



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 17 lipca 2019 r.

Poz. 8924

UCHWAŁA NR VIII/32/2019 RADY GMINY SABNIE

z dnia 18 czerwca 2019 r.

w sprawie określenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sabnie

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) Rada Gminy Sabnie uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunki przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sabnie stanowiący Załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Sabnie.

§ 3. Traci moc:

1. Uchwała Nr XXII/116/09 Rady Gminy w Sabniach z dnia 23 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2009 r. Nr 109, poz. 3101);

2. Uchwała Nr XVII/68/04 Rady Gminy w Sabniach z dnia 22 września 2004 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodniczący Rady Gminy

Tadeusz Andrzej Maksimiak

Załącznik do Uchwały Nr VIII/32/2019 Rady Gminy Sabnie z dnia 18 czerwca 2019 r.

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz określającego wysokości i warunki przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sabnie

Rozdział I Postanowienia ogólne

§ 1.

1. Regulamin określa:
 - 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
 - 2) wysokości stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
 - 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
 - 4) wysokości i warunków przyznawania nagród.
2. Regulaminowi podlegają nauczyciele i wychowawcy zatrudnieni w publicznych szkołach i placówkach działających na podstawie ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2018 r. poz. 1457 z późn. zm.) oraz ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2018 r. poz. 996 z późn. zm.).

§ 2.

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. 967 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkoły i przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sabnie;
- 4) nauczycielach – należy przez to rozumieć również wychowawców zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3;
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 6) uczniu- należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze zajęć/realizowanym wymiarze zajęć – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i art. 42c ust. 1,3 i 4 ustawy Karta Nauczyciela.

Rozdział II

Dodatki

Dodatek za wysługę lat

§ 3.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, § 7 rozporządzenia oraz na zasadach określonych w niniejszym Regulaminie.
2. Nauczyciel zatrudniony w więcej niż jednej szkole wskazuje na piśmie, który stosunek pracy jest dla niego podstawowym, a który dodatkowym zatrudnieniem.

Dodatek motywacyjny

§ 4.

1. Tworzy się fundusz motywacyjny dla nauczycieli w wysokości 5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
2. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny za warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na warunkach określonych w niniejszym Regulaminie.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
4. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela należy brać pod uwagę:
 - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności wyniki uczniów w nauce, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, potwierdzanych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
 - 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, a w szczególności:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z ich rodzicami/prawnymi opiekunami i pedagogiem szkolnym,
 - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów,
 - c) działanie na rzecz uczniów wymagających szczególnej opieki edukacyjnej i wychowawczej ponad te realizowane w ramach czasu pracy, o którym mowa w art. 42 ust. 2 Karty Nauczyciela,
 - d) kształtowanie właściwej postawy moralnej i społecznej,
 - e) prowadzenie działań profilaktycznych oraz przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród uczniów;
 - 3) wprowadzanie innowacji i nowatorstwa pedagogicznego skutkujących pozytywnymi efektami w procesie kształcenia i wychowania oraz działania skutkujące jakościowym rozwojem szkoły;
 - 4) indywidualną pracę z uczniami wybitnie zdolnymi przygotowującymi się do olimpiad i konkursów przedmiotowych oraz działania zmierzające do rozwijania przez uczniów ukierunkowanych zainteresowań i uzdolnień;
 - 5) zaangażowanie w realizację zadań i czynności dodatkowych, takich jak:

- a) praca przy organizacji egzaminów,
 - b) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych ponad te realizowane w ramach czasu pracy, o których mowa w art. 42 ust. 2 Karty Nauczyciela,
 - d) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych wykraczających poza kalendarz imprez wynikających z organizacji roku szkolnego,
 - e) podejmowanie inicjatyw i działań zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym, udział w organizacji imprez, konkursów, przeglądów, festynów o charakterze gminnym i ponadgminnym,
 - f) współpraca z organizacjami i instytucjami działającymi w zakresie kultury, oświaty i wychowania,
 - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 6) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
- a) dbałość o jakość pracy szkoły,
 - b) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - d) prowadzenie racjonalnej polityki zatrudnienia,
 - e) należyte gospodarowanie majątkiem szkoły,
 - f) dbałość o infrastrukturę szkoły,
 - g) tworzenie więzi ze społecznością lokalną i innymi szkołami,
 - h) poprawne stosowanie prawa oświatowego i prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - i) terminowe realizowanie zadań,
 - j) zapewnienie bezpieczeństwa i higieny pracy w szkole,
 - k) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych,
 - l) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
 - m) udział w projektach europejskich;
- 7) realizowanie w szkole lub placówce zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów, a w szczególności:
- a) aktywne działanie zmierzające do tworzenia dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej w szkole,
 - b) zachęcanie uczniów do korzystania z poszerzonej oferty edukacyjnej,
 - c) wspieranie ucznia o specyficznych potrzebach edukacyjnych.
5. Dodatek motywacyjny może być przyznany w wysokości:
- a) dyrektorowi, wicedyrektorowi - do 20% wynagrodzenia zasadniczego,
 - b) nauczycielowi – do 10% wynagrodzenia zasadniczego,
6. Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego uzależniona jest od poziomu spełniania ustalonych w ust. 4 warunków.
7. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.
8. Dodatek motywacyjny przysługuje w pełnej wysokości w trakcie całego okresu na jaki został przyznany.

9. Decyzje o przyznaniu dodatku motywacyjnego, ustalając jego wysokość oraz okres na jak został przyznany, podejmuje pracodawca w stosunku do dyrektora szkoły.
10. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego, jego wysokości i okresie na jaki został przyznany przekazuje się w formie pisemnej.

