracy w charakterze nauczyciela w danej szkole.

§ 7.

O przyznaniu dodatku motywacyjnego – nauczyciel lub dyrektor szkoły, powiadamiany jest na piśmie.

§ 8.

O przyznaniu dodatku motywacyjnego dla nauczycieli decyduje Dyrektor szkoły w oparciu o regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego po zasięgnięciu opinii związków zawodowych.

§ 9.

Przyznany dodatek motywacyjny nie przysługuje za okres pobierania wynagrodzenia za czas choroby, zasiłku chorobowego, zasiłku opiekuńczego i zasiłku macierzyńskiego.

§ 10.

Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia.

§ 11.

Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III

Zasady przyznawania dodatku funkcyjnego

§ 1.

Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- stanowiska kierownicze w szkole,
- wychowawstwo klasy,
- sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

§ 2.

Wysokość dodatku funkcyjnego dla poszczególnych stanowisk kierowniczych wynosi:

1. dyrektor szkoły liczącej do 7 oddziałów - 20% - 30% wynagrodzenia zasadniczego,
2. dyrektor szkoły liczącej powyżej 8 oddziałów - 28% - 35% wynagrodzenia zasadniczego,
3. wicedyrektor szkoły - 15% - 25% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 3.

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi oddzielnie za każde sprawowanie funkcji niezależnie od tego ile funkcji sprawuje.
2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z dniem odwołania.
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od dnia, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek.

§ 4.

Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy w wysokości 45zł, w klasach liczących do 15 uczniów, w klasach liczących powyżej 15 uczniów przysługuje dodatek w wysokości 65zł

§ 5.

Dodatek funkcyjny za wychowawstwo wypłaca się miesięcznie z góry. Wynagrodzenie to wypłaca się za okresy wykonywania zajęć oraz za inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych.

§ 6.

W razie zaprzestania czynności, za które przysługuje dodatek funkcyjny w ciągu miesiąca lub ich podjęcia w takim czasie, nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim wypadku wysokość wynagrodzenia ustala się dzieląc stawkę miesięcznego zasadniczego wynagrodzenia przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie przepracowanym.

§ 7.

Nauczycielowi, któremu dyrektor szkoły powierzył sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek w wysokości 50zł, płatny z góry według zasad określonych w § 5 - 6.

Rozdział IV

Zasady przyznawania dodatku za warunki pracy

§ 1.

Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach.

§ 2.

1. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych w klasach łączonych, liczących powyżej 20 uczniów oraz w których jest co najmniej dwóch uczniów z orzeczeniami z poradni psychologiczno – pedagogicznej lub niepełnosprawnych.
2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się również prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego oraz dziecka zakwalifikowanego do nauczania indywidualnego z powodu choroby.

§ 3.

1. Za każdą przepracowaną przez nauczyciela godzinę zajęć dydaktycznych w klasach, o których mowa w § 2 ust 1, przysługuje nauczycielowi wynagrodzenie w wysokości 10% wartości godziny ponadwymiarowej.
2. Za każdą przepracowaną przez nauczyciela godzinę zajęć dydaktycznych z dzieckiem o którym mowa w § 2 ust 2 przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości 10% wartości godziny ponadwymiarowej plus koszty podróży.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określonych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 4.

Wynagrodzenie za warunki pracy wypłaca się z dołu po przedłożeniu wykazu przeprowadzonych zajęć przez dyrektora szkoły.

Rozdział V

Szczegółowe warunki przyznawania i wysokość dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli

§ 1.

Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionego w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach na terenach wiejskich prowadzonych przez Gminę Kuczbork Osada przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

§ 2.

1. Nauczycielowi, o którym mowa w § 1 przysługuje dodatek mieszkaniowy w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny.

Wysokość dodatków mieszkaniowych

Liczba członków rodziny nauczyciela	Miesięczna wysokość dodatku mieszkaniowego
jedna osoba	50zł
dwie osoby	65zł
trzy osoby	82zł
cztery i więcej	98zł

2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku mieszkaniowego zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - a) współmałżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
 - b) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - c) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nich szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia.
 - d) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka niepracujących dzieci będących studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 roku życia,
 - e) dzieci niepełnosprawnych nie posiadających własnego źródła dochodów.
3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek mieszkaniowy.
4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 2 nauczyciel otrzymujący dodatek mieszkaniowy obowiązany jest niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – organ prowadzący szkołę.

W przypadku niedopełnienia takiego obowiązku niesłusznie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
5. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
6. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
7. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Wójt Gminy.
8. Dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

9. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

§ 3.

Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresach wykonywania pracy, a także w okresach:

- a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- c) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach,

odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, jednak w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej została zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek mieszkaniowy wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta.

§ 4.

Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest w okresach wypłaty wynagrodzenia zasadniczego – miesięcznie

Rozdział VI

**Zasady przyznawania nagród
ze specjalnego funduszu nagród**

§ 1.

Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli, który stanowi 1% planowanego rocznego funduszu ich wynagrodzeń osobowych:

1. 0,8% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
2. 0,2% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

§ 2.

Nagrody nauczycielom przyznają:

1. ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,
2. ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – Wójt Gminy.

§ 3.

Szczegółowe kryteria i tryb przyznawania nagród ustala Rada Gminy zgodnie z art. 49 ust. 1 Karty Nauczyciela.

Rozdział VII
**Szczegółowe obliczenia wynagrodzenia
za godziny ponadwymiarowe i godziny
doraźnych zastępstw**

§ 1.

Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem § 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

§ 2.

Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4 Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

§ 3.

Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, iż ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 4.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje

zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień
- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

§ 5.

Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub ustawowo dni wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust 3 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ godziny dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

Przewodniczący Rady Gminy:
Tadeusz Lech

680

UCHWAŁA Nr XX/109/08

RADY GMINY LELIS

z dnia 30 grudnia 2008 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 ze zm.), po uzgodnieniu treści projektu Regulaminu wynagradzania nauczycieli ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku

mieszkaniowego, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Traci moc uchwała nr X/44/07 Rady Gminy Lelis z dnia 29 października 2007r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalania regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009r.

Przewodniczący Rady Gminy:
Jan Mrozek

Załącznik
do uchwały nr XX/109/088
Rady Gminy Lelis
z dnia 30 grudnia 2008r.

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

§ 1.

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół i placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Lelis,
- 2) dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela jednostki, o której mowa w pkt 1,

- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa

w art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela,

- 7) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (j. t. Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zm.)
- 8) nauczycielskiej organizacji związkowej – należy przez to rozumieć nauczycielską organizację związkową uprawnioną do określonych czynności.

Dodatek za wysługę lat

§ 2.

1. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
2. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 3. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w który nauczyciel jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie wlicza się okresów podstawowego zatrudnienia.
3. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół wlicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 1.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
5. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za czas choroby na podstawie art. 92 Kodeksu pracy oraz świadczeń z tytułu niezdolności do pracy z powodu choroby z ubezpieczenia chorobowego lub ubezpieczenia wypadkowego oraz

sprawowania opieki nad chorym dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, na które przysługuje prawo do zasiłku z ubezpieczenia chorobowego.

6. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek motywacyjny

§ 3.

1. Przeznacza się w budżecie gminy środki dla poszczególnych szkół na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości 5%, zaś dla dyrektorów szkół 15% ich wynagrodzenia zasadniczego.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami.
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
 - 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny;
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- c) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 4.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela wynosi od 0% do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego ustala:
 - 1) dla dyrektorów – Wójt Gminy Lelis,
 - 2) dla nauczycieli i wicedyrektorów - dyrektor, po zasięgnięciu opinii nauczycielskich organizacji związkowych działających na terenie szkoły.
4. Dodatek motywacyjny, o którym mowa w ust. 1, nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, a także za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby na podstawie art. 92 Kodeksu pracy oraz świadczeń z tytułu niezdolności do pracy z powodu choroby z ubezpieczenia chorobowego lub ubezpieczenia wypadkowego, zasiłku macierzyńskiego bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, na które przysługuje prawo do zasiłku z ubezpieczenia chorobowego.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek funkcyjny

§ 5.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:
 - 1) dyrektorowi – w wysokości co najmniej 15%,
 - 2) wicedyrektorowi – w wysokości co najmniej 15%,

3) kierownikowi szkoły filialnej – w wysokości od 10% do 20% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

1) dla dyrektora – Wójt,

2) dla wicedyrektora i kierownika szkoły filialnej – dyrektor szkoły.

§ 6.

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:
 - 1) wychowawstwo klasy – w wysokości 70zł miesięcznie,
 - 2) wychowawstwo w klasach łączonych – w wysokości 90zł miesięcznie,
 - 3) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 50zł miesięcznie.
2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt.

§ 7.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 5 ust. 1 i 2 oraz w § 6 ust. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze a także za dni = nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby na podstawie art. 92 Kodeksu pracy oraz świadczeń z tytułu niezdolności do pracy z powodu choroby z ubezpieczenia chorobowego lub ubezpieczenia wypadkowego, zasiłku macierzyńskiego bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, na które przysługuje prawo do zasiłku z ubezpieczenia chorobowego. Dodatek ten przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel

zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 5 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia, w pełnych złotych.

Dodatki za warunki pracy

§ 8.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych, które zgodnie z § 8 pkt 10 rozporządzenia uznaje się za pracę w trudnych warunkach. Za pracę w trudnych warunkach uważa się także przeprowadzanie zajęć w domu ucznia i pracę z uczniem upośledzonym umysłowo w stopniu głębokim.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 wynosi 25% za każdą godzinę lekcyjną przeprowadzoną w klasach łączonych względnie w domu ucznia czy pracę z uczniem upośledzonym umysłowo w stopniu głębokim według stawki godzinowej osobistego zaszeregowania nauczyciela.

§ 9.

1. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 8., ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora – Wójt Gminy.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3, ustala

się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Nauczycielowi za opiekę nad uczniami w czasie wycieczek dydaktycznych, zawodów i imprez sportowych, ujętych w rocznym planie edukacyjnym szkoły, które odbywają się w dniu wolnym od pracy, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godziny ponadwymiarowe.

§ 11.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłacane jest za faktyczną liczbę przepracowanych godzin w danym tygodniu powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.

§ 12.

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 13.

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:
 - 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
 - 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi lub dyrektorowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:
 - 1) posiadania co najmniej dobrej oceny pracy,
 - 2) legitymowania się osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej, a w przypadku dyrektora również sprawnym zarządzaniem szkołą.
3. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – dyrektor po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej,
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – Wójt Gminy.

§ 14.

1. Z wnioskiem o nagrodę dla dyrektora może wystąpić do Wójta Gminy:
 - 1) Rada Pedagogiczna,
 - 2) Dyrektor Zakładu Administracji Szkół i Przedszkoli,
 - 3) nauczycielska organizacja związkowa.
2. Z wnioskiem o nagrodę dla nauczycieli może wystąpić:
 - 1) Do Wójta Gminy:
 - a) dyrektor szkoły,
 - b) Rada Pedagogiczna,
 - c) nauczycielska organizacja związkowa;
 - 2) Do dyrektora:
 - a) nauczycielska organizacja związkowa;
 - b) stowarzyszenie lub organizacja współpracująca ze szkołą.
3. Wniosek powinien zawierać:
 - 1) imię i nazwisko kandydata,
 - 2) miejsce pracy,
 - 3) staż pracy (w tym staż pracy pedagogicznej),
 - 4) wykształcenie oraz stopień awansu zawodowego,
 - 5) uzasadnienie.

§ 15.

Nagrody, o których mowa w § 13, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

W uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą Wójta Gminy może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

Dodatek mieszkaniowy

§ 16.

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, w szkołach na terenie gminy i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

1. przy jednej osobie w rodzinie – 5zł,
2. przy dwóch osobach w rodzinie – 7zł,
3. przy trzech osobach w rodzinie – 10zł,
4. przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 13zł.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci do ukończenia szkoły, nie dłużej jednak niż do ukończenia 24 roku życia i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek, w wysokości określonej w ust. 2.

Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

1. niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego
2. od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

1. nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
2. pobierania zasiłku chorobowego,
3. odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
4. korzystania z urlopu wychowawczego,

8. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest z dołu.

681

UCHWAŁA Nr XIX/107/2008

RADY GMINY DOMANICE

z dnia 29 grudnia 2008 r.

w sprawie uchwalenia budżetu gminy Domanice na rok 2009.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 4, pkt 9 lit. „d” oraz lit. „i” ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) oraz art. 165, art. 184, art. 188 ust. 2 i art. 195 ust. 2 ustawy z dnia 30 czerwca 2005r. o finansach publicznych (Dz.U. Nr 249, poz. 2104 ze zm.) Rada Gminy uchwala, co następuje:

§ 1. Dochody budżetu gminy w wysokości 6.995.206zł, zgodnie z załącznikiem nr 1.

§ 2.1 Wydatki budżetu gminy w wysokości 6.897.606zł, zgodnie z załącznikiem nr 2.

2. Zadania inwestycyjne w 2009r. w wysokości 1.007.200zł oraz limity wydatków na wieloletnie programy inwestycyjne w latach 2009 - 2011 zgodnie z załącznikiem nr 3.

§ 3. Nadwyżkę budżetu gminy w wysokości 97.600zł przeznacza się na planowaną spłatę rat pożyczek i kredytów w kwocie 97.600zł.

§ 4. Określa się:

- a) przychody budżetu gminy na kwotę 150.000zł,
- b) rozchody budżetu gminy na kwotę 247.600zł.

zgodnie z załącznikiem nr 4

§ 5. W budżecie tworzy się rezerwę:

- 1) ogólną w wysokości – 60.000zł,
- 2) celową w wysokości – 3.000zł, z przeznaczeniem na zarządzanie kryzysowe.

§ 6. Dochody i wydatki związane z realizacją zadań z zakresu administracji rządowej i innych zadań zleconych odrębnymi ustawami, zgodnie z załącznikiem nr 5.

§ 7. Ustala się dochody w kwocie 11.500zł z tytułu wydawania zezwoleń na sprzedaż napojów alkoholowych oraz wydatki w kwocie 11.500zł na realizację zadań określonych w gminnym programie profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych oraz przeciwdziałania narkomanii.

§ 8.1. Plan dochodów i wydatków w łącznej kwocie dla dochodów własnych jednostek budżetowych: dochody – 8.624zł; wydatki – 10.158zł, zgodnie z załącznikiem nr 6.

§ 9 Dotacje podmiotowe dla:

- 1) gminnej instytucji kultury na łączną kwotę - 55.650zł, zgodnie z załącznikiem nr 7.

2. Dotacje celowe na podstawie zawartych porozumień (umów) – 50.000zł, zgodnie z załącznikiem nr 8.

3. Dotacje celowe na zadania własne gminy realizowane przez podmioty należące i nienależące do sektora finansów publicznych – 3.000zł, zgodnie z załącznikiem nr 8A.

§ 10.1. Ustala się plan przychodów i wydatków Gminnego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w wysokości:

- 1) przychody - 3.676zł,
- 2) wydatki - 8.200zł, zgodnie z załącznikiem nr 9.

§ 11. Limity zobowiązań z tytułu kredytów i pożyczek zaciągniętych na spłatę wcześniej zaciągniętych zobowiązań z tytułu pożyczek i kredytów w kwocie 247.600zł.

§ 12. Upoważnia się Wójta do:

- 1) zaciągania zobowiązań:
 - a) na finansowanie wydatków na wieloletnie programy inwestycyjne w latach i kwotach określonych w załączniku nr 3,
 - b) z tytułu umów, których realizacja w roku następnym (2010) jest niezbędna dla zapewnienia ciągłości działania gminy i termin zapłaty upływa w 2010 roku na łączną kwotę 80.000zł,
 - c) mających pokrycie w ustalonych w uchwale budżetowej kwotach wydatków do wysokości 300.000zł jednorazowo,
- 3) dokonywania zmian w planie wydatków, z wyłączeniem przeniesień wydatków między działami,
- 4) lokowania wolnych środków budżetowych na rachunkach bankowych w innych bankach niż bank prowadzący obsługę budżetu gminy.

§ 13. Dołącza się do uchwały prognozę łącznej kwoty długu i spłat gminy na koniec 2009 roku i lata następne.

§ 14. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi.

§ 15. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2009r. i podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego oraz na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy.

Przewodniczący Rady Gminy:
mgr Jolanta Urbanek

Załącznik nr 1
do uchwały nr XIX/107/2008
Rady Gminy Domanice
z dnia 29 grudnia 2008r.

Dochody budżetu gminy na 2009 rok

w złotych

Dział	Rozdział*	§	Źródło dochodów	Planowane dochody na 2009 r.		
				Ogółem	w tym:	
					bieżące	majątkowe
1	2	3	4	5	6	7
010			Rolnictwo i łowiectwo	104.898	100.398	4.500
	01010		Infrastruktura wodociągowa i sanitacyjna wsi	99.180	99.180	
		0690	Wpływy z różnych opłat	3.500	3.500	
		0830	wpływy z usług	95.000	95.000	
		0920	pozostałe odsetki	180	180	
		0970	Wpływy z różnych dochodów	500	500	
	01095		Pozostała działalność	5.718	1.218	4.500
0750		dochody z najmu i dzierżawy składników majątkowych SP lub j.s.t. oraz innych umów o podobnym charakterze	1.218	1.218		
0770		Wpłaty z tytułu odpłatnego nabycia prawa własności oraz prawa użytkowania wieczystego nieruchomości	4.500		4.500	
700			Gospodarka mieszkaniowa	35.510	35.510	
	70005		Gospodarka gruntami i nieruchomościami	35.510	35.510	
		0750	dochody z najmu i dzierżawy składników majątkowych SP lub j.s.t. oraz innych umów o podobnym charakterze	35.500	35.500	
		0920	pozostałe odsetki	10	10	
750			Administracja publiczna	48.552	48.552	
	75011		Urzędy wojewódzkie	44.552	44.552	
		2010	dot. cel. otrzymane z b.p. na realizację zad. bieżących z zakresu administracji rządowej oraz innych zad. zleconych gminie ustawami	44.552	44.552	
	75023		Urzędy gmin	4.000	4.000	
		0970	wpływy z różnych dochodów	3.700	3.700	
		2360	Dochody jednostek samorządu terytorialnego związane z realizacją zadań z zakresu administracji rządowej oraz innych zadań zleconych ustawami	300	300	
751			Urzędy naczelnych organów władzy państwowej, kontroli i ochrony prawa oraz sądownictwa	430	430	
	75101		Urzędy naczelnych organów władzy pań., kontroli i ochrony prawa	430	430	
		2010	dot. cel. otrzymane z b.p. na realizację zad. bieżą. z zakresu administracji rządowej oraz innych zad. zleconych gminie ustawami	430	430	
754			Bezpieczeństwo publiczne i ochrona przeciwpożarowa	400	400	
	75414		Obrona cywilna	400	400	
		2010	dot. cel. otrzymane z b.p. na realizację zad. bieżą. z zakresu administracji rządowej oraz innych zad. zleconych gminie ustawami	400	400	

756			Doch. od os. prawnych, od os. fizycznych i od innych jedn. nie posiad. osobow. prawnej	836.346	836.346	
	75601		Wpływy z podatku dochodowego od os. fizycznych	200	200	
		0350	pod. od dział. gosp. osób fizycznych opłacane w formie karty podatkowej	200	200	
	75615		Wpływy z pod. rolnego, pod. leśnego, pod. od czynności cywilnoprawnych oraz pod. i opłat lokalnych od os. prawnych i innych jedn. organizacyjn.	128.950	128.950	
		0310	podatek od nieruchomości	126.500	126.500	
		0320	podatek rolny	230	230	
		0330	podatek leśny	2.100	2.100	
		0500	Podatek od czynności cywilnoprawnych	100	100	
		0910	Odsetki od nieterminowych wpłat z tytułu podatków i opłat	20	20	
	75616		Wpływy z pod. rolnego, pod. leśnego, pod. od czynności cywilnoprawn., podatku od spadków i darowizn oraz pod. i opłat lokalnych od os. fizycz.	254.360	254.360	
		0310	podatek od nieruchomości	55.000	55.000	
		0320	podatek rolny	142.000	142.000	
		0330	podatek leśny	20.000	20.000	
		0340	podatek od środków transportowych	15.000	15.000	
		0360	podatek od spadków i darowizn	1.000	1.000	
		0370	opłata od posiadania psów	120	120	
		0430	wpływy z opłaty targowej	140	140	
		0490	Wpływy z innych lokalnych opłat pobieranych przez jednostki samorządu terytorialnego na podstawie odrębnych ustaw	2.000	2.000	
		0500	podatek od czynności cywilnoprawnych	18.000	18.000	
		0690	wpływy z różnych opłat	1.000	1.000	
		0910	odsetki od nieterminowych wpłat z tytułu podatków i opłat	100	100	
	75618		Wpływy z innych opłat stanowiących dochody j.s.t. na podstawie ustaw	15.500	15.500	
		0410	wpływy z opłaty skarbowej	4.000	4.000	
		0480	wpływy z opłaty za zezwolenie na sprzed. alkoholu	11.500	11.500	
	75621		Udziały gmin w podatkach stanowiących dochód b.p.	437.336	437.336	
		0010	podatek dochodowy od osób fizycznych	436.336	436.336	
		0020	podatek dochodowy od osób prawnych	1.000	1.000	
758			Różne rozliczenia	4.496.690	4.496.690	
	75801		Część oświatowa subwencji ogólnej dla j.s.t.	2.440.762	2.440.762	
		2920	subwencje ogólne z budżetu państwa	2.440.762	2.440.762	
	75807		Część wyrównawcza subwencji ogólnej dla gmin	1.908.180	1.908.180	
		2920	subwencje ogólne z budżetu państwa	1.908.180	1.908.180	
	75814		Różne rozliczenia finansowe	8.500	8.500	
		0920	Pozostałe odsetki	8.500	8.500	
	75831		Część równoważąca subwencji ogólnej dla gmin	139.248	139.248	
		2920	subwencje ogólne z budżetu państwa	139.248	139.248	
801			Oświata i wychowanie	70.000	70.000	
	80101		Szkoły podstawowe	25.000	25.000	
		0830	Wpływy z usług	25.000	25.000	
	80110		Gimnazja	45.000	45.000	
		0830	Wpływy z usług	45.000	45.000	
852			Opieka społeczna	1.355.280	1.355.280	
	85212		Świadczenia rodzinne oraz składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe z ubezpieczenia społecznego	1.090.000	1.090.000	
		2010	dot. cel. otrzymane z b.p. na realizację zad. bieżą. z zakresu administracji rządowej oraz innych zad. zleconych gminie ustawami	1.090.000	1.090.000	
	85213		Skład. na ubezpieczenie zdrowotne opłacane za osoby pobieraj. niektóre świadc. z pomocy społecznej oraz niektóre świadczenia rodzinne	3.000	3.000	

		2010	dot. cel. otrzymane z b.p. na realizację zad. bieżą. z zakresu administracji rządowej oraz innych zad. zleconych gminie ustawami	3.000	3.000	
	85214		Zasiłki i pomoc w naturze oraz składki na ubezpiecz. emerytalne i rentowe	78.800	78.800	
		2010	dot. cel. otrzymane z b.p. na realizację zad. bieżą. z zakresu administracji rządowej oraz innych zad. zleconych gminie ustawami	32.000	32.000	
		2030	dot. cel. otrzymane z b.p. na realizację własnych zad. bieżących gmin	46.800	46.800	
	85219		Ośrodki pomocy społecznej	65.000	65.000	
		2030	dot. cel. otrzymane z b.p. na realizację własnych zad. bieżących gmin	65.000	65.000	
	85295		Pozostała działalność	118.480	118.480	
		2023	Dotacje celowe otrzymane z budżetu państwa na zadania bieżące realizowane przez gminę na podstawie porozumień z organami administracji rządowej	103.480	103.480	
		2030	dot. celowe otrzymane z b.p. na realizację własnych zad. bieżących gmin	15.000	15.000	
900			Gospodarka komunalna i ochrona środowiska	47.100	47.100	
	90001		Gospodarka ściekowa i ochrona wód	47.100	47.100	
		0830	wpływy z usług	47.000	47.100	
		0920	pozostałe odsetki	100	100	
Razem dochody własne i zlecone:				6.995.206	6.990.706	4.500

Załącznik nr 2
do uchwały nr XIX/107/2008
Rady Gminy Domanice
z dnia 29 grudnia 2008r.

