



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 05 listopada 2019 r.

Poz. 12457

UCHWAŁA NR XII/80/19 RADY GMINY OJRZEŃ

z dnia 29 października 2019 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. 2018 poz. 967 z późn. zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt. 15 oraz art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U 2019 r. poz. 506 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. 2014 poz. 416 z późn. zm.) – po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, Rada Gminy Ojrzeń uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania w brzmieniu załącznika do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Traci moc Uchwała NR XI/70/2019 Rady Gminy Ojrzeń z dnia 9 września 2019 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania,

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Grzegorz Lejman

Załącznik do uchwały Nr XII/80/19

Rady Gminy Ojrzeń

z dnia 29 października 2019 r.

Podstawa prawna

art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. 2018 poz. 967 z późn.zm.).

Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. 2014 poz. 416 z późn.zm.).

Rozdział 1. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. 1. Niniejszy regulamin ma zastosowanie do nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ojrzeń.

2. Regulamin, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy.
- 2) szczegółowy sposób obliczenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. 1. Dodatki za wysługę lat, motywacyjny, funkcyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi i wicedyrektorowi - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi – Wójt Gminy.

§ 3. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczenia, o których mowa w § 1 ust. 2 przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia z wyjątkiem dodatku funkcyjnego.

Rozdział 2. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 4. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 6. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w wysokości i na warunkach określonych w § 6 rozporządzenia oraz w niniejszym Regulaminie.

§ 7. 1. Nauczycielowi wyróżniającemu się osiągnięciami w pracy, jakością świadczenia pracy lub szczególnym zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 1-3 Karty Nauczyciela, przyznaje się, dodatek motywacyjny, biorąc pod uwagę:

- 1) Jakość pracy dydaktycznej i pedagogicznej ocenianą poprzez następujące kryteria:
 - a) sukcesy uczniów odnoszone w konkursach, zawodach, olimpiadach na różnych szczeblach,
 - b) opracowywanie i wdrażanie programów autorskich, innowacji pedagogicznych oraz samodzielnie opracowanie pomocy dydaktycznych,

- c) wysoki poziom wyników uzyskiwanych przez uczniów na egzaminach i sprawdzianach wewnętrznych i zewnętrznych,
- d) aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, w tym za pracę z uczniem z orzeczeniem o niepełnosprawności,
- e) podnoszenie kwalifikacji i permanentne doskonalenie poprzez udział w szkoleniach, warsztatach, konferencjach metodycznych, kursach,

2) Zaangażowanie w realizację dodatkowych czynności:

- a) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
- b) opieka nad organizacjami szkolnymi i młodzieżowymi,
- c) udział w organizacji imprez, konkursów, przeglądów, festynów oraz współpraca z organizacjami i instytucjami działającymi w zakresie kultury,
- d) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- e) prowadzenie działań mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,

2. Kryteriami przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły są:

- 1) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 2) prowadzenie racjonalnej polityki zatrudnienia,
- 3) wyniki pracy szkoły, w tym: wyniki egzaminów, konkursów i olimpiad,
- 4) tworzenie więzi ze społecznością lokalną i innymi szkołami,
- 5) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów.

§ 8. 1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w wysokości 5 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych we wszystkich szkołach.

2. Środki, o których mowa ust. 1 dzieli się następująco:

- 1) z kwoty planowanej dla ogółu nauczycieli,
 - a) 85 % przeznacza się na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i wicedyrektorów.
 - b) 15 % przeznacza się do dyspozycji wójta na dodatek motywacyjny dla dyrektorów.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się w okresie przewidzianym dla roku szkolnego – nie krótszym niż 6 miesięcy i nie dłuższym niż jeden rok.

§ 9. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego:

- 1) dla nauczycieli i wicedyrektora w wysokości od 5 % do 20 %,
- 2) dla dyrektorów w wysokości od 10 % do 40 %

wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 10. 1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej.

Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY

§ 11. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy,
- 2) nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym,

- 3) nauczycielowi za sprawowanie funkcji opiekuna stażu,
- 4) nauczycielowi za sprawowanie funkcji doradcy metodycznego,
- 5) nauczycielowi za sprawowanie funkcji nauczyciela konsultanta.

§ 12. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dla dyrektora szkoły – od 25 % do 60 %,
- 2) dla wicedyrektora szkoły - od 20 % do 40 %

wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów.

§ 13. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego wynosi dla:

- 1) nauczyciela, któremu powierzono wychowawstwo klasy – 300,00 zł,
- 2) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – 300,00 zł.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego wynosi dla

- 1) nauczyciela sprawującego funkcję opiekuna stażu - 6 %,
- 2) nauczyciela sprawującego funkcję doradcy metodycznego – 30 %,
- 3) nauczyciela sprawującego funkcję nauczyciela konsultanta – 10 %.

wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 14. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny oddzielnie za każdą sprawowaną funkcję.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje na każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły i nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 15. 1. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) Wójt – dla dyrektora szkoły i nauczyciela, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie,
- 2) Dyrektor szkoły – dla wicedyrektora i nauczycieli.

Rozdział 5. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 16. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, § 8 i § 9 rozporządzenia oraz niniejszego regulaminu.

§ 17. 1 Wysokość dodatku dla nauczycieli wynosi:

- 1) dla prowadzących zajęcia w klasach łączonych - 25 % stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny nadwymiarowe,
- 2) dla prowadzących indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 20 % stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny nadwymiarowe,
- 3) dla prowadzących zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim -10 % stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny nadwymiarowe,
- 4) dla prowadzących zajęcia określone w § 9 rozporządzenia – 10 % stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny nadwymiarowe.

Rozdział 6.**WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

§ 18. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa art. 42 ust. 3 ust. 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 3, uzyskuje mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny nadwymiarowe.

§ 19. Do wynagrodzenia za godziny dorażnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 18 ust. 2 i 4 regulaminu.

§ 20. Liczbę godzin nadwymiarowych i godzin dorażnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli i wicedyrektora ustala dyrektor szkoły.

Rozdział 7.**NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

§ 21. 1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

2. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1 zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela reguluje odrębny regulamin.

Przewodniczący Rady Gminy

Grzegorz Lejman