Dodatek funkcyjny

§ 5.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny na zasadach określonych w § 5 rozporządzenia oraz w wysokości i na warunkach określonych w niniejszym Regulaminie.
2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt w ramach posiadanych środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, w granicach stawek określonych w ust. 4 uwzględniając:
 - 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną;
 - 2) specyfikę i złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
 - 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole;
 - 4) warunki lokalowe, w jakich szkoła funkcjonuje;
 - 5) liczbę zatrudnionych pracowników.
3. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora przyznaje dyrektor w ramach posiadanych środków finansowych, wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, uwzględniając kryteria określone w ust. 2 i stawki określone w ust. 4.
4. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 wynosi:
 - 1) dla dyrektora – 20 – 35% wynagrodzenia zasadniczego;
 - 2) dla wicedyrektora – 15 – 25% wynagrodzenia zasadniczego;
 - 3) za wychowawstwo klasy:
 - a) liczącej do 10 uczniów - 2% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty;
 - c) liczącej powyżej 11 uczniów - 4% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty;
 - 4) za sprawowanie funkcji opiekuna stażu – 2% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.
5. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi wyłącznie w okresie czynnego sprawowania określonej funkcji lub powierzonego stanowiska.
6. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
7. Nauczyciel, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie ma prawo do dodatku funkcyjnego w stawce ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego.
8. O nabyciu prawa do dodatku lub jego zmianie, pracodawca powiadamia pracownika na piśmie.

Dodatek za warunki pracy

§ 6.

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, w § 8 i 9 rozporządzenia oraz w wysokości i na warunkach określonych w niniejszym Regulaminie.
2. Nauczycielowi za warunki pracy przysługuje dodatek w wysokości od 5% do 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą jest związany.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.
5. O nabyciu prawa do dodatku za warunki pracy lub jego zmianie pracodawca powiadamia pracownika na piśmie.

Rozdział III

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych

§ 7

1. Godzina nadwymiarowa oraz godzina doraźnego zastępstwa realizowana jest przez nauczyciela na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela i na warunkach określonych w niniejszym Regulaminie.
2. Godziny nadwymiarowe przyznawane są zgodnie z posiadaną specjalnością na rok szkolny lub okres krótszy i powinny być zatwierdzone w arkuszu organizacji pracy szkoły na dany rok.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
5. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 3 i 4 ustala się mnożąc tygodniowy

obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

6. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela, realizującego zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w różnym tygodniowym wymiarze godzin, oblicza się dla zajęć, w zakresie których godziny są realizowane.

Rozdział IV

Nagrody z funduszu nagród

§ 8.

1. Ustala się nagrody:
 - 1) Wójta Gminy Sabnie:
 - a) w wysokości do 50% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym określonego w rozporządzeniu
 - 2) Dyrektorów szkół:
 - a) w wysokości nie wyższej niż 30% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym określonego w rozporządzeniu.
2. W planach finansowych szkoły na rok budżetowy tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli:
 - 1) 70% zaplanowanego funduszu nagród przeznaczony jest na nagrody przyznawane przez dyrektorów szkół;
 - 2) 30% zaplanowanego funduszu nagród przeznaczony jest na nagrody przyznawane przez Wójta Gminy Sabnie.
3. Nagrody, o których mowa w ust. 1 przyznawane są z okazji:
 - 1) Dnia Edukacji Narodowej;
 - 2) zakończenia roku szkolnego;
 - 3) ważnych rocznic i uroczystości szkolnych;
 - 4) w uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 9.

1. Przy przyznawania nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
 - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień, dotyczy to także wyników w pracy z uczniami o specjalnych potrzebach edukacyjnych;
 - 2) osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi biorącymi udział w olimpiadach i konkursach przedmiotowych, konkursach tematycznych, zawodach sportowych i innych formach współzawodnictwa;
 - 3) wprowadzanie innowacji i nowatorstwa pedagogicznego, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania oraz działania skutkujące jakościowym rozwojem szkoły;

- 4) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej;
 - 5) aktywne działanie w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów oraz środowiska lokalnego;
 - 6) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów;
 - 7) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły;
 - 8) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli;
 - 9) osiągnięcia w pracy wychowawczej, wpływające na dobre imię szkoły;
 - 10) dbałość o wysoki poziom nauczania.
2. Przy przyznawaniu nagród dyrektorom bierze się pod uwagę:
- 1) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi;
 - 2) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
 - 3) kształtowanie właściwej polityki kadrowej poprzez wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym;
 - 4) pozyskiwanie środków z funduszy europejskich poprzez udział szkoły w realizacji projektów edukacyjnych;
 - 5) prawidłową współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno-wychowawczego szkoły oraz organem prowadzącym;
 - 6) racjonalne i oszczędne gospodarowanie środkami budżetowymi oraz zaangażowanie w pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
 - 7) zaangażowanie we współpracę na rzecz środowiska lokalnego;
 - 8) działania innowacyjne szkoły.
3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta mogą występować: dyrektor szkoły, rada pedagogiczna, nauczycielskie związki zawodowe.
4. Wójt może przyznać nagrodę Wójta – dyrektorom, nauczycielom i innym pracownikom oświaty z własnej inicjatywy.
5. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać wymierne efekty osiągane przez osobę nominowaną do nagrody w okresie roku.
6. Nauczyciel niezależnie od przyznanej mu w ciągu roku szkolnego nagrody dyrektora może otrzymać nagrodę Wójta.
7. Nagroda może być przyznana nauczycielowi pop przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

§ 10.

Wszelkie zmiany niniejszego Regulaminu wymagają zachowania formy właściwej dla trybu jego określenia.