Wydatki budżetu gminy na 2009 rok

w złotych

Dział	Rozdział	§ *	Nazwa	Plan na 2009r. (6+12)	z tego:							
					Wydatki bieżące	w tym:					Wydatki majątkowe	
						Wynagrodzenia	Pochodne od wynagrodzeń	Dotacje	Wydatki na obsługę długu	Wydatki z tytułu poręczeń i gwarancji		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
010			Rolnictwo i łowiectwo	376.250	76.250	32.450	5.800					300.000
	01010		Infrastruktura wodociągowa i sanitacyjna wsi	373.250	73.250							300.000
		4010	wynagrodzenia osobowe pracowników	30.500	30.500	30.500						
		4040	dodatkowe wynagrodzenie roczne	1.950	1.950	1.950						
		4110	składki na ubezpieczenie społeczne	5.000	5.000		5.000					
		4120	składki na Fundusz Pracy	800	800		800					
		4170	Wynagrodzenia bezosobowe	1.000	1.000							
		4210	zakup materiałów i wyposażenia	4.000	4.000							
		4260	zakup energii	22.000	22.000							
		4300	zakup usług pozostałych	7.000	7.000							
		4440	odpisy na ZFSS	1.000	1.000							
		6050	wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	300.000								300.000
	01030		Izby rolnicze	3.000	3.000							
		2850	Wpł. gmin na rzecz izb rol.-2 % wpł. z podatku rolnego	3.000	3.000							

600		Transport i łączność	396.785	14.585					382.200
	60014	Drogi publiczne powiatowe	307.200						307.200
		6050	wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	257.200					257.200
		6300	Dotacja celowa na pomoc finansową udzielaną między jednostkami samorządu terytorialnego na dofinansowanie własnych zadań inwestycyjnych i zakupów inwestycyjnych	50.000					50.000
	60016	Drogi publiczne gminne	89.585	14.585					75.000
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	7.000	7.000				
		4300	zakup usług pozostałych	7.585	7.585				
		6050	wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	75.000					75.000
	700		Gospodarka mieszkaniowa	88.400	18.400				70.000
		70005	Gospodarka gruntami i nieruchomościami	88.400	18.400				
4210			zakup materiałów i wyposażenia	1.000	1.000				
4260			zakup energii	1.400	1.400				
4300			zakup usług pozostałych	16.000	16.000				
	6050	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	70.000					70.000	
750		Administracja publiczna	942.622	942.622	654.000	110.670			
	75011	Urzędy wojewódzkie	44.552	44.552	32.500	6.800			
		4010	wynagrodzenia osobowe pracowników	30.000	30.000	30.000			
		4040	dodatkowe wynagrodzenia	2.500	2.500	2.500			
		4110	składki na ubezpieczenie społeczne	6.000	6.000		6.000		
		4120	składki na Fundusz Pracy	800	800		800		
		4210	zakup materiałów i wyposażenia	1.592	1.592				
		4300	zakup usług pozostałych	3.600	3.600				
		4410	podróże służbowe krajowe	60	60				
		75022	Rady gmin	23.000	23.000				
			3030	różne wydatki na rzecz osób fizycznych	22.000	22.000			
	4210		zakup materiałów i wyposażenia	1.000	1.000				
	75023	Urzędy gmin	867.070	867.070	621.500	103.870			
		4010	wynagrodzenia osobowe pracowników	583.000	583.000	583.000			
		4040	dodatkowe wynagrodzenia roczne	38.500	38.500	38.500			
		4110	składki na ubezpieczenie społeczne	89.450	89.450		89.450		
		4120	składki na Fundusz Pracy	14.420	14.420		14.420		
		4210	zakup materiałów i wyposażenia	40.000	40.000				
		4260	zakup energii	7.000	7.000				
		4300	zakup pozostałych usług	48.000	48.000				
		4350	zakup usług dostępu do sieci Internet	1.200	1.200				
		4360	Oplaty z tytułu zakupu usług telekom. telef. komórk.	2.500	2.500				
4370		Oplaty z tytułu zakupu usług telekom. Telef. stacjon.	12.000	12.000					
4410	podróże służbowe krajowe	1.200	1.200						

		4430	różne opłaty i składki	1.800	1.800					
		4440	odpisy na ZFSS	11.500	11.500					
		4700	Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	5.000	5.000					
		4740	Zakup materiałów papierniczych do sprzętu drukarskiego i urządzeń kserograficznych	3.500	3.500					
		4750	Zakup akcesoriów komputerowych, w tym programów i licencji	8.000	8.000					
	75095		Pozostała działalność	8.000	8.000					
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	1.000	1.000					
		4430	Różne opłaty i składki	7.000	7.000					
751			Urzędy naczel. organów władzy państw., kontroli i ochrony prawa oraz sądown.	430	430					
	75101		Urzędy naczelnych organów władz państwowej, kontroli i ochrony prawa	430	430					
		4300	zakup usług pozostałych	130	130					
		4370	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych telefonii stacjonarnej	300	300					
754			Bezpieczeństwo publiczne i ochrona przeciwpożarowa	26.400	26.400					
	75412		Ochotnicze straże pożarne	26.000	26.000					
		3030	różne wydatki na rzecz osób fizycznych	3.000	3.000					
		4210	zakup materiałów i wyposażenia	10.000	10.000					
		4260	zakup energii	6.000	6.000					
		4300	zakup usług pozostałych	5.000	5.000					
		4430	różne opłaty i składki	2.000	2.000					
	75414		Obrona cywilna	400	400					
		4170	Wynagrodzenia bezosobowe	400	400					
756			Doch. od os. praw., od os. fizycznych i od innych jedn. niepos. os. prawn. oraz wydatki związane z ich poborem	32.000	32.000	25.000				
	75647		Pobór podatków, opłat i nie opodatkowanych należności budżetowych	32.000	32.000	25.000				
		4100	wynagrodzenia agencyjno-prowizyjne	25.000	25.000	25.000				
		4210	zakup materiałów i wyposażenia	1.000	1.000					
		4300	zakup usług pozostałych	6.000	6.000					
757			Obsługa długu publicznego	50.000	50.000			50.000		
	75702		Obsługa pap. wartościow., kredytów i pożyczek j.s.t.	50.000	50.000			50.000		
		8070	odsetki i dyskonto od krajowych skarbowych pap. wart. oraz od krajowych pożyczek i kredytów	50.000	50.000			50.000		
758			Różne rozliczenia	68.000	68.000					
	75814		Różne rozliczenia finansowe	5.000	5.000					
		4300	zakup usług pozostałych	5.000	5.000					
	75818		Rezerwy ogólne i celowe	63.000	63.000					
		4810	Rezerwy ogólne	63.000	63.000					

801		Oświata i wychowanie	2.931.066	2.803.066	1.789.806	331.962				128.000
	80101	Szkoły podstawowe	1.662.136	1.662.136	1.058.000	194.200				
		3020 wydatki osobowe nie zaliczane do wynagrodzeń	76.866	76.866						
		3240 stypendia dla uczniów	6.780	6.780						
		4010 wynagrodzenia osobowe pracowników	982.000	982.000	982.000					
		4040 dodatkowe wynagrodzenia roczne	76.000	76.000	76.000					
		4110 składki na ubezpieczenie społeczne	166.800	166.800		166.800				
		4120 składki na Fundusz Pracy	27.400	27.400		27.400				
		4170 wynagrodzenia bezosobowe	2.500	2.500						
		4210 zakup materiałów i wyposażenia	70.000	70.000						
		4220 Zakup środków żywności	25.000	25.000						
		4240 zakup pomocy naukowych, dydaktycznych i książek	4.000	4.000						
		4260 zakup energii	26.000	26.000						
		4270 Zakup usług remontowych	80.000	80.000						
		4300 Zakup usług pozostałych	22.000	22.000						
		4350 Zakup usług dostępu do sieci Internet	1.800	1.800						
		4370 Oplaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych telefonii stacjonarnej	4.000	4.000						
		4410 podróże służbowe krajowe	1.300	1.300						
		4430 różne opłaty i składki	6.000	6.000						
		4440 odpisy na ZFŚS	74.690	74.690						
		4700 Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	1.000	1.000						
		4740 Zakup materiałów papierniczych do sprzętu drukarskiego i urządzeń kserograficznych	3.000	3.000						
		4750 Zakup akces. komp., w tym programów i licencji	5.000	5.000						
	80103	Oddziały przedszkolne w szkołach podstawowych	103.009	103.009	75.852	14.555				
		3020 wydatki osobowe nie zaliczane do wynagrodzeń	6.662	6.662						
		4010 wynagrodzenia osobowe pracowników	70.552	70.552	70.552					
		4040 dodatkowe wynagrodzenia roczne	5.300	5.300	5.300					
		4110 składki na ubezpieczenie społeczne	12.537	12.537		12.537				
		4120 składki na Fundusz Pracy	2.018	2.018		2.018				
		4210 zakup materiałów i wyposażenia	1.100	1.100						
		4440 odpisy na ZFŚS	4.840	4.840						
	80104	Przedszkola	128.000							128.000
		6050 Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	128.000							128.000
	80110	Gimnazja	981.519	981.519	655.954	123.207				
		3020 wydatki osobowe nie zaliczane do wynagrodzeń	41.310	41.310						
		3240 stypendia dla uczniów	4.000	4.000						
		4010 wynagrodzenia osobowe pracowników	610.954	610.954	610.954					

		4040	dodatkowe wynagrodzenie roczne	45.000	45.000	45.000					
		4110	składki na ubezpieczenie społeczne	106.124	106.124		106.124				
		4120	składki na Fundusz Pracy	17.083	17.083		17.083				
		4170	wynagrodzenia bezosobowe	1.600	1.600						
		4210	zakup materiałów i wyposażenia	52.000	52.000						
		4220	Zakup środków żywności	45.000	45.000						
		4240	zakup pomocy naukowych, dydaktycznych i książek	3.000	3.000						
		4260	zakup energii	800	800						
		4300	zakup usług pozostałych	10.000	10.000						
		4350	zakup usług dostępu do sieci Internet	800	800						
		4370	opłaty z tytułu zakupu usług telekom. telef. stacj.	2.500	2.500						
		4410	podróże służbowe krajowe	500	500						
		4430	różne opłaty i składki	1.500	1.500						
		4440	odpisy na ZFŚS	33.848	33.848						
		4700	Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	500	500						
		4740	Zakup materiałów papierniczych do sprzętu drukarskiego i urządzeń kserograficznych	1.500	1.500						
		4750	Zakup akces. Komp., w tym programów i licencji	3.500	3.500						
	80113		Dowożenie uczniów do szkół	45.000	45.000						
		3260	inne formy pomocy dla uczniów	45.000	45.000						
	80146		Dokształcanie i doskonalenie nauczycieli	11.402	11.402						
		4300	zakup usług pozostałych	11.402	11.402						
851			Ochrona zdrowia	11.500	11.500						
	85154		Przeciwdziałanie alkoholizmowi	11.500	11.500						
		4210	zakup materiałów i wyposażenia	10.500	10.500						
		4300	zakup usług pozostałych	1.000	1.000						
852			Opieka społeczna	1.580.303	1.580.303	128.983	28.380				
	85212		Świadczenia rodzinne oraz składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe z ubezpieczenia społecznego	1.090.000	1.090.000	14.017	8.023				
		3020	wydatki osobowe nie zaliczane do wynagrodzeń	150	150						
		3110	świadczenia społeczne	1.052.825	1.052.825						
		4010	wynagrodzenia osobowe pracowników	13.007	13.007	13.007					
		4040	dodatkowe wynagrodzenie roczne	1.010	1.010	1.010					
		4110	składki na ubezpieczenia społeczne	7.679	7.679		7.679				
		4120	składki na Fundusz Pracy	344	344		344				
		4170	wynagrodzenia bezosobowe	1.000	1.000						
		4210	zakup materiałów i wyposażenia	3.500	3.500						
		4300	zakup usług pozostałych	6.685	6.685						
		4410	podróże służbowe krajowe	100	100						

	4440	odpisy na ZFSS	500	500					
	4700	Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	500	500					
	4740	Zakup materiałów papierniczych do sprzętu drukarskiego i urządzeń kserograficznych	1.200	1.200					
	4750	Zakup akcesoriów komputerowych, w tym programów i licencji	1.500	1.500					
85213		Składki na ubezpieczenie zdrowotne opłacane za os. pobierające niektóre świadczenia z pomocy społecznej oraz niektóre świadczenia rodzinne	3.500	3.500					
	4130	składki na ubezpieczenie zdrowotne	3.500	3.500					
85214		Zasiłki i pomoc w naturze oraz składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe	109.300	109.300					
	3110	świadczenia społeczne	108.800	108.800					
	4110	składki na ubezpieczenie społeczne	500	500					
85215		Dodatki mieszkaniowe	12.000	12.000					
	3110	świadczenia społeczne	12.000	12.000					
85219		Ośrodki pomocy społecznej	162.523	162.523	114.966	20.357			
	3020	wydatki osobowe nie zaliczane do wynagrodzeń	1.500	1.500					
	4010	wynagrodzenia osobowe pracowników	108.182	108.182	108.182				
	4040	dodatkowe wynagrodzenie roczne	6.784	6.784	6.784				
	4110	składki na ubezpieczenie społeczne	17.662	17.662		17.662			
	4120	składki na Fundusz Pracy	2.695	2.695		2.695			
	4170	Wynagrodzenia bezosobowe	1.000	1.000					
	4210	zakup materiałów i wyposażenia	5.000	5.000					
	4300	zakup usług pozostałych	9.000	9.000					
	4410	podróże służbowe krajowe	1.700	1.700					
	4440	odpisy na ZFSS	3.000	3.000					
	4700	Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	2.000	2.000					
	4740	Zakup materiałów papierniczych do sprzętu drukarskiego i urządzeń kserograficznych	2.000	2.000					
	4750	Zakup akcesoriów komputerowych, w tym programów i licencji	2.000	2.000					
85228		Usługi opiekuńcze i specjalistyczne usługi opiekuńcze	1.000	1.000					
	4170	wynagrodzenia bezosobowe	1.000	1.000					
85232		Centra Integracji Społecznej	3.000	3.000			3.000		
	2830	Dotacja celowa z budżetu państwa na finansowanie lub dofinansowanie zadań zleconych do realizacji pozostałym jednostkom niezliczonym do sektora finansów publicznych	3.000	3.000			3.000		

85295		Pozostała działalność	198.980	198.980						
	3110	świadczenia społeczne	30.000	30.000						
	4300	Zakup usług pozostałych	1.500	1.500						
	4303	Zakup usług pozostałych	103.480	103.480						
	4330	zakup usług przez j.s.t. od innych j.s.t.	64.000	64.000						
900		Gospodarka komunalna i ochrona środowiska	145.200	145.200						
	90001	Gospodarka ściekowa i ochrona wód	75.200	75.200						
		4170	Wynagrodzenia bezosobowe	1.200	1.200					
		4210	zakup materiałów i wyposażenia	15.000	15.000					
		4260	zakup energii	42.000	42.000					
		4300	zakup usług pozostałych	17.000	17.000					
	90002	Gospodarka odpadami	7.000	7.000						
		4300	zakup usług pozostałych	7.000	7.000					
	90015	Oświetlenie ulic, placów i dróg	36.000	36.000						
		4260	zakup energii	30.000	30.000					
		4270	zakup usług remontowych	6.000	6.000					
	90095	Pozostała działalność	27.000	27.000						
		4210	zakup materiałów i wyposażenia	4.000	4.000					
		4300	zakup usług pozostałych	10.000	10.000					
4430		różne opłaty i składki	13.000	13.000						
921		Kultura i ochrona dziedzictwa narodow.	182.650	55.650		55.650			127.000	
	92116	Biblioteki	195.650	55.650		55.650			127.000	
		2480	dotacja podmiotowa z budżetu dla samorządowej instytucji kultury	55.650	55.650		55.650			
		6050	Wydatki inwestycyjne	127.000						127.000
926		Kultura fizyczna i sport	66.000	66.000						
	92695	Pozostała działalność	66.000	66.000						
		4170	wynagrodzenia bezosobowe	12.000	12.000					
		4210	zakup materiałów i wyposażenia	14.000	14.000					
		4300	zakup usług pozostałych	25.000	25.000					
		4410	podróże służbowe krajowe	10.000	10.000					
		4430	różne opłaty i składki	5.000	5.000					
Wydatki własne i zlecone ogółem			6.897.606	5.890.406	2.630.239	476.812	58.650	50.000	1.007.200	

Załącznik nr 3
do uchwały nr XIX/107/2008
Rady Gminy Domanice
z dnia 29 grudnia 2008r.

Zadania inwestycyjne w 2009 roku oraz limity wydatków na wieloletnie programy inwestycyjne
w latach 2009 - 2011

w złotych

Lp.	Dział	Rozdz.	§ **	Nazwa zadania inwestycyjnego i okres realizacji (w latach)	Łączne koszty finansowe	Planowane wydatki					2010r.	2011r.	Jednostka organizacyjna realizująca program lub koordynująca wykonanie programu
						rok budżetowy 2009 (8+9+10+11)	z tego źródła finansowania						
							dochody własne jst	kredyty i pożyczki	środki pochodzące z innych źródeł*	środki wymienione w art. 5 ust. 1 pkt 2 i 3 u.f.p.			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.	10	1010	6050	Kanalizacja w Olszycu Szlacheckim etap I (do Szkoły Podstawowej)	600.000	300.000	150.000	150.000			300.000		UG
2	600	60014	6050	Budowa chodnika w ciągu drogi powiatowej Nr 3635 w Siedlce-Domanice w miejscowości Domanice-Kolonia w latach 2007-2009	107.200	107.200	107.200						UG

3	600	6014	6050	Przebudowa drogi powiatowej nr 3635W i 3652 w miejscowości Domanice-Kolonia - Domanice w kierunku Olszycza	450.000	150.000	150.000				300.000		UG
4	600	60014	6300	Przebudowa drogi powiatowej nr 3635W Siedlce - Domanice-granica województwa (Wólka Zastawska) - na odcinku od miejsc. Rakowiec do Przywory Duże	50.000	50.000	50.000						Starostwo Powiatowe Siedlce
5	600	60016	6050	Modernizacja ciągu komunikacyjnego składającego się z dróg Nr:257,287,396 w Olszyczu Szlacheckim	35.000	35.000	35.000						UG
6	600	60016	6050	Droga gminna Domanice Kolonia nr 312 (hydrofornia)	40.000	40.000	40.000						UG
7	700	70005	6050	Regionalny projekt turystyczny Wschód. Mazowsza (przystan rowerowa)	70.000	70.000	70.000						UG
8	801	80104	6050	Budowa przedszkola w Domanicach w latach 2007-2010	904.963	128.000	128.000				776.963		UG
9	921	92116	6050	Budowa Gminnej Biblioteki Publicznej w Domanicach	628.167	127.000	127.000				501.167		UG
Ogółem					2.885.330	1.007.200	857.200	150.000			1.878.130		x

* Wybrać odpowiednie oznaczenie źródła finansowania:

- A. Dotacje i środki z budżetu państwa (np. od wojewody, MEN, UKFiS, ...)
- B. Środki i dotacje otrzymane od innych jst oraz innych jednostek zaliczanych do sektora finansów publicznych
- C. Inne źródła

(**kol. 4 do wykorzystania fakultatywnego)

Załącznik nr 4
do uchwały nr XIX/107/2008
Rady Gminy Domanice
z dnia 29 grudnia 2008r.

Przychody i rozchody budżetu w 2009 roku

w złotych

Lp.	Treść	Klasyfikacja §	Kwota 2009 r.
1	2	3	4
1.	Dochody		6.995.206
2.	Wydatki		6.897.606
3.	Wynik budżetu		97.600
Przychody ogółem:			150.000
1.	Kredyty	§ 952	
2.	a) Pożyczki długoterminowe	§ 952	150.000
3.	Nadwyżka budżetu z lat ubiegłych	§ 957	0
Rozchody ogółem:			247.600
1.	Splaty kredytów	§ 992	
2.	a) splaty pożyczek długoterminowych	§ 992	247.600

Załącznik nr 5
do uchwały nr XIX/107/2008
Rady Gminy Domanice
z dnia 29 grudnia 2008r.

Dochody i wydatki związane z realizacją zadań z zakresu administracji rządowej
i innych zadań zleconych odrębnymi ustawami w 2009 roku

w złotych

Dział	Rozdział	§ *	Dotacje ogółem	Wydatki ogółem (6+10)	z tego:				
					Wydatki bieżące	w tym:			Wydatki majątkowe
						wynagrodzenia	pochodne od wynagrodzeń	świadczenia społeczne	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
750			44.552	44.552	44.552	32.500	6.800	0	0
	75011		44.552	44.552	44.552	32.500	6.800	0	0
		2010	44.552						
		4010		30.000	30.000	30.000			
		4040		2.500	2.500	2.500			
		4110		6.000	6.000		6.000		
		4120		800	800		800		
		4210		1.592	1.592				
		4300		3.600	3.600				
		4410		60	60				
751			430	430	430			0	0
	75101		430	430	430				
		2010	430						
		4300		130	130				
		4370		300	300				
754			400	400	400	400		0	0
	75414		400	400	400	400			
		2010	400						
		4170		400	400	400			
852			1.125.000	1.125.000	1.125.000	15.017	8.023	1.087.825	0
	85212		1.090.000	1.090.000	1.090.000	15.017	8.023	1.052.825	
		2010	1.090.000						
		3020		150	150				
		3110		1.052.825	1.052.825			1.052.825	
		4010		13.007	13.007	13.007			
		4040		1.010	1.010	1.010			
		4110		7.679	7.679		7.679		
		4120		344	344		344		
		4170		1.000	1.000	1.000			
		4210		3.500	3.500				
		4300		6.685	6.685				
		4410		100	100				
		4440		500	500				
		4700		500	500				
		4740		1.200	1.200				
		4750		1.500	1.500				
	85213		3.000	3.000	3.000			3.000	
		2010	3.000						
		4130		3.000	3.000			3.000	
	85214		32.000	32.000	32.000			32.000	
		2010	32.000						
		3110		32.000	32.000			32.000	
Ogółem 1.170.382				1.170.382	1.170.382	47.917	14.823	1.087.825	0

(* kol. 3 do wykorzystania fakultatywnego)

Załącznik nr 6
do uchwały nr XIX/107/2008
Rady Gminy Domanice
z dnia 29 grudnia 2008r.

Plan dochodów i wydatków rachunków dochodów własnych jednostek budżetowych na 2009 rok

w złotych

Lp.	Wyszczególnienie	Stan środków obrotowych** na początek roku	Przychody*				Wydatki		Stan środków obrotowych** na koniec roku	Rozliczenia z budżetem z tytułu wpłat nadwyżek środków za 2008r.
			ogółem	w tym:			ogółem	w tym: wpłata do budżetu		
				dotacje z budżetu***	§ 265	na inwestycje				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
I	Rachunki dochodów własnych jednostek budżetowych				x	x		x		
	z tego:									
	1. Szkoła Podst. Olszyc Szlachecki	534	2.190	0	x	x	2.424	x	300	0
	2. Szkoła Podst. Domanice Kolonia	100	4.034	0	x	x	4.034	x	100	0
	3. Gimnazjum Domanice Kolonia	2.337	2.400	0	x	x	3.700	x	1.037	0
	Ogółem	2.971	8.624	0			10.158		1.437	0

W odniesieniu do dochodów własnych jednostek budżetowych:

* dochody

** stan środków pieniężnych

*** źródła dochodów wskazanych przez Radę

Załącznik nr 7
do uchwały nr XIX/107/2008
Rady Gminy Domanice
z dnia 29 grudnia 2008r.

Dotacje podmiotowe* w 2009 roku

w złotych

Lp.	Dział	Rozdział	§ **	Nazwa instytucji	Kwota dotacji
1	2	3	4	5	6
1	921	92116	2480	Samorządowa Instytucja Kultury Gminna Biblioteka Publiczna	55.650
				Ogółem	55.650

* mogą dotyczyć przedszkoli samorządowych (art. 80 ust 4 i art. 90 ust. 4 ustawy o systemie oświaty w związku z art. 106 ust. 2 pkt 2 i art. 184 ust. 1 pkt 14 ustawy o finansach publicznych)

(** kol. 4 do wykorzystania fakultatywnego)

Załącznik nr 8
do uchwały nr XIX/107/2008
Rady Gminy Domanice
z dnia 29 grudnia 2008r.

Dotacje celowe w 2009 roku udzielane na podstawie porozumień (umów)
między jednostkami samorządu terytorialnego

w złotych

Lp.	Dział	Rozdział	§ **	Nazwa j.s.t. otrzymującej dotację	Kwota dotacji	w tym	
						wydatki bieżące	wydatki majątkowe
1	2	3	4	5	6	7	8
1	600	60014	6300	Starostwo Powiatowe w Siedlcach	50.000	0	50.000
Ogółem					50.000	0	50.000

(** kol. 4 do wykorzystania fakultatywnego)

Załącznik nr 8A
do uchwały nr XIX/107/2008
Rady Gminy Domanice
z dnia 29 grudnia 2008r.

Dotacje celowe na zadania własne gminy realizowane przez podmioty należące
i nienależące do sektora finansów publicznych w 2009 roku

w złotych

Lp.	Dział	Rozdział	§ *	Nazwa zadania	Kwota dotacji
1	2	3	4	5	6
1.	852	85232	2830	Integracja społeczna	3.000
Ogółem					3.000

(* kol. 4 do wykorzystania fakultatywnego)

Załącznik nr 9
do uchwały nr XIX/107/2008
Rady Gminy Domanice
z dnia 29 grudnia 2008r.

Plan przychodów i wydatków
Gminnego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej

w złotych

Lp.	Wyszczególnienie	Klasyfikacja	Plan na 2009r.
I.	Stan środków obrotowych na początek roku		4.712,26
II.	Przychody		3.676
1.	wpływy z różnych opłat	§ 0690	3.663
2.	odsetki od środków na rachunku bankowym	§ 0920	13
III.	Wydatki		8.200
1.	Wydatki bieżące		
	zakup materiałów	§ 4210	1.200
2.	Wydatki majątkowe	§ 6110	7.000
IV.	Stan środków obrotowych na koniec roku		188,26

Prognoza kwoty długu i spłat na rok 2009 i lata następne

w złotych

Lp.	Wyszczególnienie	Kwota długu na dzień 31.12.2008	Prognoza					
			Umorzenie	2009	2010	2011	2012	2013
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Zobowiązania wg tytułów dłużnych: (1.1+1.2+1.3)	990.000	0	892.400	532.300	272.200	77.100	0
1.1	Zaciągnięte zobowiązania (bez prefinansowania) z tytułu:							
a	pożyczek	320.000	0	230.000	177.500	75.000	37.500	0
b	kredytów	670.00	0	512.400	354.800	197.200	39.600	0
c	obligacji		0					
1.2	Planowane w roku budżetowym (bez prefinansowania):		0	150.000				
a	pożyczki		0	150.000				
b	kredyty, w tym:	0	0					
	EBOiR	0	0					
c	obligacje	0	0					
1.3	Pożyczki, kredyty i obligacje na prefinansowanie	0	0					
a	Zaciągnięte zobowiązania	0	0					
b	Planowane zobowiązania	0	0					
2	Obsługa długu (2.1+2.2+2.3)	1.271.660	0	297.600	399.900	285.130	208.400	80.630
2.1	Spłata rat kapitałowych z wyłączeniem prefinansowania	1.140.000	0	247.600	360.100	260.100	195.100	77.100
a	kredytów i pożyczek	1.140.000	0	247.600	360.100	260.100	195.100	77.100
b	wykup papierów wartościowych	0						
c	udzielonych poręczeń	0						
2.2	Spłata rat kapitałowych z tytułu prefinansowania	0	0	0	0	0	0	0
2.3	Spłata odsetek i dyskonta	131.660	0	50.000	39.800	25.030	13.300	3.530
3.	Prognozowane dochody budżetowe	7.825.664		6.995.206	7.135.110	7.277.812	7.423.368	7.571.835
4.	Prognozowane wydatki budżetowe	8.442.842		6.897.606	7.035.558	7.246.624	7.464.022	7.600.000
5.	Prognozowany wynik finansowy	- 617.178		97.600	99.552	31.188	- 40.654	- 28.165
6.	Relacje do dochodów (w %):							
6.1	długu (art. 170 ust. 1) (1-2.a-2.b-2.2):3	12,6		12,7	7,4	3,7	1,0	0
6.2	długu po uwzględnieniu wyłączeń (art. 170 ust. 3) (1.1+1.2-2.1.a-2.1.b):3	12,6		12,7	7,4	3,7	1,0	0
6.3	spłaty zadłużenia (art. 169 ust. 1) (2:3)	16,2		4,2	5,6	3,9	2,8	1,0
6.4	spłaty zadłużenia po uwzględnieniu wyłączeń (art. 169 ust. 3) (2.1+2.3):3	16,2		4,2	5,6	3,9	2,8	1,0

Przewodniczący Rady Gminy:
mgr Jolanta Urbanek

682

UCHWAŁA Nr XIX/114/2008

RADY GMINY DOMANICE

z dnia 29 grudnia 2008 r.

w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Domanice.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli w brzmieniu załącznika do uchwały obowiązujący w jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Domanice określający:

1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia,

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

3) szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Domanice.

§ 3. Traci moc uchwała nr XI/65/2007 Rady Gminy Domanice z dnia 28 grudnia 2007r. w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Domanice.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń nauczycieli w 2009 roku.

Przewodniczący Rady Gminy:
mgr Jolanta Urbanek

Załącznik
do uchwały nr XIX/114/2008
Rady Gminy w Domanicach
z dnia 29 grudnia 2008r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

Regulamin wynagradzania nauczycieli określa:

1. wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowo oraz godziny doraźnych zastępstw,
3. wysokość i warunki wypłacania nagród,
4. prawo do innych świadczeń.

Rozdział I

Dodatek motywacyjny

§ 1.

1. Tworzy się fundusz motywacyjny dla nauczycieli w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.
2. Wysokość odpisu określa się corocznie w uchwale budżetowej.

§ 2.

Dodatek motywacyjny dla dyrektorów i nauczycieli przyznaje się:

1. w zakresie powierzzonego stanowiska dyrektora:

- efektywnie podejmuje działania jako kierownik zakładu pracy, umiejętnie planuje pracę szkoły, zna przepisy oświatowe, właściwie dobiera kadrę pedagogiczną, umiejętnie rozwiązuje konflikty i napięcia wśród pracowników;
- racjonalnie planuje i gospodaruje środkami finansowymi, pozyskuje środki specjalne i inne dochody na rzecz szkoły, troszczy się o stan mienia oraz wzbogaca bazę;
- kompetentnie sprawuje nadzór pedagogiczny;
- realizuje lokalną politykę oświatową zgodną z polityką oświatową państwa;
- dba o wizerunek szkoły i jej wizerunek w środowisku.

2. dla nauczycieli:

a) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze, opiekuńcze

- uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- umiejętnie rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

b) jakość świadczonej pracy:

- systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- podnoszenie umiejętności zawodowych,
- wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,

- prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- przestrzeganie dyscypliny pracy,

c) posiadanie oceny pracy dobrej lub wyróżniającej

d) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w ust. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela:

- udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- prowadzenie lekcji koleżeńskich , przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 3.

Wysokość przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w granicach od 1% do 20% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy w granicach od 1% do 20% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego, w ramach środków ustalonych stosownie do § 1.

§ 4.

Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy.

§ 5.

Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

Dodatek funkcyjny

§ 6.

Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono

1. stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły oraz nauczyciele, którym powierzono funkcje w zastępstwie;
2. wychowawstwo klasy;
3. opiekuna stażu.

§ 7.

Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora uwzględnia się, wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, ilość oddziałów, liczbę stanowisk kierowniczych, złożoność zadań wynikająca z pełnienia funkcji, wyniki pracy szkoły.

§ 8.

Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli jego powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia.

§ 9.

1. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 1 miesiącu zastępstwa.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi pełniącemu funkcję w zastępstwie dyrektora od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji do czasu jego powierzenia.

§ 10.

Dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Typ placówki	Stanowisko	Wysokość dodatku
Szkoły wszystkich typów	Dyrektor	25%
	Nauczyciel wychowawca	4%
	Opiekun stażu	3%

Za podstawę wysokości dodatku funkcyjnego przyjmuje się stawkę zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym.

§ 11.

Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, do których dodatek jest przypisany, a jeżeli za przestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca, to od tego dnia.

Dodatek za trudne warunki pracy

§ 12.

Nauczycielom i wychowawcom, pracującym w warunkach określonych w § 6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za trudne warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz.U. Nr 39, poz. 455) bez względu na stopień awansu zawodowego przysługują dodatki za trudne warunki pracy w następującej wysokości:

- za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego do 10% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym w zależności od odległości zamieszkania ucznia od szkoły.

§ 13.

Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

§ 14.

1. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel/dyrektor realizuje w tych warunkach całość obowiązującego go wymiaru zajęć.
2. Dodatek wypłaca się w części, jeżeli nauczyciel realizuje część obowiązującego go wymiaru godzin. Powyższe dotyczy również nauczycieli doradców metodycznych.

Dodatek za wysługę lat

§ 15.

Dodatek za wysługę lat przysługuje na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy Karta Nauczyciela oraz § 5 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wy-

kazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za trudne warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz.U. Nr 39, poz. 455).

§ 16.

Dodatek za wysługę wypłaca się od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku, a jeżeli nabycie prawa nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia.

Rozdział II

Obliczanie wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 17.

Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne warunki - jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach zajęć ponadwymiarowych.

§ 18.

Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 19.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym przysługują za faktycznie przepracowaną w danym tygodniu liczbę godzin ponad obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych.

§ 20.

W przypadku nie zrealizowania przydzielonych godzin ponadwymiarowych z przyczyn leżących po stronie pracodawcy z powodu zawieszenia zajęć z uwagi na rekolekcje, mrozy, epidemię, wyjazd dzieci na wycieczkę, chorobę dziecka nauczyciela indywidualnie godziny te traktuje się tak jak faktycznie odbyte.

§ 21.

Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia

- za podstawę ustalenia godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela (pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielona w arkuszu organizacyjnym.

§ 22.

Wysokość wynagrodzenia za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się tak samo jak za godzinę ponadwymiarową.

Rozdział III

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 23.

1. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze stanowiące 1% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych nauczycieli:
 - 0,2 % funduszu na nagrody wójta,
 - 0,8 % funduszu na nagrody dyrektora.
2. Fundusz nagród pozostaje w dyspozycji organów przyznających nagrody.

§ 24.

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy .
2. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:
 - a) posiadania wyróżniającej oceny pracy,
 - b) posiadania osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
 - c) posiadania uczniów wyróżniających się w konkursach, olimpiadach lub zawodach,
 - d) podnoszenia kwalifikacji zawodowych.

3. Nagroda może być przyznana dyrektorowi, który wzorowo wykonuje swoje obowiązki, a w szczególności:
 - a) właściwie realizuje plan finansowy szkoły,
 - b) dba o stan techniczny budynku i otoczenie szkoły,
 - c) posiada wyróżniającą ocenę pracy,
 - d) współpracuje z rodzicami oraz organami szkoły i samorządu uczniowskiego,
 - e) sprzyja doskonaleniu zawodowemu nauczycieli, pozyskuje do pracy nauczycieli specjalistów.
4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu, co najmniej 1 roku w szkole.

§ 25.

Nagrody przyznaje:

1. dyrektorowi szkoły - Wójt Gminy,
2. pozostałym nauczycielom - Dyrektor Szkoły lub Wójt Gminy na wniosek Dyrektora.

§ 26.

1. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
2. W uzasadnionych przypadkach nagrody można przyznać w innym czasie.

§ 27.

Za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczyciel może otrzymać nagrodę Wójta, Kuratora Oświaty, Ministra Edukacji narodowej i Sportu.

Rozdział IV
Prawo do innych świadczeń

§ 28.

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole podstawowej i gimnazjum przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od liczby członków rodziny wypłacany co miesiąc w wysokości:
 - a) dla jednej osoby - 40zł,
 - b) dla dwóch osób - 50zł,
 - c) dla trzech osób - 60zł,
 - d) dla czterech i więcej osób - 70zł.
2. Do osób, o których mowa w ust. 1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka, który nic posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18-tego roku życia lub do czasu ukończenia przez nich szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela i jego małżonka niepracującego i nie posiadającego własnego źródła dochodu dzieci będące studentami, do ukończenia studiów wyższych nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 2 nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek - organ prowadzący szkołę. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

§ 29.

Nauczycielowi, jego małżonkowi i dziecku zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w § 28 ust. 1. Zainteresowani wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

§ 30.

Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

§ 31.

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
2. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
3. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - organ prowadzący szkołę - Wójt.
4. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

§ 32.

Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy , a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy ,za które przysługuje wynagrodzenie ,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,
- 4) przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia,
- 5) korzystania z urlopu wychowawczego i macierzyńskiego.

Rozdział V

Przepisy końcowe

§ 33.

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie.

§ 34.

Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowe i odpowiednio udokumentowane i zorganizowane zajęcia dydaktyczne lub opiekuńczo - wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie określone w odrębnych przepisach.

§ 35.

Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć określonych w § 34, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

Przewodniczący Rady Gminy:
mgr Jolanta Urbanek

683

UCHWAŁA Nr 442/XXXI/08

RADY MIASTA PŁOCKA

z dnia 30 grudnia 2008 r.

w sprawie wydatków budżetu miasta Płocka, które w 2008 roku nie wygasają z wpływem roku budżetowego.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591, z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568 i Nr 116, poz. 1203, z 2005r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457, z 2006r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337 oraz z 2007r. Nr 48, poz. 327 i Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218 oraz z 2008r. Nr 180, poz. 1111), art. 12. pkt 5 w zw. z art. 92 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1592, z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688 i Nr 214, poz. 1806, z 2003r. Nr 162, poz. 1568, z 2004r. Nr 102, poz. 1055 oraz z 2007r. Nr 173, poz. 1218 oraz z 2008r. Nr 180, poz. 1111), art. 191 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 30 czerwca 2005r.

o finansach publicznych (Dz.U. Nr 249, poz. 2104 i Nr 169 poz. 1420 oraz z 2006r. Nr 45, poz. 319, Nr 104, poz. 708, Nr 170, poz. 1217, Nr 170, poz. 1218, Nr 187, poz. 1381 i Nr 249, poz. 1832 oraz z 2007r. Nr 88, poz. 587, Nr 115, poz. 791 i Nr 140, poz. 984 oraz z 2008r. Nr 180, poz. 112) Rada Miasta Płocka uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się wykaz wydatków budżetowych, które nie wygasają z wpływem roku budżetowego 2008 i plan finansowy tych wydatków, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Ostateczne terminy dokonania wydatków, o których mowa w § 1, określa załącznik do uchwały.

§ 3. Odpowiedzialnym za wykonanie niniejszej uchwały czyni się Prezydenta Miasta Płocka, który złoży sprawozdanie z jej wykonania łącznie ze sprawozdaniem z wykonania budżetu miasta za 2009 rok.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i obowiązuje w 2009 roku.

Przewodniczący Rady Miasta Płocka:
Tomasz Korga

Załącznik
do uchwały nr 442/XXXI/08
Rady Miasta Płocka
z dnia 30 grudnia 2008r.

Wykaz wydatków, które nie wygasają z upływem roku budżetowego 2008
i plan finansowy tych wydatków

Lp.	Dział	Rozdział	§	Numer zadania	Wyszczególnienie	Wydatki ogółem	w tym:		Ostateczny termin
							Wydatki majątkowe	Wydatki bieżące	
					Ogółem wydatki	47 118 834,95	38 648 099,74	8 470 735,21	
1					Wydatki ogółem - gmina	35 639 116,07	27 507 100,85	8 132 015,22	
1	600				Transport i łączność	12 371 446,78	12 371 446,78	-	
		60016			Drogi publiczne gminne	11 985 999,98	11 985 999,98	-	
			6050		Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	11 985 999,98	11 985 999,98	-	
				04/WIMI/I/G	Budowa ulicy Filtrowej wraz z brakującą infrastrukturą	87 230,00	87 230,00	-	30.10.2009r.
				05/WIMI/I/G	Budowa ulicy Sannickiej wraz z brakującą infrastrukturą	32 940,00	32 940,00	-	30.10.2009r.
				06/WIMI/I/G	Budowa ulicy Pocztowej od mostu na rzece Stupiance do granic miasta wraz z brakującą infrastrukturą oraz budowa ulic wraz z infrastrukturą: Podwale, Powiśle, Roztocze, Rybna, Odległa, Urbanowo wraz z chodnikiem pomiędzy ulicami: Raczkowizna i Urbanowo	271 960,00	271 960,00	-	30.10.2009r.
				07/WIMI/I/G	Budowa ulicy Browarnej wraz z brakującą infrastrukturą - II etap	140 661,81	140 661,81	-	30.10.2009r.
				08/WIMI/I/G	Budowa ulic: Sielskiej, Prostej, Kątowej, Chmielnej i Poziomkowej wraz z brakującą infrastrukturą	21 865,40	21 865,40	-	30.10.2009r.
				09/WIMI/I/G	Budowa dróg wraz z infrastrukturą w ulicach: Gajowej i Wysokiej	21 813,60	21 813,60	-	30.10.2009r.
				11/WIMI/I/G	Budowa ulic: Swojskiej i Kombatan-tów wraz z brakującą infrastrukturą	132 945,78	132 945,78	-	30.10.2009r.
				12/WIMI/I/G	Budowa ulic: Studziennej i Agrestowej wraz z brakującą infrastrukturą	356 133,82	356 133,82	-	30.10.2009r.
				14/WIMI/I/G	Budowa ulic: Bocznej, Uroczej, Widok i Wesolej wraz z brakującą infrastrukturą	80 706,22	80 706,22	-	30.10.2009r.
				16/WIMI/I/G	Budowa ulic wraz z brakującą infrastrukturą na Osiedlu Radziwie (ulice: Drzewna, Gromadzka, Kapi-tańska, Kotwiczna, Leśna, Marynar-ska, Teligi, Piaskowa, Soldka, Stra-żacka, Tartaczna oraz brakującej kanalizacji deszczowej pozostałych ulic części zachodniej osiedla)	83 828,64	83 828,64	-	30.10.2009r.
				19/WIMI/I/G	Budowa ulic: Basenowej, Zakole, Złotej, Piaski i Młyńskiej wraz z brakującą infrastrukturą	185 568,05	185 568,05	-	30.10.2009r.
				20/WIMI/I/G	Budowa ulicy Zubrzyckiego wraz z brakującą infrastrukturą	1 123 895,37	1 123 895,37	-	30.10.2009r.
				21/WIMI/I/G	Budowa ulic: Dziedziniec, Ośnickiej i Imielnickiej wraz z brakującą infra-strukturą	180 000,00	180 000,00	-	30.10.2009r.

				22/WIMI//G	Budowa ulic: Maneżowej i Saperskiej oraz ulicy projektowanej pomiędzy ulicami Wyszogrodzką i Maneżową wraz z brakującą infrastrukturą	33 667,12	33 667,12	-	30.10.2009r.
				23/WIMI//G	Budowa ulicy Granicznej -1 etap (od ulicy Wyszogrodzkiej - część południowa) i ulicy Wodnej wraz z brakującą infrastrukturą	154 810,00	154 810,00	-	30.10.2009r.
				24/WIMI//G	Budowa ulicy Granicznej - II etap (pomiędzy ulicami Otolińską i Wyszogrodzką) wraz z ulicami: Bliska i Zbożową oraz brakującą infrastrukturą	376 850,00	376 850,00	-	30.10.2009r.
				25/WIMI//G	Budowa ulic: Srebrnej i Wiejskiej wraz z brakującą infrastrukturą	261 191,21	261 191,21	-	30.10.2009r.
				26/WIMI//G	Przebudowa ulicy Grabówka wraz z brakującą infrastrukturą i budową ścieżki rowerowej	100 000,00	100 000,00	-	30.10.2009r.
				27/WIMI//G	Budowa połączenia pomiędzy ulicą Armii Krajowej a ulicą Zbożową	40 881,77	40 881,77	-	30.10.2009r.
				28/WIMI//G	Budowa ulicy Siewnej w rejonie istniejącej zabudowy wraz z brakującą infrastrukturą	27 000,00	27 000,00	-	30.10.2009r.
				30/WIMI//G	Budowa łącznika od ulicy Chopina (Nr 28 -30) do ulicy Północnej (Nr 29 -31)	400 000,00	400 000,00	-	30.10.2009r.
				31/WIMI//G	Budowa ulicy Zacisze wraz z brakującą infrastrukturą	350 000,00	350 000,00	-	30.10.2009r.
				32/WIMI//G	Budowa ulic: Górnej, Wiślanej i Dolnej wraz z brakującą infrastrukturą	280 842,00	280 842,00	-	30.10.2009r.
				35/WIMI//G	Uporządkowanie przestrzeni miejskiej w obszarze Starego Miasta Płocka poprzez utworzenie nowej strefy parkingowej	350 000,00	350 000,00	-	30.10.2009r.
				36/WIMI//G	Budowa parkingu wielopoziomowego przy ulicy Sienkiewicza	408 290,96	408 290,96	-	30.10.2009r.
				37/WIMI//G	Budowa ulicy łączącej ulicę Bielską z ulicami: Przemysłową i Ruskich	97 385,28	97 385,28	-	30.10.2009r.
				38/WIMI//G	Budowa dróg wraz z infrastrukturą na Osiedlu Imielnica - Parcele (ulice: Parcele, Lisia, Św. Huberta, Jastrzębia, Drozdowa, Szpacza, Żurawia, Żywiczna, Jaskółcza, Motylowa, Zajęcza, Liściasta i Podgórze)	50 000,00	50 000,00	-	30.10.2009r.
				39/WIMI//G	Budowa ścieżek rowerowych	320 000,00	320 000,00	-	30.10.2009r.
				40/WIMI//G	Budowa ulic: Cedrowej, Lipowej, Grabowej, Cisowej, Wiązowej, Jesionowej, Botanicznej, Wierzbowej, Wilczej, Borowickiej oraz Harcerskiej (odcinek od ulicy Korczaka do ulicy Borowickiej) wraz z brakującą infrastrukturą	299 638,20	299 638,20	-	30.10.2009r.
				41/WIMI//G	Budowa dróg wraz z brakującą infrastrukturą na Osiedlu Trzepowo	211670,00	211670,00	-	30.10.2009r.
				42/WIMI//G	Budowa parkingu przy ulicach Misjonarska/ Kolegialna	230 000,00	230 000,00	-	30.10.2009r.
				43/WIMI//G	Połączenie ulicy Norbertańskiej z ulicą Południową	218 380,00	218 380,00	-	30.10.2009r.
				44/WIMI//G	Przebudowa i budowa ulicy Medycznej wraz z parkingami przy Wojewódzkim Szpitalu Zespolonym	235 460,00	235 460,00	-	30.10.2009r.
				46/WIMI//G	Budowa ulic Wyspiańskiego i Zalewskiego wraz z brakującą infrastrukturą	117 338,25	117 338,25	-	30.10.2009r.
				47/WIMI//G	Budowa ulic: Orzechowej, Śliwowej i Skrajnej wraz z brakującą infrastrukturą	2 020 211,72	2 020 211,72	-	30.10.2009r.
				48/WIMI//G	Budowa ulicy Brzoskwiowej wraz z brakującą infrastrukturą	28 060,00	28 060,00	-	30.10.2009r.
				49/WIMI//G	Budowa ulic: Żabiej, Błotnej i Jesiennej wraz z brakującą infrastrukturą	331 985,99	331 985,99	-	30.10.2009r.
				112/WIMI//G	Budowa ulicy Kutrzeby	536 301,45	536 301,45	-	30.10.2009r.

			121/WIMI/I/G	Budowa dróg wraz z infrastrukturą w zachodniej części Osiedla Borowiczki (od ulicy Harcerskiej w prawo) - etap III (ulice: Korczaka, Zarzeczna, Flisacka, Wójtowa i Gmury)	93 576,50	93 576,50	-	30.10.2009r.
			122/WIMI/I/G	Budowa ulicy Wańkowicza	104 548,44	104 548,44	-	30.10.2009r.
			07/MZD/G	Miejski Zarząd Dróg - zadania inwestycyjne	1 588 362,40	1 588 362,40	-	30.10.2009r.
		60095		Pozostała działalność	385 446,80	385 446,80	-	
		6050		Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	385 446,80	385 446,80	-	
			52/WIMI/I/G	Bezkolizyjne skrzyżowanie linii kolejowej z Aleją Piłsudskiego z uwzględnieniem linii tramwajowej	385 446,80	385 446,80	-	30.10.2009r.
2	700			Gospodarka mieszkaniowa	1 627 803,71	1 627 803,71	-	
		70095		Pozostała działalność	1 627 803,71	1 627 803,71	-	
		6050		Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	1 627 803,71	1 627 803,71	-	
			57/WGMII/I/G	Realizacja mieszkań komunalnych	1 573 670,38	1 573 670,38	-	30.10.2009r.
			60/WGKI/I/G	Infrastruktura techniczna dla budownictwa	54 133,33	54 133,33	-	30.10.2009r.
3	710			Działalność usługowa	391 302,80	-	391 302,80	
		71004		Plany zagospodarowania przestrzennego	391 302,80	-	391 302,80	
		4300		Zakup usług pozostałych	391 302,80	-	391 302,80	
			01/WUBI/G	Opracowania planistyczne i przestrzenne	391302,80	-	391 302,80	30.10.2009r.
4	720			Informatyka	343 900,00	343 900,00	-	
		72095		Pozostała działalność	343 900,00	343 900,00	-	
		6060		Wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych	343 900,00	343 900,00	-	
			64/WSOIII/I/G	Płocka Platforma Teleinformatyczna - "e-Urząd"	343 900,00	343 900,00	-	30.10.2009r.
5	750			Administracja publiczna	294 383,12	123 583,12	170 800,00	
		75023		Urzędy miast na prawach powiatu	123 583,12	123 583,12	-	
		6050		Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	123 583,12	123 583,12	-	
			65/WGMII/I/G	Urząd Miasta - inwestycje	123 583,12	123 583,12	-	30.10.2009r.
		75075		Promocja jednostek samorządu terytorialnego	170 800,00	-	170 800,00	
		4300		Zakup usług pozostałych	170 800,00	-	170 800,00	
			01/OS/G	Opracowywanie i realizacja działań związanych z komunikacją społeczną	170 800,00	-	170 800,00	30.10.2009r.
7	801			Oświata i wychowanie	5 845 001,23	3 252 677,54	2 592 323,69	
		SOI 01		Szkoły podstawowe	4 127 811,94	1 776 749,18	2 351 062,76	
		4270		Zakup usług remontowych	2 351 062,76	-	2 351 062,76	
			01/WGMII/I/G	Remonty bieżące szkół podstawowych, gimnazjów i przedszkoli	2 351 062,76	-	2 351 062,76	30.10.2009r.
		6050		Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	1 776 749,18	1 776 749,18	-	
			67/WIMI/I/G	Przebudowa boisk, urządzeń sportowych i terenów zabaw przy Szkole Podstawowej Nr 3	956 000,00	956 000,00	-	30.10.2009r.
			68/WIMI/I/G	Przebudowa boisk, urządzeń sportowych i terenów zabaw oraz budowa sali gimnastycznej przy Szkole Podstawowej Nr 16	65 880,00	65 880,00	-	30.10.2009r.
			70/WIMI/I/G	Rozbudowa sali gimnastycznej w Zespole Szkół Nr 2	56 120,00	56 120,00	-	30.10.2009r.
			71/WIMI/I/G	Rozbudowa Szkoły Podstawowej Nr 13 w Trzepowie	314 644,18	314 644,18	-	30.10.2009r.
			72/WIMI/I/G	Budowa ogrodzenia i miejsc parkingowych przy Szkole Podstawowej Nr 1	384 105,00	384 105,00	-	30.10.2009r.
		80104		Przedszkola	1 018 660,93	807 400,00	211 260,93	
		4270		Zakup usług remontowych	211 260,93	-	211 260,93	
			01/WGMII/I/G	Remonty bieżące szkół podstawowych, gimnazjów i przedszkoli	211 260,93	-	211 260,93	30.10.2009r.
		6050		Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	807 400,00	807 400,00	-	

			73/WIMI//G	Budowa przedszkola z zapleczem kulturalno -sportowym na Osiedlu Ciechomice	218 380,00	218 380,00	-	30.10.2009r.
			75/WGMII//G	Rewitalizacja Miejskiego Przedszkola Nr 1 w Plocku	589 020,00	589 020,00	-	30.10.2009r.
		80110		Gimnazja	198 528,36	168 528,36	30 000,00	
		4270		Zakup usług remontowych	30 000,00	-	30 000,00	
			01/WGMII//G	Remonty bieżące szkół podstawowych, gimnazjów i przedszkoli	30 000,00	-	30 000,00	30.10.2009r.
		6050		Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	168 528,36	168 528,36	-	
			76/WIMI//G	Budowa łącznika między salami gimnastycznymi wraz z zadaszeniem w Zespole Szkół Nr 1	168 528,36	168 528,36	-	30.10.2009r.
		80195		Pozostała działalność	500 000,00	500 000,00	-	
		6050		Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	500 000,00	500 000,00	-	
			77/WIMI//G	Budowa kompleksu oświatowego przy ulicy Harcerskiej	500 000,00	500 000,00	-	30.10.2009r.
9	900			Gospodarka komunalna i ochrona środowiska	3 510 473,31	3 466 553,31	43 920,00	
		90001		Gospodarka ściekowa i ochrona wód	2 061 059,50	2 061 059,50	-	
		6050		Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	2 061 059,50	2 061 059,50	-	
			82/WGKI//G	Uporządkowanie gospodarki wodami opadowymi na Osiedlach Borowiczki i Imielnica (budowa oczyszczalni wód deszczowych i sieci kolektorów, regulacja rzeki Słupianki)	1 911 059,50	1 911 059,50	-	30.10.2009r.
			124/WIMI//G	Budowa przepompowni ścieków wraz z kanalizacją w celu włączenia Osiedla Plock -Góry do kanalizacji miejskiej	150 000,00	150 000,00	-	30.10.2009r.
		90015		Oświetlenie ulic, placów i dróg	300 000,00	300 000,00	-	
		6050		Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	300 000,00	300 000,00	-	
			83/WGKI//G	Budowa i modernizacja oświetlenia	300 000,00	300 000,00	-	30.10.2009r.
		90095		Pozostała działalność	1 149 413,81	1 105 493,81	43 920,00	
		6050		Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	1 105 493,81	1 105 493,81	-	
			86/WGKI//G	Wymiana nawierzchni alejek spacerowych wraz z regulacją spływu wód opadowych na terenie parku za Tumem i przy Sądach	1 105 493,81	1 105 493,81	-	30.10.2009r.
		4300		Zakup usług pozostałych	43 920,00	-	43 920,00	
			02/WGKI//G	Podjęmowanie bieżących działań mających na celu zachowanie stateczności Skarpy Wiślanej w Plocku	43 920,00	-	43 920,00	30.10.2009r.
10	925			Ogrody botaniczne i zoologiczne oraz naturalne obszary i obiekty chronionej przyrody	3 072 878,04	3 072 878,04	-	
		92504		Ogrody botaniczne i zoologiczne	3 072 878,04	3 072 878,04	-	
		6050		Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	3 072 878,04	3 072 878,04	-	
			89/WIMI//G	Miejski Ogród Zoologiczny - inwestycje	3 072 878,04	3 072 878,04	-	30.10.2009r.
11	926			Kultura fizyczna i sport	8 181 927,08	3 248 258,35	4 933 668,73	
		92601		Obiekty sportowe	8 181 927,08	3 248 258,35	4 933 668,73	
		6050		Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	3 248 258,35	3 248 258,35	-	
			90/WIMI//G	Rozbudowa i zagospodarowanie Plockiego Nabrzeża Wiślanego na cele turystyczno -rekreacyjne	1 098 395,00	1 098 395,00	-	30.10.2009r.
			91/WIMI//G	Hala sportowo - widowiskowa	869 383,18	869 383,18	-	30.10.2009r.
			92/WIMI//G	Budowa stoku narciarskiego	300 000,00	300 000,00	-	30.10.2009r.
			93/WIMI//G	Budowa sali gimnastycznej - Centrum Sportów Walki	341 600,00	341 600,00	-	30.10.2009r.
			94/WIMI//G	Przebudowa Ośrodka Sportowego "Stoczniowiec"	200 000,00	200 000,00	-	30.10.2009r.
			95/WIMI//G	Przebudowa stadionu na Osiedlu Borowiczki	377 880,17	377 880,17	-	30.10.2009r.

			113/WIMI/I/G	Koncepcja modernizacji stadionu sportowego przy ulicy Łukasiewicza	61 000,00	61 000,00	-	30.10.2009r.
		4270		Zakup usług remontowych	4 933 668,73	-	4 933 668,73	
			03/WGMII/G	Remonty bieżące obiektów sportowych	4 933 668,73	-	4 933 668,73	30.10.2009r.
II				Wydatki ogółem - powiat	11 479 718,88	11 140 998,89	338 719,99	
1	600			Transport i łączność	8 637 299,10	8 624 299,10	13 000,00	
		60015		Drogi publiczne w miastach na prawach powiatu	8 637 299,10	8 624 299,10	13 000,00	
			6050	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	8 624 299,10	8 624 299,10	-	
			97/PD/I/P	Budowa obwodnicy północnej miasta Płocka (udział miasta w granicach administracyjnych)	632 079,00	632 079,00	-	30.10.2009r.
			98/PD/I/P	Budowa obwodnicy północno - zachodniej miasta Płocka	2 661 240,00	2 661 240,00	-	30.10.2009r.
			99/PD/I/P	Przebudowa ulicy Wyszogrodzkiej na odcinku od ulicy Armii Krajowej do ulicy Harcerskiej	1 598 536,00	1 598 536,00	-	30.10.2009r.
			100/WIMI/I/P	Remont ulicy Wyszogrodzkiej od Al. Kilińskiego do ul. Granicznej	400 000,00	400 000,00	-	30.10.2009r.
			102/PD/I/P	Budowa dróg dojazdowych (krajowych) do II przeprawy mostowej w Płocku	2 761 568,30	2 761 568,30	-	30.10.2009r.
				b) Budowa dróg dojazdowych (krajowych) do II przeprawy mostowej w Płocku. Budowa infrastruktury technicznej i inne zadania związane z budową dróg dojazdowych	556 229,52	556 229,52	-	
				c) Budowa dróg dojazdowych (krajowych) do II przeprawy mostowej w Płocku. Budowa odcinka IV	2 205 338,78	2 205 338,78	-	
			04/MZD/P	Miejski Zarząd Dróg - zadania inwestycyjne	522 173,40	522 173,40	-	30.10.2009r.
			07/MZD/P	Przebudowa ulicy Otokińskiej	48 702,40	48 702,40	-	30.10.2009r.
		4270		Zakup usług remontowych	13 000,00	-	13 000,00	
			03/MZD/P	Remonty i modernizacje dróg	13 000,00	-	13 000,00	30.10.2009r.
2	754			Bezpieczeństwo publiczne i ochrona przeciwpożarowa	300 000,00	300 000,00	-	
		75411		Komendy powiatowe Państwowej Straży Pożarnej	300 000,00	300 000,00	-	
			6060	Wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych	300 000,00	300 000,00	-	
			03/KMPSP/P	Komenda Miejska Państwowej Straży Pożarnej - zadania inwestycyjne	300 000,00	300 000,00	-	30.10.2009r.
3	801			Oświata i wychowanie	2 542 419,78	2 216 699,79	325 719,99	
		80120		Licea ogólnokształcące	1 962 019,91	1 962 019,91	-	
			6050	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	1 962 019,91	1 962 019,91	-	
			103/WIMI/I/P	Rozbudowa Liceum Ogólnokształcącego im. Wł. Jagielly wraz z wyposażeniem	934 255,44	934 255,44	-	30.10.2009r.
			104/WGMII/I/P	Liceum Ogólnokształcące im. Marszałka St. Małachowskiego - inwestycje	414 220,00	414 220,00	-	30.10.2009r.
			105/WGMII/I/P	Przebudowa budynku III Liceum Ogólnokształcącego im. M. Dąbrowskiej	613 544,47	613 544,47	-	30.10.2009r.
		80130		Szkoły zawodowe	580 399,87	254 679,88	325 719,99	
			6050	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	188 490,00	188 490,00	-	
			109/WGMII/I/P	Budowa nowej sali gimnastycznej w Zespole Szkół Technicznych	170 800,00	170 800,00	-	30.10.2009r.
			118/WGMII/I/P	Budowa warsztatów szkolnych wraz z zagospodarowaniem terenu oraz przebudowa boisk i traktów komunikacji pieszej i jezdnej przy Zespole Szkół Usług i Przedsiębiorczości w Płocku - II etap	17 690,00	17 690,00	-	30.10.2009r.

		6060		Wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych	66 189,88	66 189,88	-	
			110/WGMII/I/P	Budowa warsztatów szkolnych w Zespole Szkół Usług i Przedsiębiorczości (Zespół Szkół Zawodowych Nr 6)	66 189,88	66 189,88	-	30.10.2009r.
		4270		Zakup usług remontowych	25 220,98	-	25 220,98	
			01/WGMII/P	Remonty placówek oświatowo - wychowawczych	25 220,98	-	25 220,98	30.10.2009r.
			03/TB/ZSB01	Realizacja projektów unijnych	300 499,01	-	300 499,01	16.02.2009r.
		4117		Składki na ubezpieczenia społeczne (Pozostałe)	2 435,20	-	2 435,20	
		4127		Składki na Fundusz Pracy (Pozostałe)	392,00	-	392,00	
		4177		Wynagrodzenia bezosobowe (Pozostałe)	19 000,00	-	19 000,00	
		4217		Zakup materiałów i wyposażenia (Pozostałe)	1 333,64	-	1 333,64	
		4247		Zakup pomocy naukowych, dydaktycznych i książek (Pozostałe)	2 145,08	-	2 145,08	
		4307		Zakup usług pozostałych (Pozostałe)	271 771,49	-	271 771,49	
		4367		Oplaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych telefonii komórkowej (Pozostałe)	200,00	-	200,00	
		4437		Pozostałe opłaty i składki (Pozostałe)	2 229,77	-	2 229,77	
		4957		Różnice kursowe (Pozostałe)	991,83	-	991,83	

Przewodniczący Rady:
Tomasz Korga

684

UCHWAŁA Nr 443/XXXI/08

RADY MIASTA PŁOCKA

z dnia 30 grudnia 2008 r.

w sprawie określenia górnych stawek opłat ponoszonych przez właścicieli nieruchomości za usługi w zakresie odbierania odpadów komunalnych oraz opróżniania zbiorników bezodpływowych i transportu nieczystości ciekłych.

Na podstawie art. 7 ust. 2 pkt 3 i art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591, z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004r. Nr 102, poz. 1055 i Nr 116, poz. 1203, z 2005r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457, z 2006r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337 oraz z 2007r. Nr 48, poz. 327 i Nr 138, poz. 974), art. 6 ust. 2, 4 i ust. 7 pkt 2 ustawy z dnia 13 września 1996r. o utrzymaniu czystości i porządku w gminach (Dz.U. z 2005r. Nr 236, poz. 2008 oraz z 2006r. Nr 144, poz. 1042) oraz art. 3 ust. 1 pkt 1 i art. 9 ustawy z dnia 5 lipca 2001r. o cenach (Dz.U. Nr 97, poz. 1050, z 2002r. Nr 144, poz. 1204, z 2003r. Nr 137, poz. 1302 oraz z 2004r. Nr 96, poz. 959 i Nr 210, poz. 2135 oraz z 2007r. Nr 166, poz. 1172) Rada Miasta Płocka uchwala, co następuje:

§ 1.1. Ustala się, z zastrzeżeniem ust. 2, górne stawki opłat ponoszonych przez właścicieli nieruchomości za usługi w zakresie odbierania odpadów komunalnych niesegregowanych oraz zbieranych i odbieranych w sposób selektywny - frakcja mokra - w następujących wysokościach za pojemnik o pojemności:

- 1) 80 l - 15,50zł,
- 2) 110 l - 19,00zł,
- 3) 120 l - 20,00zł,
- 4) 240 l - 27,50zł,
- 5) 770 l - 51,50zł,
- 6) 1100 l - 73,00zł,
- 7) oraz kontener 8500 l - 560,00zł.

2. Za odpady komunalne wstępnie posegregowane (frakcja sucha) zebrane w ramach akcji prowadzonej przez Związek Gmin Regionu Płockiego – mieszkańcy miasta Płocka nie ponoszą opłat.

3. Selektywne zbieranie odpadów komunalnych jest to ich zbieranie w sposób i na zasadach określonych w uchwale nr 1017/LXII/06 Rady Miasta Płocka z dnia 24 października 2006r. w sprawie przyjęcia Regulaminu utrzymania czystości i porządku na terenie miasta Płocka, (Dz. Urz. Woj. Mazowieckiego Nr 231, poz. 8554), zmienionej uchwałą nr 83/VII/07 z dnia 27 marca 2007r.

4. Opłaty, o których mowa w ust. 1, nie obejmują kosztów wyposażenia nieruchomości w urządzenia służące do zbierania odpadów komunalnych oraz utrzymywania tych urządzeń w odpowiednim stanie sanitarnym, porządkowym i technicznym.

§ 2. Ustala się górną stawkę opłat ponoszonych przez właścicieli nieruchomości za usługi w zakresie odbierania odpadów biodegradowalnych w wysokości 100zł za 1 tonę.

§ 3. Ustala się górną stawkę opłat ponoszonych przez właścicieli nieruchomości za usługi opróżniania zbiorników bezodpływowych i transportu nieczystości ciekłych do stacji zlewnych w wysokości 20,00 złotych za 1m³.

§ 4. Właściciele nieruchomości, którzy nie zawarli umowy korzystania z usług wykonywanych przez zakład będący gminną jednostką organizacyjną lub przedsiębiorcę posiadającego zezwolenie na prowadzenie działalności w zakresie odbie-

rania odpadów komunalnych od właścicieli nieruchomości lub w zakresie opróżniania zbiorników bezodpływowych i transportu nieczystości ciekłych, ponoszą następujące opłaty:

- 1) za odbiór odpadów komunalnych - 31,00zł/miesiąc od jednej osoby z gospodarstw domowych zamieszkującej w nieruchomości,
- 2) za odbiór odpadów komunalnych od pozostałych wytwórców odpadów - 173,00zł/m³,
- 3) za opróżnianie zbiorników bezodpływowych i transport nieczystości ciekłych - 20,00zł/m³.

§ 5. Opłaty, o których mowa w § 1, mają charakter cen maksymalnych w rozumieniu ustawy z dnia 5 lipca 2001r. o cenach, natomiast opłaty, o których mowa w § 4, mają charakter cen sztywnych w rozumieniu art. 537 § 1 Kodeksu cywilnego.

§ 6. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Płocka.

§ 7. Traci moc uchwała nr 213/XV/07 Rady Miasta Płocka z dnia 30 października 2007r. w sprawie określenia górnych stawek opłat ponoszonych przez właścicieli nieruchomości za usługi w zakresie odbierania odpadów komunalnych oraz opróżniania zbiorników bezodpływowych i transportu nieczystości ciekłych (Dz. Urz. Województwa Mazowieckiego Nr 225, poz. 6508).

§ 8. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty jej ogłoszenia.

Przewodniczący Rady Miasta Płocka:
Tomasz Korga

685

UCHWAŁA Nr 447/XXXI/08

RADY MIASTA PŁOCKA

z dnia 30 grudnia 2008 r.

w sprawie sprostowania oczywistej omyłki w uchwale nr 391/XXVII/08 Rady Miasta Płocka z dnia 30 września 2008r. w sprawie „Miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego osiedla Podolszyce Południe w Płocku”.

Na podstawie art. 85 ust. 2 ustawy z dnia 27 marca 2003r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz.U. z 2003r. Nr 80, poz. 717; z 2004r. Nr 6, poz. 41 i Nr 141, poz. 1492; z 2005r. Nr 113, poz. 954 i Nr 130 poz. 1087; z 2006r. Nr 45 poz. 319, Nr 225 poz. 1635; z 2007r. Nr 127 poz. 880 oraz z 2008r. Nr 199 poz. 1227 i Nr 201 poz. 1237) oraz art. 7 i art. 26 ustawy z dnia 7 lipca 1994 roku o zagospodarowaniu przestrzennym (t.j. Dz.U. z 1999r. Nr 15, poz. 139; Nr 41, poz. 412; Nr 111 poz. 1279; z 2000r. Nr 12, poz. 136; Nr 109, poz. 1157; Nr 120, poz. 1268; z 2001r. Nr 5, poz. 42; Nr 14 poz. 124; Nr 100, poz. 1085, Nr 115, poz. 1229, Nr 154, poz. 1804; z 2002r. Nr 25, poz. 253, Nr 113, poz. 984, Nr 130, poz. 1112 i z 2003r. Nr 80 poz. 717) oraz art. 7 ust. 1 pkt 1, art. 18 ust. 2 pkt 5 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2001r. Nr 142 poz. 1591; z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806; z 2003r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167 poz. 1759; z 2005r. Nr 172 poz. 1441 i Nr 175 poz. 1457; z 2006r. Nr 17 poz. 128 i Nr 181 poz. 1337; z 2007r. Nr 48 poz. 327, Nr 138 poz. 974 i Nr 173 poz. 1218 oraz z 2008r. Nr 180 poz. 1111) Rada Miasta Płocka uchwala, co następuje:

§ 1. Prostuje się oczywistą omyłkę w części graficznej, stanowiącej załączniki nr 1 i 2 do uchwały nr 391/XXVII/08 Rady Miasta Płocka z dnia 30 września 2008r. w sprawie Miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego osiedla Podolszyce Południe w Płocku, opublikowanej w

Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z dnia 23 listopada 2008r. Nr 199, poz. 7419, polegającą na nieuwzględnieniu treści załącznika do uchwały nr 139/X/07 Rady Miasta Płocka z dnia 26 czerwca 2007r. w sprawie rozpatrzenia zarzutu Agnieszki i Jacka Jabłońskich do ustaleń projektu Miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego osiedla Podolszyce Południe w Płocku, wniesionego w dniu 12 czerwca 2006r.

§ 2.1. Istniejącą zabudowę na działce o nr ewidencyjnym gruntów 420/3 wskazuje się jako budynku do adaptacji, zgodnie z załącznikami nr 1 i 2 do niniejszej uchwały.

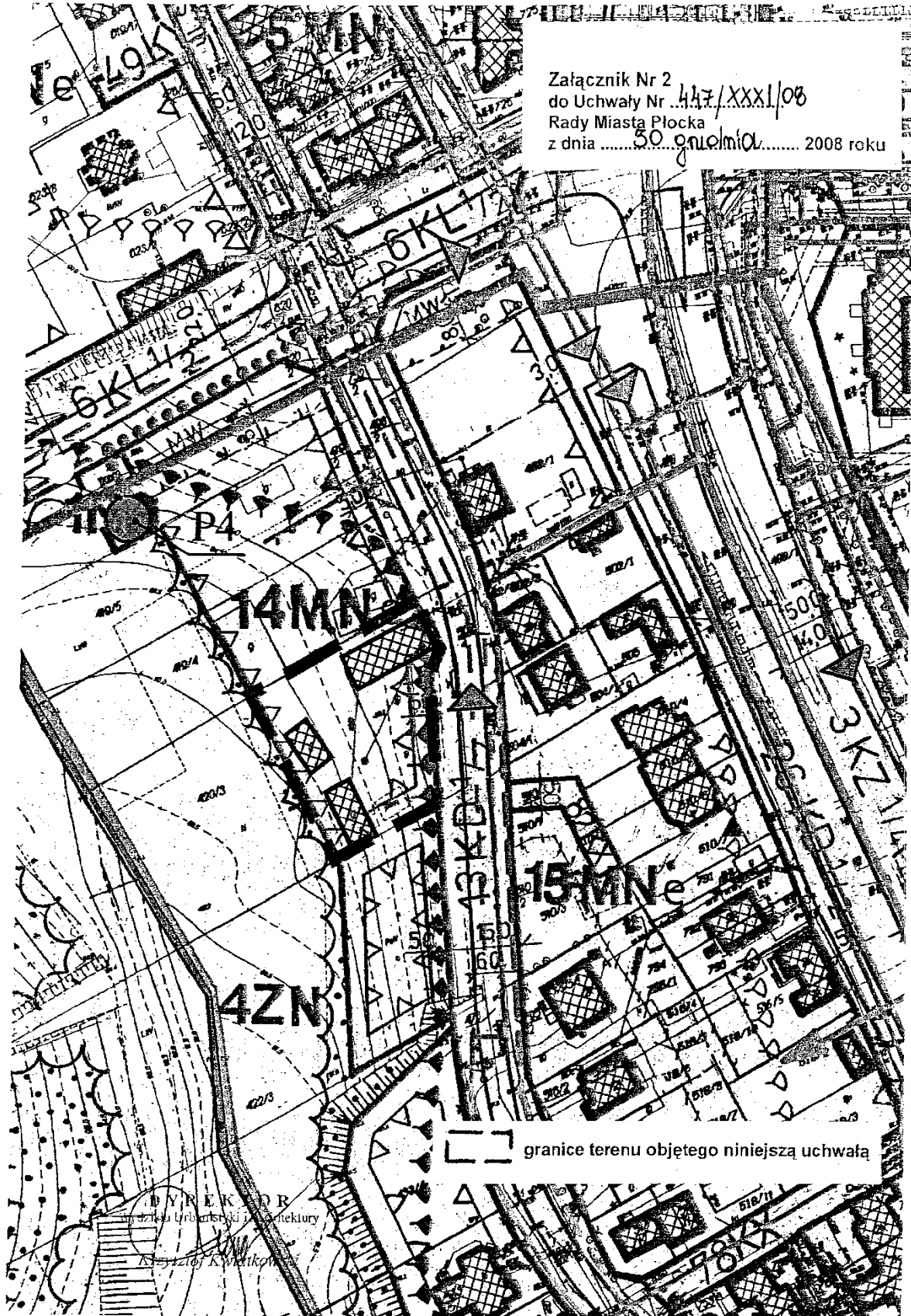
2. Pozostałe postanowienia zawarte w treści oraz w załącznikach nr 1 i 2 uchwały nr 391/XXVII/08 Rady Miasta Płocka z dnia 30 września 2008r. w sprawie Miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego osiedla Podolszyce Południe w Płocku pozostają w dotychczasowym brzmieniu.

§ 3. Niniejsza uchwała stanowi integralną część uchwały nr 391/XXVII/08 Rady Miasta Płocka z dnia 30 września 2008r. w sprawie Miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego osiedla Podolszyce Południe w Płocku.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Płocka.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady Miasta Płocka:
Tomasz Korga



686

UCHWALA Nr XXVI/184/08

RADY GMINY W PROMNIE

z dnia 29 grudnia 2008 r.

w sprawie uchwalenia budżetu gminy na rok 2009.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 4, pkt 9 lit. „d” oraz lit. „i” ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) oraz art. 165, art. 184, art. 188 ust. 2 i art. 195 ust. 2 ustawy z dnia 30 czerwca 2005r. o finansach publicznych (Dz.U. Nr 249, poz. 2104 ze zm.) Rada Gminy uchwala, co następuje:

§ 1. Dochody budżetu gminy w wysokości 11.825.087zł, zgodnie z załącznikiem nr 1.

§ 2.1. Wydatki budżetu gminy w wysokości 11.825.087zł, zgodnie z załącznikiem nr 2.

W tym na zadania inwestycyjne w wysokości 1.400.532zł zgodnie z załącznikiem 3a.

2. Limity wydatków na wieloletnie programy inwestycyjne w latach 2008 - 2010 zgodnie z załącznikiem nr 3.

§ 3.1. Przychody budżetu w wysokości 437.400zł, rozchody w wysokości 437.400zł, zgodnie z załącznikiem nr 4.

§ 4. W budżecie tworzy się rezerwy:

1) ogólną w wysokości - 118.000zł,

2) celową w wysokości – 2.000zł,

a) rezerwa celowa zgodnie z ustawą o zarządzaniu kryzysowym w kwocie – 2.000zł.

§ 5.1. Dochody i wydatki związane z realizacją zadań z zakresu administracji rządowej i innych zadań zleconych odrębnymi ustawami, zgodnie z załącznikiem nr 5.

§ 6.1. Ustala się dochody w kwocie 80.000zł z tytułu wydawania zezwoleń na sprzedaż napojów alkoholowych oraz wydatki w kwocie 70.000zł na realizację zadań określonych w gminnym programie profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych.

2. Ustala się wydatki w kwocie 10.000zł na realizację zadań określonych w gminnym programie przeciwdziałania narkomanii.

§ 7.1. Plan przychodów i wydatków w łącznej kwocie, dla:

1) zakładów budżetowych: przychody - 579.198zł, wydatki - 579,198zł, zgodnie z załącznikiem nr 6.

§ 8.1. Dotacje przedmiotowe dla Zakładu Gospodarki Komunalnej w Promnie.

1) z tytułu dopłaty do wody - 85.800zł, zgodnie z załącznikiem nr 7.

2. Dotacje podmiotowe dla:

1) gminnych instytucji kultury na łączną kwotę - 110.000zł, zgodnie z załącznikiem nr 8.

3. Dotacje celowe na zadania własne gminy realizowane przez podmioty należące i nienależące do sektora finansów publicznych na łączną kwotę - 14.000zł, zgodnie z załącznikiem nr 9.

§ 9.1. Ustala się plan przychodów i wydatków Gminnego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w wysokości:

1) przychody - 5.000zł,

2) wydatki - 5.000zł, zgodnie z załącznikiem nr 10.

§ 10. Limity zobowiązań z tytułu emisji papierów wartościowych oraz kredytów i pożyczek zaciąganych na:

1) sfinansowanie przejściowego deficytu budżetu - w kwocie 150.000zł;

2) spłatę wcześniej zaciągniętych zobowiązań z tytułu emisji papierów wartościowych oraz zaciągniętych pożyczek i kredytów - w kwocie 437.400zł.

§ 11. Upoważnia się Wójta do:

1) zaciągania kredytów i pożyczek oraz emisji papierów wartościowych na pokrycie występującego w ciągu roku przejściowego deficytu budżetu do wysokości 150.000zł,

- 2) zaciągania zobowiązań:
 - a) na finansowanie wydatków na wieloletnie programy inwestycyjne do wysokości określonej w załączniku nr 3,
- 3) dokonywania zmian w planie wydatków, pomiędzy rozdziałami i paragrafami z wyłączeniem przeniesień wydatków między działami,
- 4) przekazania kierownikom jednostek budżetowych uprawnień do dokonywania przeniesień w planie wydatków,
- 5) udzielania w roku budżetowym pożyczek do łącznej kwoty 50.000zł,
- 6) udzielania w roku budżetowym poręczeń i gwarancji do łącznej kwoty 100.000zł,
- 7) lokowania wolnych środków budżetowych na rachunkach bankowych w innych bankach niż bank prowadzący obsługę budżetu gminy.

§ 12. Dołącza się do uchwały prognozę łącznej kwoty długu i spłat gminy na koniec 2009 roku i lata następne.

§ 13. Uzyskane przez Urząd Gminy w Promnie zwroty wydatków dokonanych w tym samym roku budżetowym zmniejszają wykonanie wydatków w tym samym roku budżetowym. Uzyskane przez Urząd Gminy zwroty wydatków dokonanych w poprzednich latach budżetowych przyjmowane są na dochody budżetu.

§ 14. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi.

§ 15. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2009r. i podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego oraz na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy.

Przewodniczący Rady Gminy:
Julian Sowiński

Załącznik nr 1
do uchwały nr XXVI/184/08
Rady Gminy w Promnie
z dnia 29 grudnia 2008r.

Dochody budżetu gminy na 2009 rok

				w złotych	
Dział	Rozdział	§	Źródło dochodów	Plan	
1	2	3	4	5	
010			Rolnictwo i łowiectwo	7 000,00	
	01095		Pozostała działalność	7 000,00	
		0750	Dochody z najmu i dzierżawy składników majątkowych Skarbu Państwa, jednostek samorządu terytorialnego lub innych jednostek zaliczanych do sektora finansów publicznych oraz innych umów o podobnym charakterze	2 000,00	
		0770	Wpłaty z tytułu odpłatnego nabycia prawa własności oraz prawa użytkowania wieczystego nieruchomości	5 000,00	
600			Transport i łączność	150 000,00	
	60016		Drogi publiczne gminne	150 000,00	
		0960	Otrzymane spadki, zapisy i darowizny w postaci pieniężnej	150 000,00	
750			Administracja publiczna	118 198,00	
	75011		Urzędy wojewódzkie	51 098,00	
		2010	Dotacje celowe otrzymane z budżetu państwa na realizację zadań bieżących z zakresu administracji rządowej oraz innych zadań zleconych gminie (związkom gmin) ustawami	40 098,00	
		2360	Dochody jednostek samorządu terytorialnego związane z realizacją zadań z zakresu administracji rządowej oraz innych zadań zleconych ustawami	11 000,00	
	75023		Urzędy gmin (miast i miast na prawach powiatu)	67100,00	
		0750	Dochody z najmu i dzierżawy składników majątkowych Skarbu Państwa, jednostek samorządu terytorialnego lub innych jednostek zaliczanych do sektora finansów publicznych oraz innych umów o podobnym charakterze	50 000,00	
		0830	Wpływy z usług	17 000,00	
		0920	Pozostałe odsetki	100,00	

751			Urzędy naczelných organów władzy państwowej, kontroli i ochrony prawa oraz sądownictwa	947,00
	75101		Urzędy naczelných organów władzy państwowej, kontroli i ochrony prawa	947,00
		2010	Dotacje celowe otrzymane z budżetu państwa na realizację zadań bieżących z zakresu administracji rządowej oraz innych zadań zleconych gminie (związkom gmin) ustawami	947,00
754			Bezpieczeństwo publiczne i ochrona przeciwpożarowa	400,00
	75414		Obrona cywilna	400,00
		2010	Dotacje celowe otrzymane z budżetu państwa na realizację zadań bieżących z zakresu administracji rządowej oraz innych zadań zleconych gminie (związkom gmin) ustawami	400,00
756			Dochody od osób prawnych, od osób fizycznych i od innych jednostek nieposiadających osobowości prawnej oraz wydatki związane z ich poborem	3 554 004,00
	75601		Wpływy z podatku dochodowego od osób fizycznych	10 000,00
		0350	Podatek od działalności gospodarczej osób fizycznych, opłacany w formie karty podatkowej	10 000,00
	75615		Wpływy z podatku rolnego, podatku leśnego, podatku od czynności cywilnoprawnych, podatków i opłat lokalnych od osób prawnych i innych jednostek organizacyjnych	462 000,00
		0310	Podatek od nieruchomości	450 000,00
		0320	Podatek rolny	3 000,00
		0330	Podatek leśny	8 000,00
		0910	Odsetki od nieterminowych wpłat z tytułu podatków i opłat	1 000,00
	75616		Wpływy z podatku rolnego, podatku leśnego, podatku od spadków i darowizn, podatku od czynności cywilno-prawnych oraz podatków i opłat lokalnych od osób fizycznych	1 427 000,00
		0310	Podatek od nieruchomości	350 000,00
		0320	Podatek rolny	700 000,00
		0330	Podatek leśny	15 000,00
		0340	Podatek od środków transportowych	300 000,00
		0360	Podatek od spadków i darowizn	3 000,00
		0500	Podatek od czynności cywilnoprawnych	50 000,00
		0910	Odsetki od nieterminowych wpłat z tytułu podatków i opłat	9 000,00
	75618		Wpływy z innych opłat stanowiących dochody jednostek samorządu terytorialnego na podstawie ustaw	110 000,00
		0410	Wpływy z opłaty skarbowej	30 000,00
		0480	Wpływy z opłat za zezwolenia na sprzedaż alkoholu	80 000,00
	75621		Udziały gmin w podatkach stanowiących dochód budżetu państwa	1 545 004,00
		0010	Podatek dochodowy od osób fizycznych	1 538 004,00
		0020	Podatek dochodowy od osób prawnych	7 000,00
758			Różne rozliczenia	6 293 938,00
	75801		Część oświatowa subwencji ogólnej dla jednostek samorządu terytorialnego	3 498 312,00
		2920	Subwencje ogólne z budżetu państwa	3 498 312,00
	75807		Część wyrównawcza subwencji ogólnej dla gmin	2 795 626,00
		2920	Subwencje ogólne z budżetu państwa	2 795 626,00
801			Oświata i wychowanie	68 400,00
	80101		Szkoły podstawowe	3 850,00
		0750	Dochody z najmu i dzierżawy składników majątkowych Skarbu Państwa, jednostek samorządu terytorialnego lub innych jednostek zaliczanych do sektora finansów publicznych oraz innych umów o podobnym charakterze	2 500,00
		0830	Wpływy z usług	1 300,00
		0920	Pozostałe odsetki	50,00
	80104		Przedszkola	30 000,00
		0690	Wpływy z różnych opłat	30 000,00
	80110		Gimnazja	4 550,00
		0750	Dochody z najmu i dzierżawy składników majątkowych Skarbu Państwa, jednostek samorządu terytorialnego lub innych jednostek zaliczanych do sektora finansów publicznych oraz innych umów o podobnym charakterze	2 500,00
		0830	Wpływy z usług	2 000,00
		0920	Pozostałe odsetki	50,00
	80148		Stołówki szkolne	30 000,00
		0830	Wpływy z usług	30 000,00

852			Pomoc społeczna	1 632 200,00
	85212		Świadczenia rodzinne, zaliczka alimentacyjna oraz składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe z ubezpieczenia społecznego	1 490 000,00
		2010	Dotacje celowe otrzymane z budżetu państwa na realizację zadań bieżących z zakresu administracji rządowej oraz innych zadań zleconych gminie (związkom gmin) ustawami	1 490 000,00
	85213		Składki na ubezpieczenie zdrowotne opłacane za osoby pobierające niektóre świadczenia z pomocy społecznej, niektóre świadczenia rodzinne oraz za osoby uczestniczące w zajęciach w centrum integracji społecznej.	7 200,00
		2010	Dotacje celowe otrzymane z budżetu państwa na realizację zadań bieżących z zakresu administracji rządowej oraz innych zadań zleconych gminie (związkom gmin) ustawami	7 200,00
	85214		Zasiłki i pomoc w naturze oraz składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe	74 000,00
		2010	Dotacje celowe otrzymane z budżetu państwa na realizację zadań bieżących z zakresu administracji rządowej oraz innych zadań zleconych gminie (związkom gmin) ustawami	66 000,00
		2030	Dotacje celowe otrzymane z budżetu państwa na realizację własnych zadań bieżących gmin (związków gmin)	8 000,00
	85219		Ośrodki pomocy społecznej	56 000,00
		2030	Dotacje celowe otrzymane z budżetu państwa na realizację własnych zadań bieżących gmin (związków gmin)	56 000,00
	85295		Pozostała działalność	5 000,00
		2030	Dotacje celowe otrzymane z budżetu państwa na realizację własnych zadań bieżących gmin (związków gmin)	5 000,00
Ogółem:				11825 087,00

(* kol 2 do wykorzystania fakultatywnego)

Załącznik nr 2
do uchwały nr XXVI/184/08
Rady Gminy w Promnie
z dnia 29 grudnia 2008r.

Wydatki budżetu gminy na 2009 rok

Dział	Rozdział	§	Nazwa	Plan	Z tego						Wydatki majątkowe
					Wydatki bieżące	W tym				Pozostałe	
						Wynagrodzenia i pochodne	Dotacje	Wydatki na obsługę długu	Wydatki z tytułu poręczeń i gwarancji		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	11
010			Rolnictwo i łowiectwo	260 680,00	13 060,00	0,00	0,00	0,00	0,00	13 060,00	247 620,00
	01010		Infrastruktura wodociągowa i sanitacyjna wsi	247 620,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	247 620,00
		6050	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	247 620,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	247 620,00
	01030		Łbzy rolnicze	13 060,00	13 060,00	0,00	0,00	0,00	0,00	13 060,00	0,00
		2850	Wpłaty gmin na rzecz izb rolniczych w wysokości 2% uzyskanych wpływów z podatku rolnego	13 060,00	13 060,00	0,00	0,00	0,00	0,00	13 060,00	0,00
600			Transport i łączność	901 000,00	171 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	171 000,00	730 000,00
	60016		Drogi publiczne gminne	901 000,00	171 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	171 000,00	730 000,00
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	130 000,00	130 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	130 000,00	0,00
		4270	Zakup usług remontowych	25 000,00	25 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	25 000,00	0,00
		4300	Zakup usług pozostałych	15 000,00	15 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15 000,00	0,00
		4430	Różne opłaty i składki	1 000,00	1 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 000,00	0,00
		6050	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	730 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	730 000,00
700			Gospodarka mieszkaniowa	10 000,00	10 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10 000,00	0,00
	70005		Gospodarka gruntami i nieruchomościami	10 000,00	10 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10 000,00	0,00
		4300	Zakup usług pozostałych	10 000,00	10 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10 000,00	0,00

750			Administracja publiczna	2 013 982,00	1 832 982,00	1 365 798,00	0,00	0,00	0,00	488 184,00	160 000,00
	75011		Urzędy wojewódzkie	40 098,00	40 098,00	40 098,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	31 100,00	31 100,00	31 100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	2 600,00	2 600,00	2 600,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	5 570,00	5 570,00	5 570,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		4120	Składki na Fundusz Pracy	828,00	828,00	828,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	75020		Starostwa powiatowe	2 600,00	2 600,00	2 600,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		6300	Dotacja celowa na pomoc finansową udzielaną między jednostkami samorządu terytorialnego na dofinansowanie własnych zadań inwestycyjnych i zakupów inwestycyjnych	30 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	30 000,00
	75022		Rady gmin (miast i miast na prawach powiatu)	65 000,00	65 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	65 000,00	0,00
		3030	Różne wydatki na rzecz osób fizycznych	60 000,00	60 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	60 000,00	0,00
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	4 000,00	4 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4 000,00	0,00
		4410	Podróże służbowe krajowe	1 000,00	1 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 000,00	0,00
	75023		Urzędy gmin (miast i miast na prawach powiatu)	1 857 884,00	1 727 884,00	1 325 700,00	0,00	0,00	0,00	423 184,00	130 000,00
		3020	Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	2 000,00	2 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2 000,00	0,00
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	1 010 000,00	1 010 000,00	1 010 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	80 000,00	80 000,00	80 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	195 000,00	195 000,00	195 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		4120	Składki na Fundusz Pracy	26 700,00	26 700,00	26 700,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		4170	Wynagrodzenia bezosobowe	14 000,00	14 000,00	14 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	91 000,00	91 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	91 000,00	0,00
		4260	Zakup energii	100 000,00	100 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100 000,00	0,00
		4280	Zakup usług zdrowotnych	500,00	500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	500,00	0,00
		4300	Zakup usług pozostałych	130 000,00	130 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	130 000,00	0,00
		4350	Zakup usług dostępu do sieci Internet	5 000,00	5 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5 000,00	0,00
		4360	Oplaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych telefonii komórkowej	5 000,00	5 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5 000,00	0,00
		4370	Oplata z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych telefonii stacjonarnej	5 000,00	5 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5 000,00	0,00
		4380	Zakup usług obejmujących tłumaczenia	2 000,00	2 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2 000,00	0,00
		4410	Podróże służbowe krajowe	15 000,00	15 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15 000,00	0,00
		4430	Różne opłaty i składki	5 000,00	5 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5 000,00	0,00
		4440	Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	22 684,00	22 684,00	0,00	0,00	0,00	0,00	22 684,00	0,00
		4700	Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	10 000,00	10 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10 000,00	0,00
		4740	Zakup materiałów papierniczych do sprzętu drukarskiego i urządzeń kserograficznych	5 000,00	5 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5 000,00	0,00

		4750	Zakup akcesoriów komputerowych, w tym programów i licencji	25 000,00	25 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	25 000,00	0,00
		6050	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	80 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	80 000,00
		6060	Wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych	50 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	50 000,00
751			Urzędy naczelnych organów władzy państwowej, kontroli i ochrony prawa oraz sądownictwa	947,00	947,00	0,00	0,00	0,00	0,00	947,00	0,00
	75101		Urzędy naczelnych organów władzy państwowej, kontroli i ochrony prawa	947,00	947,00	0,00	0,00	0,00	0,00	947,00	0,00
		4300	Zakup usług pozostałych	947,00	947,00	0,00	0,00	0,00	0,00	947,00	0,00
754			Bezpieczeństwo publiczne i ochrona przeciwpożarowa	218 930,00	218 930,00	104 500,00	0,00	0,00	0,00	114 430,00	0,00
	75412		Ochotnicze straże pożarne	218 530,00	218 530,00	104 500,00	0,00	0,00	0,00	114 030,00	0,00
		3020	Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	5 000,00	5 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5 000,00	0,00
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	60 700,00	60 700,00	60 700,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	5 500,00	5 500,00	5 500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	12 500,00	12 500,00	12 500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		4120	Składki na Fundusz Pracy	800,00	800,00	800,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		4170	Wynagrodzenia bezosobowe	25 000,00	25 000,00	25 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	40 000,00	40 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	40 000,00	0,00
		4260	Zakup energii	25 000,00	25 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	25 000,00	0,00
		4270	Zakup usług remontowych	20 000,00	20 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	20 000,00	0,00
		4280	Zakup usług zdrowotnych	500,00	500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	500,00	0,00
		4300	Zakup usług pozostałych	8 000,00	8 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8 000,00	0,00
		4410	Podróże służbowe krajowe	1 000,00	1 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 000,00	0,00
		4430	Różne opłaty i składki	10 000,00	10 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10 000,00	0,00
		4440	Odписy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	4 530,00	4 530,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4 530,00	0,00
	75414		Obrona cywilna	400,00	400,00	0,00	0,00	0,00	0,00	400,00	0,00
		4300	Zakup usług pozostałych	400,00	400,00	0,00	0,00	0,00	0,00	400,00	0,00
756			Dochody od osób prawnych, od osób fizycznych i od innych jednostek nieposiadających osobowości prawnej oraz wydatki związane z ich poborem	93 500,00	93 500,00	43 500,00	0,00	0,00	0,00	50 000,00	0,00
	75647		Pobór podatków, opłat i niepodatkowych należności budżetowych	93 500,00	93 500,00	43 500,00	0,00	0,00	0,00	50 000,00	0,00
		3030	Różne wydatki na rzecz osób fizycznych	45 000,00	45 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	45 000,00	0,00
		4100	Wynagrodzenia agencyjno-prowizyjne	43 500,00	43 500,00	43 500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		4300	Zakup usług pozostałych	5 000,00	5 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5 000,00	0,00
757			Obsługa długu publicznego	100 000,00	100 000,00	0,00	0,00	100 000,00	0,00	0,00	0,00
	75702		Obsługa papierów wartościowych, kredytów i pożyczek jednostek samorządu terytorialnego	100 000,00	100 000,00	0,00	0,00	100 000,00	0,00	0,00	0,00

		8070	Odsetki i dyskonto od skarbowych papierów wartościowych, kredytów i pożyczek oraz innych instrumentów finansowych, związanych z obsługą długu krajowego.	100 000,00	100 000,00	0,00	0,00	100 000,00	0,00	0,00	0,00
758			Różne rozliczenia	120 000,00	120 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	120 000,00	0,00
	75818		Rezerwy ogólne i celowe	120 000,00	120 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	120 000,00	0,00
		4810	Rezerwy	120 000,00	120 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	120 000,00	0,00
801			Oświata i wychowanie	5 426 913,00	5 426 913,00	4 077 110,00	0,00	0,00	0,00	1 349 803,00	0,00
	80101		Szkoły podstawowe	3 214 403,00	3 214 403,00	2 591 500,00	0,00	0,00	0,00	622 903,00	0,00
		3020	Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	159 000,00	159 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	159 000,00	0,00
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	1 980 000,00	1 980 000,00	1 980 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	165 000,00	165 000,00	165 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	370 000,00	370 000,00	370 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		4120	Składki na Fundusz Pracy	59 500,00	59 500,00	59 500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		4170	Wynagrodzenia bezosobowe	17 000,00	17 000,00	17 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	81 000,00	81 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	81 000,00	0,00
		4240	Zakup pomocy naukowych, dydaktycznych i książek	6 000,00	6 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6 000,00	0,00
		4260	Zakup energii	130 000,00	130 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	130 000,00	0,00
		4270	Zakup usług remontowych	53 500,00	53 500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	53 500,00	0,00
		4280	Zakup usług zdrowotnych	4 000,00	4 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4 000,00	0,00
		4300	Zakup usług pozostałych	48 500,00	48 500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	48 500,00	0,00
		4350	Zakup usług dostępu do sieci Internet	7 500,00	7 500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7 500,00	0,00
		4370	Oplata z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych telefonii stacjonarnej	12 600,00	12 600,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12 600,00	0,00
		4410	Podróże służbowe krajowe	6 000,00	6 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6 000,00	0,00
		4430	Różne opłaty i składki	8 500,00	8 500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8 500,00	0,00
		4440	Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	88 303,00	88 303,00	0,00	0,00	0,00	0,00	88 303,00	0,00
		4700	Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	8 000,00	8 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8 000,00	0,00
		4740	Zakup materiałów papierniczych do sprzętu drukarskiego i urządzeń kserograficznych	6 000,00	6 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6 000,00	0,00
		4750	Zakup akcesoriów komputerowych, w tym programów i licencji	4 000,00	4 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4 000,00	0,00
	80103		Oddziały przedszkolne w szkołach podstawowych	233 472,00	233 472,00	202 800,00	0,00	0,00	0,00	30 672,00	0,00
		3020	Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	12 500,00	12 500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12 500,00	0,00
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	154 500,00	154 500,00	154 500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	12 300,00	12 300,00	12 300,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	31 500,00	31 500,00	31 500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		4120	Składki na Fundusz Pracy	4 500,00	4 500,00	4 500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	2 000,00	2 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2 000,00	0,00
		4260	Zakup energii	5 500,00	5 500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5 500,00	0,00
		4270	Zakup usług remontowych	2 000,00	2 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2 000,00	0,00

		4350	Zakup usług dostępu do sieci Internet	3 000,00	3 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3 000,00	0,00
		4370	Opłata z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych telefonii stacjonarnej	5 000,00	5 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5 000,00	0,00
		4410	Podróże służbowe krajowe	3 000,00	3 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3 000,00	0,00
		4430	Różne opłaty i składki	7 000,00	7 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7 000,00	0,00
		4440	Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	49 189,00	49 189,00	0,00	0,00	0,00	0,00	49 189,00	0,00
		4700	Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	2 500,00	2 500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2 500,00	0,00
		4740	Zakup materiałów papierniczych do sprzętu drukarskiego i urządzeń kserograficznych	1 500,00	1 500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 500,00	0,00
		4750	Zakup akcesoriów komputerowych, w tym programów i licencji	2 500,00	2 500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2 500,00	0,00
	80113		Dowózienie uczniów do szkół	230 000,00	230 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	230 000,00	0,00
		4300	Zakup usług pozostałych	230 000,00	230 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	230 000,00	0,00
	80146		Dokształcanie i doskonalenie nauczycieli	22 400,00	22 400,00	0,00	0,00	0,00	0,00	22 400,00	0,00
		4300	Zakup usług pozostałych	22 400,00	22 400,00	0,00	0,00	0,00	0,00	22 400,00	0,00
	80148		Stołówki szkolne	56 657,00	56 657,00	25 750,00	0,00	0,00	0,00	30 907,00	0,00
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	20 000,00	20 000,00	20 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	1 700,00	1 700,00	1 700,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	3 500,00	3 500,00	3 500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		4120	Składki na Fundusz Pracy	550,00	550,00	550,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		4220	Zakup środków żywności	30 000,00	30 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	30 000,00	0,00
		4440	Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	907,00	907,00	0,00	0,00	0,00	0,00	907,00	0,00
	80195		Pozostała działalność	15 000,00	15 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15 000,00	0,00
		4440	Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	15 000,00	15 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15 000,00	0,00
851			Ochrona zdrowia	164 000,00	80 000,00	8 000,00	0,00	0,00	0,00	72 000,00	84 000,00
	85121		Lecznictwo ambulatoryjne	84 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	84 000,00
		6050	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	84 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	84 000,00
	85153		Zwalczanie narkomanii	10 000,00	10 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10 000,00	0,00
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	10 000,00	10 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10 000,00	0,00
	85154		Przeciwdziałanie alkoholizmowi	70 000,00	70 000,00	8 000,00	0,00	0,00	0,00	62 000,00	0,00
		3110	Świadczenia społeczne	10 000,00	10 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10 000,00	0,00
		4170	Wynagrodzenia bezosobowe	8 000,00	8 000,00	8 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	20 000,00	20 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	20 000,00	0,00
		4300	Zakup usług pozostałych	25 000,00	25 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	25 000,00	0,00
		4410	Podróże służbowe krajowe	2 000,00	2 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2 000,00	0,00
		4430	Różne opłaty i składki	5 000,00	5 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5 000,00	0,00
852			Pomoc społeczna	1 877 335,00	1 877 335,00	227 600,00	0,00	0,00	0,00	1 649 735,00	0,00
	85202		Domy pomocy społecznej	40 000,00	40 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	40 000,00	0,00
		4330	Zakup usług przez jednostki samorządu terytorialnego od innych jednostek samorządu terytorialnego	40 000,00	40 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	40 000,00	0,00

85212		Świadczenia rodzinne, zaliczka alimentacyjna oraz składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe z ubezpieczenia społecznego	1 534 015,00	1 534 015,00	79 700,00	0,00	0,00	0,00	1 454 315,00	0,00
	3110	Świadczenia społeczne	1 441 500,00	1 441 500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 441 500,00	0,00
	4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	58 000,00	58 000,00	58 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	4 800,00	4 800,00	4 800,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	15 300,00	15 300,00	15 300,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	4120	Składki na Fundusz Pracy	1 600,00	1 600,00	1 600,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	4210	Zakup materiałów i wyposażenia	3 000,00	3 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3 000,00	0,00
	4300	Zakup usług pozostałych	4 000,00	4 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4 000,00	0,00
	4410	Podróże służbowe krajowe	1 000,00	1 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 000,00	0,00
	4440	Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	1 815,00	1 815,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 815,00	0,00
	4700	Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	1 000,00	1 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 000,00	0,00
	4750	Zakup akcesoriów komputerowych, w tym programów i licencji	2 000,00	2 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2 000,00	0,00
85213		Składki na ubezpieczenie zdrowotne opłacane za osoby pobierające niektóre świadczenia z pomocy społecznej, niektóre świadczenia rodzinne oraz za osoby uczestniczące w zajęciach w centrum integracji społecznej.	7 200,00	7 200,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7 200,00	0,00
	4130	Składki na ubezpieczenie zdrowotne	7 200,00	7 200,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7 200,00	0,00
85214		Zasilki i pomoc w naturze oraz składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe	114 000,00	114 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	114 000,00	0,00
	3110	Świadczenia społeczne	114 000,00	114 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	114 000,00	0,00
85219		Ośrodki pomocy społecznej	157120,00	157 120,00	142 900,00	0,00	0,00	0,00	14 220,00	0,00
	3020	Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	500,00	500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	500,00	0,00
	4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	110 000,00	110 000,00	110 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	8 900,00	8 900,00	8 900,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	21 000,00	21 000,00	21 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	4120	Składki na Fundusz Pracy	3 000,00	3 000,00	3 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	4210	Zakup materiałów i wyposażenia	3 000,00	3 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3 000,00	0,00
	4300	Zakup usług pozostałych	2 000,00	2 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2 000,00	0,00
	4410	Podróże służbowe krajowe	2 000,00	2 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2 000,00	0,00
	4440	Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	2 720,00	2 720,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2 720,00	0,00
	4700	Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	2 000,00	2 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2 000,00	0,00
	4750	Zakup akcesoriów komputerowych, w tym programów i licencji	2 000,00	2 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2 000,00	0,00

	85228		Usługi opiekuńcze i specjalistyczne usługi opiekuńcze	5 000,00	5 000,00	5 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	620,00	620,00	620,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		4170	Wynagrodzenia bezosobowe	4 380,00	4 380,00	4 380,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	85295		Pozostała działalność	20 000,00	20 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	20 000,00	0,00
		3110	Świadczenia społeczne	20 000,00	20 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	20 000,00	0,00
854			Edukacyjna opieka wychowawcza	15 000,00	15 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15 000,00	0,00
	85415		Pomoc materialna dla uczniów	15 000,00	15 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15 000,00	0,00
		3240	Stypendia dla uczniów	15 000,00	15 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15 000,00	0,00
900			Gospodarka komunalna i ochrona środowiska	459 712,00	339 800,00	0,00	85 800,00	0,00	0,00	254 000,00	119 912,00
	90003		Oczyszczanie miast i wsi	70 000,00	70 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	70 000,00	0,00
		4300	Zakup usług pozostałych	70 000,00	70 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	70 000,00	0,00
	90015		Oświetlenie ulic, placów i dróg	365 912,00	246 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	246 000,00	119 912,00
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	11 000,00	11 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	11 000,00	0,00
		4260	Zakup energii	200 000,00	200 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	200 000,00	0,00
		4300	Zakup usług pozostałych	35 000,00	35 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	35 000,00	0,00
		6050	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	119 912,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	119 912,00
	90017		Zakłady gospodarki komunalnej	85 800,00	85 800,00	0,00	85 800,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		2650	Dotacja przedmiotowa z budżetu dla zakładu budżetowego	85 800,00	85 800,00	0,00	85 800,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	90095		Pozostała działalność	8 000,00	8 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8 000,00	0,00
		4300	Zakup usług pozostałych	7 000,00	7 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7 000,00	0,00
		4430	Różne opłaty i składki	1 000,00	1 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 000,00	0,00
921			Kultura i ochrona dziedzictwa narodowego	110 000,00	110 000,00	0,00	110 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	92116		Biblioteki	110 000,00	110 000,00	0,00	110 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		2430	Dotacja podmiotowa z budżetu dla samorządowej instytucji kultury	110 000,00	110 000,00	0,00	110 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
926			Kultura fizyczna i sport	103 000,00	14 000,00	0,00	14 000,00	0,00	0,00	0,00	89 000,00
	92601		Obiekty sportowe	20 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	20 000,00
		6050	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	20 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	20 000,00
	92695		Pozostała działalność	83 000,00	14 000,00	0,00	14 000,00	0,00	0,00	0,00	69 000,00
		2820	Dotacja celowa z budżetu na finansowanie lub dofinansowanie zadań zleconych do realizacji stowarzyszeniom	14 000,00	14 000,00	0,00	14 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		6050	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	69 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	69 000,00
Wydatki razem:				119 43 999,00	10 543 467,00	5 946 508,00	209 800,00	100 000,00	0,00	4 287 159,00	1 400 532,00

Załącznik nr 3
do uchwały nr XXVI/184/08
Rady Gminy w Promnie
z dnia 29 grudnia 2008r.

Limity wydatków na wieloletnie programy inwestycyjne w latach 2009 - 2011

w złotych

Lp.	Dział	Rozdz.	§**	Nazwa zadania inwestycyjnego i okres realizacji (w latach)	Łączne koszty finansowe	Planowane wydatki					2010 r.	2011 r.	Jednostka organizacyjna realizująca program lub koordynująca wykonanie programu
						rok budżetowy 2009 (8+9+10+11)	z tego źródła finansowania						
							dochody własne jst	kredyty i pożyczki	środki pochodzące z innych źródeł*	środki wymienione w art. 5 ust. 1 pkt 2 i 3 u.f.p.			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.	010	01010	6050	Budowa wodociągu PACEW – PRZYBYSZEW ze STW	3111837	130000	130000		A. B. C. ...		1981837	1000000	Urząd Gminy
2.	010	01010	6050	Budowa wodociągu w Promnie 2009-2010	100000	20000	20000		A. B. C. ...		80000		Urząd Gminy
3.	600	60016	6050	Budowa mostów w Biejkowie i Osuchowie 2009-2010	5839000	130000	130000		A. B. C. ...		2709000	300000	Urząd Gminy
4.	600	60016	6050	Budowa drogi w Pacewie 2009-2010	400000	100000	50000		A. B. C. ...		300000		Urząd Gminy
5.	600	60016	6050	Budowa drogi w Rykałach 2009-2010	200000	100000	100000		A. B. C. ...		100000		Urząd Gminy
6.	600	60016	6050	Budowa drogi Lekarcice Piekarty 2009-2010	650000	100000	100000		A. B. C. ...		550000		Urząd Gminy
7.	750	76023	6050	Wymiana okien i termomodernizacja budynku UG 2009-2010	280000	80000	80000		A. B. C. ...		200000		Urząd Gminy
8.	900	90015	6050	Modernizacja oświetlenia drogowego na terenie gminy Promna	571481	119912	119912		A. B. C. ...		123431	126525	Urząd Gminy
Ogółem					111523128	779912	729912		A. B. C.50000 ...		6044268	4126525	x

Załącznik nr 3a
do uchwały nr XXVI/184/08
Rady Gminy w Promnie
z dnia 29 grudnia 2008r.

Zadania inwestycyjne w 2009 roku

w złotych

Lp.	Dział	Rozdz.	§**	Nazwa zadania inwestycyjnego	Łączne koszty finansowe	Planowane wydatki					Jednostka organizacyjna realizująca program lub koordynująca wykonanie programu	
						rok budżetowy 2009 (8+9+10+11)	z tego źródła finansowania					
							dochody własne jst	kredyty i pożyczki	środki pochodzące z innych źródeł*	środki wymienione w art. 5 ust. 1 pkt 2 i 3 u.f.p.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1.	010	01010	6050	Budowa wodociągu Falęcice II etap	220000	97620	97620		A. B. C. ...			Urząd Gminy
2.	010	01010	6050	Budowa wodociągu Pacew-Przybyszew ze STW	3111837	130000	130000		A. B. C. ...			Urząd Gminy

3.	010	01010	6050	Budowa wodociągu w Promnie	100000	20000	20000		A. B. C. ...		Urząd Gminy
4.	600	01010	6050	Budowa mostów w Biejkowie i Osuchowie	5839000	130000	130000		A. B. C. ...		Urząd Gminy
5.	600	60016	6050	Budowa drogi w Pacewie	400000	100000	50000		A. B. C.50000 ...		Urząd Gminy
6.	600	60016	6050	Budowa drogi w Rykałach	200000	100000	100000		A. B. C. ...		Urząd Gminy
7.	600	60016	6050	Budowa drogi w Przybyszewie	300000	300000	200000		A. B. C.100000 ...		Urząd Gminy
8.	600	60016	6050	Budowa drogi Lekarzce-Piekarty	650000	100000	100000		A. B. C. ...		Urząd Gminy
9.	750	75023	6050	Wymiana okien i termomodernizacja budynku UG	280000	80000	80000		A. B. C. ...		Urząd Gminy
10.	750	75023	6060	Zakupy inwestycyjne Urząd Gminy	500000	50000	50000		A. B. C. ...		Urząd Gminy
11.	851	85121	6050	Modernizacja centralnego ogrzewania i wymiana okien w Ośrodku zdrowia w Przybyszewie i Fałęczach	100000	84000	84000		A. B. C. ...		Urząd Gminy
12.	926	92695	6050	Budowa centrum sportu i rekreacji	69000	69000	69000		A. B. C. ...		Urząd Gminy
13.	926	92601	6050	Budowa boiska sportowego II etap	20000	20000	20000		A. B. C. ...		Urząd Gminy
14.	900	90015	6050	Modernizacja oświetlenia drogowego na terenie gminy Promna	571481	119912	119912		A. B. C. ...		Urząd Gminy
Ogółem					11911318	1400532	1250532		A. B. C.150000 ...		x

* Wybrać odpowiednie oznaczenie źródła finansowania

A. Dotacje i środki z budżetu państwa (np. od wojewody, MEN, UKFiS, ...)

B. Środki i dotacje otrzymane od innych jst oraz innych jednostek zaliczanych do sektora finansów publicznych

C. Inne źródła

Załącznik nr 4
do uchwały nr XXVI/184/08
Rady Gminy w Promnie
z dnia 29 grudnia 2008r.

Przychody budżetu w 2009 roku

Paragraf	Treść	Po zmianie
952	Przychody z zaciągniętych pożyczek i kredytów na rynku krajowym	437 400,00
		Razem: 437 400,00

Rozchody budżetu w 2009 roku

Paragraf	Treść	Po zmianie
992	Splaty otrzymanych krajowych pożyczek i kredytów	437 400,00
		Razem: 437 400,00
Razem: 0		Razem: 437 400
		Razem: 437 400,00

Załącznik nr 5
do uchwały nr XXVI/184/08
Rady Gminy w Promnie
z dnia 29 grudnia 2008r.

Dochody i wydatki związane z realizacją zadań z zakresu administracji rządowej
i innych zadań zleconych odrębnymi ustawami w 2009 roku

w złotych

Dział	Rozdział	§*	Dotacje ogółem	Wydatki ogółem (6+10)	z tego:				
					Wydatki bieżące	w tym:			Wydatki majątkowe
						wynagrodzenia	pochodne od wynagrodzeń	świadczenia społeczne	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
750	75011	2010	40098						
		4010		31100	31100	31100			
		4040		2600	2600	2600			
		4110		5570	5570		5570		
		4120		828	828		828		
751	751	2010	947						
		4300		947	947				
754	75414	2010	400						
		4300		400	400				
852	85212	2010	1490000						
		3110		1441500				1441500	
		4010		33000	33000	33000			
		4040		4000	4000	4000			
		4110		10570	10570		10570		
		4120		930	930		930		
852	85213	2010	7200						
		4130		7200					
852	85214	2010	66000						
		3110		66000	66000			66000	
			1604645	1604645	89945	70700	17898	1507500	

Plan dochodów związanych z realizacją zadań z zakresu administracji rządowej – 750 rozdz. 75011 § 2350 – 11.000zł.

Załącznik nr 6
do uchwały nr XXVI/184/08
Rady Gminy w Promnie
z dnia 29 grudnia 2008r.

Plan przychodów i wydatków zakładów budżetowych, gospodarstw pomocniczych
oraz dochodów i wydatków dochodów własnych jednostek budżetowych na 2008 rok

w złotych

Lp.	Wyszczególnienie	Stan środków obrotowych** na początek roku	Przychody*				Wydatki		Stan środków obrotowych** na koniec roku	Rozliczenia z budżetem z tytułu wpłat nadwyżek środków za 2006 r.
			ogółem	w tym:		ogółem	w tym: wpłata do budżetu			
				dotacje z budżetu***	w tym:			§ 265		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
I.	Zakłady budżetowe									x
	z tego:									
	1 Zakład Gospodarki Komunalnej	1000	579198	85800	85800		579198		1000	x
	Ogółem	1000	579198	85800	85800		579198		1000	

W odniesieniu do dochodów własnych jednostek budżetowych

* dochody

** stan środków pieniężnych

*** źródła dochodów wskazanych przez Radę

Załącznik nr 7
do uchwały nr XXVI/184/08
Rady Gminy w Promnie
z dnia 29 grudnia 2008r.

Dotacje przedmiotowe w 2009 roku

							w złotych		
Lp.	Dział	Rozdział	§**	Nazwa jednostki otrzymującej dotację	Zakres	Ogółem kwota dotacji			
1	2	3	4	5	6	7			
1.	900	90017	2650	Zakład Gospodarki Komunalnej	Dopłata do wody	85.800			
Ogółem							85.800		

Kalkulacja dotacji przedmiotowej (dopłata do wody) dla ZGK w Promnie –

Cena wody skalkulowana przez ZGK	- 3,30zł,
Cena wody (przyjęta przez Radę Gminy)	- 2,20zł
Dopłata do 1m ³ wody	- 1,10zł
Ilość wyprodukowanej wody	- 7.800m ³
Wysokość dotacji (7.800m ³ x 1,10zł/m ³)	- 7.800m ³

Załącznik nr 8
do uchwały nr XXVI/184/08
Rady Gminy w Promnie
z dnia 29 grudnia 2008r.

Dotacje przedmiotowe* w 2009 roku

							w złotych	
Lp.	Dział	Rozdział	§**	Nazwa instytucji	Kwota dotacji			
1	2	3	4	5	7			
1.	921	92116	2480	Gminna Biblioteka Publiczna w Promnie	110.000			
Ogółem						110.000		

Załącznik nr 9
do uchwały nr XXVI/184/08
Rady Gminy w Promnie
z dnia 29 grudnia 2008r.

Dotacje celowe na zadania własne gminy realizowane przez podmioty należące
i nienależące do sektora finansów publicznych w 2009 roku

							w złotych	
Lp.	Dział	Rozdział	§**	Nazwa zadania	Kwota dotacji			
1	2	3	4	5	7			
1.	926	92695	2820	Upowszechnianie kultury fizycznej i sportu	14 000			
Ogółem						14 000		

Załącznik nr 10
do uchwały nr XXVI/184/08
Rady Gminy w Promnie
z dnia 29 grudnia 2008r.

Plan przychodów i wydatków
Gminnego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej

							w złotych		
Lp.	Wyszczególnienie					Plan na 2007 r.			
I.	Stan środków obrotowych na początek roku					500			
II.	Przychody					5000			
1.	§ 0690 – wpływy z różnych opłat					5000			

III.	Wydatki	5000
1.	Wydatki bieżące	5000
	§ 4300 – zakup usług pozostałych	50000
IV.	Stan środków obrotowych na koniec roku	500

Prognoza kwoty długu i spłat na rok 2009 i lata następne - Promna

Pozycja	Wyszczególnienie	Wykonanie 2008	Prognoza 2009	Prognoza 2010	Prognoza 2011	Prognoza 2012	Prognoza 2013
1	Zobowiązania wg tytułów dłużnych:	1 288 200,00	1 286 100,00	922 500,00	558 900,00	195 300,00	0,00
1.1	Zaciągnięte zobowiązania (bez art. 170 ust. 3 ufp):	1 288 200,00	1 286 100,00	922 500,00	558 900,00	195 300,00	0,00
1.1.1	pożyczki	0,00					
1.1.2	kredyty	1 288 200,00					
1.1.3	obligacje	0,00					
1.2	Planowane w roku budżetowym (bez art. 170 ust. 3 ufp):	0,00	434 700,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.2.1	pożyczki		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.2.2	kredyty	0,00	434 700,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.2.3	obligacje		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.3	Zaciągnięte zobowiązania (art. 170 ust. 3 ufp):	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.3.1	pożyczki	0,00					
1.3.2	kredyty	0,00					
1.3.3	obligacje	0,00					
1.4	Planowane w roku budżetowym (art. 170 ust. 3 ufp):	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.4.1	pożyczek		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.4.2	kredyty		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.4.3	obligacje		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.5	Prognozowany stan zobowiązań wymagalnych na 31.12	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2	Spłata długu	0,00	536 800,00	433 600,00	413 600,00	393 600,00	205 300,00
2.1	Spłata rat kapitałowych (bez art. 169 ust. 3 ufp):	0,00	436 800,00	363 600,00	363 600,00	363 600,00	195 300,00
2.1.1	kredytów	0,00	436 800,00	363 600,00	363 600,00	363 600,00	195 300,00
2.1.2	pożyczek		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.1.3	wykup papierów wartościowych		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.1.4	udzielonych poręczeń		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2	Spłata rat kapitałowych (art. 169 ust. 3 ufp):	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.1	kredytów		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.2	pożyczek		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.3	wykup papierów wartościowych		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.4	udzielonych poręczeń		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.3	Spłata odsetek i dyskonta (bez art. 169 ust. 3 ufp)		100 000,00	70 000,00	50 000,00	30 000,00	10 000,00
2.4	Spłata odsetek i dyskonta (art. 169 ust. 3 ufp)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3	Prognozowane dochody budżetowe	12 349 351,00	11 804 087,00	12 900 000,00	13 100 000,00	13 100 000,00	13 200 000,00
4	Relacje do dochodów (w %):	0,00					
4.1	długu (art. 170 ust. 1);	10,43%	10,90%	7,15%	4,27%	1,49%	0,00%
4.2	długu po uwzględnieniu wyłączeń (art. 170 ust. 3);	10,43%	10,90%	7,15%	4,27%	1,49%	0,00%
4.3	spłaty zadłużenia (art. 169 ust. 1); (2.1+2.2+2.3+2.4):3	0,00%	4,55%	3,36%	3,16%	3,00%	1,56%
4.4	spłaty zadłużenia po uwzględnieniu wyłączeń (art. 169 ust. 3); (2.1+2.3):3	0,00%	4,55%	3,36%	3,16%	3,00%	1,56%

687

UCHWAŁA Nr XXXI/200/2009

RADY MIEJSKIEJ W NOWYM MIEŚCIE NAD PILICĄ

z dnia 23 stycznia 2009 r.

w sprawie ustalenia inkasenta i wysokości wynagrodzenia za inkaso od opłat targowych na 2009 rok.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami) oraz art. 19 ust. 2 ustawy z dnia 12 stycznia 1991r. o opłatach lokalnych (Dz.U. Nr 9, poz. 84 z późniejszymi zmianami) Rada Miejska w Nowym Mieście nad Pilicą uchwala, co następuje :

§ 1. Na inkasenta opłat targowych na wszystkich targowiskach lub innych miejscach wyznaczonych czasowo na dokonywanie sprzedaży wyznacza się METAL-MOST ul. Warszawska nr 42 , 26-450 Nowe Miasto nad Pilicą.

§ 2. Oplatę targową (zgodnie z uchwałą nr XXI/146/2004 Rady Miejskiej w Nowym Mieście nad Pilicą z dnia 30 listopada 2004r. w sprawie ustalenia dziennych stawek opłaty targowej) bę-

dzie pobierał inkasent wymieniony w § 1, dla którego ustala się wynagrodzenie w wysokości 10% od zainkasowanej kwoty miesięcznie.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy w Nowym Mieście nad Pilicą.

§ 4. Uchwała podlega podaniu do publicznej wiadomości poprzez wywieszenie na tablicy informacyjnej w Urzędzie Miasta i Gminy w Nowym Mieście nad Pilicą oraz na stronie Biuletynu Informacji Publicznej oraz w Dzienniku Urzędowym Wojewody Mazowieckiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009r.

Przewodniczący Rady Miejskiej:
Zbigniew Kacprzyk

688

UCHWAŁA Nr XXXI/203/2009

RADY MIEJSKIEJ W NOWYM MIEŚCIE NAD PILICĄ

z dnia 23 stycznia 2009 r.

w sprawie uchwalenia miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego gminy Nowe Miasto nad Pilicą w miejscowości Jankowice – „Folwark”, na obszarze oznaczonym na załączniku graficznym nr 1 symbolami od a do l.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r., Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami) oraz art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 27 marca 2003r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz.U. z 2003r., Nr 80, poz. 717), w wykonaniu uchwały Rady Miejskiej w Nowym Mieście nad Pilicą nr XIX/126/2008 z dnia 25 stycznia 2008r. w sprawie przystąpienia do sporządzenia zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego gminy, uchwalonego uchwałą nr XX/127/2004 Rady Miejskiej w Nowym Mieście nad Pilicą z dnia 8 października 2004r (Dz.U. WM Nr 284) w miejscowości Janko-

wice – Folwark, na obszarze zaznaczonym na załączniku graficznym nr 1, literami: od a do l, Rada Miejska w Nowym Mieście nad Pilicą uchwala, co następuje:

Rozdział I

§ 1.

Uchwala się miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego obszaru Jankowice – Folwark, oznaczonego na załączniku graficznym nr 1 literami od a do l o powierzchni 8,11 ha, zwany dalej planem.

§ 2.

1. Granice obszaru objętego planem wyznaczają linie i granice:
 - od północy: granica działek nr ew. 38 i 39/1,
 - od zachodu: granica działek nr ew.: 38 i 39/1,
 - od południa: granica działki nr ew.: 39/1,
 - od wschodu: granica działki nr ew.: 39/1.
2. Obszar objęty planem określony został graficznie literami od a do l na rysunku planu w skali 1:1000, stanowiącym załącznik graficzny nr 1 do niniejszej uchwały.
3. Podstawą sporządzenia planu, określonego w ust. 1 są:
 - 1) uchwała Rady Miejskiej nr XIX/126/2008 z dnia 25 stycznia 2008r. w sprawie przystąpienia do sporządzenia zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego obejmującego fragment miejscowości Jankowice.
 - 2) studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego miasta i gminy Nowe Miasto nad Pilicą uchwalone uchwałą nr XXIV/145/2000 Rady Miejskiej w Nowym Mieście nad Pilicą z dnia 23 sierpnia 2000r.

§ 3.

1. Plan zawiera ustalenia dotyczące:
 - 1) przeznaczenia terenów oraz linii rozgraniczających tereny o różnym przeznaczeniu i różnych zasadach zagospodarowania;
 - 2) zasady ochrony i kształtowania ładu przestrzennego;
 - 3) zasady ochrony środowiska, przyrody i krajobrazu kulturowego;
 - 4) zasady ochrony dziedzictwa kulturowego i zabytków oraz dóbr kultury współczesnej;
 - 5) parametry i wskaźniki kształtowania zabudowy oraz zagospodarowania terenu;
 - 6) granice i sposoby zagospodarowania terenów podlegających ochronie, ustalonych na podstawie odrębnych przepisów
 - 7) zasady i warunki podziału nieruchomości objętych planem;
 - 8) warunki zagospodarowania terenów oraz ograniczenia w ich użytkowaniu;

- 9) zasady modernizacji, rozbudowy i budowy systemów komunikacji i infrastruktury technicznej;
- 10) sposób tymczasowego zagospodarowania, urządzania i użytkowania terenów;

§ 4.

1. Ustaleniami planu są następujące oznaczenia graficzne zawarte w rysunku planu:
 - 1) granica obszaru objętego planem miejscowym;
 - 2) linie rozgraniczające tereny o różnym przeznaczeniu, funkcji, zasadach zagospodarowania oraz ich oznaczenia;
 - 3) nieprzekraczalne linie zabudowy.
2. Pozostałe oznaczenia graficzne zawarte w rysunku planu, a nie ujęte w ust. 1, nie stanowią ustaleń planu chyba, że w ustaleniach szczegółowych określono inaczej.

§ 5.

1. Ilekroć w uchwale jest mowa o:
 - 1) planie – należy przez to rozumieć miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego obszaru oznaczonego symbolami: literowymi od a do l miejscowości Jankowice, zwany dalej planem.
 - 2) uchwale – należy przez to rozumieć niniejszą uchwałę Rady Miejskiej w Nowym Mieście nad Pilicą, o ile z treści przepisu nie wynika inaczej;
 - 3) przepisach szczególnych i odrębnych – należy przez to rozumieć przepisy ustaw wraz z aktami wykonawczymi oraz ograniczenia w dysponowaniu terenem, wynikające z prawomocnych decyzji administracyjnych;
 - 4) rysunku planu – należy przez to rozumieć rysunek planu na mapie w skali 1:1000, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały;
 - 5) obszarze – należy przez to rozumieć obszar objęty niniejszym planem zagospodarowania przestrzennego, składający się z terenów o różnym przeznaczeniu podstawowym;
 - 6) terenie – należy przez to rozumieć obszar o określonym przeznaczeniu podstawowym, wyznaczony w rysunku planu liniami rozgraniczającymi;

- 7) przeznaczeniu podstawowym (dominującej lub preferowanej funkcji) – należy przez to rozumieć takie przeznaczenie, które powinno przeważać na danym obszarze, wyodrębnionym liniami rozgraniczającymi;
 - 8) przeznaczeniu dopuszczalnym (funkcjach dopuszczalnych lub uzupełniających) – należy przez to rozumieć rodzaje przeznaczenia inne, niż podstawowe, które uzupełniają lub wzbogacają przeznaczenie podstawowe;
 - 9) nieprzekraczalnych liniach zabudowy – należy przez to rozumieć możliwość swobodnego sytuowania budynków i innych obiektów kubaturowych, lecz bez prawa przekraczania tej linii w kierunku krawędzi jezdni, linii rozgraniczających ulice i cieków wodnych.
 - 10) maksymalnej (minimalnej) wysokości zabudowy - należy przez to rozumieć nieprzekraczalny, pionowy wymiar budynku (w metrach), mierzony od średniego poziomu terenu przed głównym wejściem do budynku, do najwyższej położonej krawędzi dachu (kalenicy) lub punktu zbiegu połączeń dachowych;
 - 11) liczbie kondygnacji - należy przez to rozumieć liczbę kondygnacji użytkowych, nadziemnych budynku;
 - 12) maksymalnym (minimalnym) wskaźniku intensywności zabudowy - należy przez to rozumieć największą (najmniejszą) nieprzekraczalną wartość stosunku powierzchni całkowitej sumy kondygnacji nadziemnych wszystkich budynków istniejących i lokalizowanych na działce do powierzchni całkowitej działki;
 - 13) wskaźniku powierzchni biologicznie czynnej – należy przez to rozumieć najmniejszą, nieprzekraczalną wartość procentową stosunku powierzchni biologicznie czynnych na terenie działki inwestycyjnej (terenu) do całkowitej powierzchni działki inwestycyjnej (terenu);
 - 14) obiektach lub budynkach tymczasowych - należy przez to rozumieć obiekty budowlane, przeznaczone do czasowego użytkowania w okresie krótszym od ich trwałości technicznej, przewidziane do przeniesienia w inne miejsce lub rozbiórki, a także obiekty budowlane, nie połączone trwale z gruntem, z wyjątkiem obiektów i budynków towarzyszących budowie, lokalizowanych na czas nie dłuższy niż czas budowy;
 - 15) usługach nieuciążliwych dla otoczenia – należy przez to rozumieć działalność, która nie będzie powodować emisji hałasu, promieniowania elektromagnetycznego, zanieczyszczeń gazowych i pyłowych oraz odorów do atmosfery, zanieczyszczenia lub skażenia gleby, wód powierzchniowych i podziemnych, wibracji oraz innych uciążliwości a także nie będzie niekorzystnie oddziaływać na zasoby środowiska przyrodniczego; ewentualne oddziaływanie wynikające z planowanych przedsięwzięć i prowadzonej działalności winno być ograniczone do terenu, do którego inwestor/użytkownik ma tytuł prawny; zasady i warunki zagospodarowania dla przedsięwzięć mogących znacząco oddziaływać na środowisko regulują przepisy szczególne¹.
2. W odniesieniu do innych określeń użytych w planie i nie ujętych w § 5, ust. 1, należy stosować definicje zgodne z obowiązującymi przepisami i aktami prawnymi.
- § 6.
1. Plan wyznacza tereny o następującym przeznaczeniu podstawowym:
 - MN tereny zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej,
 - U tereny zabudowy usługowej, handlu i rzemiosła, nieuciążliwej dla otoczenia,
 - PG tereny produkcyjno – gospodarcze,
 - ZP tereny zieleni parkowej,
 - KD tereny komunikacji drogowej:
 - KD/G-L teren drogi gminnej - lokalnej,
 - KD/G-D teren drogi gminnej - dojazdowej
 2. Dla terenów określonych w ust. 1 plan wyznacza funkcje uzupełniające w stosunku do przeznaczenia podstawowego określone w ustaleniach szczegółowych w rozdziale 3 niniejszej uchwały.
 3. Tereny, których przeznaczenie plan zmienia, mogą być wykorzystywane w sposób dotychczasowy do czasu ich zagospodarowania zgodnie z planem, o ile z ustaleń szczegółowych nie wynika inaczej.

Rozdział 2
**Ustalenia ogólne obowiązujące
na całym obszarze objętym planem**

§ 7.

1. Plan określa zasady ochrony i kształtowania elementów kompozycji przestrzennej:
 - 1) nieprzekraczalne linie zabudowy, zgodnie z rysunkiem planu i ustaleniami szczegółowymi;
 - 2) tereny zieleni parkowej (park krajobrazowy) podlegający prawnej ochronie konserwatorskiej, zgodnie z rysunkiem planu;

§ 8.

1. Plan określa następujące zasady ochrony środowiska.
 - a) na obszarze objętym planem zabrania się
 - wprowadzania nieoczyszczonych ścieków do ziemi lub wód otwartych,
 - składowania lub zakopywania padliny,
 - składowania odpadów, z wyjątkiem lokalizacji zagospodarowanych miejsc czasowego gromadzenia odpadów wytwarzanych na obszarze objętym planem,
 - b) czasowe gromadzenie wszelkiego rodzaju odpadów bytowo - gospodarczych na terenie objętym planem w szczelnych systematycznie opróżnianych lub wymienianych pojemnikach w pełni zabezpieczających odpadki przed splukiwaniem wodami opadowymi,
 - warunki magazynowania odpadów wytwarzanych w związku z prowadzoną działalnością gospodarczą określone zostaną każdorazowo w projekcie budowlanym przedsięwzięcia i zaakceptowane przez stosowne organy na podstawie przepisów odrębnych (szczególnych)²
 - c) na obszarze objętym planem zakazuje się lokalizowania przedsięwzięć mogących znacząco oddziaływać na środowisko, z wyjątkiem obiektów infrastruktury technicznej i obsługi komunikacyjnej oraz innych obiektów warunkujących osiągnięcie współczesnych standardów cywilizacyjnych w zakresie warunków życia, w zakresie niezbędnym dla mieszkańców i użytkowników terenu;
 - d) warunki realizacji przedsięwzięć mogących znacząco oddziaływać na środowisko określają odpowiednie organy na podstawie obowiązujących przepisów odrębnych (szczególnych)³; organy wydające stosowne

decyzje określą potrzebę i zakres opracowania raportu o oddziaływaniu na środowisko przedsięwzięcia mogącego znacząco oddziaływać na stan środowiska;

- e) w raporcie oddziaływania na środowisko przedsięwzięcia mogącego znacząco oddziaływać na środowisko należy określić potencjalne zagrożenia dla otoczenia, takie jak hałas, wprowadzanie substancji zanieczyszczających powietrze, występowanie odorów, odpadów poprodukcyjnych, zwiększenie ruchu samochodowego oraz inne zagrożenia mogące powodować stałe lub okresowe uciążliwości dla funkcji mieszkaniowej;
 - f) niezbędne jest bezwzględne egzekwowanie wymaganych prawem reżimów techniczno-technologicznych w zakresie zagospodarowania terenu oraz realizacji i funkcjonowania obiektów i urządzeń w obrębie lokalizowanych przedsięwzięć inwestycyjnych, mogących znacząco pogorszyć stan środowiska i stwarzających możliwość wystąpienia awarii;
 - g) zasady i warunki zbiorowego zaopatrzenia w wodę oraz zbiorowego odprowadzania ścieków określają przepisy odrębne (szczególne)⁴;
 - h) postępowanie dotyczące odprowadzania ścieków technologicznych regulują przepisy odrębne (szczególne)⁵
 - i) podejmowanie działalności gospodarczej związanej z wprowadzaniem zanieczyszczeń do powietrza atmosferycznego w przypadkach określonych przepisami szczególnymi może wymagać uzyskania stosownego pozwolenia;
 - j) ewentualny zasięg oddziaływania obiektów o funkcjach niemieszkaniowych nie może przekroczyć granic terenu, do którego zainteresowany ma tytuł prawny.
2. Ustala się następujące zasady ochrony środowiska przyrodniczego na obszarze objętym planem:
 - a) ochrona przyrody polegająca na zachowaniu, zrównoważonym użytkowaniu oraz odnawianiu zasobów, tworów i składników przyrody winna być realizowana w oparciu o zasady określone w przepisach odrębnych (szczególnych)⁶,
 - b) występujące na obszarze opracowania tereny zieleni i zadrzewienia, w tym w szczególności starodrzewy podlegają ochronie w oparciu o przepisy odrębne, ewentualne

wycięcie drzewa wymaga uzyskania zezwolenia odpowiedniego organu, zgodnie z przepisami odrębnymi (j.w.),

- c) występujące na obszarze opracowania wszelkie formy zieleni, w tym mogące mieć wpływ na klimat akustyczny i warunki aerosanitarne obszaru objętego planem podlegają ochronie; istniejąca zieleń przydrożna i przydomowa winna być odpowiednio pielęgnowana i uzupełniana w toku realizacji planu, w tym głównie odpowiednio dobranymi do funkcji formami o charakterze osłonowym wzdłuż dróg o charakterze ogólnodostępnym.
3. Dla obszarów o złożonych warunkach gruntowych, obowiązują przepisy szczególne⁷.

§ 9.

1. Na obszarze objętym planem występują tereny objęte prawną ochroną dziedzictwa kulturowego:
 - 1) park podworski we wsi Jankowice (nr rej.: 299/A/85 z dnia 19 lipca 1985r.);
2. Teren objęty prawną ochroną konserwatorską zaznaczono na rysunku planu (załącznik nr 1 do uchwały).
3. Dla obszarów położonych na terenach objętych ochroną konserwatorską, zgodnie z rysunkiem planu, obowiązują przepisy szczególne (odrębne) zgodnie z ustawą z dnia 23 lipca 2003r. o ochronie zabytków i opiece nad zabytkami (Dz.U. z 2003r. Nr 162, poz. 1568).
4. Plan wskazuje zasady ochrony na terenie parku krajobrazowego objętego ochroną konserwatorską, poprzez:
 - ochronę starodrzewów w oparciu o przepisy odrębne, ewentualne wycięcie drzewa wymaga uzyskania zezwolenia odpowiedniego organu, zgodnie z przepisami odrębnymi^{6,8}
 - na obszarze objętym prawną ochroną konserwatorską wprowadza się zakaz lokalizowania nowej zabudowy;
 - zaleca się stopniową likwidację substandardów technicznych, użytkowych i estetycznych.
5. O wszelkich znaleziskach archeologicznych dokonywanych w toku prowadzenia prac ziemnych i budowlanych na obszarze objętym planem należy powiadamiać Wojewódzkiego Konserwatora Zabytków, niezwłocznie przerywając te prace⁸.

§ 10.

Plan określa parametry i wskaźniki kształtowania zabudowy oraz zagospodarowania terenu zgodnie z ustaleniami szczegółowymi zawartymi w rozdziale 3 uchwały.

§ 11.

Plan ustala zasady lokalizowania budynków na działkach budowlanych zgodnie z wyznaczonymi nieprzekraczalnymi liniami zabudowy oraz obowiązującymi przepisami⁹.

§ 12.

1. Plan ustala zasady kształtowania detalu architektonicznego nowej zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej poprzez realizację:
 - a) okapów,
 - b) okien o układzie wertykalnym z drobnym podziałem przeszkleń;
 - c) dachów dwuspadowych, dwuspadowych z naczółkami lub wielospadowych, o kącie nachylenia głównych połaci dachowych w zakresie: 30° – 45°;
 - d) elementów drewnianych: obramowań okiennych, bram, wiatrownic, słupów, podcieni, ganków, okien mansardowych;
 - e) pokrycie dachów na obiektach kubaturowych ; dachówka ceramiczna, cementowa lub blacha dachówkowa w kolorze naturalnej dachówki lub grafitowym;
 - f) stosowanie tradycyjnych, lokalnych materiałów wykończeniowych stosowanych w istniejącej architekturze o wartościach kulturowych.

§ 13.

1. Plan określa zasady lokalizowania ogrodzeń:

Plan ustala realizację ogrodzeń wydzielających działki budowlane, przy czym ogrodzenia od strony frontu działki powinny spełniać następujące warunki:

 - a. maksymalna wysokość ogrodzenia nie może przekraczać 1,8m od poziomu powierzchni terenu dla działek z zabudową mieszkaniową oraz 2,2m dla działek z zabudową produkcyjną;
 - b. ogrodzenie należy lokalizować w linii rozgraniczającej ulicy, działki, przy dopuszczalnym wycofaniu ogrodzenia w głąb działki nie więcej niż 2m;
 - c. ogrodzenie powinno być ażurowe co najmniej powyżej 0,6m od poziomu terenu;

d. w przypadku lokalizowania ogrodzeń przy skrzyżowaniach dróg należy dokonać narożnego ścięcia ogrodzenia w celu zapewnienia wolnego od przeszkód pola widoczności, zgodnie z obowiązującymi przepisami⁹;

e. plan zakazuje realizacji ogrodzeń z prefabrykatów betonowych.

§ 14.

1. Plan określa zasady lokalizowania urządzeń reklamowych, takich jak reklamy, znaki informacyjno-plastyczne oraz nośniki reklamowe:

Plan zakazuje lokalizowania urządzeń reklamowych:

- w sposób powodujący utrudnienia w komunikacji pieszej i kołowej;
- na poboczach ulic w sposób niezgodny z przepisami prawa budowlanego oraz przepisami dotyczącymi bezpieczeństwa ruchu drogowego (skrajna linia krawędzi nośnika reklamowego i planszy reklamowej powinna być oddalona od krawędzi jezdni min.2,5 m);
- w miejscach i w sposób zastrzeżony dla znaków drogowych lub w sposób utrudniający ich odczytanie;
- na budowlach i urządzeniach infrastruktury technicznej, takich jak: wygradzenia i bariery zabezpieczające, elektroenergetyczne i telekomunikacyjne szafki kontrolne, słupy trakcji elektrycznych, stacje transformatorowe, czerpnie i wyrzutnie powietrza urządzeń wentylacyjnych;
- w sposób przesłaniający obiekty budowlane, bez uzgodnienia z właścicielem przesłanianego obiektu;
- w sposób powodujący uniemożliwianie odczytania kompozycji przestrzennej założenia parkowego poprzez przesłonięcie powiązań widokowych.
- tymczasowe ogrodzenia placów budowy mogą być wykorzystywane do celów reklamowych bez ograniczeń, na czas nie dłuższy niż czas trwania budowy.
- maksymalna powierzchnia reklamy wolnostojącej nie związanej trwale z gruntem nie może przekroczyć 3m².

§ 15.

1. Plan określa następujące warunki w zakresie podziału nieruchomości:

1) wydzielenie nowej działki budowlanej jest możliwe po spełnieniu warunków określo-

nych w ustaleniach szczegółowych dla tego terenu,

2) działki budowlane powstałe na skutek podziału działek istniejących muszą mieć dostęp do drogi publicznej zgodnie z przepisami szczególnymi,

3) w przypadku braku bezpośredniego dostępu do drogi publicznej, podział działek jest możliwy tylko dla terenów przeznaczonych pod zabudowę mieszkaniową pod warunkiem zrealizowania drogi wewnętrznej z bezpośrednim dostępem do drogi publicznej,

§ 16.

Plan określa zasady obsługi komunikacyjnej w rozdziale 4 niniejszej uchwały.

§ 17.

Plan określa zasady realizacji systemów infrastruktury technicznej w rozdziale 5 niniejszej uchwały.

§ 18.

1. Plan ustala następujące ogólne zasady realizacji programu miejsc postojowych dla samochodów:

- co najmniej 1 miejsce na działce dla zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej - zalecane 2 miejsca,
- co najmniej 2 miejsca postojowe na 100m² powierzchni użytkowej usług.

2. Miejsca postojowe należy realizować w obrębie nieruchomości właściciela lub użytkownika obiektu.

§ 19.

1. Budynek i lokale użyteczności publicznej oraz przestrzenie publiczne (ulice, place, parkingi, chodniki, schody terenowe itp.) winny być projektowane i realizowane w sposób umożliwiający korzystanie z nich niepełnosprawnym, a istniejące – modernizowane pod tym kątem.

§ 20.

W celu zapewnienia wymogów obrony cywilnej i ochrony ludności należy:

1. W przypadku realizacji nowych oraz dokonywania modernizacji, remontów lub adaptacji obiektów użyteczności publicznej lub grupujących miejsca pracy, należy zrealizować ukrycia w podpiwniczeniach, zgodnie z przepisami szczególnymi w zakresie wymogów obrony cywilnej oraz uwzględnić inne postanowienia zawarte w aktualnych przepisach w tym zakre-

- się; dokumentacja techniczna wymienionych zamierzeń inwestycyjnych wymaga uzyskania pozytywnego uzgodnienia odpowiedniego organu Zarządzania Kryzysowego, Ochrony Ludności i Spraw Obronnych na kolejnych etapach decyzyjnych.
2. Zarezerwować tereny wolne od infrastruktury technicznej pod budownictwo ochronne, wolnostojące, wykonywane doraźnie w okresie podwyższonej gotowości obronnej Państwa.
 3. Zapewnić ciągłe dostawy wody dla ludności i urzędzeń specjalnych w sytuacjach szczególnych.
 4. Stworzyć warunki umożliwiające wykonanie studni awaryjnych na terenach o dużej intensywności zabudowy w celu pokrycia minimalnych potrzeb wody pitnej dla ludności.
 5. Nie planować zabudowy mieszkaniowej i obiektów użyteczności publicznej, takich jak szkoły, przedszkola itp. w prognozowanych szkodliwych strefach zagrożenia od toksycznych środków przemysłowych zlokalizowanych wokół zakładów pracy, w prognozowa-

nych strefach katastrofalnych zatopień, jak również w strefach zagrożenia powodziowego.

6. Realizować przedsięwzięcia związane z przygotowaniem i realizacją zaciemnienia oświetlenia na terenach zabudowanych i w zakładach pracy.
7. Sprawować nadzór nad przygotowywaniem i zapewnieniem funkcjonowania budowli obronnych i urzędzeń specjalnych na potrzeby zarządzania kryzysowego.

§ 21.

1. W przypadku zmiany przepisów szczególnych, zakres przestrzenny ustaleń planu nie ulega zmianie, z tym, że nowe regulacje prawne należy uwzględnić w toku czynności decyzyjnych zmierzających do realizacji planu.
2. Wyszczególnione w planie powierzchnie i długości odcinków (dane liczbowe dotyczące powierzchni i odległości) należy traktować jako orientacyjne (przybliżone).

Rozdział 3

Ustalenia szczegółowe dla terenów

§ 22.

Ust. 1			
kwartał nr	symbol	przeznaczenie terenu	powierzchnia
1	PG/U	zabudowa produkcyjno – gospodarcza i usługowa	2,31ha
istniejący zakład przetwórstwa spożywczego			

1. Na terenach oznaczonych na rysunku planu symbolami: 1 PG/U plan ustala:
 - 1) przeznaczenie podstawowe terenu: obiekty produkcyjno – gospodarcze zgodnie z ustaleniami rozdziału 2, § 8¹
 - 2) przeznaczenie dopuszczalne terenu:
 - zabudowa usługowa,
 - urządzenia infrastruktury technicznej dla potrzeb lokalnych,
 - urządzenia komunikacji,
 - zieleń urządzona,
 - obiekty małej architektury.
 - 3) adaptację istniejącej zabudowy oraz realizację nowej z zachowaniem następujących warunków zabudowy i zagospodarowania terenu:
 - a. podział na działki budowlane wymaga zapewnienia im obsługi komunikacyjnej zgodnie z przepisami szczególnymi w zakresie gospodarki nieruchomościami oraz warunkami technicznymi jakim po-

winny odpowiadać budynki i ich usytuowanie,

- b. wydzielanie działek może się odbywać w ramach istniejących podziałów własnościowych lub w wyniku zniesienia własności po uprzednim wykonaniu projektu podziału,
- c. nieprzekraczalne linie zabudowy zgodnie z rysunkiem planu (załącznik graficznym nr 1 do uchwały),
- d. w kwartale 1 PG/U plan dopuszcza lokalizowanie nowych oraz rozbudowę istniejących budynków produkcyjnych i gospodarczych, ścianą bez otworów okiennych i drzwiowych, bezpośrednio w granicy kwartału.
- e. powierzchnia biologicznie czynna terenu – min 40%
- f. dla zabudowy produkcyjnej wysokość głównej kalenicy od średniego istniejącego poziomu terenu przed głównym wejściem do budynku wyznacza się na max do 12,0m.

- g. dla zabudowy usługowej wysokość głównej kalenicy od średniego istniejącego poziomu terenu przed głównym wejściem do budynku wyznacza się na max do 12,0m.
- h. obowiązuje zachowanie jednolitej kolorystyki pokrycia dachów dla wszystkich

- objektów kubaturowych w ramach wydzielonej działki
- i. obowiązuje zakaz stosowania ogrodzeń z prefabrykatów, max wysokość ogrodzeń do 2,2m,
- j. obowiązuje maksymalna ochrona istniejącej zieleni wysokiej.

Ust. 2			
kwartał nr	symbol	przeznaczenie terenu	powierzchnia
2	PG/U	zabudowa produkcyjno – gospodarcza i usługowa	2,19ha
istniejący zakład przetwórstwa spożywczego, tereny łąk i nieużytki			

1. Na terenach oznaczonych na rysunku planu symbolami: 2 PG/U plan ustala:

- 1) przeznaczenie podstawowe terenu: obiekty produkcyjno – gospodarcze zgodnie z ustaleniami rozdziału 2, § 8¹
- 2) przeznaczenie dopuszczalne terenu:
 - zabudowa usługowa, zabudowa mieszkaniowa, jednorodzinna,
 - garaże na samochody osobowe, budynki gospodarcze – jako obiekty wolnostojące, wbudowane lub dobudowane do budynków mieszkalnych,
 - urządzenia infrastruktury technicznej dla potrzeb lokalnych,
 - urządzenia komunikacji,
 - zieleń urządzona,
 - obiekty małej architektury.
- 4) adaptację istniejącej zabudowy oraz realizację nowej z zachowaniem następujących warunków zabudowy i zagospodarowania terenu:
 - a. podział na działki budowlane wymaga zapewnienia im obsługi komunikacyjnej zgodnie z przepisami szczególnymi w zakresie gospodarki nieruchomościami oraz warunkami technicznymi jakim powinny odpowiadać budynki i ich usytuowanie,
 - b. wydzielenie działek może się odbywać w ramach istniejących podziałów własnościowych lub w wyniku zniesienia wła-

- sności po uprzednim wykonaniu projektu podziału,
- c. nieprzekraczalne linie zabudowy zgodnie z rysunkiem planu (załącznik graficznym nr 1 do uchwały),
- d. powierzchnia biologicznie czynna terenu – min 40%
- e. dla zabudowy produkcyjnej i usługowej wysokość głównej kalenicy od średniego istniejącego poziomu terenu przed głównym wejściem do budynku wyznacza się na max do 12,0m.
- f. dla zabudowy usługowej wysokość głównej kalenicy od średniego istniejącego poziomu terenu przed głównym wejściem do budynku wyznacza się na max do 12,0m.
- g. obowiązuje zachowanie jednolitej kolorystyki pokrycia dachów dla wszystkich obiektów kubaturowych w ramach wydzielonej działki
- h. obowiązuje zakaz stosowania ogrodzeń z prefabrykatów, max wysokość ogrodzeń do 2,2m,
- i. obowiązuje maksymalna ochrona istniejącej zieleni wysokiej.
- j. w przypadku realizacji zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej dla kwartału 2PG/U obowiązują warunki zabudowy i zagospodarowania terenu zawarte w ustaleniach w rozdziale 3, § 22, ust. 5.

Ust. 3			
kwartał nr	symbol	przeznaczenie terenu	powierzchnia
3	ZP	zieleń parkowa	2,16ha
Teren XIX- wiecznego podworskiego parku			

1. Na terenach oznaczonych w rysunku planu symbolami: 3 ZP, plan ustala:

- 1) przeznaczenie podstawowe terenu: park podworski objęty prawną ochroną konserwatorską (wpis do rejestru WKZ nr rej.: 299/A/85 z dnia 19. 07. 1985r) z adaptacją istniejącej zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej (istniejące siedlisko);
- 2) przeznaczenie dopuszczalne terenu:
 - prace remontowe i konserwacyjne istniejących obiektów pod warunkiem za-

chowania istniejącej kubatury, powierzchni zabudowy i linii zabudowy,

- zieleń urządzona,
- obiekty małej architektury.

3) zakaz lokalizowania nowej zabudowy

4) likwidację substandardów technicznych, użytkowych i estetycznych.

2. Wszelkie działania realizacyjne na terenie 3 ZP mogą być prowadzone po uzyskaniu pozytywnej decyzji Wojewódzkiego Konserwatora Zabytków.

Ust. 4			
kwartał nr	symbol	przeznaczenie terenu	powierzchnia
4	MN/U	zabudowa mieszkaniowa, jednorodzinna i usługowa	1,45ha
tereny łąk			

1. Na terenach oznaczonych na rysunku planu symbolami: 4 MN/U plan ustala:

- 1) przeznaczenie podstawowe terenu: zabudowa mieszkaniowa jednorodzinna.
- 2) przeznaczenie dopuszczalne terenu:
 - zabudowa handlowo usługowa, usługowa z zakresu kultury, turystyki, gastronomii, zdrowia, oświaty, biur, administracji, obsługi finansowej, rzemiosła usługowego i innej działalności gospodarczej nieuciążliwej dla otoczenia, lub których uciążliwość nie wykracza poza granice działki własnej, realizowane jako lokale wolnostojące lub wbudowane w budynkach mieszkalnych nowych lub w ramach adaptacji, przebudowy bądź rozbudowy tych budynków.
 - garaże na samochody osobowe, budynki gospodarcze – jako obiekty wolnostojące, wbudowane lub dobudowane do budynków mieszkalnych,
 - urządzenia infrastruktury technicznej dla potrzeb lokalnych,
 - urządzenia komunikacji
 - zieleń urządzona
 - obiekty małej architektury.
- 3) realizację nowej zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej, gospodarczej i usługowej z zachowaniem następujących warunków zabudowy i zagospodarowania terenu:

a. podział na działki budowlane wymaga zapewnienia im obsługi komunikacyjnej zgodnie z przepisami szczególnymi w zakresie gospodarki nieruchomościami oraz warunkami technicznymi jakim powinny odpowiadać budynki i ich usytuowanie,

b. wydzielanie działek może się odbywać w ramach istniejących podziałów własnościowych lub w wyniku zniesienia własności po uprzednim wykonaniu projektu podziału,

c. minimalna wielkość wydzielonych działek inwestycyjnych – 2000m²,

d. nieprzekraczalne linie zabudowy zgodnie z rysunkiem planu (załącznik graficznym nr 1 do uchwały),

e. powierzchnia biologicznie czynna terenu – min 50%,

f. budynki mieszkalne - liczba kondygnacji: dwie w tym poddasze użytkowe, wysokość głównej kalenicy od średniego istniejącego poziomu terenu przed głównym wejściem do budynku wyznacza się na max do 12,0m,

g. budynki gospodarcze - liczba kondygnacji: jedna, wysokość głównej kalenicy od średniego istniejącego poziomu terenu przed głównym wejściem do budynku wyznacza się na max do 8,0m,

h. budynki usługowe - liczba kondygnacji: jedna, wysokość głównej kalenicy od

średniego poziomu terenu przed głównym wejściem do budynku wyznacza się na max do 8,0m,

- i. kąt nachylenia głównych połaci dachowych obiektów kubaturowych w zakresie 30° – 45° ;
- j. pokrycie dachów na obiektach kubaturowych; dachówka ceramiczna, cementowa lub blacha dachówkowa w kolorze naturalnej dachówki lub grafitowym,
- k. obowiązuje zachowanie jednolitej kolorystyki pokrycia dachów dla wszystkich obiektów kubaturowych w ramach wydzielonej działki,
- l. przy wystroju elewacji zalecane jest stosowanie materiałów naturalnych, tj. cegły, klinkieru, drewna, kamienia,

m. obowiązuje zakaz stosowania ogrodzeń z prefabrykatów betonowych,

n. obowiązuje maksymalna ochrona istniejącej zieleni wysokiej.

Rozdział 4

Zasady obsługi komunikacyjnej na obszarze objętym planem

§ 23.

1. Plan przewiduje obsługę komunikacyjną obszaru objętego planem w oparciu o istniejące drogi gminne oznaczone na rysunku planu symbolami:
KD/G-D i 32 KD/G-L.
2. W/w oznaczenia dotyczą dróg o następujących parametrach funkcjonalno – technicznych:

Symbol na planie	Nazwa drogi (ulicy)	Klasa drogi	Szerokość w liniach rozgraniczających (m)	szer. jezdni (m)
1	2	3	4	5
KD/G-D	Droga gminna, dojazdowa (odcinek do skrzyżowania z drogą 32 KD/G-L)	D	10m	5,0
32KD/G-L	Droga gminna, lokalna nie podlega zmianie planu	L	nie ulega zmianie zgodnie z zapisem tekstu planu rozdział VIII, § 104, pkt 1 (uchwalonym uchwałą Nr XX/127/2004 Rady Miejskiej w Nowym Mieście z dnia 8 października 2004r, Dz.U. WM Nr 284 z dnia 22 listopada 2004r.)	nie ulega zmianie zgodnie z zapisem tekstu planu rozdział VIII, § 104, pkt 1 (uchwalonym uchwałą nr XX/127/2004 Rady Miejskiej w Nowym Mieście z dnia 8 października 2004r, Dz.U. WM Nr 284 z dnia 22 listopada 2004r.)

3. Oznaczenie drogi 32 G-L przyjęto zgodnie z miejscowym planem zagospodarowania przestrzennego gminy Nowe Miasto nad Pilicą uchwalonym uchwałą nr XX/127/2004 Rady Miejskiej w Nowym Mieście z dnia 8 października 2004r. Dz.U. WM Nr 284 z dnia 22 listopada 2004r. (rysunek planu).
4. Tereny dróg przylegające do obszaru objętym planem stanowią element układu komunikacyjnego przewidziany w obowiązującym miejscowym planie zagospodarowania przestrzennego gminy Nowe Miasto nad Pilicą uchwalonym uchwałą nr XX/127/2004 Rady Miejskiej w Nowym Mieście z dnia 8 października 2004r. Dz.U. WM Nr 284 z dnia 22 listopada 2004r. tekst planu: część B, rozdział II, § 7; rozdział III, § 13, ust. 7, ustalenia dla poszczególnych dróg, (ulic) § 51) i nie są przedmiotem zmiany planu.
5. Plan ustala na terenach przylegających do skrzyżowań dróg stosowanie narożnych ścieg

linii rozgraniczających o wielkości w zależności od klas krzyżujących się dróg, zgodnie z warunkami technicznymi.

6. Parametry techniczne dróg winny spełniać wymogi zgodnie z obowiązującymi przepisami¹⁰.
7. Ogrodzenia działek budowlanych i innych nieruchomości nie mogą przekraczać wyznaczonych rysunkiem planu (załącznik nr 1 do uchwały) linii rozgraniczających dróg.

Rozdział 5

Zasady realizacji systemów infrastruktury technicznej na obszarze objętym planem

§ 24.

Sieci uzbrojenia terenu na obszarze objętym planem stanowią element systemu infrastruktury technicznej przewidziany w obowiązującym miejscowym planie zagospodarowania przestrzenne-

go gminy Nowe Miasto nad Pilicą, uchwalonym uchwałą nr XX/127/2004 Rady Miejskiej w Nowym Mieście z dnia 8 października 2004r., Dz.U. WM Nr 284 z dnia 22 listopada 2004r. (tekst planu: rozdział VI, § 14 zaopatrzenie w wodę, § 15 odprowadzenie ścieków, § 16 odprowadzenie wód opadowych, § 17 elektroenergetyka, § 18 zaopatrzenie w ciepło, § 19 zaopatrzenie w gaz, § 20 usuwanie nieczystości, § 21 telekomunikacja, nie są przedmiotem zmiany planu.

Rozdział 6
Przepisy końcowe

§ 25.

Wysokość stawki procentowej służącej naliczaniu opłaty związanej ze wzrostem wartości nieruchomości, określono w miejscowym planie zagospodarowania przestrzennego gminy Nowe Miasto nad Pilicą uchwalonym uchwałą nr XX/127/2004 Rady Miejskiej w Nowym Mieście z dnia 8 października 2004r., Dz.U. W.M. Nr 284 z dnia 22 listopada 2004r (tekst planu: Część E – postanowienia końcowe, § 52).

Określona wysokość stawki dla terenów położonych w granicach planu (załącznik nr 1 do uchwały) nie ulega zmianie.

§ 26.

Plan nie przewiduje tymczasowego zagospodarowania, urządzenia i użytkowania terenów.

§ 27.

Integralną część uchwały stanowią załączniki:

nr 1 - załącznik graficzny, rysunek planu w skali 1:1000 wraz z wrysem ze studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego

gminy Nowe Miasto nad Pilicą w miejscowości Jankowice.

§ 28.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Nowe Miasto nad Pilicą.

§ 29.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 30 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

¹ Ustawa z dnia 27 kwietnia 2001r. – Prawo ochrony środowiska (Dz.U. Nr 62, poz. 627 z późn. zm.), rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 9 listopada 2004r. w sprawie określenia rodzajów przedsięwzięć mogących znacząco oddziaływać na środowisko oraz szczegółowych uwarunkowań związanych z kwalifikowaniem przedsięwzięcia do sporządzenia raportu o oddziaływaniu na środowisko (Dz.U. Nr 257, poz. 2573 z późniejszymi zmianami)

² Ustawa z dnia 27 kwietnia 2001r. o odpadach (Dz.U. Nr 92, poz. 628)

³ patrz przypis 1 str. 5

⁴ Ustawa z dnia 7 czerwca 2001r. o zbiorowym zaopatrzeniu w wodę i zbiorowym odprowadzaniu ścieków (Dz.U. Nr 72, poz. 747)

⁵ Rozporządzenie cytowane w przypisie 1 str. 5

⁶ Ustawa z dnia 16 kwietnia 2004r. o ochronie przyrody (Dz.U. Nr 92, poz. 880)

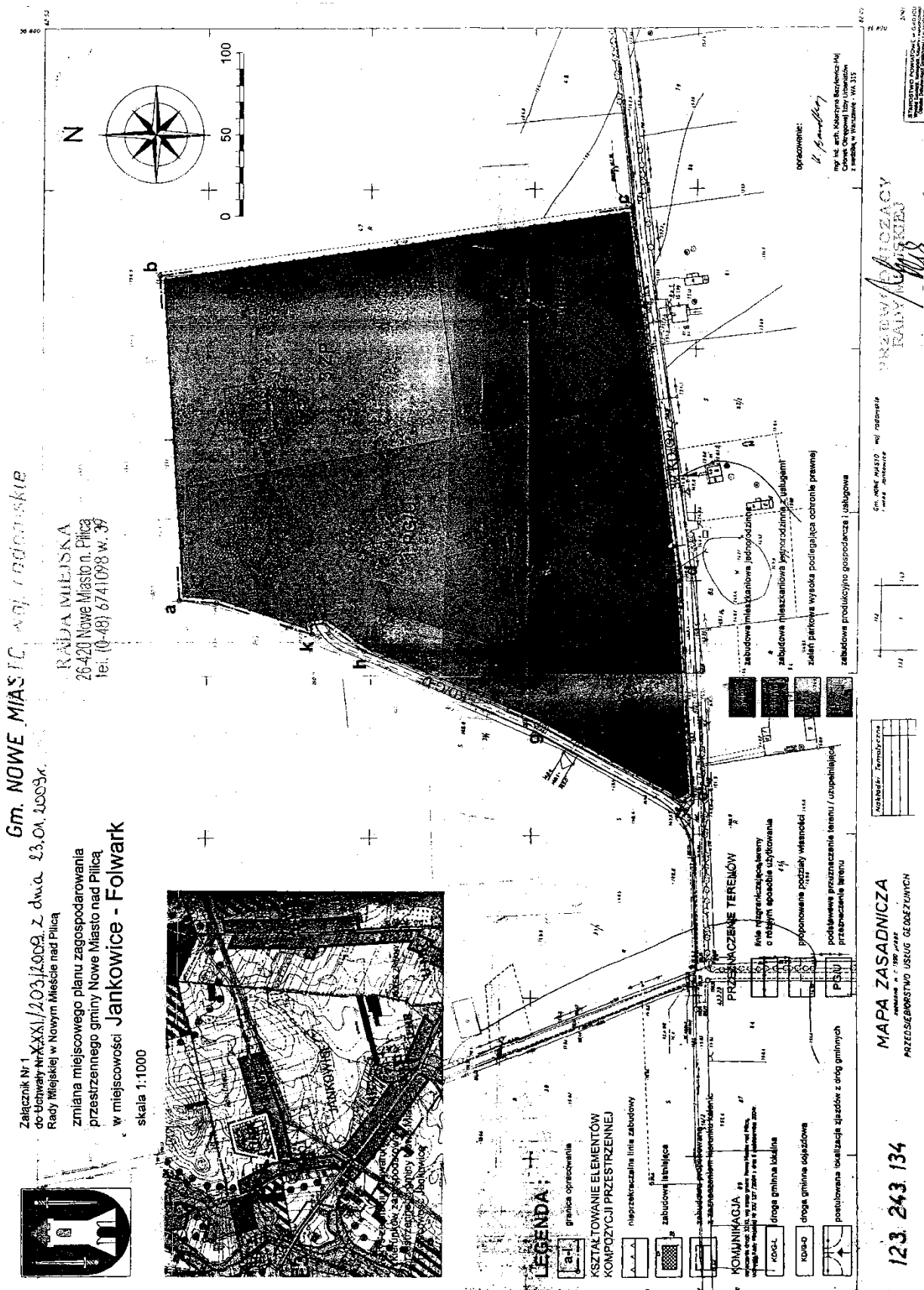
⁷ Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 24 września 1998r. w sprawie ustalania geotechnicznych warunków posadawiania obiektów budowlanych

⁸ Ustawa z dnia 23 lipca 2003r. o ochronie zabytków i opiece nad zabytkami (Dz.U. Nr 162, poz. 1568).

⁹ Rozporządzenie Ministra Transportu i Gospodarki Morskiej z dnia marca 1999r. w sprawie warunków technicznych, jakim powinny odpowiadać drogi publiczne i ich usytuowanie (Dz.U. Nr 43, poz. 430)

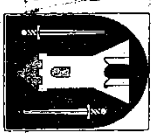
¹⁰ Rozporządzenie Ministra Transportu i Gospodarki Morskiej z dnia 2 marca 1999r. w sprawie warunków technicznych jakim powinny odpowiadać drogi publiczne i ich usytuowanie (Dz.U.z 1999r. Nr 43, poz. 430 z późniejszymi zmianami)

Przewodniczący Rady Miejskiej:
Zbigniew Kacprzyk



Gm. NOWE MIASTO, woj. łódzkie
RADA MIEJSKA
26-420 Nowe Miasto n. Pilicą
Tel. (0-48) 6741098 w. 39

Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr XXXI/203/2009 z dnia 23.04.2009r.
Rady Miejskiej w Nowym Mieście nad Pilicą
zmiana miejscowego planu zagospodarowania
przestrzennego gminy Nowe Miasto nad Pilicą
w miejscowości Jankowice - Folwark
skala 1:1000



LEGENDA:

- granice opracowania
- KSZTAŁTOWANIE ELEMENTÓW KOMPZYCJI PRZESTRZENNEJ**
- nieprzekraczalna linia zabudowy
- zabudowa istniejąca
- zabudowa-projektowana
- KOMUNIKACJA
- droga gminna lokalna
- droga gminna ogólna
- postulowana realizacja szlaku z drogi gminnych

opracowanie:
M. B. [Signature]

mgr inż. Katarzyna Kuczyńska-Maj
Ciepła Ogrzewalnia i Instalacje
F. Salska, w. H. [Signature]

PRZEMIANOWANIE TERENÓW
PRZEDSIĘWZIĘCIE
W.A.S.

Cin. [Signature]

1:1000

Symbol	Opis
[Symbol]	[Opis]
[Symbol]	[Opis]

MAPA ZASADNICZA
1:1000
PRZEDSIĘWZIĘCIE WYKONANIE

123.243.134

Załącznik nr 2
do uchwały nr XXXI/203/2009
Rady Miejskiej w Nowym Mieście nad Pilicą
z dnia 23 stycznia 2009r.

Stwierdzenie zgodności zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego gminy Nowe Miasto nad Pilicą w miejscowości Jankowice – „Folwark”, na obszarze oznaczonym na załączniku graficznym nr 1 symbolami od a do l ze studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego gminy Nowe Miasto nad Pilicą

Na podstawie art. 20 ustawy z dnia 27 marca 20003r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz.U. Nr 80, poz. 717) Rada Miejska w Nowym Mieście nad Pilicą, po zapoznaniu się z rozwiązaniami projektowymi, przyjętymi w miejscowym planie zagospodarowania przestrzennego gminy Nowe Miasto w miejscowości Jankowice – „Folwark” stwierdza że:

dla obszaru, określonego w załączniku graficznym nr 1 symbolami od a do l, zmiana miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego nie narusza podstawowych funkcji zapisanych w projekcie studium.

W związku z powyższym Rada Miejska w Nowym Mieście stwierdza zgodność przyjętych rozwiązań w miejscowym planie zagospodarowania przestrzennego dla miejscowości nr 1 symbolami od a do l ze studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego gminy Nowe Miasto nad Pilicą.

Przewodniczący Rady Miejskiej:
Zbigniew Kacprzyk

Załącznik nr 3
do uchwały nr XXXI/203/2009
Rady Miejskiej w Nowym Mieście nad Pilicą
z dnia 23 stycznia 2009r.

Rozstrzygnięcie o sposobie rozpatrzenia uwag do zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego w miejscowości Jankowice – „Folwark”, na obszarze oznaczonym na załączniku graficznym nr 1 symbolami od a do l

Na podstawie art. 20 ustawy z dnia 27 marca 20003r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz.U. Nr 80 poz. 717) Rada Miejska w Nowym Mieście nad Pilicą stwierdza, że:

w trakcie przeprowadzonej procedury sporządzania zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego miasta Nowe Miasto nad Pilicą Jankowice – „Folwark”, nie wpłynęły uwagi.

Przewodniczący Rady Miejskiej:
Zbigniew Kacprzyk

Załącznik nr 4
do uchwały nr XXXI/203/2009
Rady Miejskiej w Nowym Mieście nad Pilicą
z dnia 23 stycznia 2009r.

Rozstrzygnięcie o sposobie realizacji zapisanych w planie inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej, które należą do zadań własnych gminy oraz o zasadach ich finansowania

Na podstawie art. 20 ustawy z dnia 27 marca 20003r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz.U. Nr 80, poz. 717) określa się następujący sposób realizacji oraz zasady finansowania inwestycji, które należą do zadań własnych gminy:

Zgodnie z art. 7 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2001r. nr 142, poz. 1592) inwestycje z zakresu infrastruktury technicznej służące zaspokojeniu zbiorowych potrzeb mieszkańców stanowią zadania własne gminy.

Przewodniczący Rady Miejskiej:
Zbigniew Kacprzyk

689

UCHWAŁA Nr 147/XXVI/2009 RADY GMINY MAŁKINIA GÓRNA

z dnia 25 lutego 2009 r.

w sprawie ustalenia cen i opłat za usługi komunalne o charakterze użyteczności publicznej oraz za korzystanie z gminnych obiektów i urządzeń użyteczności publicznej.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) oraz art. 4 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 grudnia 1996r. o gospodarce komunalnej (Dz.U. z 1997r. Nr 9, poz. 43 ze zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1.1. Ustala się niżej wymienione stawki opłat za wywóz nieczystości stałych i płynnych oraz za składowanie odpadów na wysypisku komunalnym:

1. zgromadzonych w pojemnikach kontenerowych KP – 7 - 31,40zł/m³
2. zgromadzonych w pojemnikach MGB (pojemność 1,1m³) – 35,17zł/m³;
3. zgromadzonych w workach (pojemność 0,12m³) – 7,67zł/szt.;
4. zgromadzonych w pojemnikach MGB (pojemność 0,12m³) – 6,99zł/szt.;
5. za odpady przyjęte na składowisko w Zawistach Podleśnych - 269,64zł/tona;
6. za wywóz 1m³ nieczystości płynnych - 12,00zł.

2. Za worki do gromadzenia segregowanych odpadów pobiera się opłatę w wysokości 1zł/szt.

§ 2. Ceny usług wymienionych w § 1 ust. 1 i 2 zawierają podatek VAT.

§ 3. Ceny usług wymienionych w § 1 stosuje się od 1 kwietnia 2009r.

§ 4. Tracą moc uchwały:

- 1) nr 164/XXVII/2005 z dnia 31 marca 2005r. w sprawie ustalenia cen i opłat za usługi komunalne o charakterze użyteczności publicznej oraz za korzystanie z gminnych obiektów i urządzeń użyteczności publicznej;
- 2) nr 38/IX/2007 z dnia 28 maja 2007r. zmieniająca uchwałę nr 164/XXVII/2005 z dnia 31 marca 2005r. w sprawie ustalenia cen i opłat za usługi komunalne o charakterze użyteczności publicznej oraz za korzystanie z gminnych obiektów i urządzeń użyteczności publicznej;
- 3) nr 86/XVII/2008 z dnia 4 lutego 2008r. zmieniająca uchwałę nr 164/XXVII/2005 z dnia 31 marca 2005r. w sprawie ustalenia cen i opłat za usługi komunalne o charakterze użyteczności publicznej oraz za korzystanie z gminnych obiektów i urządzeń użyteczności publicznej.

§ 5. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie po 14 dniach od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady Gminy:
mgr Jan Z. Chaberski

690

UCHWAŁA Nr XXXIII/180/09 RADY MIEJSKIEJ W TARCZYNI

z dnia 12 lutego 2009 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkola prowadzonych przez Gminę Tarczyn.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zm.), art. 13 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz.U. z 2007r. Nr 68, poz. 449 ze zm.) Rada Miejska w Tarczynie uchwala, co następuje:

§ 1.1. Uchwała regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkola prowadzonych przez Gminę Tarczyn określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych za-

stępstw stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

2. Regulamin, o którym mowa w ust. 1, został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli z terenu gminy Tarczyn.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Tarczyna.

§ 3. Traci moc uchwała nr XIX/110/08 Rady Miejskiej w Tarczynie z dnia 21 lutego 2008r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkola prowadzonych przez Gminę Tarczyn na 2008 rok (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2008r. Nr 39, poz. 1387).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009r.

Przewodniczący Rady:
mgr inż. Jan Dębski

Załącznik
do uchwały nr XXXIII/180/09
Rady Miejskiej w Tarczynie
z dnia 12 lutego 2009r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI SZKÓŁ I PRZEDSZKOLA PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ TARCZYN

§ 1.

Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Tarczyn.

§ 2.

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i spraw-

- dziań albo sukcesami w konkursach przedmiotowych, olimpiadach itp.,
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) wdrażanie innowacji pedagogicznych w pracy dydaktyczno-wychowawczej wysoko ocenianych przez rodziców, dyrektorów, nadzór pedagogiczny,
 - e) efektywne prowadzenie zajęć pozalekcyjnych
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach konkursowych przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły
- 4) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.
2. Warunkiem przyznania dyrektorowi szkoły, przedszkola dodatku motywacyjnego jest:
- 1) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - 2) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkoły, przedszkola,
 - 3) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły, placówki,
 - 4) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno - wychowawczych;
 - 5) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - 6) prowadzenie właściwej polityki kadrowej,
 - 7) terminowe wykonywanie zadań własnych oraz zleczanych przez organ prowadzący i organ nadzoru pedagogicznego,
 - 8) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych,
 - 9) konstruktywna współpraca ze społecznymi organami szkoły i środowiskiem lokalnym,
 - 10) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły, przedszkola w środowisku,
 - 11) obecność szkoły, przedszkola w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno - kulturalnymi.
3. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne ustala się w wysokości od 5,5% do 8% sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli danej placówki, a dla dyrektora szkoły, przedszkola w wysokości 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli, dyrektora szkoły, przedszkola nie może być wyższy niż 50% jego wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
6. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w porozumieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których

mowa w ust. 1 ustala dyrektor szkoły lub przedszkola, a dla dyrektora – Burmistrz.

8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

§ 3.

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora przedszkola,

- 2) stanowisko dyrektora szkoły (zespołu szkół),
3) stanowisko wicedyrektora szkoły (zespołu szkół),
4) sprawowanie funkcji opiekuna stażu,
5) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta,
6) sprawowanie funkcji nauczyciela wychowawcy

w wysokości określonej w poniżej podanej tabeli:

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Typy szkół (placówek), stanowiska kierownicze, sprawowane funkcje	Wysokość dodatku w zł miesięcznie	
		od	do
1	Przedszkole: a) Dyrektor przedszkola	400	700
2	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów: a) dyrektor szkoły (zespołu): - liczącej do 7 oddziałów - liczącej od 8 do 12 oddziałów - liczącej od 13 do 21 oddziałów b) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół)	500 600 700 400	700 800 900 600
3	sprawowanie funkcji opiekuna stażu, (za każdego nauczyciela powierzonego opiece)	50	
4	sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta,	200	
5	- sprawowanie funkcji nauczyciela wychowawcy opiekującego się oddziałem w szkole: do 15 uczniów powyżej 15 uczniów - sprawowanie funkcji nauczyciela wychowawcy opiekującego się oddziałem przedszkolnym	50 60 50	

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły lub przedszkola ustala Burmistrz, uwzględniając wielkość placówki, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła, przedszkole funkcjonuje, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowiska kierownicze – dyrektor.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowania funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowania funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków do których jest przepisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego zastępstwa następującego po 3 miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.
8. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 - 3 sprawującemu funkcje wymienione w ust. 1 pkt 4 - 6, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości uwzględniającej zajmowane stanowiska kierownicze oraz sprawowanie funkcji.

§ 4.

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy określone w odrębnych przepisach, w wysokości do 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków nauczycielowi przysługuje jeden dodatek w wysokości, o której mowa w ust. 1.
3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, ustala dyrektor szkoły lub przedszkola, a dla dyrektora - Burmistrz, biorąc pod uwagę stopień trudności lub uciążliwości realizowanych zajęć lub wykonywanych prac.
4. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.
5. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 5.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymia-

rowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 i 2 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalania liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Przewodniczący Rady:
mgr inż. Jan Dębski

Egzemplarze bieżące i z lat ubiegłych oraz załączniki można nabywać na podstawie nadesłanego zamówienia - w punkcie sprzedaży Redakcji Dziennika Urzędowego Województwa Mazowieckiego w Radomiu ul. Żeromskiego 53 tel. 048 36-268-97, 36-20-861 fax: 048 36-20-305

Reklamacje z powodu niedoręczenia poszczególnych numerów zgłaszać należy na piśmie do Redakcji Dziennika Urzędowego Województwa Mazowieckiego ul. Żeromskiego 53, 26-600 Radom do 15 dni po otrzymaniu następnego kolejnego numeru

O wszelkich zmianach nazwy lub adresu prenumeratora prosimy niezwłocznie informować na piśmie na adres:
Agencja Zarządu Nieruchomości i Rozwoju Regionalnego Sp. z o.o. ul. Starowolska 13A, 26-600 Radom

Wydawca: Wojewoda Mazowiecki
Redakcja i skład: Wydział Prawny Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego w Warszawie - Redakcja Dziennika Urzędowego Województwa Mazowieckiego
Delegatura – Placówka Zamiejscowa 26-600 Radom, ul. Żeromskiego 53 tel. 0-48 36-268-97, 36-20-861
e-mail: redakcja@mazowieckie.pl
Druk i rozpowszechnianie: Agencja Zarządu Nieruchomości i Rozwoju Regionalnego Sp. z o.o. w Radomiu, Starowolska 13A, tel. 048 38-20-777
e-mail: azn-radom@pro.onet.pl

Tłoczono z polecenia Wojewody Mazowieckiego w Agencji Zarządu Nieruchomości i Rozwoju Regionalnego Sp. z o.o. w Radomiu, ul. Starowolska 13A
